



УТВЕРЖДЕНО

Решением Общего собрания
членов Ассоциации «Сахалинстрой»

Протокол №1 от «25» апреля 2019 г.

**Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей
«Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»
(Ассоциация «Сахалинстрой»)**

**ПРАВИЛА САМОРЕГУЛИРОВАНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС**

ПР-04-09

Редакция 6

г. Южно-Сахалинск

2019 г.

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 25.04.2019</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.6</i>

Оглавление

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССОЦИАЦИИ.....	4
4. ОТНОШЕНИЯ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ С ЗАКАЗЧИКАМИ (ПОТРЕБИТЕЛЯМИ)	7
5. ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ЭТИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТНИКАМ, ЧЛЕНАМ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ОРГАНОВ АССОЦИАЦИИ	7
6. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.....	10
7. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ЧЛЕНАМИ АССОЦИАЦИИ И ДРУГИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ И СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ	11
8. ОТНОШЕНИЯ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ СО СВОИМИ СОТРУДНИКАМИ.....	12
9. ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ АССОЦИАЦИЕЙ И ЕЁ ЧЛЕНАМИ	14
10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ И РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАЦИИ АССОЦИАЦИИ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА.....	15
11. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОМ.....	15
12. ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ	16

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 25.04.2019</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.6</i>

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Профессионально - этический кодекс (Далее Кодекс) устанавливает этические основы и принципиальные правила профессиональной деятельности, основные правила служебного поведения при выполнении служебных обязанностей работниками Ассоциации и при осуществлении инвестиционно-строительной деятельности членами Ассоциации на территории Российской Федерации.
- 1.2. Настоящий кодекс разработан в соответствии с Положением об антикоррупционной политике Ассоциации «Сахалинстрой».
- 1.3. Настоящий Кодекс принят в целях повышения авторитета и защиты профессиональной чести строительного сообщества, поддержания и развития лучших традиций строительной профессии и как свод главных этических правил осуществления предпринимательской деятельности в области строительства членами Ассоциации.
- 1.4. Настоящий Кодекс дополняет нормы и правила, установленные законодательством, стандартами деятельности и внутренними документами Ассоциации и является неотъемлемой частью правил саморегулирования Ассоциации.
- 1.5. Принятие настоящего Кодекса организациями строительного комплекса рассматривается в качестве одной из мер предупреждения конфликтов интересов и антикоррупционной деятельности Ассоциации.
- 1.6. Положения настоящего Кодекса не должны толковаться как предписывающие или допускающие совершение действий, противоречащих требованиям градостроительного законодательства.
- 1.7. Соблюдение принципов и положений настоящего Кодекса считается безусловным приоритетом деятельности руководителей, специалистов по организации строительства и других представителей членов Ассоциации, которые контактируют или могут контактировать с заказчиками, потребителями, представителями работников администрации Ассоциации и органов власти, контроля и надзора, работниками администрации Ассоциации, представителями членов Ассоциации и независимых лиц, избранных в органы управления и специализированные органы Ассоциации.
- 1.8. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его принятия.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

- 2.1. В настоящем документе используются следующие термины, их определения и сокращения.

Ассоциация – Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей» (Ассоциация «Сахалинстрой»), саморегулируемая организация в области строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса объектов капитального строительства.

Антикоррупционная политика - комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий Ассоциации, направленных на профилактику и пресечение конфликта интересов и коррупционных

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 25.04.2019</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.6</i>

правонарушений в отношениях участников инвестиционно-строительной деятельности Сахалинской области.

Личная заинтересованность - материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов Ассоциации и/или её членов.

Заинтересованные лица - члены Ассоциации, лица, входящие в состав органов управления и специализированных органов Ассоциации и работники администрации Ассоциации, действующие на основании трудового договора или гражданско-правового договора с Ассоциацией.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность лиц влияет или может повлиять на степень и добросовестность исполнения ими своих профессиональных обязанностей и (или) повлечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью лица и законными интересами Ассоциации или создает/может создать угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам Ассоциации и/или её членам.

Производственные территории - территории объектов строительства, производственные базы (площадки), офисные помещения, кабины транспорта и машин, другие места, где может находиться работник в рабочее время при выполнении им трудовых обязанностей или использовать свои права при исполнении своих функций.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССОЦИАЦИИ

3.1. В основе деятельности Ассоциации и всех её членов заложены следующие принципы:

- 3.1.1. Содействие становлению крепкого гражданского общества в Российской Федерации, развитию и совершенствованию саморегулирования в строительной отрасли и консолидации строителей Сахалинской области.
- 3.1.2. Содействие поднятию социального статуса строительной профессии и забота о повышении репутации строителя, принятие всех возможных мер для исключения любых проявлений, которые могут ее дискредитировать.
- 3.1.3. Осуществление предпринимательской и профессиональной деятельности на основе принципов законности, добропорядочности и справедливости. Считать законность и нравственность в профессии строителя выше коммерческой выгоды, а добросовестность способов достижения результатов, не менее важным, чем сами результаты.
- 3.1.4. Открытое, объективное, полное и честное информирование общества и государства о своей деятельности.
- 3.1.5. Создание в Ассоциации механизма коллективной ответственности по обязательствам своих членов по в виде совместной разработки правил и стандартов деятельности, контроля их исполнения, помощи в исправлении недостатков в работе, деятельности дисциплинарного комитета вплоть до наложения мер дисциплинарного воздействия на членов Ассоциации, нарушающие правила и стандарты Ассоциации,

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 25.04.2019</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.6</i>

контроля исполнения контрактов, возмещения вреда, причиненного вследствие недостатков работ, влияющих на безопасность объектов капитального строительства из компенсационных фондов Ассоциации, а также коллективное возмещение выплат из компенсационных фондов, если это приводит к их уменьшению ниже минимально необходимых размеров.

3.1.6. Соблюдение Конституции РФ, законодательства Российской Федерации разных уровней, не допущение нарушения иных нормативных правовых актов, обычаев делового оборота, руководствуясь только лишь политической, экономической целесообразностью, либо по иным мотивам.

3.1.7. Защита законных интересов и прав членов Ассоциации.

3.2. Одна из важнейших задач Ассоциации – обеспечение граждан Российской Федерации комфортной средой обитания, необходимой социальной и коммунальной инфраструктурой, в том числе качественным доступным и комфортным жильем.

3.3. Член Ассоциации обязан не оказывать незаконного влияния на решения судебных, правоохранительных или иных официальных органов для достижения своих корпоративных интересов.

3.4. Политика Ассоциации требует строго соблюдения всех применимых к ее деятельности законов, положений и правил. В тех случаях, на которые не распространяются запретительные нормы, Ассоциация поступает, руководствуясь морально-этическими принципами. В отношении строительной организации - члена Ассоциации действует презумпция её добросовестности и честности.

3.5. Конфликт интересов.

3.5.1. Руководители и другие работники членов Ассоциации, члены органов управления и специализированных органов Ассоциации, Генеральный директор, а также все работники администрации Ассоциации должны избегать конфликтов между своими собственными интересами и интересами Ассоциации.

3.5.2. Конфликт интересов может произойти, когда заинтересованные лица предпринимают действия или руководствуются личными интересами, которые могут войти в противоречие с интересами Ассоциации.

3.5.3. Заинтересованные лица должны воздерживаться от действий, предпринимаемых в личных целях, с использованием имущественных активов Ассоциации и информации, полученной в ходе исполнения своих должностных обязанностей.

3.5.4. Заинтересованные лица должны соблюдать интересы Ассоциации, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих должностных обязанностей и/или прав, или допускать использования своего положения в целях, противоречащих целям деятельности Ассоциации.

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 25.04.2019</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.6</i>

3.5.5. Заинтересованные лица, в ситуации возможного конфликта интересов, разрешают споры, прежде всего путем переговоров, используя механизмы досудебного разрешения споров.

3.5.6. При возникновении спора между членами Ассоциации, представители Ассоциации не выступают в защиту законных интересов и прав одного из членов Ассоциации, в целях исключения возможного возникновения конфликта интересов.

3.6. Защита активов и конфиденциальность

3.6.1. Ассоциация требует от органов управления и специализированных органов, исполнительного органа и работников Администрации защиты материальных и нематериальных активов, в том числе конфиденциальной информации Ассоциации и информации полученной от ее членов Ассоциации, а также защиты персональных данных, размещённых в информационной системе Ассоциации и в делах членов Ассоциации в соответствии положений федеральных законов.

3.6.2. Без соответствующего разрешения ни одно должностное лицо Ассоциации не может использовать или раскрывать конфиденциальную информацию, ставшей доступной ему из любого источника, в том числе информацию о членах Ассоциации, ставшей ему доступной в результате выполнения своих обязанностей.

3.7. Соблюдение антимонопольного законодательства

3.7.1. Политика Ассоциации требует, чтобы члены Ассоциации при осуществлении ими предпринимательской деятельности, а работники администрации Ассоциации при выполнении должностных обязанностей или при использовании своих прав, соблюдали антимонопольное законодательство и требования других нормативных актов о конкуренции, а также правила применяемые в деятельности Ассоциации и её членов. Члены Ассоциации и работники администрации Ассоциации не должны распространять недобросовестную рекламу и недобросовестную информацию в сети интернет и в СМИ.

3.8. Отношения с сотрудниками Ассоциации

3.8.1. Должностные лица и работники администрации Ассоциации должны придерживаться справедливой и незаинтересованной линии поведения друг с другом, а также с руководителями, специалистами и/или представителями членов Ассоциации, равно как и представителями третьих лиц.

3.8.2. Ассоциация требует от своих работников соблюдения принятых морально-этических норм, и не допускает (будет пресекать), чтобы работники добивались положительных результатов своей деятельности за счет нарушения законодательства, принципов деятельности или требований внутренних документов Ассоциации.

3.8.3. Политика Ассоциации требует соблюдения мер, предусмотренных антикоррупционной политикой Ассоциации, точного и оперативного ведения учета всех хозяйственных операций в соответствующих документах.

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 25.04.2019</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.6</i>

3.8.4. Сотрудники Работники и члены Ассоциации обязаны предоставлять достоверную и полную информацию, согласно установленным формам предоставления сведений для принятия соответствующих решений органами управления и специализированными органами Ассоциации.

4. ОТНОШЕНИЯ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ С ЗАКАЗЧИКАМИ (ПОТРЕБИТЕЛЯМИ)

4.1. Член Ассоциации, при заключении договоров в сфере строительства, несет ответственность за соблюдение обязательств перед заказчиком (застройщиком, техническим заказчиком), обеспечивая выполнение оговоренных соглашением объемов, качества и сроков выполнения работ.

4.2. Член Ассоциации обязан:

- 4.2.1. обеспечивать соблюдение требований безопасности своей деятельности при выполнении работ;
- 4.2.2. добросовестно, квалифицированно и своевременно исполнять свои обязательства перед заказчиками, установленные законодательством РФ и соответствующими договорами, добросовестно и осмотрительно пользоваться своими правами;
- 4.2.3. уважать права и соблюдать законные интересы граждан, вкладывающих средства в строительство, реконструкцию, капитальный ремонт жилья;
- 4.2.4. соблюдать требования действующего законодательства РФ, обязательные требования государственных стандартов, технических регламентов, строительных норм и правил, соответствующей проектной документации, Устава, стандартов деятельности и внутренних документов Ассоциации;
- 4.2.5. способствовать повышению авторитета и социальной значимости строительной профессии и не допускать дискредитации профессии за счет некачественного выполнения работ или несоблюдения обязательств, которые могут привести к нанесению материального и/или морального вреда обществу, государству, заказчику (потребителю), Ассоциации и другим пользователям строительной продукции (работ, услуг);
- 4.2.6. способствовать социальному и техническому прогрессу, эффективному и бережному использованию природных ресурсов, охране окружающей среды, внедрению ресурсосберегающих технологий, энергосбережению, выпуску экологически чистой продукции;
- 4.2.7. стремиться к обеспечению качества выполняемых работ или оказания услуг, использовать прогрессивные формы организации работ, современные методы и технологии, которые обеспечивают заданные результаты деятельности на уровне лучших отечественных образцов и мировых стандартов организации и качества.

5. ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ЭТИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТНИКАМ, ЧЛЕНАМ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ОРГАНОВ АССОЦИАЦИИ

5.1. Представителям и работникам органов управления и специализированных органов Ассоциации необходимо:

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 25.04.2019</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.6</i>

- 5.1.1. знать положения настоящего Кодекса и руководствоваться им в процессе своей деятельности в Ассоциации, принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса;
 - 5.1.2. принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им своих обязанностей;
 - 5.1.3. уведомлять руководство Ассоциации о фактах обращения к ним, в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка;
 - 5.1.4. соблюдать уважение прав и законных интересов во взаимоотношениях между работниками Ассоциации, с представителями членов Ассоциации и др.;
 - 5.1.5. поддерживать и развивать корпоративную культуру, которая необходима для достижения высочайшего уровня во всех деловых отношениях Ассоциации;
 - 5.1.6. воздержаться в получении вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения) в связи с исполнением им своих обязанностей.
- 5.2. В служебном поведении работник, представитель органов управления и специализированных органов Ассоциации воздерживается от:
- 5.2.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - 5.2.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - 5.2.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.
- 5.3. Работники, члены органов управления и специализированных органов Ассоциации призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами, коллегами, членами Ассоциации.

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 25.04.2019</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.6</i>

- 5.4. Личная организованность работников, представителей органов управления и специализированных органов Ассоциации:
- 5.4.1. Запрещается опаздывать на работу и покидать ее без уважительной причины до окончания рабочего времени.
- 5.4.2. При каждом уходе с рабочего места необходимо поставить в известность своего непосредственного руководителя.
- 5.5. Профессиональные обязательства работников, представителей органов управления и специализированных органов Ассоциации:
- 5.5.1. Выполнять принятые на себя профессиональные обязанности и использовать свои права, в соответствии с техническими и профессиональными нормами и внутренними документами Ассоциации, руководствуясь своими знаниями, квалификацией и полученным опытом.
- 5.5.2. Добросовестно и полно отчитываться о выполнении своих обязанностей и об использовании своих прав.
- 5.5.3. Недопустимо использование недостойных методов в работе, таких как промышленный, экономический и корпоративный шпионаж, распространение информации, которая может нанести моральный или материальный вред Ассоциации и/или её членам.
- 5.5.4. В рамках делового профессионального общения обязаны соблюдать стандарты служебного этикета, независимо от того, как происходит общение - прямо, по телефону, в социальных сетях или в письменной форме на бумажных носителях.
- 5.6. Внешность работников Ассоциации
- 5.6.1. В повседневной рабочей обстановке рекомендуется носить деловые костюмы, которые допускают множество сочетаний для различных случаев и любого времени дня. Соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность. Не рекомендуется носить на работе вызывающую одежду.
- 5.7. Справедливость по отношению к коллегам и членам Ассоциации
- 5.7.1. Проявлять уважение и внимание к коллегам, руководителям членов Ассоциации и их законным представителям, независимо от их служебного положения.
- 5.7.2. Избегать таких явлений, как покровительство при решении кадровых вопросов, таких как некорректное продвижение по службе, изменение системы оплаты труда под необоснованные интересы конкретного работника, других поощрительных программ.
- 5.7.3. Уважать религиозную, политическую и культурную свободу коллег.

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 25.04.2019</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.6</i>

- 5.7.4. Прислушиваться к мнению своих коллег, уделять им внимание, не прибегать ни к каким формам давления или действиям, которые могут обидеть коллегу.
- 5.7.5. Взаимодействие с коллегами должно быть основано на объективности и вежливости в общении.
- 5.7.6. Иметь с коллегами партнерские отношения, обмениваться необходимой информацией и знаниями, что чрезвычайно важно для достижения общего результата.
- 5.7.7. Прислушиваться и выполнять рабочие предложения и/или обоснованные просьбы коллег.
- 5.7.8. На своих рабочих местах должны стимулировать друг друга к плодотворной работе, помогать и дополнять друг друга.
- 5.7.9. В целом влиять позитивно на рабочую атмосферу в коллективе.

5.8. Взаимоотношения руководителя и подчиненного:

- 5.8.1. Руководители органов управления и руководители отделов администрации Ассоциации должны относиться к подчиненным с уважением, четко определять сферу их обязанностей, прав и ответственности.
- 5.8.2. Деловые отношения работников администрации Ассоциации со своим руководством основаны на тех же принципах, которые прописаны выше. Как руководители, так и подчиненные должны неукоснительно следовать данным принципам.
- 5.8.3. Если в общении с непосредственным руководителем появляются проблемы, решить которые не удастся, как руководитель, так и подчиненный должны открыто обратиться с этой проблемой к Генеральному директору Ассоциации.
- 5.8.4. Генеральный директор Ассоциации должен организовать постоянный контроль работы каждого подчиненного, выделять и поощрять любого, кто этого заслуживает.
- 5.8.5. Если Генеральный директор Ассоциации недоволен работой своего подчиненного, он должен выразить недовольство непосредственно этому работнику, для того чтобы устранить проблему как можно скорее. Недопустимо обсуждение такой проблемы с другими работниками организации.

6. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

6.1. Члены Ассоциации обязаны:

- 6.1.1. Соблюдать все законы и нормативы, действующие в области охраны окружающей среды и использовать стандарты, внутренние документы, процедуры и регламенты там, где такие законы и нормативы отсутствуют.
- 6.1.2. Оперативно реагировать на ситуации в случае угрозы возникновения аварии или аварийной ситуации, связанные со строительными работами

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 25.04.2019</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.6</i>

и взаимодействовать с соответствующими государственными органами и специализированными в этой отрасли организациями, в целях устранения и принятия достаточных мер.

6.1.3. Планировать работы, эксплуатировать и обслуживать технику и/или оборудование, управлять работами так, чтобы избежать создание аварийных ситуаций и контролировать вредные выбросы и отходы от деятельности для того, чтобы не было превышения их допустимого уровня.

6.1.4. Совершенствовать методы охраны окружающей среды в процессе планирования и выполнения строительных работ, проводить соответствующий анализ и оценку проводимых работ для определения нанесения вреда природе или достигнутых положительных результатов по охране окружающей среды.

7. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ЧЛЕНАМИ АССОЦИАЦИИ И ДРУГИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ И СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ

7.1. Члены Ассоциации должны:

7.1.1. выстраивать свои взаимоотношения с коллегами на основе взаимного уважения, дружбы, солидарности и взаимовыгодного сотрудничества.

7.1.2. принимать все возможные меры против недобросовестной конкуренции на строительном рынке, соблюдать принципы честной, добросовестной конкуренции, основанной на качестве и профессионализме выполнения строительных работ (услуг);

7.1.3. соблюдать принципы профессиональной сознательности, честности, лояльности, компетентности, осмотрительности и уважения к другим строительным организациям, в том числе членам Ассоциации, уважать их интересы;

7.1.4. занимать активную позицию в борьбе с непрофессионализмом, профессиональной недобросовестностью работников отдельных членов ассоциации - строительных организаций и индивидуальных предпринимателей;

7.1.5. отстаивать принципы свободной конструктивной критики с соблюдением уважения к оппоненту;

7.1.6. проводить политику социального партнерства, направленную на снижение социальной напряженности в обществе.

7.2. Члены Ассоциации не должны:

7.2.1. использовать необоснованный демпинг (необоснованное снижение стоимости работ) в качестве инструмента конкурентной борьбы или умалчивать о случаях применения демпинга другими организациями;

7.2.2. представлять недостоверные данные о своих профессиональных, финансовых, кадровых и организационных возможностях в Ассоциацию и другим организациям;

7.2.3. нарушать авторские права, в частности, права интеллектуальной собственности;

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 25.04.2019</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.6</i>

- 7.2.4. осуществлять действия, сеющие рознь и недоверие среди строительных организаций;
- 7.2.5. высказывать необоснованную критику предпринимательской деятельности других строительных организаций, в том числе деятельности членов Ассоциации;
- 7.2.6. культивировать противоречия между строительными организациями, в частности, между членами Ассоциации, основанные на личных амбициях или на личном интересе;
- 7.2.7. публиковать необоснованные сведения, порочащие конкурентов, проводить в явной или скрытой форме недобросовестные действия направленные на необоснованную дискредитацию других организаций на строительном рынке;
- 7.2.8. выражать в средствах массовой информации оппонированные мнения в некорректных выражениях и неподобающем тоне.

8. ОТНОШЕНИЯ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ СО СВОИМИ СОТРУДНИКАМИ

- 8.1. Профессионализм и порядочность работников членов Ассоциации является основной ценностью организаций и существенным их конкурентным преимуществом.
- 8.2. Предпринимательская деятельность в строительстве может осуществляться организациями и индивидуальными предпринимателями, располагающими в своем штате специалистов и рабочих, имеющих соответствующее образование, квалификацию, и подтвердившими на практике применять свои умения, специальные знания, навыки и опыт.
- 8.3. В соответствии со всеми действующими и применимыми законами и правилами, член Ассоциации должен предоставлять равные возможности трудоустройства всем лицам, имеющим соответствующую квалификацию для выполнения должностных обязанностей и соответствующий опыт.
- 8.4. Член Ассоциации не должен допускать дискриминацию ни в одном из аспектов взаимодействия по отношению к потенциальным и имеющимся трудовым ресурсам.
- 8.5. Члены Ассоциации должны:
 - 8.5.1. строить отношения со своими сотрудниками на основе взаимной лояльности, честности, корректности и доброжелательности;
 - 8.5.2. считать своим долгом: обеспечение сотрудникам безопасных условий труда, охрану их здоровья, достойную оплату труда, развивая и поддерживая доверие и открытость общения.
 - 8.5.3. разрабатывать программы подготовки и профессионального развития своих работников;
 - 8.5.4. содействовать росту взаимной ответственности: организации - за выполнение обязанностей работодателя, а персонала - за выполнение профессиональных обязанностей;
 - 8.5.5. способствовать открытости общения между сотрудниками и руководством организации;

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 25.04.2019</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.6</i>

8.5.6. разрешать конфликты, в частности, этические, между руководством организации-члена Ассоциации и её сотрудниками, прежде всего, внутри организации;

8.5.7. обеспечивать следование настоящему Кодексу любого штатного сотрудника, участвующего или оказывающего содействие в выполнении строительных работ.

8.6. Члены Ассоциации не должны:

8.6.1. разрешать своим сотрудникам использовать или обнародовать информацию, вводящую в заблуждение или содержащую ложные сведения.

8.7. Охрана здоровья и безопасность сотрудников.

8.7.1. Ассоциация требует от своих членов выявления и оценки потенциальных рисков для здоровья которые могут затрагивать её работников, подрядчиков или населения при выполнении работ, а также требует принятия соответствующих мер по снижению таких рисков.

8.7.2. Ассоциация требует от своих членов, чтобы при проведении работ была обеспечена безопасность их работников, подрядчиков и других лиц, занятых в строительных работах, а также населения.

8.7.3. Работники членов Ассоциации, подрядчики (субподрядчики) и другие лица, выполняющие работы или находящиеся на строительной площадке по другим причинам должны быть проинструктированы по вопросам охраны труда с отметками в специальных журналах и уведомлены о личной ответственности за безопасность проводимых ими работ.

8.7.4. Члены Ассоциации должны быстро и эффективно реагировать на все аварийные и несчастные случаи, вызванные строительной деятельностью, оперативно взаимодействовать с соответствующими государственными органами и специализированными организациями.

8.8. Антиалкогольная и антинаркотическая политика

8.8.1. Члены Ассоциации должны принять и контролировать соблюдение антиалкогольной и антинаркотической политики в самой организации, в том числе и особо, при выполнении работ на строительной площадке при выполнении строительных работ.

8.9. Антикоррупционная политика

8.9.1. Члены Ассоциации должны принять меры антикоррупционной политики в своей организации и контролировать соблюдение антикоррупционной политики при планировании работ, при участии в конкурсных закупочных процедурах, при выполнении заключённых договоров, принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

8.9.2. Не допускать наличия коррупциогенных признаков, и принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, которые могут помешать исполнению функций и использование имеющихся прав самими

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 25.04.2019</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.6</i>

работниками, а также членами Ассоциации федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, институтами гражданского общества, организациями и физическими лицами в пределах их полномочий, могут помешать работ должным образом и могут отрицательно влиять на безопасность, качество выполняемых работ и эффективность исполнения последними должностных функций и использования их прав в области строительства.

8.9.3. Правовое регулирование антикоррупционной политики и антикоррупционных мер, применяемых в Ассоциации, осуществляется на основании законодательства Российской Федерации и «Положения об Антикоррупционной политике Ассоциации «Сахалинстрой», утвержденного Решением Правления Ассоциации.

9. ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ АССОЦИАЦИЕЙ И ЕЁ ЧЛЕНАМИ

9.1. Ассоциация стремится поддерживать профессиональное развитие строителей – работников членов Ассоциации, способствует улучшению производственных показателей при поддержке высоких стандартов деловой этики.

9.2. Ассоциация должна:

9.2.1. поддерживать нравственные принципы взаимодействия между членами Ассоциации с целью сохранения и повышения общественного доверия населения, потребителей, органов государственной власти и контроля, заказчиков к труду специалистов и рабочих членов Ассоциации;

9.2.2. поддерживать принципы честной, добросовестной конкуренции, основанной на обеспечении качества, профессионализме специалистов и рабочих членов Ассоциации;

9.2.3. защищать законные интересы и права членов Ассоциации на любых уровнях, включая федеральные.

9.3. Ассоциация не должна:

9.3.1. создавать ситуации, влекущие возникновение или создающие угрозу возникновения конфликта интересов членов Ассоциации;

9.3.2. бездействовать в случае выявления коррупционных признаков, а также случаев недобросовестной конкуренции со стороны членов Ассоциации;

9.3.3. проводить проверки членов Ассоциации по вопросам, выходящим за рамки, определенных законодательством, стандартами деятельности и внутренними документами Ассоциации;

9.3.4. разглашать конфиденциальные сведения, предоставленные членами Ассоциации, за исключением случаев, когда этого требует закон или стандарты деятельности Ассоциации;

9.3.5. осуществлять действия, направленные на дискредитацию членов Ассоциации.

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 25.04.2019</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.6</i>

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ И РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАЦИИ АССОЦИАЦИИ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

- 10.1. Дела о нарушении членами Ассоциации положений настоящего Кодекса рассматриваются Дисциплинарным комитетом или Правлением Ассоциации в соответствии Положения «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения», с привлечением заинтересованных лиц.
- 10.2. За нарушение данного Кодекса к работникам администрации Ассоциации могут применяться следующие дисциплинарные меры взыскания:
- 10.2.1. предупреждение - выносится за однократное или непредумышленное нарушение положений настоящего Кодекса, которое не принесло существенного материального ущерба и/или последствий порочащих честь и деловую репутацию Ассоциации.
 - 10.2.2. выражение профессионального недоверия и увольнение из Ассоциации - выносится в случаях злонамеренного, грубого или многократного нарушения положений настоящего Кодекса, которое повлекло за собой значительный материальный ущерб.
- 10.3. Указанные виды дисциплинарных взысканий не заменяют административную и уголовную ответственность, которую может нести работник администрации и представители членов Ассоциации, если нарушения Положений настоящего Кодекса соотносятся с грубыми нарушениями действующего законодательства.
- 10.4. Соблюдение положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, при рассмотрении вопросов премирования работников администрации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

11. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОМ

- 11.1. Настоящий документ, а также решения о внесении изменений и дополнений в настоящий Кодекс, принимается (утверждается) Общим собранием членов Ассоциации квалифицированным большинством в 2/3 голосов (от общего числа членов Ассоциации присутствующих на общем собрании).
- 11.2. Настоящий документ вступает в силу по истечении 10 (дней) после дня его принятия (утверждения) Общим собранием.
- 11.3. Новая редакция утвержденного документа прошивается, подписывается Председателем Правления и заверяется печатью Ассоциации.
- 11.4. Ответственным лицом за учет, регистрацию, надлежащее размещение и хранение настоящего документа является координатор корпоративных отношений Ассоциации, который:
- 11.4.1. размещает документ в электронном виде (в формате Word, PDF) в единой папке локального сетевого ресурса Ассоциации, направляет для размещения на сайте Ассоциации;
 - 11.4.2. информирует всех сотрудников Ассоциации о месте его размещения;
 - 11.4.3. обеспечивает надлежащее хранение Контрольного экземпляра документа на бумажном носителе.

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 25.04.2019</i>
	<i>Код: ПР-04-09 ред.6</i>

11.5. Настоящий документ подлежит процедуре согласования и проведения антикоррупционной и/или независимой экспертизы.

11.6. После принятия (утверждения) Положения, а также внесенных изменений, документ должен быть опубликован на сайте Ассоциации и размещен в единой папке локального сетевого ресурса Ассоциации в течение 3-х рабочих дней со дня его принятия.

11.7. Контрольный экземпляр Положения на бумажном носителе хранится в Администрации Ассоциации.

12. ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ редакции	Дата редакции	Содержание изменений
1	20.02.2009	Первоначальная редакция (введено в действие)
2	25.09.2009	П.5.1.3 исключены слова «Проектировать объекты и» П.7.5 полностью исключен
3	31.03.2011	Внесение изменений в связи с изменением названия Ассоциации: слово «региональное» заменено на слово «саморегулируемое», НП «Сахалинстрой» заменено на НП СРО «Сахалинстрой»
4	28.04.2015	Внесение изменений в связи с изменением названия «Партнерство» на «Ассоциация»
5	26.04.2018	Внесение изменений в связи с приведением в соответствие с ФЗ-172 от 09.07.2009г. и принятием Положения об антикоррупционной политике
6	25.04.2019	Внесение изменений в связи с приведением в соответствие законодательству РФ