



УТВЕРЖДЕНО

Решением Общего собрания
членов Ассоциации «Сахалинстрой»

Протокол №1 от «26» апреля 2018 г.

**Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей
«Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»
(Ассоциация «Сахалинстрой»)**

Профессионально-этический кодекс

ПР-04-09

Редакция 5

г. Южно-Сахалинск

2018 г.

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 26.04.2018</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.5</i>

Оглавление

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССОЦИАЦИИ.....	4
4. ОТНОШЕНИЯ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ С ЗАКАЗЧИКАМИ (ПОТРЕБИТЕЛЯМИ)	6
5. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.....	7
6. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ЧЛЕНАМИ АССОЦИАЦИИ И ДРУГИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ И СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ	7
7. ОТНОШЕНИЯ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ СО СВОИМИ СОТРУДНИКАМИ.....	8
8. ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ АССОЦИАЦИЕЙ И ЕЁ ЧЛЕНАМИ	10
9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА	11
10. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОМ.....	11
11. ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ	11

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 26.04.2018</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.5</i>

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящий Кодекс принят в целях повышения авторитета и защиты профессиональной чести строительного сообщества, поддержания и развития лучших традиций строительной профессии и как свод главных этических правил осуществления предпринимательской деятельности в области строительства членами Ассоциации.
- 1.2. Настоящий Кодекс дополняет нормы и правила, установленные законодательством о строительстве, внутренними нормативными документами и является неотъемлемой частью правил саморегулирования Ассоциации.
- 1.3. Принятие настоящего Кодекса организациями строительного комплекса рассматривается в качестве одного из основных критериев отбора в Ассоциации.
- 1.4. Положения настоящего Кодекса не должны толковаться как предписывающие или допускающие совершение действий, противоречащих требованиям законодательства о строительстве.
- 1.5. Соблюдение принципов и положений настоящего Кодекса считается безусловным приоритетом деятельности членов Ассоциации.
- 1.6. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента её принятия.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

- 2.1. В настоящем документе используются следующие термины, их определения и сокращения.

Ассоциация – Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей» (Ассоциация «Сахалинстрой»), саморегулируемая организация, основанная на членстве лиц, осуществляющих строительство.

Антикоррупционная политика - комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий Ассоциации, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в строительной деятельности Сахалинской области.

Личная заинтересованность - материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов Ассоциации или её членов.

Заинтересованные лица - члены Ассоциации, лица, входящие в состав органов управления Ассоциацией и её сотрудники, действующие на основании трудового договора или гражданско-правового договора.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами Ассоциации или создает угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам Ассоциации.

Производственные территории – территории объектов строительства, офисные помещения, кабины транспорта и машин, другие места, где может

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 26.04.2018</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.5</i>

находиться сотрудник в рабочее время при выполнении им трудовых обязанностей.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССОЦИАЦИИ

3.1. В основе деятельности Ассоциации и всех её членов заложены следующие принципы:

3.1.1. Содействие становлению гражданского общества в Российской Федерации, развитию и совершенствованию саморегулирования в строительной отрасли и консолидации строителей Сахалинской области.

3.1.2. Содействие поднятию социального статуса профессии и забота о повышении репутации строителя, принятие всех мер для исключения любой деятельности, которая может ее дискредитировать.

3.1.3. Осуществление предпринимательской и профессиональной деятельности на основе принципов законности, добропорядочности и справедливости. Считать законность и нравственность в профессии строителя выше коммерческой выгоды, а способы достижения результатов, не менее важными, чем сами результаты.

3.1.4. Открытое, объективное и честное информирование общества и государства о своей деятельности.

3.1.5. Создание в Ассоциации механизма коллективной ответственности по обязательствам своих членов по возмещению вреда, причиненного вследствие недостатков работ, влияющих на безопасность объектов капитального строительства.

3.1.6. Соблюдение Конституции РФ, законодательства Российской Федерации, не допущение нарушения законов и иных нормативных правовых актов из-за политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3.2. Одна из важнейших задач Ассоциации – обеспечение граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем.

3.3. Член Ассоциации обязан не оказывать незаконного влияния на решения судебных, правоохранительных или иных официальных органов для достижения своих корпоративных интересов.

3.4. Политика Ассоциации требует строго соблюдения всех применимых к ее деятельности законов, положений и правил. В тех случаях, на которые не распространяются запретительные нормы, Ассоциация поступает, руководствуясь морально-этическими принципами. В отношении строительной организации - члена Ассоциации действует презумпция её добросовестности и честности.

3.5. Конфликт интересов.

3.5.1. Члены Ассоциации, органы управления Ассоциации, в лице членов Правления и Генерального директора, а также все сотрудники должны избегать конфликтов между своими собственными интересами и интересами Ассоциации.

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 26.04.2018</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.5</i>

3.5.2. Конфликт интересов может произойти, когда заинтересованные лица предпринимают действия или руководствуются личными интересами, которые могут войти в противоречие с интересами Ассоциации.

3.5.3. Заинтересованные лица должны воздерживаться от действий, предпринимаемых в личных целях, в результате использования активов Ассоциации или в ходе исполнения своих служебных обязанностей.

3.5.4. Заинтересованные лица должны соблюдать интересы Ассоциации, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих профессиональных обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, противоречащих целям, указанным в документах Ассоциации.

3.5.5. Заинтересованные лица должны добиваться, в ситуации конфликта интересов, разрешения споров, прежде всего путем переговоров, используя механизмы внесудебного разрешения споров.

3.6. Защита активов и конфиденциальность

3.6.1. Ассоциация требует от руководства и своих сотрудников осуществления защиты материальных и нематериальных активов, в том числе конфиденциальной информации Ассоциации и её членов, а также эффективного их использования в интересах Ассоциации.

3.6.2. Без соответствующего разрешения ни одно должностное лицо Ассоциации не может использовать или раскрывать конфиденциальную информацию, ставшей доступной ему из любого источника, в том числе информацию о членах Ассоциации, ставшей ему доступной в результате выполнения своих обязанностей.

3.7. Политическая деятельность

3.7.1. Ассоциация не оказывает финансовой поддержки кандидатам на политические посты или политическим партиям, за исключением разрешенных действующим законодательством.

3.7.2. В случае если руководство и сотрудники Ассоциации занимаются политической деятельностью, следует исходить из того, что они выступают в качестве частных лиц, а не представителей Ассоциации.

3.7.3. Решение сотрудника внести свой законный личный финансовый вклад в поддержку партии или кандидата или не делать такого вклада не влияет на его положение в Ассоциации, размер вознаграждения, сохранность её работы или возможности продвижения по службе.

3.8. Соблюдение антимонопольного законодательства

3.8.1. Политика Ассоциации требует, чтобы члены Ассоциации при осуществлении ими предпринимательской деятельности, а сотрудники Ассоциации при выполнении должностных обязанностей соблюдали антимонопольное законодательство и законы о конкуренции, применимые к деятельности Ассоциации и её членов.

3.9. Отношения с сотрудниками Ассоциации:

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 26.04.2018</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.5</i>

- 3.9.1. Должностные лица и сотрудники Ассоциации должны придерживаться справедливой и незаинтересованной линии поведения друг с другом, а также с членами Ассоциации, поставщиками и представителями третьих сторон.
- 3.9.2. Ассоциация требует от своих сотрудников соблюдения принятых морально-этических норм, и не допускает, чтобы сотрудники добивались положительных результатов за счет нарушения законодательства или беспринципности.
- 3.9.3. Политика Ассоциации требует точного и оперативного ведения учета всех хозяйственных операций в соответствующих учетных документах, а также честности по отношению к внутренним и внешним аудиторам и готовности оказывать им всяческую помощь.
- 3.9.4. Сотрудники Ассоциации обязаны предоставлять достоверную и полную информацию, согласно установленным отчетам для оперативного принятия соответствующих решений руководством Ассоциации.

4. ОТНОШЕНИЯ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ С ЗАКАЗЧИКАМИ (ПОТРЕБИТЕЛЯМИ)

- 4.1. Член Ассоциации несет ответственность за соблюдение договорных обязательств перед заказчиком, обеспечивая выполнение оговоренных соглашением объемов, качества и сроков работ.
- 4.2. Член Ассоциации обязан:
- 4.2.1. обеспечивать безопасность своей деятельности и охрану окружающей среды при выполнении работ.
 - 4.2.2. добросовестно, квалифицированно и своевременно исполнять свои обязательства перед заказчиками, установленные законодательством и соответствующими договорами.
 - 4.2.3. уважать права и соблюдать интересы граждан, вкладывающих средства в строительство и приобретение жилья.
 - 4.2.4. соблюдать требования действующего законодательства РФ, обязательные требования государственных стандартов, технических регламентов, строительных норм и правил, соответствующей проектно-сметной документации, других нормативных актов в области строительства, Устава и внутренних нормативных документов Ассоциации.
 - 4.2.5. стремиться к рациональному, безопасному, экономичному и эффективному выполнению работ, соблюдению утвержденного бюджета.
 - 4.2.6. способствовать повышению авторитета и социальной значимости строительной профессии и не допускать дискредитации профессии за счет некачественного выполнения работ или обязательств, которые могут привести к нанесению материального и морального вреда обществу, государству, заказчику и пользователям строительной продукции (работ, услуг).
 - 4.2.7. способствовать социальному и техническому прогрессу, сохранению природных ресурсов, охране окружающей среды, внедрению

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 26.04.2018</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.5</i>

ресурсосберегающих технологий, выпуску экологически чистой продукции.

5. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

5.1. Члены Ассоциации обязаны:

- 5.1.1. Соблюдать все законы и нормативы, применяемые в области охраны окружающей среды и использовать разумные внутренние процедуры и регламенты там, где такие законы и нормативы отсутствуют.
- 5.1.2. Быстро и эффективно реагировать на ситуации в случае аварии, связанные со строительными работами и взаимодействовать с соответствующими государственными органами и специализированными в этой отрасли организациями.
- 5.1.3. Планировать работы, эксплуатировать и обслуживать оборудование, управлять работами так, чтобы избегать аварийных ситуаций и контролировать вредные выбросы и отходы для того, чтобы не было превышения их допустимого уровня.
- 5.1.4. Совершенствовать методы охраны окружающей среды, проводить соответствующий анализ и оценку проводимых работ для определения достигнутых результатов по охране окружающей среды.

6. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ЧЛЕНАМИ АССОЦИАЦИИ И ДРУГИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ И СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ

6.1. Члены Ассоциации должны:

- 6.1.1. строить свои взаимоотношения с коллегами на основе взаимного уважения, дружбы, солидарности и взаимовыгодного сотрудничества.
- 6.1.2. принимать все возможные меры против недобросовестной конкуренции на строительном рынке, соблюдать принципы честной, добросовестной конкуренции, основанной на качестве и профессионализме выполнения строительных работ (услуг);
- 6.1.3. соблюдать принципы профессиональной сознательности, честности, лояльности, компетентности, осмотрительности и уважения к другим строительным организациям, в том числе членам Ассоциации, уважать их интересы;
- 6.1.4. занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью отдельных строительных организаций и индивидуальных предпринимателей, в частности, членов Ассоциации;
- 6.1.5. отстаивать принципы свободной конструктивной критики с соблюдением уважения к оппоненту;
- 6.1.6. проводить политику социального партнерства, направленную на снижение социальной напряженности в обществе.

6.2. Члены Ассоциации не должны:

- 6.2.1. использовать демпинг в качестве инструмента конкурентной борьбы или умалчивать о случаях применения демпинга другими организациями;

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 26.04.2018</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.5</i>

- 6.2.2. предоставлять недостоверные данные о своих профессиональных возможностях;
- 6.2.3. нарушать авторские права, в частности, права интеллектуальной собственности;
- 6.2.4. осуществлять действия, сеющие рознь и недоверие среди строительных организаций;
- 6.2.5. высказывать необоснованную критику предпринимательской деятельности других строительных организаций, в частности, членов Ассоциации;
- 6.2.6. культивировать противоречия между строителями, в частности, членами Ассоциации, основанные на личных амбициях;
- 6.2.7. публиковать сведения, порочащие конкурентов, проводить в явной или скрытой форме действия направленные на дискредитацию других организаций на строительном рынке;
- 6.2.8. выражать в средствах массовой информации оппонированные мнения в некорректных выражениях и тоне.

7. ОТНОШЕНИЯ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ СО СВОИМИ СОТРУДНИКАМИ

- 7.1. Профессионализм и порядочность сотрудников является основной ценностью организации и существенным конкурентным преимуществом.
- 7.2. Профессиональная деятельность в строительстве может осуществляться организациями и индивидуальными предпринимателями, располагающими в своем штате специалистами, имеющими соответствующее образование и подтвердившими на практике умение применять свои специальные знания и навыки.
- 7.3. В соответствии со всеми применимыми законами и правилами, организация должна предоставлять равные возможности трудоустройства всем лицам, имеющим соответствующую квалификацию для выполнения должностных обязанностей.
- 7.4. Организация не должна допускать дискриминации ни в одном из аспектов взаимодействия по отношению к потенциальным и имеющимся трудовым ресурсам.
- 7.5. Члены Ассоциации должны:
 - 7.5.1. строить отношения со своими сотрудниками на основе взаимной лояльности, честности, корректности и доброжелательности;
 - 7.5.2. считать своим долгом: обеспечение сотрудникам безопасных условий труда, охрану их здоровья, достойную оплату труда, развивая и поддерживая доверие и открытость общения.
 - 7.5.3. разрабатывать программы подготовки и профессионального развития своих работников;
 - 7.5.4. содействовать росту взаимной ответственности: организации - за выполнение обязанностей работодателя, а персонала - за выполнение профессиональных обязанностей;

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 26.04.2018</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.5</i>

7.5.5. способствовать открытости общения между сотрудниками и руководством организации;

7.5.6. разрешать конфликты, в частности, этические, между руководством организации-члена Ассоциации и её сотрудниками, прежде всего, внутри организации;

7.5.7. обеспечивать следование настоящему Кодексу любого штатного сотрудника, участвующего или оказывающего содействие в выполнении строительных работ.

7.6. Члены Ассоциации не должны:

7.6.1. разрешать своим сотрудникам использовать или обнародовать информацию, вводящую в заблуждение или содержащую ложные сведения.

7.7. Охрана здоровья и безопасность сотрудников.

7.7.1. Ассоциация требует от своих членов выявления и оценки потенциальных рисков для здоровья при выполнении работ, которые могут затрагивать ее сотрудников, подрядчиков или населения, также принятия соответствующих мер по снижению таких рисков.

7.7.2. Ассоциация требует от своих членов, чтобы при проведении работ была обеспечена безопасность их работников, подрядчиков и других лиц, занятых в строительных работах, а также населения.

7.7.3. Работники строительной организации, подрядчики и другие лица, выполняющие работы на объектах организации должны быть уведомлены о личной ответственности за безопасность проводимых ими работ.

7.7.4. Строительные организации должны быстро и эффективно реагировать на все аварии и несчастные случаи, вызванные строительной деятельностью, оперативно взаимодействовать с соответствующими государственными органами и специализированными организациями.

7.8. Антиалкогольная и антинаркотическая политика

7.8.1. Строительные организации должны принять и контролировать соблюдение антиалкогольной и антинаркотической политики при выполнении строительных работ.

7.8.2. Ассоциация не допускает употребление алкоголя, наркотических и других подобных веществ, которые могут помешать самим сотрудникам работать должным образом и отрицательно влияет на безопасность, качество и эффективность проводимых работ.

7.8.3. Злоупотребление разрешенными наркотическими препаратами или употребление, хранение, продажа и распространение запрещенных наркотических средств в помещениях и (или) на территориях строительных объектов должны быть строго запрещены. Находиться на производственных территориях в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, не позволяющего сотруднику качественно выполнять свои должностные обязанности, строго запрещено.

7.9. Антикоррупционная политика

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 26.04.2018</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.5</i>

7.9.1. Члены Ассоциации должны принять и контролировать соблюдение антикоррупционной политики при выполнении строительных работ.

7.9.2. Ассоциация не допускает наличия коррупционных признаков, которые могут помешать самим работникам, федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, институтам гражданского общества, организациям и физическим лицам в пределах их полномочий, а также членам Ассоциации работать должным образом и отрицательно влиять на безопасность, качество выполняемых работ и эффективность исполнения последними должностных функций в области строительства.

7.9.3. Правовое регулирование антикоррупционной политики и антикоррупционных мер, применяемых в Ассоциации, осуществляется на основании законодательства Российской Федерации и «Положения об Антикоррупционной политике Ассоциации «Сахалинстрой», утвержденного Решением Правления Ассоциации.

8. ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ АССОЦИАЦИЕЙ И ЕЁ ЧЛЕНАМИ

8.1. Ассоциация стремится поддерживать профессиональное развитие строителей – членов Ассоциации, способствует улучшению производственных показателей при поддержке высоких стандартов деловой этики.

8.2. Ассоциация должна:

8.2.1. поддерживать нравственные принципы взаимодействия строительного сообщества с целью сохранения и повышения общественного доверия к строительной деятельности;

8.2.2. поддерживать принципы честной, добросовестной конкуренции, основанной на качестве и профессионализме строительных работ (услуг);

8.2.3. защищать законные интересы членов Ассоциации на любых уровнях, включая государственные;

8.3. Ассоциация не должна:

8.3.1. создавать ситуации, влекущие возникновение или создающие угрозу возникновения конфликта интересов членов Ассоциации;

8.3.2. бездействовать в случае выявления случаев недобросовестной конкуренции со стороны членов Ассоциации;

8.3.3. проводить проверки членов Ассоциации по вопросам, выходящим за рамки, определенные законодательством и внутренними нормативными документами Ассоциации;

8.3.4. разглашать конфиденциальные сведения, предоставленные членами Ассоциации, за исключением случаев, когда этого требует закон;

8.3.5. осуществлять действия, направленные на дискредитацию членов Ассоциации.

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 26.04.2018</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.5</i>

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

- 9.1. Ответственность за нарушение данного Кодекса может рассматриваться Дисциплинарным комитетом или Правлением Ассоциации с привлечением заинтересованных лиц.
- 9.2. Моральный (неимущественный) вред, причиненный организации в результате распространения в средствах массовой информации несоответствующих действительности сведений, порочащих честь и деловую репутацию организации либо причинивших ей иной неимущественный вред, может возмещаться по решению Третейского суда виновными должностными лицами и организациями в размере, определяемом судом.

10. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОМ

- 10.1. Настоящий документ, а также решения о внесении изменений и дополнений в настоящие Правила принимается (утверждается) Общим собранием членов Ассоциации большинством голосов в 50% от общего числа членов Ассоциации на дату утверждения документа.
- 10.2. Настоящий документ вступает в силу по истечении 10 (дней) с момента его принятия (утверждения) Общим собранием.
- 10.3. Новая редакция утвержденного документа прошивается, подписывается Председателем Правления и заверяется печатью Ассоциации.
- 10.4. Ответственным за хранение контрольного экземпляра настоящего документа является Генеральный директор.
- 10.5. После принятия (утверждения) настоящего документа, а также внесенных изменений, документ должен быть опубликован на сайте Ассоциации в течение 3 (трех) дней со дня принятия.

11. ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ редакции	Дата редакции	Содержание изменений
1	20.02.2009	Первоначальная редакция (введено в действие)
2	25.09.2009	П.5.1.3 исключены слова «Проектировать объекты и» П.7.5 полностью исключен
3	31.03.2011	Внесение изменений в связи с изменением названия Ассоциации: слово «региональное» заменено на слово «саморегулируемое», НП «Сахалинстрой» заменено на НП СРО «Сахалинстрой»
4	28.04.2015	Внесение изменений в связи с изменением названия «Партнерство» на «Ассоциация»
5	26.04.2018	Внесение изменений в связи с приведением в соответствие с ФЗ-172 от 09.07.2009г. и принятием Положения об антикоррупционной политике