

Федеральные контракты-Условия работы: Общепринятые зарплаты в строительных контрактах

Кого это касается

Основные условия/требования

Права работника

Бухгалтерский учет, отчетность, уведомления и постеры

Уведомления и постеры

Бухгалтерский учет

Отчетность

Штрафы/санкции

Отношение к законам штата, местным или иным федеральным законам

Имеющаяся в наличии помощь в соблюдении закона

Контактная информация

Обновлено: сентябрь 2009

Закон Дэвиса-Бэкона и сопутствующие законы

(40 USC §276a<http://www.dol.gov/whd/regs/statutes/dbra.htm>**); 29 CFR Parts 1, 3, 5, 6**http://www.dol.gov/dol/cfr/Title_29/Chapter_I.htm **and 7**<http://www.dol.gov/cgi-bin/leave-dol.asp?exiturl=http://s.dol.gov/60&exitTitle=www.ecfr.gov&fedpage=yes>**)**

Кого это касается

Закон Дэвиса-Бэкона и сопутствующие законы подпадают под администрирование Отдела по заработной плате и часам. Данные законы применимы к подрядчикам и субподрядчикам, работающим по контрактам, финансируемым из федерального бюджета стоимостью не менее \$2 000 на строительство, реконструкцию, или ремонт (включая покраску и декорирование) общественных зданий или объектов общественного назначения.

Основные условия/требования

Закон Дэвиса-Бэкона требует, чтобы все подрядчики и субподрядчики, работающие по федеральным контрактам (а также подрядчики или субподрядчики, работающие по поддерживаемым из федерального бюджета контрактам по соответствующим законам), стоимость которых превышает \$2 000, платили своим рабочим и техникам не меньше общепринятого уровня заработной платы, а также выплачивали дополнительные льготы, прописанные в документе по определению уровня заработной платы по контракту для соответствующего класса рабочих или техников, нанятых на работу на подобные проекты в этой местности. Стандартные положения закона Дэвиса-Бэкона должны быть включены в контракты, на которые распространяется его действие.

Практиканты могут быть приняты на работы по ставке, меньше чем установленные ставки, если они проходят производственную практику в рамках программы, зарегистрированной в министерстве труда или в агентстве штата по прохождению производственной практики, которое является официально признанным министерством. Стажеры могут быть приняты на работу по ставке, меньше установленной ставки, если они проходят программу обучения, сертифицированную министерством.

Подрядчики и субподрядчики, работающие по генеральным подрядам стоимостью свыше \$100 000 должны, в зависимости от установленных по контракту рабочих часов и с соблюдением Закона о Стандартах безопасности, платить своим работникам по полуторной ставке от их основной ставки за все часы, отработанные свыше 40 часовой рабочей недели. Подрядчики и субподрядчики, подпадающие под этот закон, также должны платить работникам еженедельно и предоставлять отчеты по выплаченным зарплатам в подрядную фирму.

Права работников

Закон Дэвиса-Бэкона и сопутствующие акты позволяют рабочим и техникам, работающим на федеральных или поддерживаемых на федеральном уровне контрактах, подпадающих под действие данного закона, право получать зарплату исходя как минимум из общепринятой ставки на местном уровне и льгот, которые определены министерством труда для тех типов работ, что они выполняют. Отдел по зарплате и часам ([Wage and Hour Division](http://www.dol.gov/whd/)) и соответствующие федеральные подрядные агентства принимают заявления о нарушениях в соблюдении закона Дэвиса-Бэкона.

Бухгалтерский учет, Отчетность, Уведомления и Постеры

Уведомления и постеры

Каждый работодатель, выполняющий работы, подпадающие под стандарты закона Дэвиса-Бэкона должен разместить на площадке работ на видном и доступном месте постер WH-1321 “[Employee Rights Under the Davis-Bacon Act](http://www.dol.gov/whd/programs/dbra/wh1321.htm)” (права работника по закону Дэвиса-Бэкона) (<http://www.dol.gov/whd/programs/dbra/wh1321.htm>). Определенных требований к размеру постера нет. Документ, определяющий уровень заработной платы также должен быть размещен.

Бухгалтерский учет

По закону Дэвиса-Бэкона, подпадающие под его действие подрядчики должны вести отчетность по зарплатным ведомостям на всех рабочих и техников на время выполнения работ и хранить их в течение трех лет после их завершения. Отчетность должна включать:

- ФИО, адрес и номер социального страхования каждого работника
- Рабочую классификацию каждого работника

- Часовые ставки оплаты, включая ставки взносов или стоимость льгот или их денежный эквивалент
- Ежедневно и еженедельно отработанное количество часов
- Произведенные вычеты
- Фактически выплаченную зарплату
- Если применимо, подробную информацию касательно планов и программ различных льгот, включая отчеты, показывающие, что программа или план доведены до сведения рабочего или техника в письменном виде
- Если применимо, детальную информацию по согласованным программам производственной практики или стажировки.

Некоторые из данных, которые требуется вести по данному закону, также требуются по Закону о справедливых рабочих стандартах. См Отдел зарплаты и часов, Информационные бюллетень №21: Требования к бухгалтеру по Закону о справедливых рабочих стандартах ([Fact sheet #21: Recordkeeping Requirements under the Fair Labor Standards Act \(FLSA\)](http://www.dol.gov/whd/regs/compliance/whdfs21.pdf)) (<http://www.dol.gov/whd/regs/compliance/whdfs21.pdf>).

Отчетность

Каждый подрядчик и субподрядчик, подпадающий под действие закона, должен на еженедельной основе предоставлять в федеральное агентство копию всех зарплатных ведомостей, содержащих информацию, перечисленную в разделе Бухгалтерский учет выше за предшествующий еженедельный зарплатный период. Каждая предоставленная зарплатная ведомость должна сопровождаться «Заявлением о соответствии». Подрядчик, субподрядчик, уполномоченный представитель или работник подрядчика или субподрядчика, являющийся руководителем отдела заработной платы, должен подписать еженедельное заявление. Заявление о соответствии должно быть предоставлено по форме [WH-347 "Payroll \(For Contractors Optional Use\)"](http://www.dol.gov/whd/forms/wh347instr.htm) (<http://www.dol.gov/whd/forms/wh347instr.htm>) или в любой другой форме с такой же формулировкой. Данное заявление должно быть заполнено в течение семи дней с даты стандартной оплаты за период оплаты.

Подрядчиков могут также попросить предоставить, через проверку, данные по заработной плате, которые могут быть использованы Отделом по зарплате и часам для определения местной общепринятой ставки, которая будет применяться к работникам, подпадающим под действие закона Дэвиса-Бэкона. Предоставление данных по зарплате поощряется, но не является обязательным. Подрядчики и остальные лица могут использовать форму [WD-10 Form, Report of Construction Contractor's Wage Rates](http://www.dol.gov/whd/programs/dbra/wd10/index.htm) (<http://www.dol.gov/whd/programs/dbra/wd10/index.htm>).

Штрафы/санкции

С подрядчиками или субподрядчиками, которые не примут во внимание свои обязательства перед работниками, или которые совершат отягчающее или

намеренное нарушение при выполнении работ на проектах, подпадающих под действие закона Дэвиса-Бэкона, могут расторгнуть контракт и отстранить от работ на будущих контрактах сроком на три года. Кроме того, оплата по контракту может быть задержана на сумму, удовлетворяющую необходимые выплаты по невыплаченным зарплатам и возмещению ущерба, возникшего в результате нарушений по работам в сверхурочное время в соответствии с Законом о контрактных рабочих часах и стандартах безопасности.

Подрядчики и субподрядчики могут оспорить определения о нарушениях и отстранении от контракта в суде по административным делам. Подрядчики и субподрядчики могут оспорить решение суда по административным делам в комиссии по рассмотрению административных вопросов министерства. Окончательное решение комиссии по нарушениям может быть оспорено в федеральных судах.

Фальсификация отчетности по зарплатным ведомостям или требование к выплате «откатов» от зарплаты могут быть предметом гражданского или уголовного преследования, наказанием за которые могут быть штрафы и/или тюремное заключение.

Взаимосвязь с законами штата, местными или иными федеральными законами

Начиная с 1931, Конгресс расширил действие требований закона Дэвиса-Бэкона по поводу применения общепринятых зарплат на еще порядка 60 законов, которые касаются федеральной помощи в строительстве через займы, гранты, заемные гарантии и страхование. Эти законы включают ссылку на закон Дэвиса-Бэкона по поводу выплаты общепринятых зарплат. Примерами таких законов являются Американский закон о восстановлении и повторных инвестициях от 2009 г, Законы о дорогах с федеральной поддержкой, Закон о жилищном строительстве и поддержке общин от 1974г, и Федеральный закон о контроле загрязнения вод.

Закон Коупленда против «откатов» ([Copeland "Anti-Kickback" Act](http://www.dol.gov/whd/regs/statutes/copeland.htm)) (<http://www.dol.gov/whd/regs/statutes/copeland.htm>) запрещает подрядчикам каким либо образом заставлять работника отказываться от любой части выплат, которые ему или ей положены по контракту, и требует, чтобы подрядчики предоставляли еженедельное заявление о выплаченных зарплатах по каждому работнику, выполняющему работы по контрактам, подпадающим под действие закона Дэвиса-Бэкона.

Подрядчикам, работающим на проектах, подпадающих под действие закона Дэвиса-Бэкона, в соответствии с трудовыми стандартами может также потребоваться выплачивать работникам дополнительные общепринятые зарплатные и оплату за сверхурочные работы, в соответствии с требованиями законов штата или местности. Также, могут применяться требования к оплате за сверхурочные работы в соответствии с Законом о справедливых стандартах труда ([Fair Labor Standards Act](http://www.dol.gov/whd/flsa/index.htm)) (<http://www.dol.gov/whd/flsa/index.htm>).

Имеющаяся в наличии помощь в соблюдении закона

Министерство труда предоставляет работодателям, работникам и иным лицам понятную и легкодоступную информацию и помощь в соблюдении закона Дэвиса-Бэкона и сопутствующих актов, такую как страницы форм Закона Дэвиса-Бэкона ([DBRA Forms page](http://www.dol.gov/whd/programs/dbra/forms.htm)) (<http://www.dol.gov/whd/programs/dbra/forms.htm>). Другая помощь в соблюдении законов, включая веб-страницы [Davis-Bacon and Related Acts \(DBRA\) Web Page](http://www.dol.gov/whd/programs/dbra/index.htm) (<http://www.dol.gov/whd/programs/dbra/index.htm>), а также нормативные и пояснительные материалы, доступна на сайте [Compliance Assistance "By Law"](http://www.dol.gov/compliance/laws/compdbra.htm) (<http://www.dol.gov/compliance/laws/compdbra.htm>). Кроме того, сайт [Wage Determinations OnLine](http://www.wdol.gov/) (<http://www.wdol.gov/>) (WDOL) является единым источником для должностных лиц, отвечающих за выполнение федеральных контрактов получить определитель уровня зарплат по закону Дэвиса-Бэкона для применения на соответствующих контрактах. Библиотека сайта WDOL предоставляет разнообразные ссылки на ресурсы, помогающие соблюдать требования законов по общепринятым зарплатам, которые применимы к федеральным и получающим федеральную поддержку контрактам.

Контактная информация

[Отдел заработной платы и часов](http://www.dol.gov/whd/) (<http://www.dol.gov/whd/>)

[Связь с WHD](http://www.dol.gov/whd/contactform.asp) (<http://www.dol.gov/whd/contactform.asp>)

Тел: 1-866-4USWAGE (1-866-487-9243); ТТУ: 1-877-889-5627

Руководство по трудовому законодательству является общественным ресурсом. Оно не создает новых юридических обязательств и не заменяет собой Свод федеральных законов США, Федеральный реестр и свод федеральных нормативов в качестве официальных источников соответствующего закона. Были приложены все усилия, чтобы предоставленная информация была полной и точной на момент ее публикации и данная работа будет продолжаться. Последние версии данного Руководства будут представлены на www.dol.gov/compliance или их можно получить позвонив по бесплатной линии помощи 1-866-4-USA-DOL (1-866-487-2365) (1-866-487-2365).