

**Некоммерческое партнерство
«Сахалинское саморегулируемое объединение строителей»**
(НП СРО «Сахалинстрой»)

ОГРН 1086500001312 ИНН 6501201580
Регистрационный номер в государственном
реестре саморегулируемых организаций
СРО-С-019-06072009



Адрес: 693000, Сахалинская область,
г. Южно-Сахалинск, ул. Карла Маркса, д.20, оф.201,
Телефон (факс): +7 (4242) 311045, 468596
Эл. почта: pr@ssros.ru, сайт: <http://ssros.ru>

**ПРОТОКОЛ №1 ОТ 12.03.2012
ЗАСЕДАНИЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО ОРГАНА НП СРО «САХАЛИНСТРОЙ»
ПРОФИЛЬНОЙ ГРУППЫ ПО КАДРОВОЙ РАБОТЕ**

СВЕДЕНИЯ О ЗАСЕДАНИИ ПРАВЛЕНИЯ

Вид заседания	организационное
Форма проведения	очное
Дата и время проведения	12 марта 2012, 14-30
Место проведения	г. Южно-Сахалинск, ул. К.Маркса, 20 оф. 201
Основание созыва	Решение Правления НП СРО «Сахалинстрой» от 22.12.2011г.
Инициатор собрания	Мозолевский В.П.
Секретарь собрания	Борщ Анна Олеговна

ЛИЦА, ПРИСУТСТВОВАВШИЕ НА ЗАСЕДАНИИ

1. Рязанцев Эдуард Сергеевич - заместитель директора по управлению персоналом ООО «СКФ«Сфера»
2. Шкель Лидия Геннадьевна - начальник отдела кадров ЗАО «Трансстрой-Сахалин»
3. Федорова Людмила Николаевна - инспектор по кадрам ООО «СТРОИТЕЛЬ-XXI»
4. Артамонова Юлия Юрьевна - инспектор отдела кадров ООО «СУ-4» и «ФСК»
5. Сёмина Нина Леонидовна - специалист отдела кадров ООО «Рабочий-1»
6. Кошелюк Ольга Ивановна - заместитель генерального директора ЗАО «Обновление-Трейд»
7. Винтоняк Роза Станиславовна - начальник отдела кадров ЗАО «Востокдорстрой»
8. Мозолевский Валерий Павлович - генеральный директор НП СРО «Сахалинстрой»
9. Ковальчук Андрей Викторович - начальник отдела контроля НП СРО «Сахалинстрой»

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Формирование состава специализированного органа НП СРО «Сахалинстрой» «Профильной группы по кадровой работе».
2. Рассмотрение регламента работы Профильной группы по кадровой работе. Избрание руководителя и заместителя руководителя Профильной группы по кадровой работе.
3. Решение вопросов по привлечению абитуриентов в ВУЗы для поступления на строительные специальности ВУЗов Сахалинской области.

4. Повышения престижности строительных специальностей, вузов Сахалинской области в данной отрасли.
5. Предоставление возможности проходить производственную практику или устройство на работу в свободное от учебы время, для приобретения необходимых навыков и умений уже со 2-3 курса. Организация шефства над студентами, отобранными для возможного трудоустройства в организации.
6. Дальнейшее трудоустройство молодых специалистов в строительные организации.
7. Сотрудничество строительного комплекса с обучающимися заведениями, заключение соответствующих соглашений, участие в «День открытых дверей» в институтах, проведение агитации строительных специальностей при наборе студентов.
8. Привлечение к обучению студентов специалистами строительной сферы (проведение лекций, экскурсии на производство).
9. Проведение конкурсов мастерства для сотрудников членов Партнерства.
10. Повышение квалификации и аттестация специалистов членов Партнерства (организация, проведение, результат).

ВЫСТУПЛЕНИЯ:

Генеральный директор НП СРО «Сахалинстрой» открыл организационное совещание.

ПО ВОПРОСУ №1-2: Предложено вынести на рассмотрение Правления НП СРО «Сахалинстрой» состав «Профильной группы по кадровой работе» из числа руководителей кадровых служб организаций – членов Партнерства.

ПО ВОПРОСУ №3-6: Генеральный директор НП СРО «Сахалинстрой» доложил, что по данным высших учебных заведений количество желающих получить инженерные специальности ежегодно снижается, и объясняется это нестабильным спросом на строительном рынке труда. Область стоит на пороге, когда едва открывшиеся факультеты строительных специальностей в островных ВУЗах находятся на грани ликвидации, что неминуемо повлечет за собой кадровый дефицит инженеров и специалистов всех строительных специальностей. Одновременно с этим, Мозолевский В.П. поделился своим видением решения проблемы, которое заключается в привлечении студентов на производственную практику, начиная со 2-3 курсов. Таким образом, предприятия могут планировать свой кадровый резерв на несколько лет вперед, беря под шефство отличившихся во время производственной практики студентов. Также необходимо проводить агитацию по поступлению в технические ВУЗы среди родителей, которые в большинстве случаев определяют дальнейшую судьбу своих детей и непосредственно среди абитуриентов.

ПО ВОПРОСУ №7-8: Генеральный директор НП СРО «Сахалинстрой» доложил, о необходимости заключать соглашения с образовательными учреждениями, для проведения совместных мероприятий: организация выездов учащихся на строительные площадки организаций с проведением экскурсии и вводной лекции по производству. Чтение лекций учащимся работниками строительных организаций.

Рязанцев Э.С. подтвердил, что в ООО «СКФ«Сфера» такая практика присутствует: проводятся экскурсии на строительной площадке «Ледовый дворец», специалисты организации читают лекции в образовательных учреждениях.

ПО ВОПРОСУ №9: Генеральный директор НП СРО «Сахалинстрой» заявил о необходимости выявления перспективных специалистов строительной отрасли. Идеальным способом определения лучших работников стройиндустрии являются

конкурсы, которые могут быть организованы даже в рамках одного предприятия. Кроме того, весомым стимулом является участие в конкурсах профмастерства на областном и Российском уровнях.

ПО ВОПРОСУ №10: Начальник отдела контроля Ковальчук А.В. сообщил, что в соответствии с Градостроительным кодексом РФ и положением «О единой системе аттестации руководителей и специалистов строительного комплекса», каждый заявленный ответственным на виды работ специалист должен пройти аттестацию в соответствии с Единой системой аттестации.

НП СРО «Сахалинстрой» заключило договор с Дальневосточным федеральным университетом, на базе которого будет проводиться аттестация. Однако, принцип проведения аттестации по Единой системе НОСТРОЙ позволяет проводить и выездные аттестационные мероприятия, что привлекательно для компаний, имеющих оборудованные компьютерные классы и для компаний, которые находятся в удаленных от г. Южно-Сахалинска населенных пунктах.

РЕШИЛИ:

1. Вынести на утверждение Правления НП СРО «Сахалинстрой» предложение Мозолевого В.П. о формировании «Профильной группы по кадровым вопросам» в следующем составе:

1. Рязанцев Эдуард Сергеевич - заместитель директора по управлению персоналом ООО «СКФ«Сфера» - руководитель «Профильной группы по кадровой работе»
2. Шкель Лидия Геннадьевна - начальник отдела кадров ЗАО «Трансстрой-Сахалин» - заместитель руководителя «Профильной группы по кадровой работе»
3. Федорова Людмила Николаевна - инспектор по кадрам ООО «СТРОИТЕЛЬ-XXI» - член «Профильной группы по кадровой работе»
4. Артамонова Юлия Юрьевна - инспектор отдела кадров ООО «СУ-4» и «ФСК» - член «Профильной группы по кадровой работе»
5. Сёмина Нина Леонидовна - специалист отдела кадров ООО «Рабочий-1» - член «Профильной группы по кадровой работе»
6. Кошелюк Ольга Ивановна - заместитель генерального директора ЗАО «Обновление-Трейд» - член «Профильной группы по кадровой работе»
7. Винтоняк Роза Станиславовна - начальник отдела кадров ЗАО «Востокдорстрой» - член «Профильной группы по кадровой работе».

2. Принято решение, о начале проведения аттестации специалистов в ООО «СКФ «Сфера», в количестве 5 человек из числа ИТР работников, которые уже приступили к подготовке к аттестации по программе НОСТРОЙ.

Председатель заседания: _____ (Мозолевский В.П.)

Секретарь заседания: _____ (Борщ А.О.)

Дата составления протокола: 12.03.2012г.

