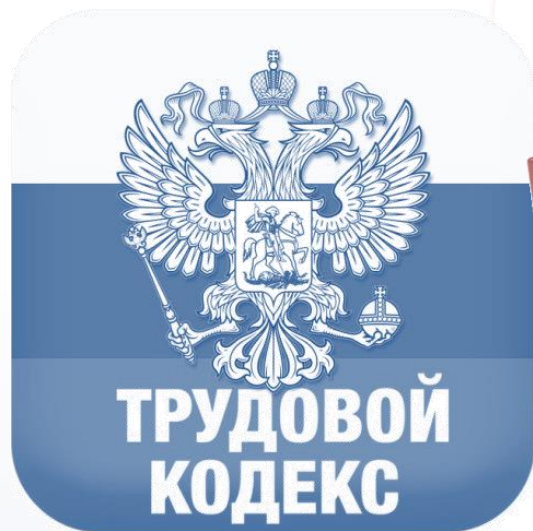




АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ
ОБЛАСТИ



Новый X раздел Трудового кодекса РФ: ГОТОВИМСЯ К ИЗМЕНЕНИЯМ

*Ногина Светлана Викторовна,
ведущий советник – государственный эксперт по условиям труда
управления государственной экспертизы условий и охраны труда*

Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»



Раздел X. ОХРАНА ТРУДА

4 главы
29 статей

до 01.03.2022

5 глав
38 статей

после 01.03.2022

НОВОЕ

Статья 214.1
Запрет на работу в опасных условиях труда



Статья 214.2
Права работодателя в области охраны труда



Статья 216
Права работника в области охраны труда



Статья 216.2
Право работника на получение информации об условиях и охране труда



Статья 217
Система управления охраной труда



Статья 218
Профессиональные риски



Статья 226
Микрповреждения (микротравмы)



Статья 209.1
Основные принципы обеспечения безопасности труда



Статья 211.1
Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда



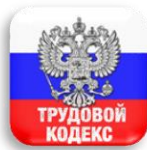
Статья 211.2
Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда

Статья 211.3
Полномочия органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда

Статья 212
Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда



Статья 213.1
Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда



Изменения X раздела Трудового кодекса Российской Федерации

Статья
209

Основные
понятия

НОВОЕ

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

изменено

Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

расширено

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. **Общие требования к организации безопасного рабочего места** устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

с 1 марта 2022



Минтруд
России

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н

«Общие требования к организации безопасного рабочего места»

Сахалинская
область

Проекты нормативно-правовых актов (НПА) к новой редакции X раздела Трудового кодекса Российской Федерации



Проекты постановлений Правительства РФ

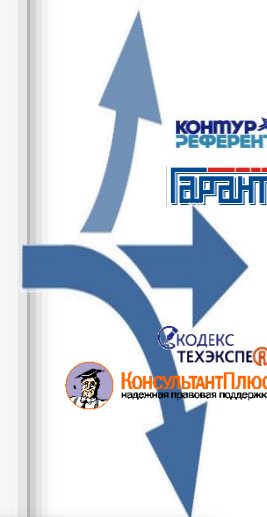
- «Об утверждении **перечня работ**, связанных с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельных видов работ, на которых допускается выполнение работ **в опасных условиях труда**»
- «Об утверждении **Порядка обучения по охране труда** и проверки знания требований охраны труда работников организаций»
- «Об утверждении **порядка разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов**, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»

Проекты приказов Минтруда России

- «Об утверждении **перечня индикаторов риска** нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и порядка их выявления»
- «Об утверждении Положения **об особенностях расследования несчастных случаев** на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»
- «Об утверждении **рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников**»

Работодатель:

- **утверждает** локальным нормативным актом **порядок учета микроповреждений (микротравм) работников**;
- организует **ознакомление должностных лиц** с порядком учета микроповреждений (микротравм) работников;
- организует **информирование работников** о действиях при получении микроповреждения (микротравмы);
- организует **рассмотрение обстоятельств**, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников;
- обеспечивает **доступность в организации бланка Справки**;
- организует **регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм)** в журнале учета микроповреждений (микротравм) работников;
- устанавливает **место и сроки хранения Справки и Журнала**.
- «Об утверждении **типовых форм документов**, необходимых для проведения **государственной экспертизы условий труда**» (16 типовых форм)
- «Об утверждении Рекомендаций по **выбору метода оценки уровня профессионального риска** и по снижению уровня такого риска»
- «Об утверждении Рекомендаций по **классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей**»
- «Об утверждении Рекомендаций по **структуре службы охраны труда в организации** и численности работников службы охраны труда»
- «Об утверждении общих требований **к организации безопасного рабочего места**»
- «Об утверждении требований **к порядку разработки и содержанию правил (стандартов) и инструкций по охране труда**, разрабатываемых работодателем»
- «Об утверждении форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем **информационных материалов в целях информирования работников** об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов»



Отслеживать вступление в силу НПА через справочно-правовые системы и (или) Федеральный портал проектов НПА, официальный интернет портал правовой информации



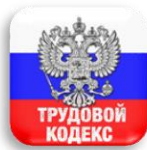
- «Об утверждении **Перечня вредных производственных факторов** на рабочих местах, на которых по результатам проведения СОУТ установлены вредные условия труда и при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам **молоко** или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»
- «Об утверждении **перечня видов работ**, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам **лечебно-профилактическое питание**, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»
- «Об утверждении предельно допустимых **норм нагрузок для женщин** при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
- «Об утверждении Примерного **положения о комитете (комиссии) по охране труда**»
- «Об утверждении примерного **перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий** по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»
- «Об утверждении Примерного **перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников**»
- «Об утверждении **Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты** и смывающими средствами» (с 1 сентября 2023 г.)
- «Об утверждении **Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты** и смывающих средств» (с 1 сентября 2023 г.)
- «Об утверждении **Примерного положения о системе управления охраной труда**»



<https://regulation.gov.ru>



<http://publication.pravo.gov.ru/>



Изменения X раздела Трудового кодекса Российской Федерации

НОВОЕ

Статья
209.1

Основные принципы обеспечения безопасности труда

Минимизация повреждения здоровья работников

Работодатель обеспечивает постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков

с 01.03.2022

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н
«Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»

Предупреждение и профилактика опасностей

Работодатель систематически проводит мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий

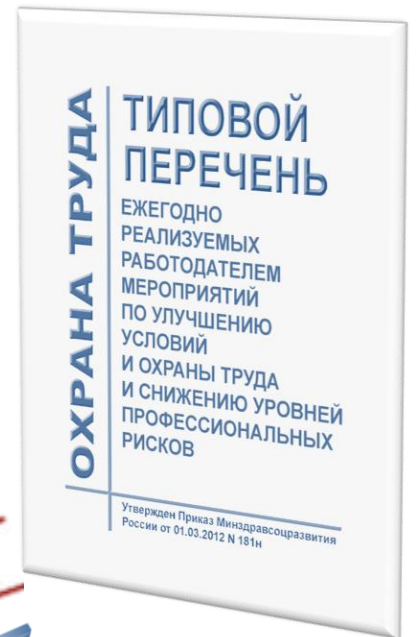
с 01.03.2022

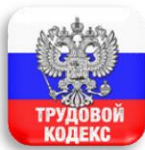


Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н

«Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

аналогичный документ





Изменения X раздела Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 217

НОВОЕ

Система управления охраной труда



Минтруд России

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н

«Примерное положение о системе управления охраной труда»

аналогичный документ



с 1 марта 2022

Риски травмирования работников

Статья 218

НОВОЕ

Профессиональные риски

Риски получения работником профзаболевания

Статья 214

Обязанности работодателя в области охраны труда

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка;

разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, **оценка уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию** производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

ОЖИДАЕТСЯ 2022



Минтруд России

Приказ

«Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»



Минтруд России

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796

«Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

с 1 марта 2022



Сахалинская область



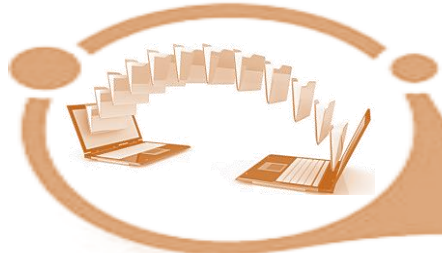
Изменения X раздела Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 214.2

Права работодателя в области охраны труда



Вести видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, а также хранить полученную информацию для контроля за соблюдением требований охраны труда



Вести электронный документооборот в области охраны труда



Предоставлять ГИТ дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ и базам электронных документов работодателя в области охраны труда

Чтобы не нарушить требования XIV главы ТК РФ, Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и избежать штрафа от Роскомнадзора, **следует:**

Определить конкретные цели видеонаблюдения



Поставить работников в известность о видеонаблюдении

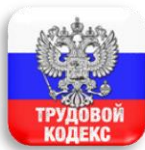


В местах размещения камер установить специальные таблички



РОСКОМНАДЗОР





Изменения X раздела Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 216



Права работника в области охраны труда

НОВОЕ

Статья 216.2

Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации:

1. об условиях и охране труда на его рабочем месте;
2. о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
3. о предоставляемых ему гарантиях, компенсациях и полагающихся СИЗ;
4. о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
5. об использовании приборов, устройств, обеспечивающих видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ.

с 1 марта 2022



Минтруд России

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н

Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

из статьи 212 действующей редакции:

~~наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.~~

Статья 214

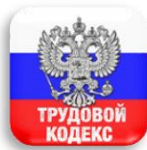
Обязанности работодателя в области охраны труда



Работодатель обязан обеспечить:

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.





Изменения X раздела Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 214.1

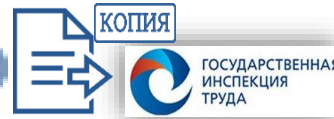
Запрет на работу в опасных условиях

Работодатель обязан **приостановить работы на рабочих местах** в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены **к опасному классу условий труда**.



Чтобы возобновить деятельность работодателю необходимо:

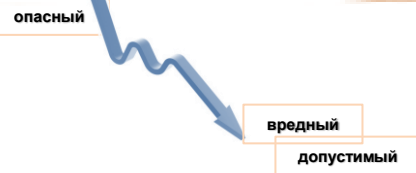
1. Разработать **план мероприятий** по устранению оснований, послуживших установлению опасного класса.
2. Выполнить мероприятия, предусмотренные планом.
3. Провести внеплановую специальную оценку условий труда, подтвердив снижение класса условий труда.



Права и гарантии работника на время приостановления работ:

1. За работником сохраняется место работы (должности) и средний заработок.
2. При наличии согласия работника он может быть переведен на другую работу с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе.

с 1 марта 2022



Запрет не распространяется

Аварийно-спасательные работы;
Работы при ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;

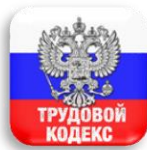
На отдельные виды работ:
28 пунктов

Статья 216.1

Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р

«Перечень работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации»



Изменения X раздела Трудового кодекса Российской Федерации

Статья
226



Микроповреждения (микротравмы)

НОВОЕ

- ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя.

Микротравма не является страховым случаем. Извещать и отчитываться о микротравмах не нужно.



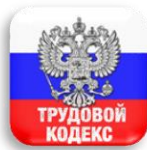
с 1 марта 2022

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).



Минтруд
России

Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н
«Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников»



Изменения X раздела Трудового кодекса Российской Федерации



Статья
228.1

Порядок извещения о несчастных случаях

~~О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору.~~

~~Расследование несчастного случая, произошедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.~~

~~Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией **в течение трех дней**.~~
~~Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией **в течение 15 дней**.~~

УТОЧНЕНО

Статья
229

Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Статья
229.1

Сроки расследования несчастных случаев

О случаях острого заболевания (отравления) работников, в отношении которого имеются основания предполагать, что его возникновение обусловлено воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Расследование несчастного случая, произошедшего в результате **катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой работодателем (его представителем) в соответствии с порядком, установленным частями первой и второй настоящей статьи, с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.**

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией **в течение трех календарных дней**. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение **15 календарных дней**.

ОЖИДАЕТСЯ
2022



Приказ

«Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов и классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев»





Изменения X раздела Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 221

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты



ЕДИНЫЕ ТИПОВЫЕ НОРМЫ



Применять типовые нормы выдачи СИЗ можно будет до 31 декабря 2024 года

С 1 января 2025 года выдача СИЗ должна будет осуществляться только по ЕДИНЫМ Типовым нормам

с 1 сентября 2023



Минтруд России

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»



Минтруд России

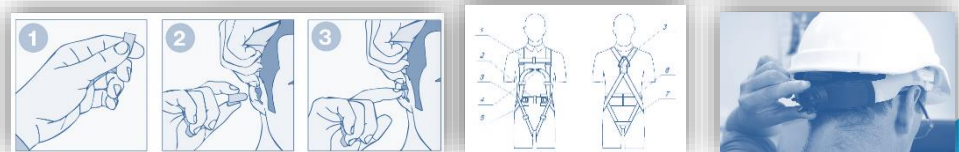
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»

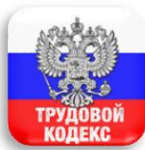
Статьи 214, 215

Работодатель обязан обеспечить: обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, **обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты**, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

Работник обязан: проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, **обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты**, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

ОБУЧАЙТЕ РАБОТНИКОВ ПРИМЕНЯТЬ СИЗ





Изменения X раздела Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 219

Обучение по охране труда

Статья 225

Обучение в области охраны труда

Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

с 1 сентября 2021

Инструктажи по охране труда

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н

Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»

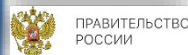
Обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Постановление Минтруда России № 1, Минобразования России № 29 от 13.01.2003 «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (действует до 01.09.2022 согласно приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 769н).

Стажировка на рабочем месте
(для определённых категорий работников)

с 1 сентября 2022

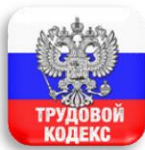


Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»)

с 1 марта 2022



Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»



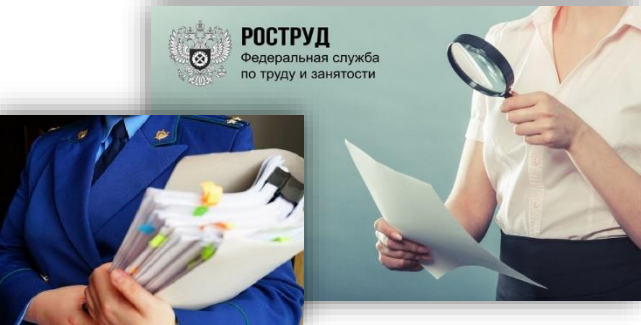
Изменения X раздела Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 22

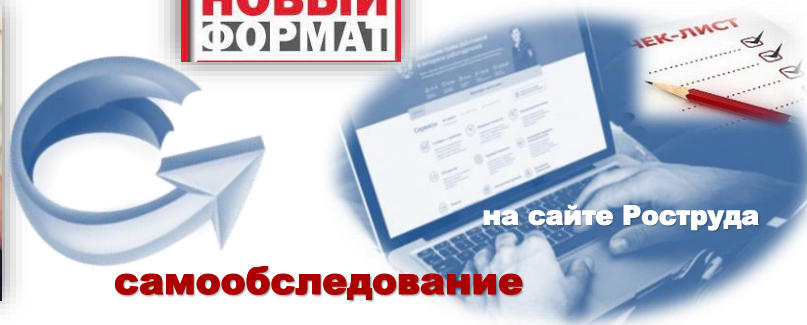
Основные права и обязанности работодателя

Работодатель имеет право:

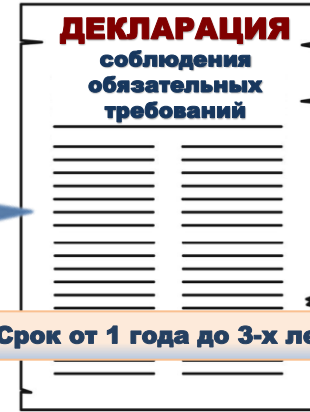
проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (**самообследование**).



НОВЫЙ ФОРМАТ



самообследование



Срок от 1 года до 3-х лет

Статья 51

«О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ»
Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ

ОЖИДАЕТСЯ



Приказ

«Об утверждении Методических рекомендаций по проведению самообследования и подготовке декларации соблюдения обязательных требований охраны труда»

Статья 253

Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах

запрещается



ограничивается

НОВОЕ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

действует с 01.01.2021

ПРИКАЗ от 18 июля 2019 г. N 512н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ПРОИЗВОДСТВ, РАБОТ И ДОЛЖНОСТЕЙ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, НА КОТОРЫХ ОГРАНИЧИВАЕТСЯ ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА ЖЕНЩИН



с 1 марта 2022



Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н

«Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

Изменения X раздела Трудового кодекса Российской Федерации



с 1 марта 2022

Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н

Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

с 1 марта 2022

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н

«Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда»

с 1 марта 2022

Приказ МЧС России от 18.11.2021 № 806

«Порядок, виды, сроки обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требования к содержанию указанных программ и категории лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности»

с 1 марта 2022

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н

«Порядок проведения государственной экспертизы условий труда»

Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н

«Типовые формы документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»

Приказ Минтруда России от 14.07.2021 № 467н

«Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

с 19.09.2021

Изменения X раздела Трудового кодекса Российской Федерации

Как подготовиться к вступлению в силу новой редакции?



Шаг 1

Изучить новую редакцию X раздела Трудового кодекса Российской Федерации

Шаг 2

Ознакомиться с подзаконными нормативными актами, которые станут основой государственной политики в области охраны труда

Шаг 3

Актуализировать существующие локальные нормативные акты (положение о СУОТ и другие), коллективный договор и (или) разработать новые (при необходимости)

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ

БУДЬТЕ ГОТОВЫ К ИЗМЕНЕНИЯМ!

