



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: [mintrud@mintrud.gov.ru](mailto:mintrud@mintrud.gov.ru)

Мозолевскому В.П.

[np@ssros.ru](mailto:np@ssros.ru)

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел Ваше обращение от 16 мая 2022 г. № ОГ-26270 о необходимости ускорения цифровизация процессов независимой оценки квалификации и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Приоритетной целью административной реформы, проводимой в Российской Федерации, является создание условий для свободы предпринимательства и конкуренции, снижения административных барьеров для бизнеса, развитие механизмов саморегулирования профессионального сообщества.

Важным механизмом саморегулирования в строительстве является введенный в 2016 году Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 372-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» национальный реестр специалистов в области инженерных изысканий, архитектурно-строительного проектирования и строительства. В такой реестр включаются сведения о физических лицах, имеющих высшее профильное образование, общий трудовой стаж не менее 10 лет и инженерный стаж работы по специальности не менее 3 лет, а также не реже одного раза в 5 лет повышающих квалификацию. В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации только такие лица имеют право принимать решения и подписывать документы, напрямую влияющие на безопасность строительства, и несут персональную ответственность за качество проведенных инженерных изысканий, подготовленной проектной документации и построенных объектов.

Федеральным законом от 30 декабря 2021 г. № 447-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» для данных специалистов с 1 сентября 2022 года введено требование не реже одного раза в пять лет проходить независимую оценку

квалификации. В соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238 «О независимой оценке квалификации» такая оценка является процедурой подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным законодательством, и проводится центром оценки квалификаций.

Физическим лицам, сведения о которых включены в национальный реестр специалистов до 31 августа 2022 года, потребуется прохождение такой независимой оценки квалификации до истечения 5 лет со дня повышения ими квалификации.

В связи с введением ограничительных экономических мер иностранных государств разрабатывается нормативный правовой акт о продлении срока действия удостоверений о повышении квалификации, 5 лет истечения которых наступит в 2022 году. В результате предельный срок прохождения независимой оценки квалификации будет перенесен для специалистов, сведения о которых уже включены в национальный реестр специалистов.

В 2020-2021 годах Национальное агентство развития квалификаций реализовывало проект по централизованному проведению теоретической части профессионального экзамена с использованием цифровых технологий. В проекте принимают участие 9 Советов по профессиональным квалификациям (далее – СПК): в сфере жилищно-коммунального хозяйства, строительства, агропромышленного комплекса, индустрии красоты, автомобилестроении, целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности, области информационных технологий, области документационного и административно-хозяйственного обеспечения деятельности организации и в области управления персоналом.

На конец 2021 года теоретическую часть профессионального экзамена прошли 931 соискатель в 83 местах проведения экзаменов, расположенных в 27 субъектах Российской Федерации, из них 272 соискателя успешно сдали экзамен и получили уведомление, 659 соискателей не сдали экзамен и получили заключение. Свидетельства о квалификации получили 50 соискателей, сдавшие теоретическую и практическую части профессионального экзамена.

В 2021 году Национальным агентством развития квалификаций актуализированы методические рекомендации по разработке и применению оценочных средств (далее – Рекомендации) с учетом широкого внедрения цифровых технологий в процессы разработки и применения оценочных средств. В Рекомендациях дана характеристика нормативной правовой базы независимой оценки квалификаций, существенно расширен и доработан глоссарий, дополнен навигатор по цифровым ресурсам, учтены результаты проводившегося в 2017–2020 годах совершенствования программно-методического комплекса (далее – ПМК) «Оценка квалификации».

Также существенно обновлены примеры заданий, в том числе в цифровом виде, доработаны формы экспертных заключений для методической и содержательной экспертизы оценочных средств с учетом их представления в цифровом формате, представлены подходы к документированию процедуры независимой оценки квалификации, программа повышения квалификации экспертов – разработчиков и валидаторов оценочных средств. Приложения к Рекомендациям содержат примеры оценочных заданий разных типов, критериев оценки их выполнения, образцы

проведения экспертизы оценочных средств, бланки для документирования процедуры профессионального экзамена.

Материалы Рекомендаций могут использоваться в качестве методического обеспечения деятельности СПК, центров оценки квалификаций, экзаменационных центров при организации и проведении процедуры независимой оценки квалификации.

Рекомендации размещены для ознакомления и использования в общем доступе на сайте ПМК «Оценка квалификации» (<https://kos-nark.ru/regulatory-reference-info>).

ПМК «Оценка квалификации» (<https://kos-nark.ru>) – инструмент, обеспечивающий разработку, экспертизу, координацию разработки и хранение оценочных средств для независимой оценки квалификации в различных цифровых шаблонах, а также публикацию их примеров с возможностью пройти пробный экзамен. Представляет собой функциональную интернет-платформу, включающую совокупность инструментальных средств автоматизации подготовки и проведения профессионального экзамена с использованием содержащейся в ней электронной базы регулярно обновляемых комплектов оценочных средств по профессиональным квалификациям, созданную в целях автоматизации процессов разработки и экспертизы оценочных средств для независимой оценки квалификации.

Для разработчиков оценочных средств в ПМК «Оценка квалификации» содержатся 23 шаблона для создания теоретических заданий и 2 шаблона для практической части профессионального экзамена.

По состоянию на конец 2021 года в ПМК «Оценка квалификации» содержатся оценочные средства по 1600 квалификациям, разработанным 33 СПК, 650 примеров оценочных средств размещены в демоверсии «Примеры оценочных средств».

Директор Департамента оплаты труда,  
трудовых отношений и социального  
партнерства

М.С. Маслова