



УТВЕРЖДЕНО

Решением Общего собрания членов
Некоммерческого партнерства
«Сахалинское региональное объединение строителей»

Протокол №10 от «25» сентября 2009 г.

ПРАВИЛА САМОРЕГУЛИРОВАНИЯ
Профессионально-этический кодекс
Некоммерческого партнерства
«Сахалинское региональное объединение строителей»

ПР-04-09.1

г. Южно-Сахалинск

2009 г.



<i>НП «Сахалинстрой»</i>	
<i>«Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс Некоммерческого партнерства «Сахалинское региональное объединение строителей»</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 25.09.2009</i>
<i>Код: ПР-04-09.1</i>	

Оглавление

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАРТНЕРСТВА	3
4. ОТНОШЕНИЯ ЧЛЕНОВ ПАРТНЕРСТВА С ЗАКАЗЧИКАМИ (ПОТРЕБИТЕЛЯМИ) .	6
5. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧЛЕНОВ ПАРТНЕРСТВА ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	6
6. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ЧЛЕНАМИ ПАРТНЕРСТВА И ДРУГИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ И СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ	7
7. ОТНОШЕНИЯ ЧЛЕНОВ ПАРТНЕРСТВА СО СВОИМИ СОТРУДНИКАМИ.....	8
8. ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ПАРТНЕРСТВОМ И ЕГО ЧЛЕНАМИ	9
9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА	10
10. ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ.....	10

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящий Кодекс принят в целях повышения авторитета и защиты профессиональной чести строительного сообщества, поддержания и развития лучших традиций строительной профессии и как свод главных этических правил осуществления предпринимательской деятельности в области строительства членами Партнерства.
- 1.2. Настоящий Кодекс дополняет нормы и правила, установленные законодательством о строительстве, внутренними нормативными документами и является неотъемлемой частью правил саморегулирования Партнерства.
- 1.3. Принятие настоящего Кодекса организациями строительного комплекса рассматривается в качестве одного из основных критериев отбора в Партнерства.
- 1.4. Положения настоящего Кодекса не должны толковаться как предписывающие или допускающие совершение действий, противоречащих требованиям законодательства о строительстве.
- 1.5. Соблюдение принципов и положений настоящего Кодекса считается безусловным приоритетом деятельности членов Партнерства.
- 1.6. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его принятия.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Партнерство – Некоммерческое партнерство «Сахалинское региональное объединение строителей» (НП «Сахалинстрой»)

Личная заинтересованность - материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов Партнерства или его членов.

Заинтересованные лица - члены Партнерства, лица, входящие в состав органов управления Партнерством и его сотрудники, действующие на основании трудового договора или гражданско-правового договора.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами Партнерства или создает угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам Партнерства.

Производственные территории – территории объектов строительства, офисные помещения, кабины транспорта и машин, другие места, где может находиться сотрудник в рабочее время при выполнении им трудовых обязанностей.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАРТНЕРСТВА

3.1. В основе деятельности Партнерства и всех его членов заложены следующие принципы:

- 3.1.1. Содействие становлению гражданского общества в Российской Федерации, развитию и совершенствованию саморегулирования в строительной отрасли и консолидации строителей Сахалинской области.

- 3.1.2. Содействие поднятию социального статуса профессии и забота о повышении репутации строителя, принятие всех мер для исключения любой деятельности, которая может ее дискредитировать.
- 3.1.3. Осуществление предпринимательской и профессиональной деятельности на основе принципов законности, добропорядочности и справедливости. Считать законность и нравственность в профессии строителя выше коммерческой выгоды, а способы достижения результатов, не менее важными, чем сами результаты.
- 3.1.4. Открытое, объективное и честное информирование общества и государства о своей деятельности.
- 3.1.5. Создание в Партнерстве механизма коллективной ответственности по обязательствам своих членов по возмещению вреда, причиненного вследствие недостатков работ, влияющих на безопасность объектов капитального строительства.
- 3.2. Одна из важнейших задач Партнерства – обеспечение граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем.
- 3.3. Член Партнерства обязан не оказывать незаконного влияния на решения судебных, правоохранительных или иных официальных органов для достижения своих корпоративных интересов.
- 3.4. Политика Партнерства требует строго соблюдения всех применимых к ее деятельности законов, положений и правил. В тех случаях, на которые не распространяются запретительные нормы, Партнерство поступает, руководствуясь морально-этическими принципами. В отношении строительной организации - члена Партнерства действует презумпция его добросовестности и честности.

3.5. Конфликт интересов

- 3.5.1. Члены Партнерства, органы управления Партнерства, в лице членов Правления и Генерального директора, а также все сотрудники должны избегать конфликтов между своими собственными интересами и интересами Партнерства.
- 3.5.2. Конфликт интересов может произойти, когда заинтересованные лица предпринимают действия или руководствуются личными интересами, которые могут войти в противоречие с интересами Партнерства.
- 3.5.3. Заинтересованные лица должны воздерживаться от действий, предпринимаемых в личных целях, в результате использования активов Партнерства или в ходе исполнения своих служебных обязанностей.
- 3.5.4. Заинтересованные лица должны соблюдать интересы Партнерства, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих профессиональных обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, противоречащих целям, указанным в документах Партнерства.

3.5.5. Заинтересованные лица должны добиваться, в ситуации конфликта интересов, разрешения споров, прежде всего путем переговоров, используя механизмы внесудебного разрешения споров.

3.6. Защита активов и конфиденциальность

3.6.1. Партнерство требует от руководства и своих сотрудников осуществления защиты материальных и нематериальных активов, в том числе конфиденциальной информации Партнерства и его членов, а также эффективного их использования в интересах Партнерства.

3.6.2. Без соответствующего разрешения ни одно должностное лицо Партнерства не может использовать или раскрывать конфиденциальную информацию, ставшей доступной ему из любого источника, в том числе информацию о членах Партнерства, ставшего ему доступной в результате выполнения своих обязанностей.

3.7. Политическая деятельность

3.7.1. Партнерство не оказывает финансовой поддержки кандидатам на политические посты или политическим партиям, за исключением разрешенных действующим законодательством.

3.7.2. В случае если руководство и сотрудники Партнерства занимаются политической деятельностью, следует исходить из того, что они выступают в качестве частных лиц, а не представителей Партнерства.

3.7.3. Решение сотрудника внести свой законный личный финансовый вклад в поддержку партии или кандидата или не делать такого вклада не влияет на его положение в Партнерстве, размер вознаграждения, сохранность его работы или возможности продвижения по службе.

3.8. Соблюдение антимонопольного законодательства

3.8.1. Политика Партнерства требует, чтобы члены Партнерства при выполнении ими предпринимательской деятельности, а сотрудники Партнерства при выполнении должностных обязанностей соблюдали антимонопольное законодательство и законы о конкуренции, применимые к деятельности Партнерства и его членов.

3.9. Отношения с сотрудниками Партнерства:

3.9.1. Должностные лица и сотрудники Партнерства должны придерживаться справедливой и незаинтересованной линии поведения друг с другом, а также с членами Партнерства, поставщиками и представителями третьих сторон.

3.9.2. Партнерство требует от своих сотрудников соблюдения принятых морально-этических норм, и не допускает, чтобы сотрудники добивались положительных результатов за счет нарушения законодательства или беспринципности.

3.9.3. Политика Партнерства требует точного и оперативного ведения учета всех хозяйственных операций в соответствующих учетных документах, а также честности по отношению к внутренним и внешним аудиторам и готовности оказывать им всяческую помощь.

3.9.4. Сотрудники Партнерства обязаны предоставлять достоверную и полную информацию, согласно установленным отчетам для оперативного принятия соответствующих решений руководством Партнерства.

4. ОТНОШЕНИЯ ЧЛЕНОВ ПАРТНЕРСТВА С ЗАКАЗЧИКАМИ (ПОТРЕБИТЕЛЯМИ)

4.1. Член Партнерства несет ответственность за соблюдение договорных обязательств перед заказчиком, обеспечивая выполнение оговоренных соглашением объемов, качества и сроков работ.

4.2. Член Партнерства обязан:

4.2.1. обеспечивать безопасность своей деятельности и охрану окружающей среды при выполнении работ.

4.2.2. добросовестно, квалифицированно и своевременно исполнять свои обязательства перед заказчиками, установленные законодательством и соответствующими договорами.

4.2.3. уважать права и соблюдать интересы граждан, вкладывающих средства в строительство и приобретение жилья.

4.2.4. соблюдать требования действующего законодательства РФ, обязательные требования государственных стандартов, технических регламентов, строительных норм и правил, соответствующей проектно-сметной документации, других нормативных актов в области строительства, Устава и внутренних нормативных документов Партнерства.

4.2.5. стремиться к рациональному, безопасному, экономичному и эффективному выполнению работ, соблюдению утвержденного бюджета.

4.2.6. способствовать повышению авторитета и социальной значимости строительной профессии и не допускать дискредитации профессии за счет некачественного выполнения работ или обязательств, которые могут привести к нанесению материального и морального вреда обществу, государству, заказчику и пользователям строительной продукции (работ, услуг).

4.2.7. способствовать социальному и техническому прогрессу, сохранению природных ресурсов, охране окружающей среды, внедрению ресурсосберегающих технологий, выпуску экологически чистой продукции.

5. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧЛЕНОВ ПАРТНЕРСТВА ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

5.1. Члены Партнерства обязаны:

5.1.1. Соблюдать все законы и нормативы, применяемые в области охраны окружающей среды и использовать разумные внутренние процедуры и регламенты там, где такие законы и нормативы отсутствуют.

5.1.2. Быстро и эффективно реагировать на ситуации в случае аварии, связанные со строительными работами и взаимодействовать с соответствующими государственными органами и специализированными в этой отрасли организациями

5.1.3. Планировать работы, эксплуатировать и обслуживать оборудование, управлять работами так, чтобы избегать аварийных ситуаций и

контролировать вредные выбросы и отходы для того, чтобы не было превышения их допустимого уровня

- 5.1.4. Совершенствовать методы охраны окружающей среды, проводить соответствующий анализ и оценку проводимых работ для определения достигнутых результатов по охране окружающей среды.

6. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ЧЛЕНАМИ ПАРТНЕРСТВА И ДРУГИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ И СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ

6.1. Члены Партнерства должны:

6.1.1. строить свои взаимоотношения с коллегами на основе взаимного уважения, дружбы, солидарности и взаимовыгодного сотрудничества.

6.1.2. принимать все возможные меры против недобросовестной конкуренции на строительном рынке, соблюдать принципы честной, добросовестной конкуренции, основанной на качестве и профессионализме выполнения строительных работ (услуг);

6.1.3. соблюдать принципы профессиональной сознательности, честности, лояльности, компетентности, осмотрительности и уважения к другим строительным организациям, в том числе членам Партнерства, уважать их интересы;

6.1.4. занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью отдельных строительных организаций и индивидуальных предпринимателей, в частности, членов Партнерства;

6.1.5. отстаивать принципы свободной конструктивной критики с соблюдением уважения к оппоненту;

6.1.6. проводить политику социального партнерства, направленную на снижение социальной напряженности в обществе.

6.2. Члены Партнерства не должны:

6.2.1. использовать демпинг в качестве инструмента конкурентной борьбы или умалчивать о случаях применения демпинга другими организациями;

6.2.2. предоставлять недостоверные данные о своих профессиональных возможностях;

6.2.3. нарушать авторские права, в частности, права интеллектуальной собственности;

6.2.4. осуществлять действия, сеющие рознь и недоверие среди строительных организаций;

6.2.5. высказывать необоснованную критику предпринимательской деятельности других строительных организаций, в частности, членов Партнерства;

6.2.6. культивировать противоречия между строителями, в частности, членами Партнерства, основанные на личных амбициях;

6.2.7. публиковать сведения, порочащие конкурентов, проводить в явной или скрытой форме действия направленные на дискредитацию других организаций на строительном рынке;

6.2.8. выражать в средствах массовой информации оппонирующие мнения в некорректных выражениях и тоне.

7. ОТНОШЕНИЯ ЧЛЕНОВ ПАРТНЕРСТВА СО СВОИМИ СОТРУДНИКАМИ

7.1. Профессионализм и порядочность сотрудников является основной ценностью организации и существенным конкурентным преимуществом.

7.2. Профессиональная деятельность в строительстве может осуществляться организациями и индивидуальными предпринимателями, располагающими в своем штате специалистами, имеющими соответствующее образование и подтвердившими на практике умение применять свои специальные знания и навыки.

7.3. В соответствии со всеми применимыми законами и правилами, организация должна предоставлять равные возможности трудоустройства всем лицам, имеющим соответствующую квалификацию для выполнения должностных обязанностей.

7.4. Организация не должна допускать дискриминации ни в одном из аспектов взаимодействия по отношению к потенциальным и имеющимся трудовым ресурсам.

7.5. Члены Партнерства должны:

7.5.1. строить отношения со своими сотрудниками на основе взаимной лояльности, честности, корректности и доброжелательности;

7.5.2. считать своим долгом: обеспечение сотрудникам безопасных условий труда, охрану их здоровья, достойную оплату труда, развивая и поддерживая доверие и открытость общения.

7.5.3. разрабатывать программы подготовки и профессионального развития своих работников;

7.5.4. содействовать росту взаимной ответственности: организации - за выполнение обязанностей работодателя, а персонала - за выполнение профессиональных обязанностей;

7.5.5. способствовать открытости общения между сотрудниками и руководством организации;

7.5.6. разрешать конфликты, в частности, этические, между руководством организации-члена Партнерства и его сотрудниками, прежде всего, внутри организации;

7.5.7. обеспечивать следование настоящему Кодексу любого штатного сотрудника, участвующего или оказывающего содействие в выполнении строительных работ.

7.6. Члены Партнерства не должны:

7.6.1. разрешать своим сотрудникам использовать или обнародовать информацию, вводящую в заблуждение или содержащую ложные сведения.

7.7. Охрана здоровья и безопасность сотрудников.

- 7.7.1. Партнерство требует от своих членов выявления и оценки потенциальных рисков для здоровья при выполнении работ, которые могут затрагивать ее сотрудников, подрядчиков или населения, также принятия соответствующих мер по снижению таких рисков.
- 7.7.2. Партнерство требует от своих членов, чтобы при проведении работ была обеспечена безопасность их работников, подрядчиков и других лиц, занятых в строительных работах, а также населения.
- 7.7.3. Работники строительной организации, подрядчики и другие лица, выполняющие работы на объектах организации должны быть уведомлены о личной ответственности за безопасность проводимых ими работ.
- 7.7.4. Строительные организации должны быстро и эффективно реагировать на все аварии и несчастные случаи, вызванные строительной деятельностью, оперативно взаимодействовать с соответствующими государственными органами и специализированными организациями.

7.8. Антиалкогольная и антинаркотическая политика

- 7.8.1. Строительные организации должны принять и контролировать соблюдение антиалкогольной и антинаркотической политики при выполнении строительных работ.
- 7.8.2. Партнерство не допускает употребление алкоголя, наркотических и других подобных веществ, которые могут помешать самим сотрудникам работать должным образом и отрицательно влияет на безопасность, качество и эффективность проводимых работ.
- 7.8.3. Злоупотребление разрешенными наркотическими препаратами или употребление, хранение, продажа и распространение запрещенных наркотических средств в помещениях и (или) на территориях строительных объектов должны быть строго запрещены. Находиться на производственных территориях в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, не позволяющего сотруднику качественно выполнять свои должностные обязанности, должно быть строго запрещено.

8. ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ПАРТНЕРСТВОМ И ЕГО ЧЛЕНАМИ

- 8.1. Партнерство стремится поддерживать профессиональное развитие строителей – членов Партнерства, способствует улучшению производственных показателей при поддержке высоких стандартов деловой этики.
- 8.2. Партнерство должно:
 - 8.2.1. поддерживать нравственные принципы взаимодействия строительного сообщества с целью сохранения и повышения общественного доверия к строительной деятельности;
 - 8.2.2. поддерживать принципы честной, добросовестной конкуренции, основанной на качестве и профессионализме строительных работ (услуг);
 - 8.2.3. защищать законные интересы членов Партнерства на любых уровнях, включая государственный;

<i>НП «Сахалинстрой»</i>	
<i>«Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс Некоммерческого партнерства «Сахалинское региональное объединение строителей»</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 25.09.2009</i>
<i>Код: ПР-04-09.1</i>	

8.3. Партнерство не должно:

- 8.3.1. создавать ситуации, влекущие возникновение или создающие угрозу возникновения конфликта интересов членов Партнерства;
- 8.3.2. бездействовать в случае выявления случаев недобросовестной конкуренции со стороны членов Партнерства;
- 8.3.3. проводить проверки членов Партнерства по вопросам, выходящим за рамки, определенные законодательством и внутренними нормативными документами Партнерства;
- 8.3.4. разглашать конфиденциальные сведения, предоставленные членами Партнерства, за исключением случаев, когда этого требует закон;
- 8.3.5. осуществлять действия, направленные на дискредитацию членов Партнерства.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

- 9.1. Ответственность за нарушение данного Кодекса может рассматриваться Дисциплинарным комитетом или Правлением Партнерства с привлечением заинтересованных лиц.
- 9.2. Моральный (неимущественный) вред, причиненный организации в результате распространения в средствах массовой информации несоответствующих действительности сведений, порочащих честь и деловую репутацию организации либо причинивших ей иной неимущественный вред, может возмещаться по решению Третьего суда виновными должностными лицами и организациями в размере, определяемом судом.

10. ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ редакции	Дата редакции	Содержание изменений
0	20.02.2009	Первоначальная редакция (введено в действие)
1	25.09.2009	П.5.1.3 исключены слова «Проектировать объекты и» П.7.5 полностью исключен

Председатель Правления НП «Сахалинстрой» _____ Залпин А.Р.

МП