



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

23 ДЕК 2019

№

11-3/В-1085

На № 1047 от 21.11.2019

Ассоциация «Сахалинстрой»
ул. Карла Маркса, д. 20, оф. 201
г. Южно-Сахалинск, Сахалинская
обл., 693000

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрело письмо Ассоциации «Сахалинстрой» по вопросу деятельности НОСТРОЙ как организации, на базе которой создан совет по профессиональным квалификациям в строительстве, и в дополнение к письму от 4 декабря 2019 г. № 14-3/В-1018 сообщает, что законопроект о внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации в части установления требований к квалификации специалистов, претендующих на включение в Национальный реестр специалистов в области строительства, в Минтруд России не поступал. При поступлении законопроекта в Минтруд России он будет рассмотрен в установленном порядке.

По вопросу независимой оценки квалификации сообщаем, что Федеральный закон от 3 июля 2019 г. «О независимой оценке квалификации» (далее – Федеральный закон № 238-ФЗ) устанавливает порядок подтверждения квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Направление работников на прохождение независимой оценки квалификации осуществляются работодателем только при наличии их письменного согласия и на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. Перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) для принятия локальных нормативных актов.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации работодатель должен предоставлять ему гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Входящий № 004
09 01 20

Потребность в проведении оценки квалификации работников определяется работодателем. Вопросы прохождения оценки квалификации решаются на основании соглашения, заключенного между работником и работодателем. В этой связи периодичность может быть установлена в коллективном договоре и локальных актах организации, принимаемых с учетом мнения представителей работников.

Процедура прохождения оценки квалификации является добровольной, и в отличие от аттестации не предоставляет право работодателю расторгнуть трудовой договор с работником, не получившим свидетельство о квалификации.

Если оценка квалификации проводится по направлению работодателя, то она осуществляется за счет средств работодателя.

Директор Департамента



М.С. Маслова