

Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей "Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей"

Номер в государственном реестре
саморегулируемых организаций Ростехнадзора
СРО-С-019-06072009

ОГРН: 1086500001312
ИНН: 6501201580



Адрес: 693000, Сахалинская область,
Город Южно-Сахалинск, ул. Карла Маркса,
д. 20, оф. 201

Телефон (факс): +7 (4242) 311045,
Эл. почта: pr@ssros.ru web-сайт: ssros.ru

Исх. № 07/16 от «24» мая 2021

Заместителю председателя
Правительства Российской Федерации,
Координатору Российской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений
Т. А. Голиковой

Об исполнении Генерального соглашения,
отраслевых Соглашений и о заработной
плате рабочих в строительстве.

Уважаемая Татьяна Алексеевна!

Специалисты саморегулируемой организации строителей - Ассоциации «Сахалинстрой» внимательно изучили Генеральные соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 и 2021-2023 годы (далее Генеральное соглашение) и Планы мероприятий Правительства РФ по их реализации.

В положениях Генерального соглашения 2021-2023 годы и в плане его реализации прописаны положения о необходимости продолжения реализации мероприятий Генерального соглашения на 2018-2020 годы.

Просим Вас дать нам разъяснение, какую роль в реализации этих Генеральных соглашений играют субъекты Российской Федерации?

Необходимо ли им также разрабатывать свою «дорожную карту» по реализации Генеральных соглашений на территории региона или федеральные органы власти сами реализуют исполнение Генерального соглашения без участия исполнительных органов власти регионов?

Каким образом осуществляется контроль исполнения Генерального соглашения на федеральном уровне, кто конкретно этим вопросом занимается и есть ли ответственность за неисполнение положений Плана реализации Генерального соглашения?

Учитывая, что Ассоциация «Сахалинстрой» является и объединением работодателей, в наши полномочия входит защита прав и законных интересов наших членов. Мы пристально и неравнодушно следим за разработкой и подписанием Федеральных и Региональных Отраслевых соглашений по строительству и промышленности строительных материалов. Считаем, что в настоящее время Отраслевые соглашения, в частности в строительной отрасли, в основном несут формальный характер, так как нет конкретного органа, который бы контролировал исполнение этих Отраслевых соглашений, особенно, что касается прав и законных интересов рабочих (работников) в коммерческих организациях, в частности, в строительных организациях России.

Важнейшими положениями Отраслевых соглашений является заявленная величина заработной платы рабочих и защита их трудовых прав. 19 мая сего года, на совещании по вопросам реализации отдельных положений Послания Президента Федеральному собранию Президент Российской Федерации В.В. Путин и Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации М.Ш. Хуснуллин обратили внимание на то, что зарплату строителям необходимо повышать. Соответственно, сейчас необходимо привести размер заработной платы рабочих до таких размеров, что бы российские граждане шли на стройку, чтобы выпускники средних профессиональных учебных заведений шли на стройку. Необходимо учесть, что сегодняшняя зарплата выплачивается за 10-11 часов работы практически на всех объектах строительства. Если пересчитать на нормальный рабочий день (8 часов), реальная заработная плата станет на 20-30 % ниже статистической.

Исходя из этого, заказчики должны предусмотреть повышенные размеры заработной платы рабочим в начальных максимальных ценах контрактов (НМЦК) в соответствии с актуализированными Отраслевыми соглашениями.

В соответствии положений Генерального Соглашения и Отраслевых Соглашений в строительстве выплачиваемая заработная плата рабочим **должна быть не менее** определённой в Соглашении, которое подписывают Объединения работодателей, исполнительный орган федеральной (региональной) власти, Профсоюзные организации. Из этой нормы (указания) следует, что в фонде оплаты труда в смете строительства, государство гарантирует рабочим заработную плату не менее принятой в Отраслевом Соглашении за счёт средств бюджетной системы Российской Федерации, в том числе и средств муниципалитетов.

Для исполнения этого требования Отраслевых Соглашений при проведении закупок работ в строительной сфере деятельности, необходимо чтобы:

- 1). участник государственных или муниципальных закупок не имел права снижать НМЦК за счёт средств ФОТ в смете проекта;
- 2). подрядчик, подписавший контракт для исполнения работ за счёт средств бюджетной системы, обязан ежемесячно отчитываться государственному контролирующему органу о начисленной заработной плате всем, без исключения, работникам, занятым на исполнении контракта;
- 3). подрядчик, не имеет права расходовать средства ФОТ сметы на другие цели (нецелевое расходование бюджетных средств);
- 4). средства ФОТ сметы контракта, направленные подрядчиком на другие цели, изымаются из оборота подрядчика;
- 5). с подрядчиком, выплатившим заработную плату хоть одному рабочему в меньшем размере, нежели установленной Отраслевым Соглашением, заказчик обязан расторгнуть контракт и разместить его в Реестре недобросовестных исполнителей.

Если подобные положения не будут действовать, смысла увеличивать зарплату рабочим в строительстве нет, так как никто не будет гарантировать реальное повышение заработной платы рабочим в строительстве. Эти дополнительные средства могут пойти на «доход» работодателя или на «демпинг» при проведении закупок, не более.

Считаем, что при выполнении строительных работ за счёт средств бюджетной системы, необходим строгий контроль эффективного и целевого расходования средств, которые государство закладывает, в виде зарплаты рабочим, как социальную гарантию работающим в строительстве.

Предложение:

1. Необходимо актуализировать Отраслевые Соглашения в строительной отрасли, раздел «Оплата и нормирование труда», сделать их контролируемыми, обязательными по сути;
2. Необходимо чтобы профсоюзные организации были инкорпорированы в строительные организации - участники государственных и муниципальных закупок;
3. Необходимо определить орган исполнительной власти по контролю начисления и выплаты заработной платы работникам строительной сферы деятельности согласно Отраслевым соглашениям и недопущения снижения начальной максимальной цены контракта, исполнение которого предусмотрено за счёт средств бюджетной системы РФ, за счет заработной платы работников. Это может быть Федеральная служба по труду и занятости, а на местах подведомственные ей организации.

К тому же есть соответствующие примеры в мировой практике, как например:

антидемпинговый Закон Дэвиса-Бэкона (Davis-Bacon Act of 1931), принятый в США 1931 году (действующий до настоящего времени), в котором прописана обязанность работодателя на еженедельной основе представлять в федеральное агентство копию зарплатной ведомости, на каждого работника, где каждая представленная зарплатная ведомость должна сопровождаться «Заявлением о соответствии». Закон Дэвиса-Бэкона применяется к подрядчикам и субподрядчикам, выполняющим работы по контрактам, финансируемым из федерального бюджета или субсидируемым контрактам стоимостью свыше 2 000 долларов США на строительство, реконструкцию или ремонт (включая покрасочные и отделочные работы) административных зданий или сооружений общественного пользования. Согласно закону Дэвиса-Бэкона, подрядчики и субподрядчики должны платить своим рабочим и техникам, принятым на работу по контракту, вознаграждение не меньше, чем принятые в данной местности преобладающие размеры оплаты труда и дополнительные льготы за подобные виды работ на похожих объектах (Прилагается).

По нашему убеждению, государственные и муниципальные заказы должны стать драйвером добровольного понуждения работников повышать свою квалификацию, чтобы работать в организациях с высокой оплатой труда и быть конкурентоспособными. А работодатель будет обязан реально стремиться к повышению производительности труда и повышать квалификацию своих рабочих, а также будет стремиться более эффективно организовывать труд работников.

В марте 2021 года в Правительстве Сахалинской области Ассоциацией «Сахалинстрой» был организован круглый стол на тему: *«Пути обеспечения служб технических заказчиков, изыскательских, проектных и строительных организаций Сахалинской области отечественными квалифицированными рабочими кадрами и специалистами»*. В ходе диалога между представителями исполнительной власти Сахалинской области, учебными заведениями и работодателями было выявлено множество проблем и вопросов, которые мешают развитию человеческого капитала в строительной сфере деятельности в нашем регионе (Решение прилагается).

Мы готовы принять активное участие в реализации Генерального соглашения путем участия в комиссии по регулированию социально трудовых отношений напрямую или в качестве экспертов и в выработке государственной политики в этом направлении.

Генеральный директор

В.П. Мозолевский

Федеральные контракты-Условия работы: Общепринятые зарплаты в строительных контрактах

Кого это касается

Основные условия/требования

Права работника

Бухгалтерский учет, отчетность, уведомления и постеры

Уведомления и постеры

Бухгалтерский учет

Отчетность

Штрафы/санкции

Отношение к законам штата, местным или иным федеральным законам

Имеющаяся в наличии помощь в соблюдении закона

Контактная информация

Обновлено: сентябрь 2009

Закон Дэвиса-Бэкона и сопутствующие законы

(40 USC §276a(<http://www.dol.gov/whd/regs/statutes/dbra.htm>); 29 CFR Parts 1, 3, 5, 6(http://www.dol.gov/dol/cfr/Title_29/Chapter_1.htm) and 7(<http://www.dol.gov/cgi-bin/leave-dol.asp?exiturl=http://s.dol.gov/50&exitTitle=www.ecfr.gov&fedpage=yes>))

Кого это касается

Закон Дэвиса-Бэкона и сопутствующие законы подпадают под администрирование Отдела по заработной плате и часам. Данные законы применимы к подрядчикам и субподрядчикам, работающим по контрактам, финансируемым из федерального бюджета стоимостью не менее \$2 000 на строительство, реконструкцию, или ремонт (включая покраску и декорирование) общественных зданий или объектов общественного назначения.

Основные условия/требования

Закон Дэвиса-Бэкона требует, чтобы все подрядчики и субподрядчики, работающие по федеральным контрактам (а также подрядчики или субподрядчики, работающие по поддерживаемым из федерального бюджета контрактам по соответствующим законам), стоимость которых превышает \$2 000, платили своим рабочим и техникам не меньше общепринятого уровня заработной платы, а также выплачивали дополнительные льготы, прописанные в документе по определению уровня заработной платы по контракту для соответствующего класса рабочих или техников, нанятых на работу на подобные проекты в этой местности. Стандартные положения закона Дэвиса-Бэкона должны быть включены в контракты, на которые распространяется его действие.

Практиканты могут быть приняты на работы по ставке, меньше чем установленные ставки, если они проходят производственную практику в рамках программы, зарегистрированной в министерстве труда или в агентстве штата по прохождению производственной практики, которое является официально признанным министерством. Стажеры могут быть приняты на работу по ставке, меньше установленной ставки, если они проходят программу обучения, сертифицированную министерством.

Подрядчики и субподрядчики, работающие по генеральным подрядам стоимостью свыше \$100 000 должны, в зависимости от установленных по контракту рабочих часов и с соблюдением Закона о Стандартах безопасности, платить своим работникам по полуторной ставке от их основной ставки за все часы, отработанные свыше 40 часовой рабочей недели. Подрядчики и субподрядчики, подпадающие под этот закон, также должны платить работникам еженедельно и предоставлять отчеты по выплаченным зарплатам в подрядную фирму.

Права работников

Закон Дэвиса-Бэкона и сопутствующие акты позволяют рабочим и техникам, работающим на федеральных или поддерживаемых на федеральном уровне контрактах, подпадающих под действие данного закона, право получать зарплату исходя как минимум из общепринятой ставки на местном уровне и льгот, которые определены министерством труда для тех типов работ, что они выполняют. Отдел по зарплате и часам (*Wage and Hour Division* (<http://www.dol.gov/whd/>)) и соответствующие федеральные подрядные агентства принимают заявления о нарушениях в соблюдении закона Дэвиса-Бэкона.

Бухгалтерский учет, Отчетность, Уведомления и Постеры

Уведомления и постеры

Каждый работодатель, выполняющий работы, подпадающие под стандарты закона Дэвиса-Бэкона должен разместить на площадке работ на видном и доступном месте постер WH-1321 "Employee Rights Under the Davis-Bacon Act" (права работника по закону Дэвиса-Бэкона) (<http://www.dol.gov/whd/programs/dbra/wh1321.htm>). Определенных требований к размеру постера нет. Документ, определяющий уровень заработной платы также должен быть размещен.

Бухгалтерский учет

По закону Дэвиса-Бэкона, подпадающие под его действие подрядчики должны вести отчетность по зарплатным ведомостям на всех рабочих и техников на время выполнения работ и хранить их в течение трех лет после их завершения. Отчетность должна включать:

- ФИО, адрес и номер социального страхования каждого работника
- Рабочую классификацию каждого работника
- Часовые ставки оплаты, включая ставки взносов или стоимость льгот или их денежный эквивалент
- Ежедневно и еженедельно отработанное количество часов
- Произведенные вычеты
- Фактически выплаченную зарплату
- Если применимо, подробную информацию касательно планов и программ различных льгот, включая отчеты, показывающие, что программа или план доведены до сведения рабочего или техника в письменном виде
- Если применимо, детальную информацию по согласованным программам производственной практики или стажировки.

Некоторые из данных, которые требуется вести по данному закону, также требуются по Закону о справедливых рабочих стандартах. См Отдел зарплат и часов, Информационные бюллетень №21: Требования к бухучету по Закону о справедливых рабочих стандартах (*Fact sheet #21: Recordkeeping Requirements under the Fair Labor Standards Act (FLSA)*) (<http://www.dol.gov/whd/regs/compliance/whdfs21.pdf>).

Отчетность

Каждый подрядчик и субподрядчик, подпадающий под действие закона, должен на еженедельной основе предоставлять в федеральное агентство копию всех зарплатных ведомостей, содержащих информацию, перечисленную в разделе Бухгалтерский учет выше за предшествующий еженедельный зарплатный период. Каждая предоставленная зарплатная ведомость должна сопровождаться «Заявлением о соответствии». Подрядчик, субподрядчик, уполномоченный представитель или работник подрядчика или субподрядчика, являющийся руководителем отдела заработной платы, должен подписать еженедельное заявление. Заявление о соответствии должно быть предоставлено по форме WH-347 "Payroll (For Contractors Optional Use)" (<http://www.dol.gov/whd/forms/wh347instr.htm>) или в любой другой форме с такой же формулировкой. Данное заявление должно быть заполнено в течение семи дней с даты стандартной оплаты за период оплаты.

Подрядчиков могут также попросить предоставить, через проверку, данные по заработной плате, которые могут быть использованы Отделом по зарплате и часам для определения местной общепринятой ставки, которая будет применяться к работникам, подпадающим под действие закона Дэвиса-Бэкона. Предоставление данных по зарплате поощряется, но не является обязательным.

Подрядчики и остальные лица могут использовать форму [WD-10 Form, Report of Construction Contractor's Wage Rates](http://www.dol.gov/whd/programs/dbra/wd10/index.htm) (<http://www.dol.gov/whd/programs/dbra/wd10/index.htm>).

Штрафы/санкции

С подрядчиками или субподрядчиками, которые не примут во внимание свои обязательства перед работниками, или которые совершат отягчающее или намеренное нарушение при выполнении работ на проектах, подпадающих под действие закона Дэвиса-Бэкона, могут расторгнуть контракт и отстранить от работ на будущих контрактах сроком на три года. Кроме того, оплата по контракту может быть задержана на сумму, удовлетворяющую необходимые выплаты по невыплаченным зарплатам и возмещению ущерба, возникшего в результате нарушений по работам в сверхурочное время в соответствии с Законом о контрактных рабочих часах и стандартах безопасности.

Подрядчики и субподрядчики могут оспорить определения о нарушениях и отстранении от контракта в суде по административным делам. Подрядчики и субподрядчики могут оспорить решение суда по административным делам в комиссии по рассмотрению административных вопросов министерства. Окончательное решение комиссии по нарушениям может быть оспорено в федеральных судах.

Фальсификация отчетности по зарплатным ведомостям или требование к выплате «откатов» от зарплаты могут быть предметом гражданского или уголовного преследования, наказанием за которые могут быть штрафы и/или тюремное заключение.

Взаимосвязь с законами штата, местными или иными федеральными законами

Начиная с 1931, Конгресс расширил действие требований закона Дэвиса-Бэкона по поводу применения общепринятых зарплат на еще порядка 60 законов, которые касаются федеральной помощи в строительстве через займы, гранты, заемные гарантии и страхование. Эти законы включают ссылку на закон Дэвиса-Бэкона по поводу выплаты общепринятых зарплат. Примерами таких законов являются Американский закон о восстановлении и повторных инвестициях от 2009 г, Законы о дорогах с федеральной поддержкой, Закон о жилищном строительстве и поддержке общин от 1974г, и Федеральный закон о контроле загрязнения вод.

Закон Коупленда против «откатов» (Copeland "Anti-Kickback" Act) (<http://www.dol.gov/whd/regs/statutes/copeland.htm>) запрещает подрядчикам каким либо образом заставлять работника отказываться от любой части выплат, которые ему или ей положены по контракту, и требует, чтобы подрядчики предоставляли еженедельное заявление о выплаченных зарплатах по каждому работнику, выполняющему работы по контрактам, подпадающим под действие закона Дэвиса-Бэкона.

Подрядчикам, работающим на проектах, подпадающих под действие закона Дэвиса-Бэкона, в соответствии с трудовыми стандартами может также потребоваться выплачивать работникам дополнительные общепринятые зарплаты и оплату за сверхурочные работы, в соответствии с требованиями законов штата или местности. Также, могут применяться требования к оплате за сверхурочные работы в соответствии с Законом о справедливых стандартах труда (Fair Labor Standards Act) (<http://www.dol.gov/whd/flsa/index.htm>).

Имеющаяся в наличии помощь в соблюдении закона

Министерство труда предоставляет работодателям, работникам и иным лицам понятную и легкодоступную информацию и помощь в соблюдении закона Дэвиса-Бэкона и сопутствующих актов, такую как страницы форм Закона Дэвиса-Бэкона (DBRA Forms page) (<http://www.dol.gov/whd/programs/dbra/forms.htm>). Другая помощь в соблюдении законов, включая веб-страницы Davis-Bacon and Related Acts (DBRA) Web Page (<http://www.dol.gov/whd/programs/dbra/index.htm>), а также нормативные и пояснительные материалы, доступна на сайте Compliance Assistance "By Law" (<http://www.dol.gov/compliance/laws/compdbra.htm>). Кроме того, сайт Wage Determinations OnLine (<http://www.wdol.gov/>) (WDOL) является единым источником для должностных лиц, отвечающих за выполнение федеральных контрактов получить определитель уровня зарплат по закону Дэвиса-Бэкона для применения на соответствующих контрактах. Библиотека сайта WDOL предоставляет разнообразные ссылки на ресурсы, помогающие соблюдать требования законов по общепринятым зарплатам, которые применимы к федеральным и получающим федеральную поддержку контрактам.

Контактная информация

Отдел заработной платы и часов (<http://www.dol.gov/whd/>)

Связь с WHD (<http://www.dol.gov/whd/contactform.asp>)

Тел: 1-866-4USWAGE (1-866-487-9243); ТТУ: 1-877-889-5627

Руководство по трудовому законодательству является общественным ресурсом. Оно не создает новых юридических обязательств и не заменяет собой Свод федеральных законов США, Федеральный реестр и свод федеральных нормативов в качестве официальных источников соответствующего закона. Были приложены все усилия, чтобы предоставленная информация была полной и точной на момент ее публикации и данная работа будет продолжаться. Последние версии данного Руководства будут представлены на www.dol.gov/compliance или их можно получить позвонив по бесплатной линии помощи 1-866-4-USA-DOL (1-866-487-2365) (1-866-487-2365).

**Предложения участников круглого стола на тему:
«Пути обеспечения служб технических заказчиков,
изыскательских, проектных и строительных организаций
Сахалинской области отечественными квалифицированными
рабочими кадрами и специалистами»**

*19 марта 2021 года. Город Южно-Сахалинск, Коммунистический пр-т, 32,
Правительство Сахалинской области, 2 этаж, большой зал “Кунашир”.*

Были рассмотрены следующие вопросы:

1. “Роль и место регионального отраслевого Соглашения по строительству и промышленности строительных материалов Сахалинской области в части формирования достойных условий работы, престижа и привлекательности строительных профессий для сахалинцев и россиян. Заработная плата рабочих в строительстве Сахалинской области”.

*Заместитель министра строительства Сахалинской области,
Сухинин Евгений Викторович (15 минут)*

2. “Роль профсоюза строителей, заказчиков и подрядчиков в создании достойных бытовых условий для рабочих и специалистов, а также в обеспечении необходимых условий охраны труда и здоровья на строительных площадках”.

*Председатель Сахалинской областной организации профсоюза
строителей, Лапанский Виктор Арсентьевич (15 минут)*

3. “О мерах недопущения (исключения) необоснованных административных и финансовых барьеров для изыскательских, проектных и строительных организаций, членов саморегулируемых организаций в сфере строительства, практикуемой недобросовестной конкуренции при проведении закупок и при исполнении контрактов (подрядных договоров) на изыскания, проектирование, строительство, реконструкции, капитального ремонта и сноса объектов капитального строительства, а также капитального ремонта многоквартирных жилых домов в Сахалинской области”.

*Начальник аналитико-правового отдела Ассоциации
«Сахалинстрой», Артюхина Анастасия Юрьевна (25 минут)*

4. “Меры поддержки, оказываемые агентством по труду и занятости населения Сахалинской области работодателям Сахалинской области, привлекающим квалифицированных специалистов из других регионов Российской Федерации”.

*Заместитель руководителя Агентства по труду и занятости населения
Сахалинской области, Ке Юна Николаевна (15 минут).*

5. “Включение в проектно-сметную документацию расходов на подбор, релокацию и проживание персонала”.

Директор Агентства по подбору персонала, Удалова Светлана Сергеевна (10 минут)

6. “Результаты непоследовательного и неполного исполнения Закона РФ от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» с изменениями и дополнениями на по состоянию на 7 марта 2018 года.

Методы и экономические стимулы легализации трудовых отношений и полной выплаты заработной платы (белой заработной платы) исполнителями государственных и/или муниципальных контрактов, а также развитие социально-трудовых отношений в строительстве в Сахалинской области, относящейся к районам Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Последствия отсутствия профсоюзного и государственного контроля исполнения Отраслевого Соглашения и требований по обязательной выплате районных коэффициентов, северных надбавок и персональных льгот рабочим принятым по найму (по трудовому соглашению), особенно, в части расходования полного объёма бюджетных средств, выделенных в сметах строительства на оплату и премирование труда рабочих и специалистов, на выплату налогов, на создание достойных бытовых условий рабочим, развитие технической базы строительных организаций при исполнении государственных и муниципальных контрактов.

Зарубежный опыт решения вопроса обеспечения квалифицированными рабочими кадрами строительной отрасли при исполнении государственных и муниципальных контрактов.”

*Генеральный директор Ассоциации «Сахалинстрой»,
Мозолевский Валерий Павлович (60 минут)*

Обзор:

На прошедшем большом разговоре о проблемах с «человеческим капиталом» в строительной отрасли Сахалинской области были с интересом заслушаны все сообщения по повестке дня. Все спикеры были достойны и темы были злободневны. Было подано и обсуждено много вопросов по ходу выступлений спикеров, а также прошло большое обсуждение тем и проблем после выступлений спикеров. За круглым столом собрались студенты строительного колледжа СахГУ, руководители и работники строительных техникумов, руководители и работники строительных и проектных организаций, специалисты саморегулируемых организаций строительных компаний области, специалисты и

руководители на уровне министров исполнительных органов власти Сахалинской области.

Валерий Мозолевский поделился положительными впечатлениями прошедшего регионального чемпионата WorldSkillsRussia-Сахалин. Участники круглого стола поддержали усилия Правительства Сахалинской области и образовательных учреждений в части участия студентов области в чемпионате «молодых профессионалов». Особенно спикер отметил успешное выступление команды из пяти групп от Сахалинского техникума строительства и ЖКХ по компетенции – «Технология информационного моделирования – BIM», где первое место завоевала команда под руководством активной студентки, которая наряду с отличной учебной участвует в работе образовательного Проекта Ассоциации «Сахалинстрой».

Достаточно подробно собравшиеся обсудили недостатки действующего Отраслевого Соглашения в строительстве и согласились, что его необходимо переработать исходя из реалий сегодняшнего дня.

Обратили внимание на неоднозначность определения размера зарплаты рабочих в строительстве, отметили общим недостатком и девальвирующим фактором абсолютное отсутствие контроля исполнения всеми сторонами положений Соглашения, особенно в части контроля получения конкретными рабочими заработной платы, а тем более, что касается реальности выплаты северных надбавок и персональных льгот, а также надбавок за сверхурочную работу и работу в выходные дни.

Обсудили проблему так называемой «иностранной рабочей силы», отсутствия обязательных требований к наличию у них профессий, подтверждения необходимого уровня квалификации. В этой связи выступающие высказались за обязательность тестирования всех приезжающих иностранных рабочих, и если нет квалификации или профессии, их необходимо обучать или возвращать обратно.

Интересные вопросы и предложения давали студенты строительного колледжа СахГУ. Это как раз касалось, что держит или может удерживать молодёжь на Сахалине. Самые яркие предложения: значительная отсрочка от призыва в армию после окончания СПО, а также организация второго обучения (второго диплома) во время обучения в СахГУ, например, специалиста – геодезиста. Было высказано пожелание, что бы областные власти и руководство СахГУ чаще встречались со студентами среднего и высшего образования.

Обсудив вопросы реализации Закона № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях...», совершенствование порядка расчетов и выплаты компенсаций подрядчикам исполняющим государственные или муниципальные контракты, предметом которых является строительство, реконструкция, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства и которые привлекают работников и рабочих проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на работу и платят им указанные государственные гарантии и компенсации, отмечают следующее.

С принятием контрактной системы (закон № 44-ФЗ) и реализации предпринимательской деятельности, на государственных заказах существенно увеличились случаи выплаты «черной» зарплаты, выполнению работ «бродячими бригадами» с заключением гражданско-правового договора с одним лицом, представляющим непонятно какой квалификации и профессии группу рабочих, передачей контрактов на «полный субподряд», ухода от ответственности и от контроля за ходом строительной деятельности, процветания «демпинга стоимости контракта за пределы нормальной себестоимости», расцвет недобросовестной конкуренции. Эти два совершенно разобщенных закона не имеют точек взаимодействия в целях одновременной реализации на практике, что невозможно без дополнительной координации, которая сейчас стала возможной после появления статьи 8.3 Градостроительного Кодекса РФ и известных приказов Министерства строительства и ЖКХ России.

Совершенствование процессов закупок при исполнении контрактов в строительной сфере деятельности позволяет исключить наличие административных барьеров для участия в закупках организаций, которые имеют в штате работников, проживающих в указанных территориях, и выплачивают им все гарантии, предусмотренные Законом № 4520-1.

Может быть исключена составляющая, которая оказывает в настоящее время влияние на состояние конкуренции, что приведет к повышению конкурентоспособности малого и среднего бизнеса и развитию предпринимательства, осуществляющего свою деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Ценообразование в строительстве имеет основополагающее значение и совершенно не гармонизируется с процессом закупок, в том числе бесконтрольному праву участника закупок по снижению начальной (максимальной) цены закупок, так как стоимость строительства может быть снижена в рамках размера сметы в целом.

В результате состоявшегося обсуждения, одним из главных вопросов круглого стола был вопрос об исполнении положений и требований Закона РФ от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (Далее Закон 4521-1) в редакции 2018 года. Многие участники и не знали о таком основополагающем законе, удостоверились, что его действие распространяется на лиц, работающих по найму, постоянно или временно, в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, независимо от форм собственности и проживающих в указанных районах и местностях. Не применения норм этого закона за последние 20-ть лет разорило и раскочало строительную деятельность в ДФО и в районах Арктики при проведении государственных и муниципальных закупок без применения норм и требований этого закона.

Соблюдение Закона позволит привлечь рабочих и специалистов в указанные районы для трудоустройства и местожительства, повысит их

жизненный уровень, будет привлекательно и выгодно перебазировать или перерегистрировать строительные организации для постоянной предпринимательской деятельности на территорию Сахалинской области и, как результат, Сахалинская область должна получить дополнительные налоги, сахалинские рабочие и их семьи достойную зарплату, компании, дополнительные законные надбавки на накладные расходы и сметную прибыль, что и требуется для освоения и развития Сахалинской области.

Руководитель Ассоциации «Сахалинстрой» ознакомил собравшихся с зарубежным опытом успешного исполнения государственных и муниципальных контрактов, стремления самих рабочих и специалистов по собственной инициативе повышать свою квалификацию и умения, объяснил, почему в этих странах не бывает случаев задержек или невыплат зарплаты рабочим при исполнении государственных или муниципальных контрактов, почему квалифицированные строительные рабочие стремятся попасть в компании, которые выполняют государственные и муниципальные контракты и почему в этих странах производительность труда в строительстве в 4-6 раз выше, нежели в России.

Собравшиеся ознакомились с предложениями по разработке и утверждению порядка учета компенсаций затрат подрядчика, расположенного в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях за выплаченные им сумм северных льгот и гарантий своим работникам, работающим по найму (трудовому договору) при начислении и выплаты зарплаты, проживающим на таких территориях, из средств цены контракта при строительстве, реконструкции, капитальном ремонте, сносе объектов капитального строительства, выделенных отдельной строкой в смете контракта.

Порядок взаимодействия должен быть интегрирован между всеми участниками процесса - от рабочих до органов исполнительной власти субъектов РФ именно отраслевым тарифным соглашением и реализовываться на основе принципов социального партнерства, чего сейчас пока нет. Об этом также подробно и полно доложил руководитель Ассоциации «Сахалинстрой, с чем собравшиеся согласились.

Предложения по итогам работы круглого стола:

I. Правительству Сахалинской области,

- *в целях исполнения Федерального законодательства,*
- *Постановлений Конституционного Суда РФ,*
- *Генерального Соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы,*
- *Федерального отраслевого соглашения по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2020 – 2023 годы,*

- поддержки сахалинских предпринимателей в области строительства,
- более эффективного и законного расходования бюджетных средств в строительной сфере деятельности,
- «обеления» заработной платы рабочих в строительстве,
- создания условий добросовестной конкуренции при проведении закупок в строительной сфере деятельности в Сахалинской области,
- реального создания привлекательных условий для развития человеческого капитала в строительной сфере деятельности:

1. Установить с 01.05.2021 года запрет снижения НМЦК участникам закупок в строительстве для государственных и муниципальных нужд за счет снижения установленного в смете контракта фонда оплаты труда из средств бюджетной системы;

2. Распространить с 01.05.2021 года финансовый и трудовой контроль расходования фонда оплаты труда, предусмотренного в смете контракта и соблюдения величины заработной платы со всеми причитающимися надбавками и коэффициентами, выплачиваемой за счёт бюджетных средств при реализации государственных и муниципальных контрактов, не менее установленной в Отраслевом соглашении или устанавливаемого Правительством области, в соответствии с положением п. 2.15 «Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации» от 29.01.2018 года.

Определить ответственный орган исполнительной власти, который будет обязан на постоянной основе контролировать реальное начисление заработной платы рабочим при исполнении государственных и муниципальных контрактов в соответствии утверждённому Порядку и отдельных требований в государственных или муниципальных контрактах, договорах на капитальный ремонт многоквартирных жилых домов без отселения и других контрактов с использованием бюджетных средств;

3. Установить с 01.07 2021 года, что в случае направления бюджетных средств ФОТ за каждый отчётный период, предусмотренных в смете контракта (в смете проекта) на другие цели или при начислении зарплаты хоть одному рабочему ниже установленной в Отраслевом соглашении, эти ежемесячно «сэкономленные» средства ФОТ и, пропорционально, часть накладных расходов и сметной прибыли, изымаются из оборота подрядной организации, а подрядчик лишается прав участия в государственных (муниципальных) закупках сроком на два года, как недобросовестный поставщик, или передаются материалы в правоохранительные органы. Это положение применяется при любом

способе и сроках оплаты выполненных работ, результатов работ или объектов, из средств бюджетной системы (полностью или частично);

4. Подготовить до 01.05.2021 года Распоряжение Правительства Сахалинской области О порядке компенсаций затрат подрядчику, расположенному в Сахалинской области, за выплаченные им суммы северных гарантий и индивидуальных льгот своим рабочим, работающим по найму (трудовому договору), а также причитающиеся подрядчику на эти выплаченные компенсации средства накладных расходов и сметной прибыли из сметы контракта при строительстве, реконструкции, капитальном ремонте, сносе объектов капитального строительства, а также при исполнении контрактов на изыскания и проектирование строительства, реконструкции, капитального ремонта или сноса в соответствии порядка предусмотренного Федеральным законом № 4520-1 и соответствующих НПА к нему, а также Трудового Кодекса РФ, разъяснений ФАС России, разъяснений министерства строительства РФ, положений статьи 8.3 Градостроительного Кодекса РФ, приказов Министерства строительства от 04.08.2020г. № 421/пр и от 23.12.2019 года 3 841\пр. Ввести в действие этот Акт с 01.07.2021 года;
5. К 01.05.2021 года создать отдельную рабочую группу в инвестиционном Совете при правительстве Сахалинской области “Развитие человеческого капитала в Сахалинской области”, как важнейшего инвестиционного ресурса, с целью поднятия рейтинга и конкурентоспособности Сахалинской области, в части решения стоящих перед областью вопросов по уменьшения оттока населения и, особенно, молодежи, а также повышения конкурентности области с другими регионами России с целью организации перетока (привлечения) квалифицированных рабочих кадров и их семей из других регионов РФ;
6. Внести с 01.05.2021 года в государственные и муниципальные контракты на строительство, реконструкцию, капитальный ремонт и снос объектов капитального строительства обязанности заказчиков принимать в составе подготовительных работ готовность всех временных зданий и сооружений для безопасного и комфортного использования их рабочими, в том числе, особо: (соответствие) бытовых городков, помещений для приёма пищи, туалетных комплексов, конторских помещений на соблюдение социальных требований, организации питания и отдыха на строительной площадке. В составе приемочной комиссии подготовительного этапа строительства предусмотреть обязательное участие представителей Государственной инспекции труда Сахалинской области;

7. С 01.05.2021 года становить обязательную аттестацию прибывающих из-за рубежа строительных рабочих и специалистов в учебных заведениях Сахалинской области и, при необходимости, проводить ускоренное обучение их рабочим профессиям с присвоением уровня квалификации. Установить строгую ответственность руководителей учебных заведений Сахалинской области за реальность проведения аттестации или обучения конкретного работника лично на производственных площадках и в учебных классах этих учебных заведений. Оплату производит принимающая сторона – работодатель за счёт накладных расходов. Без аттестации на заявленный уровень знаний или без предварительного ускоренного обучения государственные или муниципальные заказчики не должны допускать неквалифицированных рабочих на строительные площадки и к производству работ;
8. С 01.06.2021 года запретить привлечение не квалифицированных и не имеющих конкретной профессии рабочих на строительные площадки объектов государственного и/или муниципального заказа, при ведении капитального ремонта многоквартирных жилых домов. Все иностранные рабочие на строительной площадке обязаны иметь при себе Свидетельства, дипломы или иной документ, подтверждающий его профессию и квалификацию, а так же обязан иметь бейдж в открытом виде с номером СНИЛС, что должно подтверждать его легальное нахождение на строительной площадке.
9. Обратиться к заместителю Председателя Правительства РФ, полномочному представителю Президента России в ДФО Ю. Трутневу с предложением об установлении отсрочки на длительные сроки от призыва в действующую Армию РФ выпускников строительных специальностей из учреждений среднего профессионального образования в Дальневосточном федеральном округе при их трудоустройстве в строительную отрасль ДФО сразу после окончания обучения на срок не менее 5-ти лет (исключение – поступление в ВУЗы на территории ДФО);
10. В кратчайшие сроки необходимо реально организовать Центр мониторинга стоимости материальных ресурсов, транспортных расходов, стоимости машин и механизмов и заработной платы, выделить достаточное финансирование и укомплектовать необходимую штатную численность для выполнения работ по всем восьми ценовым зонам Сахалинской области, используя уже представленные личные кабинеты в сети Главгосэкспертизы Минстроя России в соответствии Указа Президента России, Постановления Правительства РФ, нормативных документов министерства строительства РФ.

Строители-сахалинцы, руководители строительных организаций, убеждены, что на Сахалине неоправданно занижена заработная плата рабочего, которая заложена в Сметы, а с учётом, что Сахалин легально не разделён на ценовые зоны и Правительство не представило в Минстрой России заявку на получения индексов изменения сметной стоимости по элементам сметы (материалы, зарплата, стоимость машин и механизмов, а также транспортные расходы), заработная плата и стоимость материалов, машин и механизмов в сметах некорректно определяется в разных районах области и по разным объектам АИП, не говоря уж о капремонте;

11. С 01.05.2021 года вернуться к пересмотру регионального отраслевого Соглашения, составленного и подписанного без участия Ассоциации, которое не соответствует духу и положениям Генерального Соглашения на 2018-2020 годы, федерального отраслевого Соглашения по строительству и промышленности строительных материалов РФ на 2020-2023 годы и НПА в области строительства, особенно в части определения величины зарплаты рабочих, отсутствие дифференциации зарплаты между профессиями, порядка начисления и выплат всех «северных» льгот и надбавок.

В подписанном Соглашении:

- не разделены и не определены понятия о средней (или минимальной) зарплате, которая прописывается и обнародуется в Соглашении, и какой в этом случае должен быть размер «условной» величины денежных средств на человеко-час (день, месяц) при расчёте фонда оплаты труда (ФОТ) в смете. Сегодняшние цифры могут вводить и вводят в заблуждение работников органов власти и работников строительных организаций.
- нет раздела о способах и методах повышения престижа рабочих профессий в строительстве, как распределяются тут роли и ответственность подписантов Соглашения, не описаны порядок участия работодателей, власти и профсоюзов в профориентационной работе с молодёжью, порядок обучения и денежного вознаграждения наставников молодых и новых рабочих и специалистов, ничего не сказано об оплате работодателю и мастеру производственного обучения работодателя при организации производственной практики студентов СПО на строительных площадках.
- не учтено, что средняя зарплата по информации областного органа статистики не отражает реальность продолжительности рабочего времени в строительстве в области. Большинство объектов, а в районах области и на Курильских островах практически на всех объектах продолжительность рабочего дня, как правило 9, а то и 11 рабочих часов, и к тому же практически

все субботы рабочие, а то и воскресенья, за исключением некоторых праздничных дней. Поэтому, зарплата по данным статистике за такое отработанное время. Поэтому с учётом необходимости дополнительной оплаты труда, месячная зарплата реальная минимум на 20-30% меньше. И это также есть предмет переговоров.

12. Планировать с 2021 года строительство арендного жилья разной степени датирования арендной платы без права приватизации квартир, для обеспечения движения человеческого капитала с целью привлечения (приглашения) квалифицированных рабочих и специалистов строителей и других необходимых профессий из других регионов РФ;
13. Создать до 01.07.2021 года инфраструктуру на площадке ИСОГД для разработки, размещения и использования проектов информационных моделей зданий и сооружений методом проектного управления на всех этапах жизненного цикла зданий и сооружений (инвестиционное обоснование, инженерные изыскания, задание на проектирование, проектирование, строительство, ввод в эксплуатацию, эксплуатация и снос);
14. Организовать к 01.09.2021 года Дальневосточный центр по информационному моделированию в строительстве при СахГУ или при другом учебном заведении Сахалинской области;
15. Разработать и принять до 01.09.2021 года совместно с общественными и саморегулируемыми организациями области, действенную амбициозную кадровую политику, одной из главной цели которой должно стать привлечение рабочих кадров и специалистов в данную местность (возможно дополнительные меры поддержки) через повышение привлекательности и конкурентоспособности нашей области человеческому капиталу из других субъектов РФ;
16. Организовать агрессивную пропаганду и агитацию в электронных СМИ и иных рекламных продуктах для привлечения потенциальных рабочих и специалистов разных профессий из других регионов РФ на Сахалин.

II. Областной организации профсоюза строителей:

1. Отметить фактически неучастие Областной организации профсоюза строителей в вопросах защиты прав и законных интересов

рабочих и специалистов в организациях строительного комплекса Сахалинской области.

2. Проявлять активность и узнаваемость на рабочих площадках и на Инвестиционном Совете при Правительстве Сахалинской области, в работе с главами муниципалитетов, государственными и муниципальными заказчиками. Проявлять активные действия для привлечения членов в свое объединение;
3. Активнее сотрудничать в рабочем порядке с исполнительными, надзорными и контрольными органами власти Сахалинской области, саморегулируемыми организациями в строительной сфере деятельности и иными заинтересованными лицами, показать свои возможности в защите работников строительной отрасли;
4. Организовать встречу с Председателем Правительства Сахалинской области с целью проработки предложений о создании профсоюзных организаций в строительных компаниях, которые выполняют или планируют выполнять государственные и муниципальные заказы (контракты), и выполнять работы по закону РФ № 223-ФЗ и по Постановлению Правительства РФ № 615. Целью данного предложения является реальная помощь в организации контроля выплаты заработной платы в соответствии с Отраслевым соглашением, помощь в организации работ на строительных площадках в соответствии норм и правил безопасности труда работников и организации бытовых условий на строительных площадках, защита иных трудовых и социальных прав и гарантий работников строительных организаций. Необходимо оживление Отраслевого Соглашение в строительной отрасли Сахалинской области.

III. Министерству экономического развития с участием специалистов саморегулируемых организаций Сахалинской области

Учитывая мнение Минстроя РФ, дополнительные разъяснения или дополнительные внесения изменений в Приказы Минстроя РФ 841/пр “Об утверждении Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта... и Методики составления сметы контракта, предметом которого являются строительство...”, а также приказ 421/пр от 04.08.2020 “Методика определения сметной стоимости строительства...” с целью исполнения заказчиками Закона 4520-1, избыточны (Письмо Минстроя РФ №7578-ИТ/09 от 01.03.2021 в адрес Ассоциации).

Правление и исполнительный орган Ассоциации «Сахалинстрой» такого же мнения. Положения статьи 8.3 Градостроительного Кодекса РФ совместно с положениями указанных Приказов Минстроя России, которые прошли регистрацию в Минюсте России дают полную ясность, как организовать исполнение Федерального закона от 19.02.1993 года в редакции от 07.03.2018 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях...» при планировании, проведении и исполнении закупок в строительстве.

1. Разработать и ввести в действие дополнения в контракты (закупочную документацию) положения о порядке учета и выплаты компенсаций из средств сметы контракта подрядчику, расположенному в Сахалинской области за выплаченные им суммы северных гарантий и индивидуальных льгот своим рабочим, а также причитающиеся подрядчику на эти выплаченные компенсации средства по накладным расходам и сметной прибыли из сметы контракта при изысканиях, проектировании, строительстве, реконструкции, капитальном ремонте, сносе объектов капитального строительства.
При закупках на проектирование и изыскание - с 01.05.2021 года,
При закупках в строительстве - с 01.06.2021 года.
2. Разработать инструкцию или положение о расчете НМЦК и составления сметы контракта с выделением отдельно сумм заработной платы и северных льгот на территории Сахалинской области, а также о порядке представления подрядчиками информации о выплаченных надбавках, районных коэффициентов к зарплате и других персональных льгот рабочим заказчикам с целью компенсации этих затрат подрядчику;
3. Во второй половине апреля месяца организовать и провести семинар для руководителей и специалистов государственных и муниципальных заказчиков с целью разъяснения разработанных дополнений в закупочную документацию – извещение о закупке, проект контракта, расчёт НМЦК и формирование сметы контракта. Разъяснение формирования заполнения Ф-2 из сметы контракта, в которой выделены отдельно зарплата рабочих и механизаторов, а также северные гарантии и персональные льготы отдельными строками. Порядок начисления накладных расходов и сметной прибыли в акте Ф-2, а также начисления компенсации затрат подрядчика, выплаченных рабочим и механизаторам в виде северных надбавок, районных коэффициентов, других персональных льгот.

IV. Министерству архитектуры и градостроительства с участием специалистов саморегулируемых организаций Сахалинской области

- 1. До 15.04.2021 года провести установочное совещание с руководителями изыскательских и проектных организаций Сахалинской области, руководителями государственных и муниципальных заказчиков и иными заинтересованными лицами, для разработки дорожной карты формирования кластера проектных организаций, которые будут/смогут выполнять заказы на территории Сахалинской области по разработке проектной документации в виде информационных моделей с 01.01.2022 в соответствии с Постановлением Правительства РФ (с целью создания новых квалифицированных рабочих мест, привлечение и закрепление молодых специалистов в области, развития предпринимательства в сфере информационного проектирования);**
- 2. Принять активное участие в создании до 01.07.2021 года инфраструктуры на площадке ИСОГД для разработки, размещения и использования проектов информационных моделей зданий и сооружений методом проектного управления на всех этапах жизненного цикла зданий и сооружений (инвестиционное обоснование, инженерные изыскания, задание на проектирование, проектирование, строительство, ввод в эксплуатацию, эксплуатация и снос);**
- 3. Принять активное участие в создании до 01.09.2021 года Дальневосточного центра по информационному моделированию в строительстве при СахГУ или при другом учебном заведении Сахалинской области.**

V. Министерству строительства и саморегулируемым организациям Сахалинской области:

- 1. До 01.07.2021 года разработать и утвердить примерные контракты на изыскания, проектирование, строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства с учётом последних изменений в Градостроительном Кодексе РФ, закупочной документации, цифровизации процессов организации строительства;**

2. До 01.09.2021 года разработать и утвердить задание на проектирование строительства объектов социальной и дорожной инфраструктуры, жилых домов с использованием информационного моделирования, а также Примерный контракт на выполнение проектных работ путём построения информационной модели с возможностью последующего использования заказчиками, госэкспертизой проектов и подрядчиками.

VI. Министерству строительства, Министерству экономического развития и саморегулируемым организациям Сахалинской области:

1. До 01.05.2021 года разработать для обязательного применения Требования к разработке проекта организации строительства (проекта организации капитального ремонта и сноса), в котором необходимо учесть особенности транспортной доступности территории Сахалина и Курильских островов, отсутствии рабочей силы выше города Поронайска и на Курильских островах при организации строительства. Учесть затраты подрядчиков на:
 1. перебазировку строительных организаций в удаленные районы области и Курильские острова, регистрация обособленного подразделения;
 2. перебазировку машин и механизмов, временных зданий, сооружений и складских помещений;
 3. командирование или перевозка рабочих и специалистов к месту работы;
 4. оплата проезда (перелета) работникам по территории Сахалинской области, из ближнего и дальнего зарубежья, и из других субъектов РФ для привлечения квалифицированных рабочих кадров к месту работ и обратно;
 5. обустройство и оплата временного проживания рабочих и специалистов (бытовой городок, гостиница, съем квартир, общежития и других мест расселения, в соответствии с ПОС);
 6. оплата коммунальных услуг при строительстве объектов;
 7. оплата вывоза мусора и строительных отходов и их утилизация;
 8. оплата за отопление строящихся объектов в зимний период и расход электроэнергии при строительстве объектов;
 9. оплата зимнего удорожания, а также за “снегоборьбу”;
 10. применение коэффициентов удорожания сметной стоимости за стесненность работ, за выполнение капитального ремонта жилых домов без отселения и прочее;
 11. и другие затраты, поименованные в Приказе Министра РФ № 421/пр от 04.08.2021, а также поименованные в ПОС.

VII. Министерству образования Сахалинской области:

1. Привлекать на все мероприятия профессиональной ориентации на строительные и околостроительные профессии представителей работодателей, саморегулируемых организаций в строительстве;
2. Провести мониторинг и анализ имеющихся в Сахалинской области организаций и программ повышения квалификации и переподготовки кадров в строительной отрасли, наличие необходимой учебной и производственной инфраструктуры под каждую программу, а также формат проведения каждого такого обучения. Создать реестр учебных заведений и их программ, производственной и учебной инфраструктуры, преподавателей и тренеров (инструкторов) производственного обучения (их история, опыт, квалификация и образование) и разместить его на сайтах саморегулируемых организаций, Министерства строительства Сахалинской области после анализа их реальной деятельности. При необходимости, лишить несоответствующие коммерческие организации лицензии, а по бюджетным учреждениям уточнить реальные возможности;
3. Осуществлять контроль деятельности образовательных учреждений области, реализующих программы повышения квалификации и переподготовки кадров в строительстве;
4. Осуществлять контроль проведения тестирования прибывающих в область рабочих из ближнего и дальнего зарубежья на предмет подтверждения заявленной строительной профессии и квалификации по ней. В случае не подтверждения профессии или квалификации, проводить ускоренные курсы подготовки рабочих по заявленной профессии по программам, согласованным с работодателем и саморегулируемыми организациями в строительстве с выдачей соответствующего документа об образовании;
5. До 01 июля 2021 года разработать, согласовать и утвердить учебные программы подготовки студентов СПО в соответствии профессионального стандарта от 16.11.2020 года № 787н «Специалист в сфере информационного моделирования в строительстве» для обучения по этой специальности или в программе подготовки техника-строителя;
6. До 01 июля 2021 года разработать, согласовать и утвердить учебные программы, определить учебные учреждения для проведения повышения квалификации и переподготовки специалистов служб

заказчиков, подрядных организаций, эксплуатирующих организаций по программе использования информационных моделей зданий и сооружений при их строительстве, капитальном ремонте, эксплуатации (обслуживания) и сносе зданий и сооружений;

7. До 01 июля 2021 года разработать, согласовать и утвердить учебные программы, определить учебные учреждения для проведения повышения квалификации и переподготовки специалистов проектных организаций и специалистов технических заказчиков по программам, соответствующих Профессиональному стандарту «Специалист в сфере информационного моделирования в строительстве».

VIII. Агентству по труду и занятости населения сахалинской области и Государственной инспекции труда Сахалинской области:

1. Учитывая отсутствие в строительных организациях профсоюзных инспекторов по охране труда, считаем необходимым организовать участие специалистов инспекции в приёмочных комиссиях по принятию готовности подготовительного периода организации строительства, реконструкции, капитального ремонта или сноса объектов капитального строительства в части организации проживания в жилых городках при отдалённых объектах, а также размещения бытовых городков на строительных площадках, организацию питания, переодевания, организация санитарных условий (туалеты, душевые, умывальные) и доставки рабочих на строительные площадки. Организацию рабочих мест руководителей строительства и специалиста технического заказчика;
2. Учитывая, что в абсолютном большинстве строительных компаний отсутствуют профсоюзные организации рабочих, и по этой причине, они на стройке фактически бесправны и никем не защищаются, инспекции труда организовать своевременное реагирование на получаемую информацию о грубых нарушениях правил охраны труда, установки строительных лесов, особенно при работе на высоте, на неудовлетворительные условия отдыха и питания на объекте строительства или капитального ремонта. Организовывать проверки легитимности нахождения рабочих, особенно из числа ближнего и дальнего зарубежья, в части имеющейся у него квалификации, пройден ли инструктаж по технике безопасности и соответствует ли тема инструктажа реально выполняемой ими в данный момент работы, место проживания этих

рабочих, с кем у него трудовой договор. Кто у него работодатель и прочее;

3. До 20 апреля 2021 года дать предложения по организации представительства интересов рабочих на строительстве при отсутствии в строительной организации профсоюзной организации и о порядке работы и взаимодействия этого представителя с Государственной инспекцией труда Сахалинской области. При этом, необходимо учесть, что, по нашему мнению, в данной ситуации, только Государственная инспекция труда Сахалинской области и является законным ответственным контролёром за состояние условий труда и быта рабочих на строительных объектах, конечно же не снимая ответственность с заказчика и подрядчика.

IX. Агентству по труду и занятости населения Сахалинской области совместно с Министерством экономического развития Сахалинской области:

1. Организовать на постоянной основе контроль реального начисления заработной платы рабочим из средств бюджетной системы области при исполнении государственных, муниципальных контрактов, а также договоров на капитальный ремонт МКД без отселения, в соответствии утверждённому Порядку и отдельных требований в государственных или муниципальных контрактах, договорах на капитальный ремонт многоквартирных жилых домов без отселения и других контрактов с использованием бюджетных средств;
2. Изменить условия при отборе организаций для предоставления субсидии в привлечении трудовых ресурсов в части предоставления работодателями финансового баланса за прошедший год с отметкой налоговой инспекции (по дате предоставления данного отчета в налоговую инспекцию). На это время заявочная компания заканчивается. Необходимо внести изменения в Условия, для чего предлагаем Агентству выйти с предложением по внесению изменений на рабочей группе заместителя председателя Правительства области А. Зайцева «Поддержка предпринимательства», «Эффективность институтов, обеспечивающих защищенность бизнеса», «Качество и доступность трудовых ресурсов»;
3. Необходимо заблаговременно начинать информационную кампанию о возможности предоставлении субсидий на возмещение затрат на приглашение квалифицированных рабочих или специалистов.

Х. СахГУ и учреждениям среднего профессионального образования Сахалинской области:

1. Совместно с Министерством строительства Сахалинской области организовать параллельные углубленные курсы при “Школе заказчиков” по отдельным видам программы школы заказчиков для возможности продолжения обучения выпускников «Школы», возможно на площадках СПО области;
2. Практиковать не реже одного раза в квартал совместные профориентационные встречи с работодателями и обучающимися студентами для выяснения, уточнения или изменения программ обучения, а также необходимость получения второй (параллельной) специальности. Например, на данном круглом столе студент колледжа СахГУ высказал мнение: если в СахГУ будет возможность параллельно пройти курс обучения на специалиста-геодезиста, я останусь на Сахалине и пойду поступать в СахГУ. Как выяснилось, этой специальности обучают единицы институтов в России и эта специальность имеет большой спрос и на Сахалине и в России в целом;
3. Совместно с Правительством области принять все меры, чтобы, как можно быстрее, на Сахалине появилась возможность обучаться и получать диплом Специалиста-геодезиста.

*Генеральный директор
Ассоциации «Сахалинстрой»*

Секретарь



В.П. Мозолеvский

А.О. Борисов