



УТВЕРЖДЕНО  
Решением Общего собрания  
членов Ассоциации «Сахалинстрой»,  
Протокол № 1 от «28» апреля 2022 г.

**Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей  
«Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»  
(Ассоциация «Сахалинстрой»)**

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

**О МЕРАХ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДКЕ И  
ОСНОВАНИЯХ ИХ ПРИМЕНЕНИЯ**

**П-03-08**

**Редакция ~~11~~ 12**

г. Южно-Сахалинск

2024~~1~~2 г.

Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»	
Положение «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения»	Дата ввода: 02.12.2008
	Дата редакции: 28.04.2022
Код: П-03-08 ред. 12 (проект)	

## СОДЕРЖАНИЕ

№	Наименование	Стр.
1.	<b>НАЗНАЧЕНИЕ, ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ</b>	3
2.	<b>ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ</b>	3
3.	<b>НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ</b>	3
4.	<b>МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ</b>	4
5.	<b>РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ОРГАНОВ АССОЦИАЦИИ ПО ПРИМЕНЕНИЮ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ</b>	9
6.	<b>ПРАВА ЛИЦ, УЧАСТВУЮЩИХ ПРИ РАССМОТРЕНИИ ДЕЛ О ПРИМЕНЕНИИ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ</b>	10
7.	<b>ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ О ПРИМЕНЕНИИ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ</b>	11
8.	<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b>	17
9.	<b>УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОМ</b>	18
10.	<b>ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ</b>	19
11.	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ № 1: МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ И ОСНОВАНИЯ ИХ ПРИМЕНЕНИЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ХАРАКТЕРА НАРУШЕНИЯ</b>	22

Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»	
Положение «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения»	Дата ввода: 02.12.2008
	Дата редакции: 28.04.2022
	Код: П-03-08 ред. 12 (проект)

## **1. НАЗНАЧЕНИЕ, ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

**1.1.** Настоящее Положение устанавливает меры дисциплинарного воздействия за несоблюдение требований законодательства и внутренних документов Ассоциации, процедуры рассмотрения дел о применении в отношении членов Ассоциации мер дисциплинарного воздействия, определяет основания и порядок применения указанных мер по отношению к членам Ассоциации.

**1.2.** Настоящее Положение распространяется на деятельность всех членов Ассоциации, органов управления, специализированных органов Ассоциации и работников Администрации.

## **2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ**

В настоящем Положении используются термины, определения или сокращения, установленные в Стандарте Ассоциации «Термины, определения и их сокращения, применяемые во внутренних документах Ассоциации «Сахалинстрой» (СТО СРО -11).

## **3. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

Данное положение разработано в соответствии со следующими законодательными и внутренними нормативными документами Ассоциации:

- Градостроительный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 г. №190-ФЗ,
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ,
- Федеральный закон «О саморегулируемых организациях» от 01.12.2007 г. №315-ФЗ,
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ,
- ГОСТ Р 54295-2010 «Оценка соответствия. Жалобы и апелляции»,
- ~~ГОСТ Р ИСО 10002-2007 «Менеджмент организации. Удовлетворённость потребителя. Руководство по управлению претензиями в организации»,~~
- **ГОСТ Р ИСО 10002-2020. «Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент качества. Удовлетворенность потребителей. Руководящие указания по управлению претензиями в организациях»,**
- Устав Ассоциации «Сахалинстрой»,
- Положение об Общем собрании Ассоциации «Сахалинстрой» (ПО-01),
- Положение о Контрольном комитете Ассоциации «Сахалинстрой» (ПО-04),
- Положение о Дисциплинарном комитете Ассоциации «Сахалинстрой» (ПО-05),
- Положение о Правлении Ассоциации «Сахалинстрой» (ПО-02),
- Положение о порядке рассмотрения жалоб на действия (бездействие) членов Ассоциации «Сахалинстрой» и иных обращений, поступивших в саморегулируемую организацию (П-12),
- Положение о членстве в Ассоциации «Сахалинстрой» и требованиях к её членам. Порядок расчета размера и уплаты вступительного взноса, членских и иных взносов (П-01),
- Правила саморегулирования. Общие положения (ПР-06-09),
- Профессионально-этический кодекс Ассоциации «Сахалинстрой» (ПР-04),

Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»	
Положение «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения»	Дата ввода: 02.12.2008
	Дата редакции: 28.04.2022
	Код: П-03-08 ред. 12 (проект)

- Стандарт Ассоциации «Термины, определения и их сокращения, применяемые во внутренних документах Ассоциации «Сахалинстрой» (СТО СРО -11),
- Руководствуясь указанными стандартами (ГОСТ, СНиП и пр.), поименованными в настоящем Положении, необходимо проверять действие ссылочных стандартов в информационной системе общего пользования - на официальном сайте национального органа Российской Федерации по стандартизации в сети Интернет или по ежегодно издаваемому информационному указателю "Национальные стандарты", который опубликован по состоянию на 1 января текущего года, и по соответствующим ежемесячно издаваемым информационным указателям, опубликованным в текущем году. Если Стандарт заменен (изменен), то при пользовании настоящим стандартом следует руководствоваться замененным (измененным) стандартом. Если стандарт отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку,
- другие действующие внутренние документы Ассоциации.

#### **4. МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ**

**4.1.** Ассоциация применяет в отношении своих членов меры дисциплинарного воздействия за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности, требований технических регламентов, правил организации строительства при исполнении подрядных договоров, обязательных требований стандартов на процессы выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства, утвержденных Национальным объединением строителей, требований стандартов деятельности Ассоциации, правил саморегулирования, положений Устава и других внутренних документов Ассоциации в соответствии с настоящим Положением.

**4.2.** Меры дисциплинарного воздействия применяются в отношении членов Ассоциации в целях предупреждения и/или прекращения нарушений обязательных требований законодательства РФ, внутренних документов Ассоциации, условий заключенных договоров, контрактов.

**4.3.** Меры дисциплинарного воздействия не могут применяться с целью нанесения вреда деловой репутации юридического лица или индивидуального предпринимателя.

**4.4.** В результате осуществления Специализированными органами и сотрудниками Ассоциации мероприятий по контролю деятельности членов Ассоциации могут быть выявлены следующие виды нарушений:

- 4.4.1. нарушение требований градостроительного законодательства и технических регламентов;
- 4.4.2. нарушений правил организации строительства при исполнении договоров подряда (контрактов);
- 4.4.3. нарушение требований стандартов на процессы выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства, утвержденных Национальным объединением строителей;

Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»	
Положение «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения»	Дата ввода: 02.12.2008
	Дата редакции: 28.04.2022
	Код: П-03-08 ред. 12 (проект)

- 4.4.4. нарушение положений Устава и условий членства Ассоциации;
- 4.4.5. нарушение требований внутренних стандартов и правил саморегулирования;
- 4.4.6. нарушение Правил контроля в области саморегулирования Ассоциации.
- 4.4.7. неисполнение членами Ассоциации обязательств по договорам строительного подряда на строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, договорам на снос объектов капитального строительства, заключенных с использованием конкурентных способов заключения договоров.

**4.5.** В качестве мер дисциплинарного воздействия за указанные нарушения в Ассоциации применяются:

4.5.1. **предписание**, обязывающее члена Ассоциации устранить выявленные нарушения и устанавливающее сроки устранения таких нарушений;

4.5.2. **предупреждение**;

4.5.3. наложение на члена Ассоциации **штрафа**;

4.5.4. **приостановление** права принимать участие в заключении новых договоров подряда по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, на осуществление сноса объектов капитального строительства с использованием конкурентных способов заключения договоров;

4.5.5. **исключение** из членов Ассоциации;

4.5.6. **обращение Ассоциации в адрес заказчика/контрольно-надзорные органы** с рекомендацией о принятии мер воздействия вплоть до приостановки работ на объекте до устранения грубых нарушений требований проектной документации или правил охраны труда, до урегулирования вопросов о необходимости внесения изменений или дополнений в проектную документацию и в смету проекта в связи с выявленными ошибками, недоработками, необходимых дополнительных работ, что мешает выполнению контракта в срок, или заказчик понуждает подрядчика, члена Ассоциации, выполнять работы, за которые не последует оплата, или которые необходимо будет переделывать;

4.5.7. **обращение Ассоциации с жалобой в адрес надзорных и контролирующих органов** (ГИСН, Ростехнадзор, Администрации муниципальных образований, министерство строительства, ГРБС и другие ведомства Сахалинской области) с настоятельной рекомендацией принять исчерпывающие меры к членам Ассоциации, позволяющие не допустить или устранить допущенные и выявленные Ассоциацией нарушения, в том числе нарушения, имеющие систематический характер.

Меры дисциплинарного воздействия, указанные в п.п. 4.5.1. – 4.5.6. настоящего Положения применяются в отношении членов Ассоциации, имеющие форму образования в виде Обществ с ограниченной ответственностью (ООО), акционерных обществ (АО/ЗАО), индивидуальные предприниматели (ИП).

Меры дисциплинарного воздействия, указанные в п.п. 4.5.1, 4.5.2, 4.4.5, **4.5.5.**, 4.5.7. настоящего Положения применяются в отношении членов Ассоциации, образованных

Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»	
Положение «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения»	Дата ввода: 02.12.2008
	Дата редакции: 28.04.2022
	Код: П-03-08 ред. 12 (проект)

в виде Некоммерческих организаций (НО/АНО), где учредителями/участниками являются органы власти и самоуправления, муниципальных учреждений, государственных и казенных учреждений, (МКУ, ГКУ).

**4.6.** Мера дисциплинарного воздействия в виде **Предписания** (п.п.4.5.1) может применяться как в качестве основной, так и дополнительной меры воздействия. Предписание выносится с обязательным указанием сроков выполнения указанных в нем мероприятий по устранению выявленных нарушений. До истечения указанного срока член Ассоциации обязан уведомить орган Ассоциации, применившего такую меру воздействия, через Администрацию Ассоциации об их устранении.

Остальные меры дисциплинарного воздействия (п.п. 4.5.2-4.5.5.) могут применяться только в качестве основных.

**4.7.** За одно нарушение в отношении члена Ассоциации одновременно может быть применен в качестве основного только один вид меры дисциплинарного воздействия.

**4.8. Предупреждение** (п. 4.5.2) указывает на возможность применения к члену Ассоциации более строгих мер дисциплинарного воздействия, и несет в себе информационный призыв к предотвращению и (или) недопущению совершению нарушений членом Ассоциации в будущем. Данная мера дисциплинарного воздействия применяется в случае не устранения нарушений в сроки, установленные выданным Предписанием, либо за повторное совершение ранее выявленного аналогичного нарушения в срок действия Предупреждения.

**В случае устранения членом Ассоциации нарушений/замечаний, мера дисциплинарного воздействия в виде Предупреждения считается снятой.**

**4.9.** Мера дисциплинарного воздействия в виде **Предупреждения** (п. 4.5.2.), применённая в отношении члена Ассоциации, считается снятой в случае вынесения органами Ассоциации соответствующего решения (по компетенции) или при отсутствии в течение календарного года нарушений с применением в отношении такого члена Ассоциации новых мер дисциплинарного воздействия.

**4.10.** В случае не устранения нарушений в сроки, установленные выданным Предписанием, либо за повторное совершение ранее выявленного аналогичного нарушения в срок действия Предупреждения, к члену Ассоциации могут быть применены более строгие меры дисциплинарного воздействия.

**4.11.** Наложение на члена Ассоциации **Штрафа** (п. 4.5.3.) обязывает члена Ассоциации уплатить денежную сумму в размере, установленном Решением органа Ассоциации, применившего меру дисциплинарного воздействия, в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента получения Уведомления (Решения) о применении меры дисциплинарного воздействия и требования Ассоциации об оплате штрафа.

**4.12.** Размер налагаемого на члена Ассоциации **штрафа** определяется в следующем порядке:

4.12.1. за совершение легкого нарушения - в размере от 10000 – 20000 рублей;

Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»	
Положение «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения»	Дата ввода: 02.12.2008
	Дата редакции: 28.04.2022
	Код: П-03-08 ред. 12 (проект)

4.12.2. за совершение нарушения средней тяжести - в размере от 50000 – 100000 рублей;

при назначении штрафа за нарушение средней тяжести (п. 4.12.2) не учитываются сведения о снятии ранее возложенной меры дисциплинарного воздействия;

4.12.3 за однократное грубое нарушение - в размере от 100000 – 150000 рублей;

4.12.4. за совершение в течение одного календарного года более двух грубых нарушений- в размере от 150000 - 200000 рублей.

**4.13.** Денежные средства, уплаченные членами саморегулируемой организации в виде **штрафа**, зачисляются на соответствующие специальные банковские счета, а именно:

4.13.1. на счет компенсационного фонда **обеспечения договорных обязательств**, если нарушение требований законодательства или внутренних документов и Устава Ассоциации членом саморегулируемой организации выявлено при исполнении таким лицом обязательств по договору строительного подряда, который заключен **с использованием конкурентных способов** заключения договоров;

4.13.2. на счет компенсационного фонда возмещения вреда, если нарушением является неисполнение членом Ассоциации требований законодательства РФ, внутренних документов Ассоциации, и Устава Ассоциации.

**4.14. Приостановление права** осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства (п.4.5.4) предусматривает запрет для члена саморегулируемой организации в заключении новых договоров по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства до принятия Ассоциацией решения в отношении данного члена Ассоциации о снятии меры дисциплинарного воздействия в связи с устранением нарушений (п. 7.7.5.) и о возобновлении права осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства (п. 7.7.6.).

**4.15.** Член Ассоциации, в отношении которого применена мера дисциплинарного воздействия в виде **Приостановления права** осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства (п. 4.5.4), имеет право продолжить осуществление строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса объектов капитального строительства в соответствии с договорами строительного подряда, заключенными **до** принятия решения о применении такой меры дисциплинарного воздействия.

**4.16.** При вынесении решения о применении в отношении члена Ассоциации меры дисциплинарного воздействия в виде **Приостановления права** осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства (п. 4.5.4), органом, рассматривающим вопрос о применении в отношении

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Положение «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения»</i>	<i>Дата ввода: 02.12.2008</i>
	<i>Дата редакции: 28.04.2022</i>
	<i>Код: П-03-08 ред. 12 (проект)</i>

такого члена Ассоциации меры дисциплинарного воздействия, обязательно устанавливается срок, в течение которого действует такая мера.

**4.17.** Член Ассоциации **обязан своевременно уведомить** орган Ассоциации, применившего к нему меру воздействия в виде Приостановления права, через Администрацию Ассоциации об устранении нарушений, послуживших основанием для применения меры дисциплинарного воздействия.

Уведомление представляется в Ассоциацию до окончания срока устранения нарушений, если такие сроки установлены в решении о применении мер дисциплинарного воздействия.

**4.18.** Администрация в день получения Уведомления об устранении нарушений передает его в Контрольный комитет и в орган Ассоциации, применивший меру дисциплинарного воздействия к члену Ассоциации, для осуществления контрольных мероприятий (внеплановой проверки) и принятия решения в отношении члена Ассоциации, представившего Уведомление, в порядке, установленном внутренними документами Ассоциации.

**4.19.** По результатам рассмотрения **Уведомления об устранении нарушений**, представленного членом Ассоциации в соответствии с п. 4.16 настоящего Положения, а также материалов контрольных мероприятий, уполномоченными органами Ассоциации (по компетенции) принимаются решения, предусмотренные подпунктами 7.7.5. и 7.7.6. настоящего Положения.

**4.20.** Мера дисциплинарного воздействия в виде **Исключения** из членов Ассоциации может быть применена по основаниям, предусмотренным законодательством, Уставом Ассоциации и настоящим Положением, а именно:

- 4.20.1. при неоднократном неисполнении в течение одного года предписаний органов государственного строительного надзора при строительстве, реконструкции объектов капитального строительства;
- 4.20.2. в случае неоднократной неуплаты, несвоевременной и/или неполной уплаты членом Ассоциации членских взносов в течение одного года;
- 4.20.3. в случае неоднократного в течение одного года или грубого нарушения членом Ассоциации Устава, внутренних документов Ассоциации;
- 4.20.4. в случае вынесения в отношении члена Ассоциации решения об отказе в возобновлении права осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства (п. 7.7.8. настоящего Положения);
- 4.20.5. в случае выявления представления членом Ассоциации недостоверных, заведомо ложных сведений, представление поддельных документов в ходе проведения любых контрольных мероприятий, осуществляемых Ассоциацией;
- 4.20.6. в случае невнесения в установленные сроки дополнительного взноса в компенсационные фонды возмещения вреда и обеспечения договорных обязательств при снижении их ниже установленного внутренними документами Ассоциации, исходя из фактического количества членов такой саморегулируемой организации и уровня их ответственности по обязательствам.



<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Положение «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения»</i>	<i>Дата ввода: 02.12.2008</i>
	<i>Дата редакции: 28.04.2022</i>
	<i>Код: П-03-08 ред. 12 (проект)</i>

**4.21.** При применении в отношении члена Ассоциации меры дисциплинарного воздействия в виде Исклучения, членство в Ассоциации считается прекращенным с даты внесения соответствующих сведений в реестр членов Ассоциации.

**4.22.** В случае прекращения индивидуальным предпринимателем или юридическим лицом членства в Ассоциации такой индивидуальный предприниматель или такое юридическое лицо в течение одного года не могут быть вновь приняты в члены саморегулируемой организации, основанной на членстве лиц, осуществляющих строительство.

**4.23.** Применение меры дисциплинарного воздействия в отношении члена Ассоциации не освобождает его (в том числе в случае исключения из реестра членов Ассоциации) от обязанности по устранению нарушений, послуживших основанием для применения данной меры дисциплинарного воздействия, и их последствий.

**4.24.** Контроль за исполнением в установленные сроки членами Ассоциации Предписаний, а также за устранением нарушений, указанных в Решениях о применении мер дисциплинарного воздействия членами Ассоциации, осуществляется Контрольным комитетом Ассоциации в соответствии с компетенцией и в порядке, определённом соответствующим решением и внутренними документами Ассоциации.

**4.25.** При этом, орган Ассоциации, рассматривающий вопрос о применении мер дисциплинарного воздействия, по ходатайству члена Ассоциации вправе вынести решение о продлении срока устранения нарушения, по которому действует мера дисциплинарного воздействия, если член Ассоциации приступил к устранению нарушений, но с учетом объективных обстоятельств, заслуживающих внимания, не может устранить их в полном объеме в сроки, установленные Решением (Предписанием).

#### **4. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ОРГАНОВ АССОЦИАЦИИ ПО ПРИМЕНЕНИЮ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ**

**5.1.** Органами Ассоциации, уполномоченными принимать решения о применении предусмотренных настоящим Положением мер дисциплинарного воздействия к членам Ассоциации, являются:

5.1.1. Дисциплинарный комитет,

5.1.2. Правление,

5.1.3. Общее собрание членов Ассоциации.

Общее собрание, Правление и Дисциплинарный комитет выносят решения, предусмотренные настоящим Положением, от имени Ассоциации в соответствии с полномочиями, установленными законодательством РФ, внутренними документами Ассоциации с учётом особенностей, предусмотренных Положениями Ассоциации об указанных органах и настоящим Положением. Решения каждого из указанных органов Ассоциации, касающиеся применения мер дисциплинарного воздействия, оформляются Протоколами.

Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»	
Положение «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения»	Дата ввода: 02.12.2008
	Дата редакции: 28.04.2022
	Код: П-03-08 ред. 12 (проект)

**5.2.** Дисциплинарный комитет принимает решения о применении в отношении членов Ассоциации мер дисциплинарного воздействия, установленных в пунктах 4.5.1-4.5.2. настоящего Положения.

**5.3.** Дисциплинарный комитет принимает решение в виде **вынесения рекомендации** о применении мер дисциплинарного воздействия, установленных пунктами 4.5.3.-4.5.5, Правлению или Общему собранию согласно их компетенции, установленной настоящим Положением и Положениями Ассоциации об указанных органах.

**5.4.** Решение по пунктам 4.5.1-4.5.4 настоящего Положения, принимаются простым большинством голосов членов Дисциплинарного комитета. В случае равенства голосов, голос Председателя Дисциплинарного комитета является решающим.

**5.5.** Решение по пункту 4.5.5 настоящего Положения, принимается не менее чем 75% (семьюдесятью пятью процентами) голосов от состава членов Дисциплинарного комитета. В случае отсутствия кворума для принятия указанного решения Дисциплинарный комитет вправе перенести рассмотрение вопроса на ближайшее заседание Дисциплинарного комитета или, передать материалы дела для принятия решения в Правление Ассоциации.

**5.6.** Правление Ассоциации вправе принимать решения о применении мер дисциплинарного воздействия, установленных в пунктах 4.5.3.-4.5.5 настоящего Положения большинством голосов членов Правления.

**5.7.** Общее собрание вправе принимать решения по п.п. 4.5.3-4.5.5 настоящего Положения простым большинством голосов членов Ассоциации, принимающих участие в Общем собрании.

## **6. ПРАВА ЛИЦ, УЧАСТВУЮЩИХ ПРИ РАССМОТРЕНИИ ДЕЛ О ПРИМЕНЕНИИ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ**

**6.1.** Член Ассоциации, в отношении которого рассматривается дело о применении мер дисциплинарного воздействия, лицо, подавшее жалобу, в ходе рассмотрения такого дела имеют право:

- 6.1.1. знакомиться с материалами дела, делать выписки из них, снимать копии;
- 6.1.2. представлять доказательства и знакомиться с доказательствами, полученными в ходе мероприятий по контролю;
- 6.1.3. участвовать в исследовании доказательств;
- 6.1.4. делать заявления, давать пояснения органу Ассоциации, рассматривающему вопрос о применении мер дисциплинарного воздействия по существу рассматриваемых обстоятельств, приводить свои доводы по всем возникающим в ходе рассмотрения дела вопросам;
- 6.1.5. с разрешения руководителя органа Ассоциации, рассматривающего вопрос о применении мер дисциплинарного воздействия, задавать вопросы иным лицам, участвующим в деле. Вопросы, не относящиеся к существу рассматриваемого дела, могут быть сняты с рассмотрения;

Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»	
Положение «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения»	Дата ввода: 02.12.2008
	Дата редакции: 28.04.2022
	Код: П-03-08 ред. 12 (проект)

- 6.1.6. заявлять ходатайства о назначении экспертизы, вызове свидетелей;
- 6.1.7. обжаловать решения органа Ассоциации, рассматривающего вопрос о применении мер дисциплинарного воздействия, в порядке, установленном федеральным законом от 01.12.2007 года № 315-ФЗ и настоящим Положением;
- 6.1.8. пользоваться иными правами, предоставленными им действующим законодательством, Уставом Ассоциации и настоящим Положением.
- 6.1.9. участвовать на заседании Специализированного органа лично или через уполномоченных представителей в соответствии с требованиями законодательства.

**6.2.** Член Ассоциации, в отношении которого применены меры дисциплинарного воздействия, в случае невозможности устранения нарушений, в сроки, установленные Предписанием (Решением) по независящим от него причинам, вправе, не позднее, чем за 10 дней до истечения установленного срока, обратиться в Ассоциацию с мотивированным заявлением:

- 6.2.1. о невозможности исполнения Предписания (Решения);
- 6.2.2. о продлении срока исполнения Предписания (Решения) в полном объёме или его отдельных пунктов.

## **7. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ О ПРИМЕНЕНИИ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ**

**7.1.** Рассмотрение Дел о применении в отношении членов Ассоциации мер дисциплинарного воздействия проводится в виде заседаний соответствующего органа Ассоциации в очной и заочной формах, указанного в п. 5.1 настоящего Положения, уполномоченного рассматривать такие дела.

**7.2.** Основанием для рассмотрения дел о применении в отношении членов Ассоциации мер дисциплинарного воздействия являются:

- 7.2.1. жалоба (~~обращение, уведомление, извещение, заявление~~) юридических и физических лиц, органов государственной власти и местного самоуправления на действия (бездействие) члена Ассоциации;
- 7.2.2. материалы проверок Контрольного комитета Ассоциации, при проведении которых выявлены нарушения, а также неисполненные обязательные Решения (Предписания) органов управления или Специализированных органов Ассоциации для исполнения членом Ассоциации;
- 7.2.3. информация структурных подразделений администрации Ассоциации, представленная Генеральным директором Ассоциации в Дисциплинарный комитет о допущенных членами Ассоциации нарушениях, не требующая проведения дополнительных контрольных мероприятий;
- 7.2.4. информация, размещённая в открытом доступе в СМИ и сети Интернет;

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Положение «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения»</i>	<i>Дата ввода: 02.12.2008</i>
	<i>Дата редакции: 28.04.2022</i>
	<i>Код: П-03-08 ред. 12 (проект)</i>

7.2.5. наличие у члена Ассоциации дебиторской задолженности по оплате членских взносов в Ассоциацию 6 (шесть) и более месяцев подряд.

**7.3.** Решение о необходимости рассмотрения Дела о применении мер дисциплинарного воздействия в отношении члена Ассоциации принимается руководителем органа, в повестку дня заседания которого включается вопрос о возможном применении мер дисциплинарного воздействия с учётом проведения и соблюдения всех необходимых предварительных процедур, установленных внутренними документами Ассоциации, а именно:

- «Положением о порядке рассмотрения жалоб на действия (бездействие) членов Ассоциации «Сахалинстрой» и иных обращений, поступивших в Ассоциацию», либо
- «Положением о порядке рассмотрения дела о нарушении членами Ассоциации требований стандартов и правил предпринимательской деятельности, условий членства в Ассоциации».

**7.4.** Дело о применении меры дисциплинарного воздействия, возбужденное по основаниям, установленным в п. 7.2 настоящего Положения, подлежит рассмотрению в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня поступления жалобы (обращения) или с момента, когда Ассоциации стало известно о нарушениях, допущенных членом Ассоциации, если законодательством Российской Федерации не установлен иной срок.

**7.5.** Каждая сторона рассмотрения дела о применении в отношении члена Ассоциации мер дисциплинарного воздействия представляет доказательства тех обстоятельств, на которые она ссылается.

**7.6.** Неявка на заседание сторон дела, уведомленных надлежащим образом о дате, месте и времени заседания, не препятствует рассмотрению дела о применении в отношении члена Ассоциации мер дисциплинарного воздействия и принятию уполномоченным органом Ассоциации в отношении члена Ассоциации соответствующего решения.

**7.7.** По результатам рассмотрения материалов, представленных на заседание, уполномоченный орган Ассоциации принимает следующие мотивированные решения:

- 7.7.1. о применении к члену Ассоциации меры дисциплинарного воздействия;
- 7.7.2. о неприменении в отношении члена Ассоциации мер дисциплинарного воздействия в связи с отсутствием или устранением нарушения;
- 7.7.3. о возобновлении права осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства;
- 7.7.4. о продлении срока действующей меры дисциплинарного воздействия в виде приостановления права осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства;
- 7.7.5. об отказе в возобновлении права осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства.

7.7.6. о проведении дополнительной проверки Контрольным комитетом в определенной форме;

~~7.7.7. о продлении срока действующей меры дисциплинарного воздействия в виде приостановления права осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства;~~ **о неприменении мер дисциплинарного воздействия;**

~~7.7.8. об отказе в возобновлении права осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства;~~ **о снятии меры дисциплинарного воздействия;**

7.7.9. о продлении срока устранения нарушения по ранее применённым мерам дисциплинарного воздействия, указанным в п. 4.5.1, 4.5.2, 4.5.4 настоящего Положения;

7.7.10. о вынесении рекомендации Правлению или Общему собранию о применении к члену Ассоциации мер дисциплинарного воздействия, установленных п.п. п.п. 4.5.3 – 4.5.7. настоящего Положения в случае, если решение принимается Дисциплинарным комитетом Ассоциации;

7.7.11. о принятии к сведению поступившей в комитет информации;

7.7.12. о рекомендации члену Ассоциации подать уведомление заказчику о вынужденном одностороннем расторжении контракта из-за не создания со стороны заказчика необходимых условий исполнения контракта, низкого качества проектной документации (конкретные замечания и недоработки), объём дополнительных работ превышает 10% цены контракта, не соответствует информация в материалах инженерных изысканий действительности переданного земельного участка, по гидрогеологии, по несущей способности грунтов и пр. (решение о рекомендации применяется только по результатам проведенной Контрольным комитетом проверки);

7.7.13. о рекомендации члену Ассоциации осуществить конкретные действия, выполнить рекомендации специалистов или экспертов, способствующие устранению выявленных нарушений и недопущению их возникновения в будущем.

7.7.14. о пересмотре принятых ранее решений и внесении изменений в такие решения (в случае наличия оснований, указанных в п. 7.13 настоящего Положения).

В случае, если Дисциплинарный комитет выносит решение о рекомендации Правлению о применении меры дисциплинарного воздействия (о наложении на члена Ассоциации штрафа; о приостановлении права члена Ассоциации принимать участие в заключении новых договоров подряда на строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, договоров подряда на осуществление сноса, с использованием конкурентных способов заключения договоров; исключение из членов Ассоциации; обращения в органы надзора или к заказчику с рекомендацией по остановке работ на объекте до

Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»	
Положение «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения»	Дата ввода: 02.12.2008
	Дата редакции: 28.04.2022
	Код: П-03-08 ред. 12 (проект)

устранения грубых нарушений требований проектной документации или правил охраны труда на объекте ), Правление Ассоциации:

- рассматривает рекомендацию Дисциплинарного комитета на очередном заседании;
- принимает рекомендацию Дисциплинарного комитета в полном объеме/не в полном объеме;
- не принимает рекомендацию Дисциплинарного комитета и применяет/не применяет в отношении члена Ассоциации иную меру дисциплинарного воздействия.

**7.8** Решение, указанное в п. 7.7.8. 7.7.5., может повлечь за собой последствия, предусмотренные п. 4.20 настоящего Положения в виде исключения из членов Ассоциации.

**7.9** При принятии решения о применении меры дисциплинарного воздействия уполномоченный орган Ассоциации вправе руководствоваться положениями Приложения №1 к настоящему Положению, описывающему меры дисциплинарного воздействия к членам Ассоциации в зависимости от характера и вида выявленных нарушений.

**7.10** В случае, если на заседании органа Ассоциации, уполномоченного принимать решения о применении мер дисциплинарного воздействия, принято мотивированное решение о необходимости проведения дополнительной проверки деятельности члена Ассоциации, для решения вопроса о возможном применении в отношении него меры дисциплинарного воздействия, орган Ассоциации, рассматривающий Дело о применении в отношении члена Ассоциации мер дисциплинарного воздействия, направляет в Контрольный комитет мотивированное решение о проведении дополнительной проверки. В этом случае рассмотрение дела о применении к члену Ассоциации мер дисциплинарного воздействия приостанавливается до получения от Контрольного комитета материалов (результатов) дополнительной проверки.

**7.11** При вынесении Решения о необходимости проведения дополнительной проверки орган Ассоциации, рассматривающий дело о применении в отношении члена Ассоциации мер дисциплинарного воздействия обязан указать – какие именно факты должны быть дополнительно проверены (предмет проверки), указать форму проведения проверки.

**7.12** Органы Ассоциации, указанные в п. 5.1 настоящего Положения, вправе выносить решение о применении меры дисциплинарного воздействия при соблюдении тайны голосования. В таком случае при вынесении решения в совещательной комнате могут находиться только члены уполномоченного органа Ассоциации, рассматривающего дело о применении в отношении члена Ассоциации мер дисциплинарного воздействия.

**7.13** В ходе разбирательства по вопросу возможного применения мер дисциплинарного воздействия орган Ассоциации, рассматривающий Дело о применении в отношении члена Ассоциации мер дисциплинарного воздействия, оценивает: материалы проверки, доказательства, определяет какие обстоятельства,

Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»	
Положение «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения»	Дата ввода: 02.12.2008
	Дата редакции: 28.04.2022
	Код: П-03-08 ред. 12 (проект)

имеющие значение для рассмотрения (пересмотра) дела, установлены и какие обстоятельства не установлены (в том числе вновь открывшиеся обстоятельства), какие правовые нормы, либо положения внутренних документов Ассоциации должны быть применены по данному делу.

**7.14** В ходе разбирательства и при вынесении решения о применении к члену Ассоциации мер дисциплинарного воздействия, подлежат выяснению и учитываются:

7.14.1. факт совершения нарушения членом Ассоциации обязательных требований законодательства РФ, внутренних документов Ассоциации;

7.14.2. причины, препятствующие своевременному устранению выявленных нарушений;

7.14.3. характер и тяжесть совершенного и длящегося нарушения;

7.14.4. обстоятельства, при которых оно совершено;

7.14.5. форма нарушения;

7.14.6. обстоятельства, смягчающие и отягчающие ответственность члена Ассоциации;

7.14.7. иные обстоятельства, которые могут быть признаны существенными и принимаются во внимание при вынесении решения.

**7.15** Обстоятельствами, смягчающими ответственность или освобождающими от ответственности, в частности, могут быть признаны:

7.15.1. устранение нарушений;

7.15.2. своевременное предотвращение членом Ассоциации, допустившим нарушение, опасных последствий данного нарушения;

7.15.3. принятие мер к добровольному возмещению причиненного вреда.

**7.16.** Обстоятельствами, отягчающими ответственность, могут быть признаны:

7.16.1. грубые, повторные или неоднократные нарушения действующего законодательства, положений внутренних документов Ассоциации;

7.16.2. не устранение или несвоевременное устранение нарушений действующего законодательства, положений внутренних документов Ассоциации;

7.16.3. нарушения, причинившие существенный вред Ассоциации, ее членам или другому юридическому, или физическому лицу, а также Российской Федерации, субъекту Российской Федерации или муниципальному образованию;

7.16.4. наличие фактов о выплатах из компенсационного фонда обеспечения договорных обязательств вследствие неисполнения/ненадлежащего исполнения подрядных договоров на строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства.

**7.17.** Общее собрание, Правление и Дисциплинарный комитет выносят решения, указанные в пункте 7.7. настоящего Положения, от имени Ассоциации.

**7.18.** Резолютивная часть решения оглашается в конце заседания указанных органов.

Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»	
Положение «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения»	Дата ввода: 02.12.2008
	Дата редакции: 28.04.2022
	Код: П-03-08 ред. 12 (проект)

**7.19.** В случае несогласия с принятым решением Специализированного органа или вынесенной рекомендацией в адрес Правления, Общего собрания Ассоциации, любой член Специализированного органа вправе приложить к данному решению или рекомендации свое особое мнение, оформленное письменно и подписанное им. Особое мнение не влияет на юридическую силу уже принятого решения или рекомендации.

**7.20.** Решение о применении мер дисциплинарного воздействия в отношении члена Ассоциации **в течение 2 (двух) рабочих дней** со дня принятия такого решения направляется члену Ассоциации.

**7.21.** В случае вынесения решения при рассмотрении жалобы (обращения) копия такого решения также направляется лицу, направившему жалобу (обращение), по которой принято такое решение.

**7.22.** Решение направляется на бумажном носителе (заявителю жалобы), в форме электронных документов, подписанных усиленной электронной подписью посредством Личного кабинета (члену Ассоциации), вид которой определяется правилами Ассоциации.

**7.23.** Решения, вынесенные в соответствии с настоящим Положением, оформляются в письменной форме в виде Протокола заседания органа, принявшего решение, который подписывается председательствующим на заседании соответствующего органа и ответственным секретарём заседания.

**7.24.** Протокол заседания оформляется в полном объёме:

- Дисциплинарный комитет - не позднее 5 (пяти) рабочих дней с момента оглашения резолютивной части,
- Правление, Общее собрание - не позднее 3 (трех) рабочих дней с даты заседания.

**7.25.** Протокол заседания состоит из вводной, описательной, мотивировочной и резолютивной частей:

7.25.1. **в вводной части** протокола должны быть указаны дата, время и место принятия решения, наименование органа, принявшего решение; председательствующий заседания, секретарь заседания, стороны, другие лица, участвующие в деле, их представители;

7.25.2 **описательная часть** протокола должна содержать указание на позиции сторон и объяснения других лиц, участвующих в деле;

7.25.3. **в мотивировочной части** протокола должны быть указаны обстоятельства дела, установленные соответствующим органом; доказательства, на которых основаны выводы соответствующего органа об этих обстоятельствах, доводы, по которым соответствующий орган отвергает те или иные обстоятельства, правовые нормы, которыми руководствовался соответствующий орган;

7.25.4. **резолютивная часть** протокола должна содержать выводы соответствующего органа о применении или об отказе в применении к члену Ассоциации мер дисциплинарного воздействия, срок и порядок обжалования вынесенного решения.



<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Положение «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения»</i>	<i>Дата ввода: 02.12.2008</i>
	<i>Дата редакции: 28.04.2022</i>
	<i>Код: П-03-08 ред. 12 (проект)</i>

**7.26. Мотивированное решение**, оформленное в виде Протокола заседания, размещается на сайте Ассоциации не позднее следующего рабочего дня с момента изготовления.

**7.27.** Ассоциация обязана предоставить копию Протокола (либо выписки из Протокола) члену Ассоциации или иному заинтересованному лицу по его заявлению в срок, не позднее 2 (двух) рабочих дней со дня поступления такого заявления. Способ получения копии Протокола определяется заявителем.

Решения Дисциплинарного комитета о применении в отношении членов Ассоциации мер дисциплинарного воздействия, за исключением решений принятых в порядке, установленном п. 5.3. настоящего Положения в виде рекомендации Правлению (Общему собранию), могут быть обжалованы членами Ассоциации в 10-тидневный срок с момента оформления Протокола (мотивированного решения) в Правление Ассоциации.

**7.28.** В случае обжалования решения Дисциплинарного комитета в Правление Ассоциации, такая жалоба должна быть рассмотрена Правлением Ассоциации на ближайшем заседании (но не ранее, чем через 5 календарных дней со дня поступления жалобы). В этом случае Правление Ассоциации принимает решение в порядке, предусмотренном Положением о Правлении Ассоциации и настоящим Положением. Решение Правления вступает в силу немедленно после вынесения.

Рассмотрение жалоб членов Ассоциации на решения о применении к ним мер дисциплинарного воздействия в заочном порядке не допускается.

**7.29.** Решение Общего собрания вступает в силу немедленно после вынесения решения и не подлежит обжалованию в иных органах Ассоциации.

**7.30.** Решение Правления и Общего собрания Ассоциации о применении меры дисциплинарного воздействия может быть обжаловано в арбитражном суде Сахалинской области, а также в третейский суд, сформированный Национальным объединением строителей (НОСТРОЙ).

**7.31.** В случае принятия решения о приостановлении права выполнять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства или об исключении члена из реестра действующих членов Ассоциации, Администрация обеспечивает:

7.31.1. отражение информации о принятом решении на сайте Ассоциации в сети Интернет;

7.31.2. внесение информации о принятом решении в реестр членов Ассоциации;

7.31.3. направление в Национальное объединение строителей (НОСТРОЙ) уведомления о принятом решении.

**7.32.** Рассмотрение Дела о применении меры дисциплинарного воздействия подлежит прекращению при наличии следующих обстоятельств:

7.32.1. ликвидация организации – члена Ассоциации, привлекаемого к дисциплинарному воздействию или смерть индивидуального предпринимателя – члена Ассоциации, привлекаемого к ответственности.

Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»	
Положение «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения»	Дата ввода: 02.12.2008
	Дата редакции: 28.04.2022
	Код: П-03-08 ред. 12 (проект)

7.32.2. прекращение членства организации или индивидуального предпринимателя в саморегулируемой организации по основаниям, не связанным с применением мер дисциплинарного воздействия.

При возникновении указанных обстоятельств, Дело о применении меры дисциплинарного воздействия в отношении члена Ассоциации прекращается. Единоличный исполнительный орган Ассоциации издает Поручение о прекращении Дела о применении мер дисциплинарного воздействия.

**7.33.** В случае прекращения индивидуальным предпринимателем или юридическим лицом членства в Ассоциации от момента первичного обращения в Дисциплинарный комитет на предмет его поручения Контрольному комитету начать контрольные мероприятия по имеющимся фактам возможного нарушения этим членом Ассоциации правил и норм и до принятия решения по результатам рассмотрения вопроса о применении к нему меры дисциплинарного воздействия Ассоциация вправе направить уведомление о выявленных нарушениях, допущенных членом Ассоциации, прекратившим свое членство в Ассоциации, всем возможным заинтересованным лицам и в Национальное объединение строителей (НОСТРОЙ).

## **8. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**8.1.** Уведомления и сообщения, касающиеся мероприятий по применению мер дисциплинарного воздействия, проводимых в заочной форме, направляемые членам Ассоциации посредством Личного кабинета, представляют собой постоянно используемый инструмент для электронного документооборота между членом Ассоциации и Ассоциацией, утв. Общим Собранием членов Ассоциации. В исключительных случаях (переоформление усиленной электронной подписи руководителя, утери электронной подписи, сбоя связи в сети Интернет, неполадки в информационной системе Ассоциации) по разрешению Генерального директора или Специалиста IT – отдела (при отсутствии Генерального директора) член Ассоциации может на определённый срок получить разрешение подавать оригинальную информацию (документы) в Ассоциацию на бумажных носителях.

**8.2.** Входящие электронные сообщения по электронной почте с приложением скан-копии документов с установленной датой, регистрационным номером и подписью заявителя, не подлежат регистрации в Администрации и такому же хранению по причине перехода Ассоциации на электронный документооборот со своими членами через Личный кабинет.

**8.3.** Корреспонденция, исходящая от члена Ассоциации и оформленная надлежащим образом, имеющая реквизиты, позволяющие идентифицировать отправителя, и направленная в электронном виде через Личный кабинет либо на бумажном носителе, в виде исключения (доставленная нарочно), может быть использована при рассмотрении Дел о возможном применении мер дисциплинарного воздействия.

**8.4.** Корреспонденция, исходящая от иного заинтересованного лица и имеющая отношение (прямое/косвенное) к рассмотрению Дела о применении мер

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Положение «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения»</i>	<i>Дата ввода: 02.12.2008</i>
	<i>Дата редакции: 28.04.2022</i>
	<i>Код: П-03-08 ред. 12 (проект)</i>

дисциплинарного воздействия в отношении члена Ассоциации, поступившая на электронную почту Ассоциации, оформленная надлежащим образом и имеющая реквизиты, позволяющие идентифицировать отправителя, может быть использована при рассмотрении Дел о возможном применении мер дисциплинарного воздействия.

**8.5.** Ассоциация, по запросу заинтересованного лица (не члена Ассоциации), получившего документы в электронном виде, обязана выдать (направить) аналогичный документ на бумажном носителе в срок, не более 3-х рабочих дней с даты регистрации запроса.

## **9. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОМ**

**9.1.** Настоящий документ подлежит процедуре согласования и проведения антикоррупционной и независимой экспертизы.

**9.2.** Настоящая редакция Положения вступает в силу в соответствии с требованиями законодательства РФ - не ранее чем через десять дней после дня принятия.

**9.3.** Общее собрание членов Ассоциации вправе внести в настоящее Положение изменения и дополнения в порядке, предусмотренном регламентом проведения Общего собрания.

**9.4.** Новая редакция утвержденного документа прошивается, подписывается Председателем Правления и заверяется печатью Ассоциации.

**9.5.** После принятия (утверждения) Положения, а также внесенных изменений, документ должен быть размещен в единой папке локального сетевого ресурса Ассоциации в течение 3-х рабочих дней со дня его принятия.

**9.6.** Документ должен быть опубликован на сайте Ассоциации не позднее чем через 3 рабочих дня со дня его принятия, и направлен на бумажном носителе или в форме электронных документов (пакета электронных документов), подписанных саморегулируемой организацией с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи, в орган надзора за саморегулируемыми организациями.

**9.7.** Контрольный экземпляр Положения на бумажном носителе хранится в Администрации Ассоциации.

**9.8.** Ответственным лицом за учет, регистрацию, надлежащее размещение и хранение настоящего документа является координатор корпоративных отношений Ассоциации, который размещает документ в электронном виде (в формате Word, PDF) в единой папке локального сетевого ресурса Ассоциации и направляет для размещения на сайте Ассоциации, информирует всех сотрудников Ассоциации о месте его размещения, обеспечивает надлежащее хранение Контрольного экземпляра документа на бумажном носителе.

## **10. ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ**

Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»	
Положение «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения»	Дата ввода: 02.12.2008
	Дата редакции: 28.04.2022
	Код: П-03-08 ред. 12 (проект)

№ редакции	Дата редакции	Содержание изменений
0	02.12.2008	Первоначальная редакция
1	20.02.2009	Корректировки в соответствии с новой редакцией Устава, наименованием органа и стилистические корректировки.
2	31.03.2011	Внесение изменений в связи с изменением названия Ассоциации: слово «региональное» заменено на слово «саморегулируемое», НП «Сахалинстрой» заменено на НП СРО «Сахалинстрой»
3	25.04.2012	Внесение изменений в связи с передачей полномочий на принятие решения о приостановлении действия свидетельства о допуске от Дисциплинарного комитета Правлению Ассоциации. Расширение полномочий Контрольного комитета
4	28.04.2015	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внесены изменения в части переименования НП СРО «Сахалинстрой» в Ассоциацию «Сахалинстрой». Добавлены понятия и определения в раздел 2 (Термины).</li> <li>2. Детализирована структура полномочия органов, имеющих право вынесения решений о применении мер дисциплинарного воздействия (раздел 5).</li> <li>3. Оптимизирована структура взаимодействия органов Правления и Администрации Ассоциации при рассмотрении вопроса о применении мер дисциплинарного воздействия в сторону упрощения с учётом соблюдения прав членов Ассоциации (разделы 6, 7, 8)</li> </ol>
5	28.04.2016	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Статус некоторых уведомлений, направленных по электронной почте приравнен к бумажным носителям</li> <li>2. Уточнена процедура работы с обращениями (жалобами) юридических и физических лиц.</li> </ol>
6	05.04.2017	Настоящие Положение в новой редакции разработано с учётом Федеральных законов № 372-ФЗ, № 191-ФЗ, а также положений ГрК РФ, вступающих в силу с 01.07.2017 года
7	22.09.2017	Внесены изменения в целях устранения замечаний Ростехнадзора РФ от 14.07.2017 (п.7.35.3)
8	07.12.2017	Внесены изменения в целях устранения замечаний Ростехнадзора РФ от 13.10.2017
9	26.04.2018	Корректировка понятийного перечня, удобочитаемости, рекомпоновка пунктов по смыслу текста разделов и исключение смысловых повторов в тексте, конкретизация действий органов Ассоциации с целью устранения разночтений.

10	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изменено наименование документа</li> <li>• По тексту Положения в соответствии с ГрК РФ добавлено слово «сносу» («работ по ... сносу...»).</li> <li>• Корректировка терминологии.</li> <li>• Уточнение по размещению средств, поступающих от штрафов.</li> <li>• Изменения по замечаниям РТН, связанных с уточнением процедуры направления (рассылке) уведомлений, решений.</li> <li>• Рекомпоновка пунктов по перечню мер (п.7.12.).</li> <li>• Уточнены основания для исключения из членов Ассоциации.</li> <li>• Положения об электронной переписке при работе с жалобами, уведомлениями выделены в отдельный раздел.</li> <li>• Раздел 9 приведён к единообразию с другими внутренними документами Ассоциации.</li> </ul>
11	29.04.2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка формулировок по тексту.</li> <li>• Введены понятия «Личный кабинет», «ИССО», «Мера дисциплинарного воздействия» в связи с переходом Ассоциации на электронный документооборот на основании Решения Общего собрания членов Ассоциации.</li> <li>• Понятийный аппарат дополнен новыми понятиями (виды нарушений по тяжести) в целях градации нарушений и корректного применения той или иной меры дисциплинарного воздействия к члену Ассоциации.</li> <li>• Термины, определения или сокращения вынесены в отдельный внутренний документ - Стандарт Ассоциации «Термины, определения и их сокращения, применяемые во внутренних документах Ассоциации «Сахалинстрой» (СТО СРО -11).</li> <li>• Раздел 3 «Нормативные документы» поправлен в соответствии с действующим законодательством РФ (упразднение ГОСТ).</li> <li>• Раздел 4 Положения предусматривает специальные меры дисциплинарного воздействия для членов Ассоциации, имеющих форму образования АНО/НО, УКС, ГКУ.</li> <li>• Раздел 7 Положения дополнен следующими решениями, которые может принять уполномоченный орган Ассоциации по результатам рассмотрения материалов на заседании; решения, которые имеют одинаковую смысловую нагрузку и дублирующий смысл – объединены; дополнен отягчающим обстоятельством, которое будет учитываться уполномоченным органом при вынесении решения о применении к члену Ассоциации мер дисциплинарного воздействия – это наличие фактов о выплатах из компенсационного фонда обеспечения договорных обязательств вследствие неисполнения/ненадлежащего исполнения подрядных договоров на строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Размер налагаемого штрафа применен в соответствии с тяжестью совершенного нарушения.</li> <li>• Раздел 8 «ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ» претерпел изменения в части формы направления уведомлений и сообщений членам Ассоциации, касающихся мероприятий по применению мер дисциплинарного воздействия, проводимых в заочной форме – через Личный кабинет; внесено упоминание об исключительных случаях, когда член Ассоциации может подать документы в Ассоциации на бумажном носителе, которыми могут являться переоформление усиленной электронной подписи руководителя, утери электронной подписи, сбоя связи в сети Интернет, неполадки в информационной системе Ассоциации. Пунктуация, дублирование слов приведены в соответствии с правилами русского языка и делового оборота.</li> <li>• Внесены изменения в части формы информирования члена и направления им документов через Личный кабинет.</li> <li>• Исключены многочисленные дублирующие положения, которые повторяются в Положении о Правлении (ПО-02-09), в Положении о Дисциплинарном комитете (ПО-05) и «Правилах контроля в области саморегулирования» (ПР-01).</li> <li>• Уточнены формулировки решений, принимаемых Правлением.</li> <li>• Приведение формулировок в соответствии с Градостроительным кодексом РФ.</li> <li>• Формулировки Приложения № 1 приведены в соответствии с Градостроительного кодекса РФ и дополнены мерами воздействия, которые могут принимать Правление и Общее собрание.</li> </ul>
12	28.04.2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Раздел 3 «НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ» Проекта Положения приведен в соответствие с действующей нормативно-правовой базой РФ по состоянию на 2022 год, в том числе устранены замечания по выявленным в ходе проверки Ростехнадзором нарушений СРО в 2021 году, а именно:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ГОСТ Р ИСО 10002-2007 Национальный стандарт Российской Федерации «Менеджмент организации. Удовлетворённость потребителя. Руководство по управлению претензиями в организации» - отменен с 01.04.2021 и заменен на ГОСТ Р ИСО 10002-2020. Национальный стандарт Российской Федерации. «Менеджмент качества. Удовлетворенность потребителей. Руководящие указания по управлению претензиями в организациях» (Приказ Росстандарта от 28.08.2020 N 578-ст, ИУС 11-2020).</li> </ul>             Также, Раздел 3 дополнен следующим содержанием, а именно:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Руководствуясь стандартами (ГОСТ, СНИП и пр.), поименованными в настоящем Положении, необходимо проверять действие ссылочных стандартов в информационной системе общего пользования - на</li> </ul> </li> </ul>

официальном сайте национального органа Российской Федерации по стандартизации в сети Интернет или по ежегодно издаваемому информационному указателю "Национальные стандарты", который опубликован по состоянию на 1 января текущего года, и по соответствующим ежемесячно издаваемым информационным указателям, опубликованным в текущем году. Если Стандарт заменен (изменен), то при пользовании настоящим стандартом следует руководствоваться замененным (измененным) стандартом. Если стандарт отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку».

- Раздел 4. Проекта Положения «МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ» претерпел следующие изменения:
  - в пункт 4.9 Проекта Положения внесено дополнение (ранее отсутствовало в документе):  
«В случае устранения членом Ассоциации нарушений/замечаний, мера дисциплинарного воздействия в виде Предупреждения считается снятой».
- Раздел 7 Проекта Положения «ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ О ПРИМЕНЕНИИ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ» претерпел следующие изменения, а именно:
  - редакция п.п.7.7.7. изменена на следующую редакцию: «о снятии меры дисциплинарного воздействия»;
  - редакция п.п. 7.7.8. изменена на следующую редакцию: «о неприменении к члену Ассоциации мер дисциплинарного воздействия»;
  - пункт 7.14. Проекта Положения дополнен уточнением действий Правления Ассоциации, - предусмотрен случай о неприменении к члену Ассоциации мер дисциплинарного воздействия при рассмотрении Правлением рекомендации Дисциплинарного комитета Ассоциации о применении мер дисциплинарного воздействия;
  - пункт 7.32. Проекта Положения дополнен следующим содержанием: «При возникновении указанных обстоятельств, Дело о применении меры дисциплинарного воздействия в отношении члена Ассоциации прекращается. Единоличный исполнительный орган Ассоциации издает Поручение о прекращении Дела о применении мер дисциплинарного воздействия».
- Нумерация отсылочных пунктов в Проекте Положения приведена в соответствие.
- Иные разделы Проекта Положения изменений не претерпели.

Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»	
Положение «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения»	Дата ввода: 02.12.2008
	Дата редакции: 28.04.2022
Код: П-03-08 ред. 12 (проект)	

## Приложение №1

### МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ И ОСНОВАНИЯ ИХ ПРИМЕНЕНИЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ХАРАКТЕРА НАРУШЕНИЯ

<b>1. <u>Предписание об устранении нарушений</u></b>	
<i>Кем принимается решение</i>	<b>Дисциплинарный Комитет, Правление, Общее собрание</b>
<i>Характер нарушения (основания применения меры дисциплинарного воздействия)</i>	Нарушение требований градостроительного законодательства, технических регламентов, правил организации строительства при исполнении подрядных договоров и внутренних документов Ассоциации, обязательных требований стандартов на процессы выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства утвержденных Национальным объединением строителей и Ассоциацией.
<i>Комментарий</i>	Применяется в качестве основной и дополнительной меры дисциплинарного воздействия.
<b>2. <u>Предупреждение</u></b>	
<i>Кем принимается решение</i>	<b>Дисциплинарный Комитет, Правление, Общее собрание</b>
<i>Характер нарушения (основания применения меры дисциплинарного воздействия)</i>	Нарушение требований градостроительного законодательства, технических регламентов, правил организации строительства при исполнении подрядных договоров и внутренних документов Ассоциации, обязательных требований стандартов на процессы выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства утвержденных Национальным объединением строителей и Ассоциацией.  Несвоевременное реагирование на жалобы потребителей, заказчиков работ, субподрядчиков, поставщиков.  Неисполнение контрактов на выполнение строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса в срок, или исполнения контракта с ненадлежащим качеством, заключенного с использованием конкурентных способов заключения договоров.
<b>3. <u>Штраф</u></b>	
<i>Кем принимается решение</i>	<b>Правление, Общее собрание. Дисциплинарный комитет (рекомендация)</b>
<i>Характер нарушения</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Нарушение требований градостроительного законодательства, технических регламентов, правил</li> </ul>



<i>(основания применения меры дисциплинарного воздействия)</i>	<p>организации строительства при исполнении подрядных договоров и внутренних документов Ассоциации, обязательных требований стандартов на процессы выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства утвержденных Национальным объединением строителей и Ассоциацией.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Неисполнение Предписания.</li> <li>• Непредоставление документов к проверке.</li> <li>• Обращения в органы надзора (ГИСН) или к заказчику с рекомендацией по остановке работ на объекте до устранения грубых нарушений требований проектной документации или правил охраны труда на объекте.</li> <li>• В случае выявления представления членом Ассоциации недостоверных, заведомо ложных сведений, представление поддельных документов в ходе проведения любых контрольных мероприятий, осуществляемых Ассоциацией.</li> </ul>
<p><b>4. <u>Приостановление права осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства</u></b></p>	
<i>Кем принимается решение</i>	<p><b>Правление, Общее собрание. Дисциплинарный комитет (рекомендация)</b></p>
<i>Характер нарушения (основания применения меры дисциплинарного воздействия)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• превышение уровня ответственности члена Ассоциации в соответствии с внесённым взносам в компенсационные фонды Ассоциации;</li> <li>• невнесение дополнительного взноса в компенсационный фонд возмещения вреда или компенсационный фонд обеспечения договорных обязательств;</li> <li>• систематическое (более двух раз в год) нарушение сроков окончания выполнения работ по контрактам, правил организации строительства при исполнении подрядных договоров, систематические жалобы на ненадлежащее качество работ при исполнении контрактов, не исполнение в срок предписаний органа строительного надзора при исполнении контрактов на строительство, реконструкцию объектов капитального строительства.</li> </ul>
<p><b>5. <u>Исключение из членов Ассоциации</u></b></p>	
<i>Кем принимается решение</i>	<p><b>Правление, Общее собрание. Дисциплинарный комитет (рекомендация)</b></p>
<i>Характер нарушения (основания применения меры)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• при неоднократном неисполнении в течение одного года предписаний органов государственного строительного надзора при строительстве, реконструкции объектов капитального строительства;</li> </ul>

Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»	
Положение «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения»	Дата ввода: 02.12.2008
	Дата редакции: 28.04.2022
	Код: П-03-08 ред. 12 (проект)

дисциплинарного воздействия)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• при неоднократной неуплате, несвоевременной и/или неполной уплате членом Ассоциации обязательных взносов (наличие задолженности в течение 6 (шести) и более месяцев подряд);</li> <li>• неоднократного в течение одного года или грубого нарушения членом Ассоциации Устава, внутренних документов Ассоциации, требований государственных или муниципальных контрактов, правил организации строительства при исполнении подрядных договоров, которые привели к угрозе причинения вреда гражданам, имуществу граждан, организаций, заказчикам, а также Ассоциации;</li> <li>• в случае вынесения в отношении члена Ассоциации решения об отказе в возобновлении права принимать участие в заключении новых договоров подряда по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, на осуществление сноса объектов капитального строительства с использованием конкурентных способов заключения договоров;</li> <li>• в случае выявления представления членом Ассоциации недостоверных, заведомо ложных сведений, представление поддельных документов в ходе проведения любых контрольных мероприятий, осуществляемых Ассоциацией;</li> <li>• в случае невнесения в установленные сроки дополнительного взноса в компенсационные фонды возмещения вреда и обеспечения договорных обязательств при снижении их ниже установленного внутренними документами Ассоциации, исходя из фактического количества членов такой саморегулируемой организации и уровня их ответственности по обязательствам.</li> </ul>
<p><b><u>6. Обращение Ассоциации в адрес заказчика/в контрольно-надзорные органы с рекомендацией о принятии мер воздействия вплоть до приостановки работ на объекте (пункт 4.5.6. настоящего Положения)</u></b></p>	
Кем принимается решение	<b>Правление, Общее собрание. Дисциплинарный комитет (рекомендация)</b>
Характер нарушения (основания применения меры дисциплинарного воздействия)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• при неоднократном неисполнении в течение одного года предписаний органов государственного строительного надзора при строительстве, реконструкции объектов капитального строительства;</li> <li>• неоднократного в течение одного года или грубого нарушения членом Ассоциации Устава, внутренних документов Ассоциации, требований государственных или муниципальных контрактов, правил организации строительства при исполнении подрядных договоров, которые привели к угрозе причинения вреда гражданам, имуществу граждан, организаций, заказчикам, а также Ассоциации;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• в случае вынесения в отношении члена Ассоциации решения об отказе в возобновлении права принимать участие в заключении новых договоров подряда по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, на осуществление сноса объектов капитального строительства с использованием конкурентных способов заключения договоров;</li> <li>• в случае выявления представления членом Ассоциации недостоверных, заведомо ложных сведений, представление поддельных документов в ходе проведения любых контрольных мероприятий, осуществляемых Ассоциацией;</li> <li>• в случае невнесения в установленные сроки дополнительного взноса в компенсационные фонды возмещения вреда и обеспечения договорных обязательств при снижении их ниже установленного внутренними документами Ассоциации, исходя из фактического количества членов такой саморегулируемой организации и уровня их ответственности по обязательствам.</li> </ul>
<p><b><u>7. Обращение Ассоциации с жалобой в адрес надзорных и контролирующих органов (ГИСН, Ростехнадзор, Администрации муниципальных образований, министерства строительства, ГРБС и других ведомств Сахалинской области) с настоятельной рекомендацией принять исчерпывающие меры к членам Ассоциации, позволяющие не допустить или устранить допущенные и выявленные Ассоциацией нарушения, в том числе нарушения, имеющие систематический характер (пункт 4.5.7. настоящего Положения)</u></b></p>	
<p><i>Кем принимается решение</i></p>	<p><b>Правление, Общее собрание. Дисциплинарный комитет (рекомендация)</b></p>
<p><i>Характер нарушения (основания применения меры дисциплинарного воздействия)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• при неоднократном неисполнении в течение одного года предписаний органов государственного строительного надзора при строительстве, реконструкции объектов капитального строительства;</li> <li>• неоднократного в течение одного года или грубого нарушения членом Ассоциации Устава, внутренних документов Ассоциации, требований государственных или муниципальных контрактов, правил организации строительства при исполнении подрядных договоров, которые привели к угрозе причинения вреда гражданам, имуществу граждан, организаций, заказчикам, а также Ассоциации;</li> <li>• в случае выявления представления членом Ассоциации недостоверных, заведомо ложных сведений, представление поддельных документов в ходе проведения любых контрольных мероприятий, осуществляемых Ассоциацией;</li> <li>• в случае невнесения в установленные сроки дополнительного взноса в компенсационные фонды возмещения вреда и обеспечения договорных обязательств при снижении их ниже установленного внутренними документами Ассоциации,</li> </ul>

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Положение «О мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения»</i>	<i>Дата ввода: 02.12.2008</i>
	<i>Дата редакции: 28.04.2022</i>
	<i>Код: П-03-08 ред. 12 (проект)</i>

	исходя из фактического количества членов такой саморегулируемой организации и уровня их ответственности по обязательствам.
--	--