

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
САХАЛИНСКАЯ ОБЛАСТЬ



РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ
СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2023-2026 ГОДЫ

г. Южно-Сахалинск

2023 г

Правительство Сахалинской области

_____ ФИО, должность

Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское саморегулируемое объединение строителей»

_____ ФИО, должность

Ассоциация «Региональное отраслевое объединение работодателей - Саморегулируемая организация в области строительства «СпецСтройРеконструкция»

_____ ФИО, должность

Сахалинская областная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

_____ ФИО, должность

Муниципальные образования:

Администрация города Южно-Сахалинска

_____ ФИО, должность

Застройщики:

Наименование организации _____

_____ ФИО, должность

Проектировщики

Наименование организации _____

_____ ФИО, должность

Изыскатели

Наименование организации _____

_____ ФИО, должность

Организации промышленности и строительных материалов Сахалинской области

Наименование организации _____

_____ ФИО, должность

Содержание:

1. Общие положения	4 - 9
▪ Стороны Соглашения	5 - 6
▪ Цели Соглашения	7 - 9
▪ Соглашение также распространяется	9 - 11
2. Позиционирование участников Соглашения	10 - 13
3. Права, обязанности и ответственность сторон	13 - 41
Правительство Сахалинской области – областной государственный контролирующий работодатель	13 - 16
Министерство экономического развития Сахалинской области	16 - 18
Министерство государственного управления Сахалинской области	19 - 21
Министерство финансов Сахалинской области	21 - 22
Министерство Сахалинской области по эффективному управлению	23 - 24
Министерство строительства Сахалинской области	24 - 27
Министерство архитектуры и градостроительства Сахалинской области	27 - 30
Министерство жилищно-коммунального хозяйства Сахалинской области	30 - 31
Министерство транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области	32 - 33
Органы местного самоуправления Сахалинской области – муниципальные контролирующие работодатели	33 - 35
Сахалинские региональные отраслевые объединения работодателей	35 - 40
Зависимые работодатели	40 - 41
Профсоюзные организации	41
4. Государственные гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	41 - 44
5. Нормирование оплаты труда и заработной платы в строительной сфере деятельности	44 - 47
6. Заработная плата в подрядных организациях строителей. Учёт существующих особенностей и рисков	47 - 59
7. Охрана труда в строительстве	59 - 67
8. Гарантии прав деятельности профсоюзных организаций	67 - 71
9. Контроль за выполнением Соглашения	71 - 72
10. Заключительные положения	72

1. Общие положения

1.1. Настоящее Региональное отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Сахалинской области на 2023 – 2026 годы (далее - Соглашение) является трёхсторонним правовым актом, заключенным на региональном уровне **между полномочными представителями:**

- **контролирующих работодателей¹** - государственных, муниципальных заказчиков, инвесторов и иных застройщиков, иницирующих и/или финансирующих реализацию проектов строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса объектов капитального строительства на территории Сахалинской области, которые **нанимают** по договорам строительного подряда организации (подрядчиков) для реализации этих проектов;
- **зависимых работодателей²** - организаций-подрядчиков (юридических лиц и ИП), которых нанимают контролирующие работодатели (заказчики или их уполномоченные представители) для выполнения обоснования инвестиций, изысканий, архитектурно-строительного проектирования, строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса объектов капитального строительства;
- **работодателей** – собственников предприятий промышленности строительных материалов;
- **работников**, непосредственно выполняющих работы по обоснованию инвестиций, инженерным изысканиям, архитектурно-строительному проектированию, строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

1.2.1. **работники**, в лице их представителя, руководителя (председателя) Сахалинской областной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации (далее - **Профсоюз строителей**);

¹ Международный стандарт ISO 10845-1:2010 (пункт 3.17 раздела 3)

² Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н (пункт 1 раздела 1)

1.2.2. работодатели:

1.2.2.1. контролирующие работодатели (работодатели высшего уровня), в лице их представителей:

- **региональный государственный заказчик – Правительство Сахалинской области**, которое через подотчётные унитарные, казённые предприятия или учреждения, **выполняющих функции технических заказчиков** от его имени, заключает договора строительного подряда (контракты) с **подрядчиками - зависимыми работодателями - нанимают их** на выполнение работ по обоснованию инвестиций, изысканиям, архитектурно-строительному проектированию, строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства;
- **муниципальные заказчики – администрации муниципальных образований**, которые сами, или через их подотчётные унитарные, казённые предприятия или учреждения, выполняющих **функции технических заказчиков от их имени**, подписывают договора строительного подряда (контракты) с **подрядчиками - зависимыми работодателями - нанимают их** на выполнение работ по обоснованию инвестиций, изысканиям, архитектурно-строительному проектированию, строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства;
- **коммерческие самостоятельные заказчики**, которые самостоятельно или через другие юридические лица, выполняющих функции технических заказчиков, заключают договора строительного подряда с **подрядчиками - зависимыми работодателями - нанимают их** на реализацию их коммерческих проектов строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса объектов капитального строительства;
- **самостоятельные заказчики - юридические лица, в уставных (складочных) капиталах которых, доля публично-правовых образований составляют более 50%**, которые заключают договора строительного подряда с **подрядчиками - зависимыми работодателями - нанимают их** на реализацию их проектов строительства реконструкции, капитального ремонта, сноса объектов капитального строительства;
- **генеральные подрядчики**, заключившие субподрядные договора строительного подряда с **субподрядчиками – зависимыми работодателями**, на выполнение части работ или на оказание услуг по подписанному им с заказчиком - контролирующим работодателем, договору строительного подряда;
- **самостоятельные предприятия промышленности строительных материалов (работодатели)**, в лице их представителей, не являющимися членами упомянутых Региональных объединений работодателей.

1.2.2.2. зависимые работодатели:

- **в лице региональных отраслевых объединений работодателей,** представляющих лиц, выполняющих работы по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства:
 - Ассоциация «Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединения Строителей» (далее - **Ассоциация «Сахалинстрой»**);
 - Ассоциация «Региональное отраслевое объединение работодателей – Саморегулируемая организация в области строительства «СпецСтройРеконструкция» (далее - **Ассоциация «СпецСтройРеконструкция»**);
- **субподрядные организации строителей, и организации изыскателей и проектировщиков (зависимые работодатели),** в лице их представителей, не являющимися членами упомянутых Региональных объединений работодателей.

1.3. Соглашение – правовой акт, документ отраслевой системы социально-трудового и гражданско-правового партнерства – является основой коллективно – договорного процесса в отраслевой системе гражданско-правового и социального партнерства, которое принимается для выработки региональной политики в гражданско-правовых, социальных и трудовых отношениях между всеми участниками этого Соглашения, в том числе, для обеспечения гарантий и устойчивости при выработке и реализации региональной политики и нормативно-правового регулирования (подготовки локальных нормативных актов работодателей всех уровней) в сфере строительства и в сфере закупок подрядов по изысканиям, архитектурно-строительному проектированию, строительству, реконструкции, капитального ремонта, сносу объектов капитального строительства, для подготовки коллективных и трудовых договоров у зависимых работодателей.

1.4. Целями данного Соглашения являются:

- совместная деятельность всех участников Соглашения в выработке региональной политики и нормативно-правового регулирования в сфере строительства (инвестиционные обоснования, инженерные изыскания, архитектурно-строительное проектирование, строительство, реконструкция, капитальный ремонт и снос объектов капитального строительства), развития

промышленности строительных материалов, включая организацию закупок и ценообразования в строительстве;

- содействие трансформации строительной отрасли в Сахалинской области, внедрения и развития проектного управления реализацией проектов строительства, реконструкции, капитального ремонта и сноса объектов капитального строительства с целью успешной реализации государственных, региональных и муниципальных программ развития, поддержание устойчивости и социальной **стабильности в изыскательских, проектных и строительных** организациях, служб государственных и муниципальных технических заказчиков и предприятиях промышленности строительных материалов, изделий и конструкций Сахалинской области;
- установление и реализация социально-трудовых гарантий работникам изыскательских, проектных и строительных организаций, служб технических заказчиков и предприятий промышленности строительных материалов, изделий и конструкций Сахалинской области, обеспечения безопасности и поднятие привлекательности работы в строительной отрасли Сахалинской области;
- создание условий и механизмов, способствующих реализации норм трудового законодательства Российской Федерации в изыскательских, проектных и строительных организациях и предприятиях промышленности строительных материалов, изделий и конструкций Сахалинской области с учётом обеспечения государственных гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в полном объёме;
- повышение конкурентоспособности изыскательских, проектных и строительных организаций и предприятий промышленности строительных материалов, изделий и конструкций Сахалинской области, поддержание добросовестной конкуренции, привлечение и закрепление квалифицированной рабочей силы, повышение квалификации и ответственности работающих в строительной отрасли области;
- обеспечение поддержки и защиты законных интересов и прав субъектов микро, малого и среднего подрядного предпринимательского бизнеса (зависимых работодателей) в строительной отрасли Сахалинской области;
- обеспечение интересов сторон в строительной отрасли при формировании учёта и стоимости строительных материалов, изделий, конструкций, изыскательских, проектных и строительных работ, выполняемых организациями, осуществляющими регулируемую деятельность (зависимыми работодателями) в строительной сфере деятельности.

1.5. Соглашение распространяет свои положения на всех его участников, в том числе и на организации, осуществляющих деятельность в строительстве, реконструкции, капитальном ремонте и сносе объектов капитального строительства, проектировании, инженерных изысканиях, промышленности строительных материалов, осуществляющих добычу строительных материалов (в том числе, щебня, гипса, песка, глины), осуществляющих производство цемента, металлических конструкций, теплоизоляционных, стеновых материалов (в том числе керамических стеновых материалов и стеклянных волокон, строительных пенопластов, теплоизоляционных бетонов, иных строительных материалов), а также на организации, оказывающие им сервисные, транспортные, научные, образовательные услуги.

1.6. Соглашение распространяется на деятельность всех, перечисленных выше, контролирующих работодателей Сахалинской области и на их уполномоченных представителей (технических заказчиков), на контролирующих и зависимых работодателей - членов Ассоциаций «Сахалинстрой» и «СпецСтройРеконструкция», на деятельность самих Ассоциаций - объединений работодателей в строительстве Сахалинской области и на деятельность профсоюза строителей Сахалинской области при их взаимодействии с целью реализации проектов государственных, региональных и муниципальных программ строительства, реконструкции, капитального ремонта и сноса объектов капитального строительства и повышения жизненного уровня населения области, в том числе, с целью обеспечения необходимых социальных условий, льгот и гарантий и достойной заработной платы работникам строительной отрасли экономики области.

1.7. Соглашение направлено на урегулирование отношений между самими работодателями разного уровня – контролирующими работодателями (государственными, муниципальными и другими заказчиками и их уполномоченными лицами) и зависимыми работодателями (подрядчиками и субподрядчиками, нанятыми по подрядным договорам), в том числе и их законных представителей (Ассоциаций).

1.8. Настоящее Соглашение принимается с учётом однозначного понимания всеми его участниками, что все работники подрядных организаций (специалисты, рабочие, механизаторы, наладчики и служащие) должны получать в установленные сроки достойную оплату за все, без исключения, выполненные необходимые для реализации проектов, работы. Исполнение данного требования зависит от слаженной деятельности всех участников Соглашения. Все участники Соглашения несут ответственность за исполнение данного требования в части их касающихся.

1.9. Соглашение также распространяется на:

- работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения (в том числе не представивших отказ от присоединения к Соглашению в порядке, установленном статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации).
- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, на которых распространяется действие Соглашения;
- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, в случае наделения ими полномочиями соответствующие органы профсоюза на их представительство (ст. 30 ТК РФ, ст. 11 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности»).

1.10. Отдельные положения Соглашения распространяются на социально не защищенную категорию лиц, в том числе не являющихся работниками данного работодателя (лиц, вышедших на пенсию, уволенных по инициативе работодателя в связи с сокращением численности (штата), получивших инвалидность в результате трудового увечья или профессионального заболевания, членов семей работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания, и т.д.).

1.11. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Коллективные договоры, заключаемые в организациях, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, предусмотренных законодательством Российской Федерации и данным Соглашением. При отсутствии в организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

1.12. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные Соглашением. В случае реорганизации организации-работодателя выполнение обязательств по Соглашению возлагается на ее правопреемника.

1.13. В соответствии со статьёй 48 Трудового Кодекса Российской Федерации и Законом Сахалинской области от 30.06.2006 № 67-30 «О системе социального партнерства в Сахалинской области» работодатели, осуществляющие деятельность в строительной отрасли, которые в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению или в течение 30 календарных дней со дня государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя не представили в агентство по труду и занятости населения Сахалинской области мотивированный письменный отказ присоединиться к данному Соглашению, то Соглашение считается распространенным на этих

работодателей. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, либо иными представителями работников.

1.14. Соглашение вступает в силу с _____ и действует три календарных года.

1.15. В случае принятия в период действия Соглашения законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Сахалинской области, улучшающих права работников в сфере трудовых отношений, соответствующие пункты данного Соглашения действуют с учетом вновь принятых правовых норм.

1.16. Коллективные и трудовые договора в организациях отрасли, независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, не могут ухудшать социально-экономическое положение работников, гарантированное данным Соглашением.

1.17. В период действия Соглашения ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств, но вправе по взаимной договоренности вносить изменения и дополнения, не ухудшающие права и интересы всех других участников данного соглашения, особо работников работодателей в сфере социально-трудовых отношений.

1.18. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.19. Стороны настоящего Соглашения имеют право один раз продлить действие настоящего соглашения на срок не более трех лет. При этом участники Соглашения должны в обязательном порядке актуализировать текст данного Соглашения.

2. Позиционирование участников Соглашения.

2.1. Все участники данного Соглашения, для достижения целей реализации Государственных, Национальных и областных программ и планов развития Сахалинской области через реализацию проектов строительства, реконструкции, капитального ремонта и сноса объектов капитального строительства и благоустройства общественных территорий в муниципальных образованиях,

объединяют свой интеллектуальный, управленческий, финансовый, организационный, профессиональный, квалификационный и человеческий потенциалы для работы одной командой, используя принципы добросовестности, этики, клиентоцентричности и максимально применяя правила проектного управления.

2.2. Представители всех участников Соглашения полно осознают, что каждое звено цепи (этапов) реализации проектов строительства объектов, от Правительства Сахалинской области – государственного заказчика, вместе с Главами муниципалитетов – муниципальными заказчиками, и до рабочих и механизаторов, выполняющих строительные и монтажные работы, как и все составляющие части объединяющегося потенциала достижения целей развития области, одинаково важны.

2.3. **Участники Соглашения осознают**, что для исполнения планов развития Сахалинской области необходимо всемерное развитие строительной отрасли, обеспечение её необходимым количеством квалифицированной рабочей силы и специалистов, их сохранение и выращивание молодых кадров по всем направлениям строительной сферы деятельности, так и выращивание и всемерную поддержку изыскательских, проектных и строительных организаций Сахалинской области, от микро-бизнеса до крупного строительного бизнеса.

2.4. **Участники Соглашения осознают**, что как **подрядный строительный бизнес области (зависимые работодатели)**, не могут существовать и выполнять подрядные договора без необходимого количества рабочих и специалистов разных квалификаций и разных строительных профессий, так и **контролирующие работодатели (Правительство области, муниципалитеты и отдельные иные самостоятельные застройщики)** не могут выполнять своевременно, полно и качественно программы развития области, муниципалитетов, отдельных застройщиков (инвесторов) без наличия в Сахалинской области и в муниципалитетах достаточного количества разного вида изыскательских, проектных и строительных организаций – зависимых работодателей.

2.5. Важнейшим условием подготовки и подписания данного Соглашения уполномоченными представителями участников Соглашения является чёткое однозначное понимание существующих в этом Соглашении терминов и определений, описание позиционирования (места, положения и роли) и чёткое и максимально полное описание прав, обязанностей, границ полномочий и ответственности всех перечисленных в первом разделе Соглашения участников.

2.6. Все участники, или уполномоченные представители всех участников данного Соглашения, понимают и принимают правило - описанные в Соглашении права, не могут применяться или использоваться представителями участников **«по своему усмотрению»**, так как, в соответствии с правилами антикоррупционной экспертизы, пользование правами, которые даются Соглашением (или иными нормативными актами) - «по своему усмотрению», расценивается как **грубейший коррупциогенный фактор**.

В соответствии статьи 1 Гражданского Кодекса Российской Федерации, **«при установлении, осуществлении и защите гражданских прав и при исполнении гражданских обязанностей участники гражданских правоотношений должны действовать добросовестно»**.

Никто не вправе извлекать преимущество из своего незаконного или недобросовестного поведения».

В данном Соглашении права даются для недопустимости случаев, когда, в следствии неиспользования (не применения) прав, описанных в данном Соглашении или в других нормативных актах, создаются дополнительные риски и административные барьеры для достижения целей Соглашения на всех уровнях взаимодействия.

Руководители и специалисты участников Соглашения обязаны нести ответственность за необоснованное неиспользование права исполнять определённые действия или за незаконную передачу такого права принимать решения другим лицам.

2.7. Контролирующие работодатели Сахалинской области и их представители, равно как и Сахалинские объединения зависимых работодателей, представляющие, в первую очередь, лиц, выполняющих работы по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства в Сахалинской области, при планировании и реализации проектов строительства объектов капитального строительства, принимают на себя обязанности использовать все возможные и разумные меры по поддержке представителей нового и/или существующего микро и малого подрядного строительного бизнеса Сахалинской области в сферах выполнения научно-исследовательских работ, инженерно-изыскательских работ, архитектурно-строительного проектирования, строительства, капитального ремонта, сноса объектов капитального строительства (в том числе автомобильных дорог общего пользования и других линейных объектов), а также благоустройства общественных территорий.

2.8. В соответствии нормам Бюджетного Кодекса Российской Федерации, части 6, статьи 15 Федерального закона № 44-ФЗ, и в соответствии пункта 16, статьи 1 Градостроительного Кодекса Российской Федерации **Правительство Сахалинской области является государственным заказчиком области, а администрации органов местного самоуправления области - муниципальными заказчиками**. Они,

как и другие самостоятельные коммерческие заказчики (застройщики) являются **контролирующими работодателями**, которые, по гражданско-правовым договорам, **самостоятельно могут нанимать подрядные организации** разного вида деятельности для реализации проектов строительства объектов капитального строительства (пункт 1.1. Соглашения), или могут передать свои функции, предусмотренные Градостроительным Кодексом Российской Федерации исключительно **техническим заказчикам**.

2.9. Обеспечение контролирующими работодателями недискриминационных условий для зависимых работодателей (подрядных организаций) в заключаемых договорах строительного подряда, оперативное решение производственных вопросов в среде общих данных (СОД) цифровых платформ, на специальных производственных совещаниях и на строительных площадках;

2.10. Все участники Соглашения принимают во внимание в своей деятельности, что:

2.10.1. Оба Сахалинских региональных отраслевых объединений работодателей одновременно являются и Сахалинскими саморегулируемыми организациями, основанными на членстве лиц, осуществляющих строительство.

Поэтому оба объединения работодателей **наделены контрольно-разрешительными функциями в отношении своих членов**, правами и обязанностями в соответствии Федеральных законов Российской Федерации от 08.12.1995 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», от 01.12.2007 года № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», от 27.11.2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», от 29.12.2004 года № 190-ФЗ «Градостроительный Кодекс Российской Федерации».

2.10.2. Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 19.12.2005 года № 12-П определено, что «... **саморегулирование – это такая же форма государственного регулирования, но только через организации, отвечающие специальным критериям. Возложение на саморегулируемые организации функций контроля за деятельностью своих членов является определённой модификацией контрольной деятельности государства**».

3. Права, обязанности и ответственность сторон.

3.1. Правительство Сахалинской области – областной государственный контролирующий работодатель.

3.1.1. Органы государственной власти Сахалинской области осуществляют взаимодействие между собой и иными органами, входящими в единую систему публичной власти в Российской Федерации, в порядке, основывающемся на Конституции Российской Федерации и регулируемом федеральными конституционными законами, Федеральным законом от 21 декабря 2021 года N 414-ФЗ "Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации", другими федеральными законами, законами и иными нормативными правовыми актами Сахалинской области.

3.1.2. Высшим должностным лицом Сахалинской области является **Губернатор Сахалинской области**.

3.1.3. Губернатор Сахалинской области осуществляет руководство исполнительной властью в Сахалинской области и определяет структуру органов исполнительной власти Сахалинской области.

3.1.4. Губернатор обеспечивает координацию деятельности исполнительных органов Сахалинской области с иными органами государственной власти Сахалинской области и в соответствии с законодательством Российской Федерации организует взаимодействие исполнительных органов Сахалинской области с федеральными органами исполнительной власти и их территориальными органами, органами местного самоуправления, иными органами, входящими в единую систему публичной власти в Российской Федерации.

3.1.5. Губернатор определяет систему и структуру исполнительных органов Сахалинской области.

3.1.6. Губернатор Сахалинской области, помимо полномочий, предусмотренных Уставом Сахалинской области, осуществляет следующие полномочия в отношении Правительства Сахалинской области:

- дает в пределах своей компетенции поручения членам Правительства Сахалинской области;
- подписывает и публикует акты Правительства Сахалинской области.

3.1.7. Высшим исполнительным органом Сахалинской области является **Правительство Сахалинской области**. Правительство Сахалинской области является постоянно действующим органом исполнительной власти Сахалинской области.

3.1.8. Правительство Сахалинской области в соответствии с компетенцией Сахалинской области и в пределах своих полномочий, установленных Уставом Сахалинской области:

-
- **управляет и распоряжается собственностью Сахалинской области** в соответствии с законами Сахалинской области, а также управляет федеральной собственностью, переданной в управление Сахалинской области в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
 - создает, реорганизует, ликвидирует иные исполнительные органы Сахалинской области в соответствии с системой и структурой исполнительных органов Сахалинской области, определенными Губернатором Сахалинской области в соответствии с настоящим Уставом, утверждает положение об ином исполнительном органе Сахалинской области и структуру иного исполнительного органа Сахалинской области;
 - предлагает органу местного самоуправления, должностному лицу местного самоуправления привести в соответствие с законодательством Российской Федерации изданные ими правовые акты в случае, если указанные акты противоречат Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Уставу, законам и иным нормативным правовым актам Сахалинской области, а также вправе обратиться в суд;
 - разрабатывает и реализует финансово-инвестиционную политику в Сахалинской области;
 - осуществляет меры по развитию предпринимательства и ограничению монополистической деятельности;
 - организует строительство объектов за счет средств областного бюджета Сахалинской области.

3.1.9. Председатель Правительства Сахалинской области дает в пределах своей компетенции поручения членам Правительства Сахалинской области.

3.1.10. Члены Правительства Сахалинской области обязаны:

- соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан и организаций;
- исполнять должностные обязанности в соответствии с документами, определяющими его права и обязанности по замещаемой должности;
- исполнять поручения Губернатора Сахалинской области, председателя Правительства Сахалинской области, данные в пределах их компетенции;

3.1.11. К иным исполнительным органам Сахалинской области относятся:

- министерство Сахалинской области - орган исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющий функции по выработке региональной политики и нормативному правовому регулированию в установленных актами Правительства Сахалинской области приоритетных для Сахалинской области сферах деятельности, за исключением вопросов, правовое регулирование которых в соответствии с настоящим Уставом, законами Сахалинской области осуществляется нормативными правовыми

актами Губернатора Сахалинской области, Правительства Сахалинской области.

- Правительство Сахалинской области по вопросам, входящим в его компетенцию, на основании и во исполнение Конституции Российской Федерации, федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, Устава Сахалинской области и законов Сахалинской области, указов Губернатора Сахалинской области **издает постановления и распоряжения**. Акты, **носящие нормативный характер, издаются в форме постановлений** Правительства Сахалинской области. Акты, носящие **ненормативный характер, издаются в форме распоряжений** Правительства Сахалинской области.

3.1.12. Нормативные правовые акты Губернатора Сахалинской области, Правительства Сахалинской области подлежат официальному опубликованию и размещению на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области в соответствии с нормативным правовым актом Губернатора Сахалинской области.

3.1.13. Нормативные правовые акты иных исполнительных органов Сахалинской области подлежат официальному опубликованию и размещению на официальных сайтах указанных органов в соответствии с нормативным правовым актом Губернатора Сахалинской области.

3.1.14. В соответствии с Конституцией Российской Федерации органы местного самоуправления и органы государственной власти входят в единую систему публичной власти в Российской Федерации и осуществляют взаимодействие для наиболее эффективного решения задач в интересах населения, проживающего на соответствующей территории.

3.1.15. Органы местного самоуправления от имени муниципального образования самостоятельно владеют, пользуются и распоряжаются муниципальным имуществом в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

3.1.16. Органы государственной власти Сахалинской области осуществляют поддержку и стимулирование развития предпринимательства в социально значимых сферах, определяемых соответствующими областными и межрегиональными программами социально-экономического развития Сахалинской области, путем установления соответствующих приоритетов в финансовой, налоговой и бюджетной политике.

3.2. Иные исполнительные органы контролирующего работодателя.

3.2.1. Министерство экономического развития Сахалинской области.

3.2.1.1. Министерство экономического развития Сахалинской области (далее - Министерство) является органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции по выработке региональной государственной политики и нормативному правовому регулированию в сферах:

- государственной поддержки малого и среднего предпринимательства, создания условий для развития конкуренции;
- реализации государственной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд области (далее - закупки);
- организации мониторинга закупок, методологическому сопровождению деятельности органов государственной власти Сахалинской области, казенных и бюджетных учреждений области, а также иных юридических лиц, осуществляющих закупки (далее - заказчики).

3.2.1.2. Министерство является уполномоченным органом исполнительной власти Сахалинской области по регулированию контрактной системы в сфере закупок.

3.2.1.3. Министерство является уполномоченным органом исполнительной власти Сахалинской области по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) путем проведения конкурентных способов закупок (открытый конкурс в электронной форме, открытый аукцион в электронной форме, запрос котировок в электронной форме) в отношении заказчиков, определенных в соответствии с Положением о порядке взаимодействия заказчиков с уполномоченным органом и уполномоченным учреждением по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей), утвержденным постановлением от 17.03.2016 N 111 Правительства Сахалинской области

3.2.1.4. Министерство является уполномоченным органом исполнительной власти Сахалинской области по содействию развития конкуренции в Сахалинской области.

3.2.1.5. Министерство является ответственным органом исполнительной власти Сахалинской области за организацию и функционирование в Сахалинской области системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс).

3.2.1.6. Министерство осуществляет свою деятельность непосредственно и (или) через подведомственные государственные учреждения во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти и их территориальными органами, органами государственной власти Сахалинской области и органами исполнительной власти иных субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления,

государственными, общественными организациями (объединениями), предприятиями и учреждениями, в том числе иностранными.

3.2.1.7. Создание условий для развития конкуренции и предпринимательства, формирование системы государственной поддержки субъектов предпринимательства, реализующих инвестиционные проекты на территории Сахалинской области, координация работы органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Сахалинской области в указанных сферах.

3.2.1.8. Содействие развитию кадрового потенциала Сахалинской области, организация подготовки управленческих кадров для народного хозяйства Российской Федерации.

3.2.1.9. Обеспечение реализации государственной политики в сфере закупок, повышение эффективности, результативности осуществления закупок, обеспечение гласности и прозрачности осуществления закупок, методологическое сопровождение деятельности заказчиков, предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок.

3.2.1.10. Информационное обеспечение контрактной системы в сфере закупок и организация мониторинга закупок для обеспечения нужд Сахалинской области.

3.2.1.11. Разрабатывает совместно с органами исполнительной власти Сахалинской области проект адресной инвестиционной программы Сахалинской области по объектам (мероприятиям), подлежащим финансированию из средств консолидированного бюджета Сахалинской области в текущем и плановом периоде, осуществляет мониторинг процесса реализации адресной инвестиционной программы Сахалинской области, обеспечивает своевременную ее корректировку.

3.2.1.12. Разрабатывает проекты нормативных правовых актов Сахалинской области, регламентирующих разработку, реализацию, мониторинг и оценку эффективности государственных программ Сахалинской области.

3.2.1.13. В сфере развития предпринимательства и конкуренции:

- осуществляет мониторинг деятельности субъектов предпринимательства Сахалинской области, кредитных учреждений, осуществляющих деятельность на территории Сахалинской области, в том числе анализ эффективности применения мер государственной поддержки.
- обеспечивает разработку предложений по приоритетным направлениям и формам государственной поддержки субъектов предпринимательства.
- разрабатывает и реализует государственные программы (подпрограммы) Сахалинской области, содержащие мероприятия, направленные на развитие малого и среднего предпринимательства, и проекты в области развития субъектов малого и среднего предпринимательства.
- формирует и представляет в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору за соблюдением

законодательства о налогах и сборах, перечень субъектов малого и среднего предпринимательства, имеющих статус социального предприятия, в соответствии со статьей 4.1 Федерального закона от 24 июля 2007 года N 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 209-ФЗ), а также представляет сведения, необходимые для включения в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства - получателей поддержки, в соответствии со статьей 8 Федерального закона N 209-ФЗ.

3.2.1.14. Реализует региональную политику в сфере развития конкуренции:

- подготавливает проект ежегодного доклада о состоянии и развитии конкуренции на товарных рынках Сахалинской области для его рассмотрения и утверждения Координационным советом по развитию малого и среднего предпринимательства и конкуренции при Правительстве Сахалинской области.

3.2.1.15. Осуществляет размещение на информационных ресурсах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о мероприятиях, связанных с государственной поддержкой малого и среднего предпринимательства, развитием инфраструктуры поддержки предпринимательства.

3.2.1.16. Осуществляет организацию работы проектной команды по внедрению в Сахалинской области лучших практик Национального рейтинга состояния инвестиционного климата (далее - Национальный рейтинг), в том числе обеспечивает организационно-техническое проведение заседаний проектной команды.

3.2.1.17. Осуществляет анализ и мониторинг выполнения показателей Национального рейтинга.

3.2.2. Министерство государственного управления Сахалинской области.

3.2.2.1. Министерство государственного управления Сахалинской области (далее - Министерство) является органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции по выработке региональной политики и нормативному правовому регулированию в сфере государственной гражданской службы и проектной деятельности Сахалинской области.

3.2.2.2. Обеспечивает достижения миссии Правительства Сахалинской области в сфере проектной деятельности по повышению роли и культуры проектного управления для максимально эффективной реализации в Сахалинской области предложений по проектам регионального и национального масштабов.

3.2.2.3. Развивает системы управления проектной деятельностью в Правительстве Сахалинской области, органах исполнительной власти Сахалинской области и органах местного самоуправления Сахалинской области.

3.2.2.4. Обеспечивает внедрения и мониторинга проектной деятельности в Правительстве Сахалинской области, органах исполнительной власти Сахалинской области и органах местного самоуправления Сахалинской области.

3.2.2.5. Проводит мониторинг (контроль) реализации региональных проектов, направленных на достижение показателей и результатов федеральных проектов, а также стратегических и межведомственных проектов (программ).

3.2.2.6. Координирует деятельность участников проектной деятельности в органах исполнительной власти Сахалинской области, подведомственных им организациях и органах местного самоуправления Сахалинской области.

3.2.2.7. Обеспечивает межведомственное взаимодействие между участниками региональных, стратегических и межведомственных проектов (программ), а также с политическими и общественными объединениями и правоохранительными органами по вопросам реализации таких проектов.

3.2.2.8. Является органом, уполномоченным на организацию проектной деятельности и межведомственного взаимодействия, организующим планирование, внедрение проектной деятельности и осуществляющим ее мониторинг в Правительстве Сахалинской области, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления:

- обеспечивает реализацию полномочий Губернатора Сахалинской области и Правительства Сахалинской области по вопросам внедрения и развития проектной деятельности в Правительстве Сахалинской области, органах исполнительной власти Сахалинской области и органах местного самоуправления Сахалинской области;
- принимает методические рекомендации в сфере проектной деятельности и координирует деятельность по их применению в Правительстве Сахалинской области, органах исполнительной власти Сахалинской области и органах местного самоуправления Сахалинской области;
- разрабатывает и обеспечивает актуализацию методических указаний, утверждаемых Стратегическим советом при Губернаторе Сахалинской области по вопросам регулирования проектной деятельности в Правительстве Сахалинской области, органах исполнительной власти Сахалинской области и органах местного самоуправления Сахалинской области;
- обеспечивает консультационное и методическое сопровождение вопросов внедрения проектной деятельности в Правительстве Сахалинской области, органах исполнительной власти Сахалинской области и органах самоуправления Сахалинской области, а также реализации региональных, стратегических и межведомственных проектов (программ) (далее - проекты (программы));
- осуществляет контроль за соблюдением требований и порядка, установленных нормативными правовыми актами в сфере проектной деятельности;

-
- рассматривает паспорта проектов (программ), а также запросы на изменение паспортов проектов (программ) на предмет их соответствия установленным требованиям;
 - возвращает на доработку паспорта проектов (программ), запросы на их изменение, отчеты о ходе реализации соответствующих проектов (программ) и итоговые отчеты об их реализации, не соответствующие установленным требованиям и порядку;
 - подготавливает предложения по доработке отчетов по проектам (программам) и при необходимости формирует заключения на отчеты по проектам (программам);
 - обеспечивает общую координацию реализации региональных, стратегических и межведомственных проектов (программ) в Правительстве Сахалинской области, органах исполнительной власти Сахалинской области, подведомственных им учреждениях и органах местного самоуправления Сахалинской области;
 - участвует в организации и проведении выездных совещаний, семинаров, конференций, встреч с представителями средств массовой информации и заинтересованными лицами, проводит телефонные "горячие линии" по вопросам развития системы управления проектами и программами;
 - обеспечивает подготовку предложений по формированию системы управления проектной деятельностью в Сахалинской области для рассмотрения на Стратегическом совете при Губернаторе Сахалинской области;
 - осуществляет взаимодействие с проектным офисом Правительства Российской Федерации, готовит аналитическую и другую информацию по запросам федеральных органов государственной власти;
 - представляет по запросу проектного офиса Правительства Российской Федерации, Министерства экономического развития Российской Федерации, Центра компетенций проектной деятельности РАНХиГС, Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации и иных участников проектной деятельности аналитические и иные материалы о реализации в Сахалинской области национальных, федеральных и региональных проектов, за исключением информации и сведений, содержащихся в информационной системе проектной деятельности ГИИС "Электронный бюджет" (далее - ГИИС "Электронный бюджет");
 - участвует в контрольных мероприятиях, организованных проектным офисом Правительства Российской Федерации в отношении национальных, федеральных и региональных проектов, самостоятельно организует контрольные мероприятия в отношении региональных, стратегических и межведомственных проектов (программ) в целях оценки реальных объектов и результатов непосредственно на местах, устранения или минимизации рисков и проблем реализации региональных, стратегических и межведомственных проектов (программ);
 - обеспечивает формирование и ведение портфеля региональных, стратегических и межведомственных проектов (программ);

-
- осуществляет во взаимодействии с органами исполнительной власти Сахалинской области и органами местного самоуправления Сахалинской области, государственными и иными организациями мониторинг реализации региональных, стратегических и межведомственных проектов (программ), инициирует рассмотрение вопросов, требующих решения органами управления проектной деятельностью;
 - осуществляет контроль своевременности представления и оценку достоверности, актуальности, полноты и корректности информации о достижении показателей, результатов, контрольных точек/контрольных событий (вех) и рисков реализации региональных, стратегических и межведомственных проектов (программ), представляемой участниками региональных проектов в ГИИС "Электронный бюджет", участниками стратегических и межведомственных проектов в информационной системе управления проектами (далее - ИСУП), и формирует предложения по доработке указанной информации.

3.2.3. Министерство финансов Сахалинской области.

3.2.3.1. Министерство финансов Сахалинской области (далее - министерство) является органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции по выработке и реализации региональной политики и нормативному правовому регулированию в финансово-бюджетной сфере.

Министерство является уполномоченным органом исполнительной власти Сахалинской области по осуществлению контроля в сфере закупок.

3.2.3.2. Основными задачами министерства являются в том числе:

- осуществление контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд государственными и муниципальными заказчиками Сахалинской области, а также уполномоченным органом и уполномоченным учреждением, осуществляющими функции по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков путем проведения конкурентных способов закупок.

3.2.3.3. Министерство полномочно вносить предложения при разработке проектов соглашений между Правительством Сахалинской области и областным объединением организаций профсоюзов по вопросам, относящимся к компетенции министерства.

3.2.3.4. В сфере контроля закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд осуществляет:

- проведение плановых и внеплановых проверок;

-
- согласование возможности заключения контракта с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем);
 - рассмотрение жалоб на действия (бездействие) заказчика, уполномоченного органа, уполномоченного учреждения, специализированной организации, комиссии по осуществлению закупок, ее членов, должностных лиц контрактной службы, контрактного управляющего и приостанавливает определение поставщика (подрядчика, исполнителя) и заключение контракта до рассмотрения жалобы по существу;
 - выдачу предписаний, обязательных для исполнения заказчиками, контрактными службами, контрактными управляющими, комиссиями по осуществлению закупок и их членами, уполномоченными органами, уполномоченными учреждениями, специализированными организациями;
 - производство по делам об административных правонарушениях в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в соответствии с законодательством об административных правонарушениях;
 - обращение в суд, арбитражный суд с исками о признании осуществленных закупок недействительными в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации;
 - мониторинг реализации полномочий муниципальных контрольных органов в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд;
 - рассматривает уведомления заказчиков о закупках товаров, работ (услуг) у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) за счет средств областного бюджета.

3.2.4. Министерство Сахалинской области по эффективному управлению.

3.2.4.1. Министерство Сахалинской области по эффективному управлению регионом (далее - Министерство) является органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции по выработке региональной политики и нормативному правовому регулированию в сферах, в том числе:

- внедрения технологий бережливого управления, принципов и механизмов бережливого производства на территории Сахалинской области.

3.2.4.2. Основными задачами Министерства являются:

- разработка и внедрение в органы исполнительной власти и органы местного самоуправления, учреждения и организации Сахалинской области программно-целевых методов, основанных на принципах бережливого управления и бережливого производства;
- формирование в Сахалинской области системы управления проектной деятельностью по направлению "Эффективный регион";

-
- совершенствование системы государственного управления на территории Сахалинской области в сфере повышения эффективности деятельности органов исполнительной власти Сахалинской области, органов местного самоуправления Сахалинской области, подведомственных им учреждений и организаций.

3.2.4.3. Министерство осуществляет следующие полномочия:

В сфере разработки и внедрения в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления, учреждениях и организациях Сахалинской области программно-целевых методов, основанных на принципах бережливого управления и бережливого производства:

- определяет порядок, регламентирующий вопросы внедрения бережливого управления и бережливого производства в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления Сахалинской области, подведомственных им учреждениях и организациях;
- координирует деятельность органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, учреждений и организаций Сахалинской области по вопросам внедрения инновационного опыта, технологий бережливого управления и бережливого производства в деятельность органов власти и отраслей экономики;
- осуществляет анализ лучших практик внедрения бережливого управления и бережливого производства в других субъектах Российской Федерации, международного опыта, подготовку рекомендаций к их распространению на территории Сахалинской области;
- основываясь на принципах бережливого управления и бережливого производства, проводит анализ существующих проблем социально-экономического развития Сахалинской области, осуществляет подготовку предложений по их решению и принимает непосредственное участие в решении выявленных проблем.

3.2.4.4. Участвует в работе по созданию в Сахалинской области "фабрик процессов", основанных на принципах бережливого производства.

3.2.4.5. осуществляет полномочия по реализации региональных проектов "Системные меры по повышению производительности труда" и "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях" в рамках решения задач, выполнения показателей и достижения результатов, включенных в национальный проект "Производительность труда".

3.2.4.6. Разрабатывает проекты нормативных правовых актов Губернатора Сахалинской области, Правительства Сахалинской области, концепций, программ, планов мероприятий, а также методические рекомендации по вопросам проектной деятельности по направлению "Эффективный регион".

3.2.4.7. Координирует деятельность проектных офисов, проектных команд, созданных в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления, учреждениях и организациях Сахалинской области для разработки и реализации проектов по направлению "Эффективный регион".

3.2.4.8. Министерство имеет право вносить в органы исполнительной власти, органы местного самоуправления Сахалинской области, учреждения и организации Сахалинской области предложения по созданию проектных офисов, проектных команд для разработки и реализации проектов по направлению "Эффективный регион".

3.2.5. Министерство строительства Сахалинской области.

3.2.5.1. Министерство осуществляет свою деятельность во взаимодействии с государственными органами Сахалинской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Сахалинской области, а также с органами местного самоуправления, организациями и общественными объединениями, средствами массовой информации.

3.2.5.2. Министерство обеспечивает при реализации своих полномочий приоритет целей и задач по развитию конкуренции на товарных рынках в сферах строительства и промышленности строительных материалов.

3.2.5.3. Министерство вырабатывает региональную политику и нормативное правовое регулирование в сфере строительства, развития промышленности строительных материалов и ценообразования в строительстве.

3.2.5.4. Обеспечивает эффективное использования средств областного бюджета, предусмотренных для строительства, реконструкции объектов областной и муниципальной собственности.

3.2.5.5. Обеспечивает поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих свою деятельность в сфере строительства и промышленности строительных материалов.

3.2.5.6. Обеспечивает перспективное и текущее планирование строительства (реконструкции) объектов производственного, жилищного и социально-культурного назначения за счет бюджетных средств в рамках реализации инвестиционных программ.

3.2.5.7. Обеспечивает организацию проведения государственной экспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий в соответствии с законодательством Российской Федерации через подведомственное государственное учреждение.

3.2.5.8. Выступает от имени Сахалинской области учредителем областных государственных учреждений и казенных предприятий в подведомственной сфере деятельности. Утверждает уставы подведомственных областных государственных

учреждений. Заключает, изменяет и прекращает трудовые договоры с руководителями государственных казенных предприятий и учреждений в подведомственной сфере деятельности.

3.2.5.9. В пределах компетенции осуществляет полномочия в сфере промышленной политики, в том числе в сфере развития промышленности строительных материалов.

3.2.5.10. Формирует и утверждает перечень экспертных организаций и физических лиц, которые могут привлекаться к проведению публичного технологического и ценового аудита инвестиционных проектов.

3.2.5.11. Осуществляет в пределах своих полномочий разработку и принимает участие в согласовании технико-экономических обоснований целесообразности строительства, реконструкции и приобретения объектов капитального строительства за счет средств бюджета Сахалинской области.

3.2.5.12. Обеспечивает организацию проведения проверки достоверности определения сметной стоимости строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства, работ по сохранению объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, финансирование которых осуществляется с привлечением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, средств юридических лиц, созданных Российской Федерацией, субъектами Российской Федерации, муниципальными образованиями, юридических лиц, доля Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований в уставных (складочных) капиталах которых составляет более 50 процентов, через подведомственное государственное учреждение.

3.2.5.13. Обеспечивает организацию проведения технологического и ценового аудита обоснования инвестиций, осуществляемых в инвестиционные проекты по созданию объектов капитального строительства, в отношении которых планируется заключение контрактов, предметом которых является одновременно выполнение работ по проектированию, строительству и вводу в эксплуатацию объектов капитального строительства, через подведомственное государственное учреждение.

3.2.5.14. В целях выполнения задач в сфере развития строительства на территории Сахалинской области:

- реализует в пределах своей компетенции государственные программы Сахалинской области;
- реализует в пределах своей компетенции областную адресную инвестиционную программу;
- заключает государственные контракты, соглашения для осуществления своих полномочий в пределах бюджетных обязательств;
- осуществляет информационное обеспечение физических и юридических лиц по вопросам ценообразования в пределах своей компетенции через средства массовой информации и сайт Министерства в сети Интернет;

-
- организует разработку территориальных сметных нормативов Сахалинской области и методических рекомендаций по их применению;
 - организует мониторинг и анализ ценообразующих факторов строительной продукции в Сахалинской области;
 - утверждает стоимость одного квадратного метра жилья в рамках реализации государственной программы Сахалинской области "Обеспечение населения Сахалинской области качественным жильем", утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 06.08.2013 N 428;
 - участвует в разработке индексов и удельных показателей для прогнозов социально-экономического развития Сахалинской области;
 - проводит мониторинг цен на материально-технические ресурсы, применяемые при строительстве объектов за счет средств областного бюджета;
 - направляет предложения в уполномоченный Правительством Сахалинской области орган исполнительной власти Сахалинской области в сфере имущественных и земельных отношений в целях передачи завершенных строительством объектов областной собственности в муниципальную собственность;
 - устанавливает среднемесячный размер оплаты труда рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли на территории Сахалинской области, в целях определения сметной стоимости строительства;
 - в пределах своих полномочий участвует в проведении оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления;
 - реализует региональные проекты в сфере строительства.

3.2.5.15. В целях выполнения задач в сфере обеспечения эффективного использования средств бюджетов и внебюджетных источников финансирования Министерство:

- выполняет функции главного распорядителя средств областного бюджета, направленных на финансирование вопросов, находящихся в компетенции Министерства, включая финансирование деятельности подведомственных ему государственных учреждений, а также средств, предусмотренных на строительство, реконструкцию объектов капитального строительства регионального назначения;
- осуществляет ведомственный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в отношении подведомственных ему заказчиков в порядке, установленном Правительством Сахалинской области;
- являясь государственным заказчиком при осуществлении бюджетных инвестиций в объекты государственной (муниципальной) собственности, осуществляет полномочия, связанные с введением в установленном порядке в эксплуатацию объектов государственной собственности;

3.2.6. Министерство архитектуры и градостроительства Сахалинской области.

3.2.6.1. Министерство архитектуры и градостроительства Сахалинской области (далее - Министерство) является органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции по выработке и реализации региональной политики, нормативному правовому регулированию в сфере архитектуры, градостроительства и пространственного развития агломерации на территории Сахалинской области.

3.2.6.2. Министерство осуществляет свою деятельность непосредственно и через подведомственные Министерству организации во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, органами государственной власти Сахалинской области, подведомственными им учреждениями, органами местного самоуправления, научными, проектными, учебными, общественными объединениями и иными организациями.

3.2.6.3. Основными задачами Министерства являются:

- реализация на территории Сахалинской области государственной политики и осуществление правового регулирования в области архитектуры, градостроительной деятельности и пространственного развития агломерации (далее - сфера деятельности Министерства), направленной на формирование благоприятной среды жизнедеятельности населения, устойчивое социально-экономическое развитие и повышение инвестиционной привлекательности Сахалинской области;
- осуществление полномочий Российской Федерации в области градостроительной деятельности, переданных органам государственной власти Сахалинской области;
- обеспечение всестороннего и объективного учета потребностей населения Сахалинской области при реализации государственной политики в сфере деятельности Министерства;
- достижение лучших мировых стандартов пространственного развития, градостроительных и архитектурных решений;
- обеспечение соответствия использования территории Сахалинской области требованиям утвержденных документов территориального планирования, градостроительного зонирования, нормативов градостроительного проектирования в Сахалинской области и другим требованиям законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности.

3.2.6.4. Министерство для достижения поставленных задач осуществляет следующие полномочия:

- осуществляет разработку и утверждение схемы территориального планирования Сахалинской области, а также внесение в нее изменений, обеспечивает совместную подготовку и утверждение документов территориального планирования двух и более субъектов Российской Федерации

в случаях и порядке, предусмотренных Градостроительным кодексом Российской Федерации;

- вносит предложения по формированию перечня видов, составу и размещению объектов регионального значения, подлежащих отображению в схеме территориального планирования Сахалинской области;
- осуществляет подготовку и утверждение региональных нормативов градостроительного проектирования Сахалинской области и внесение в них изменений;
- обеспечивает организацию проведения научно-исследовательских, проектных, экспертных и консультационных работ в сфере деятельности Министерства на территории области, в том числе градостроительных концепций развития территорий, эскизных архитектурных решений, технико-экономических обоснований проектов развития территорий, необходимых экономических, географических, социологических и геоинформационных исследований и иных работ и услуг;
- участвует в организации работ по модернизации региональной государственной информационной системы Сахалинской области "Географическая информационная система Сахалинской области" (ГеоИС), вносит предложения по ее совершенствованию;
- контролирует ведение органами местного самоуправления информационной системы обеспечения градостроительной деятельности (ИСОГД) в составе ГеоИС;
- организует проведение профессиональных конференций, семинаров, выставок, иных мероприятий в сфере архитектуры и градостроительства, участвует в таких мероприятиях, в том числе в других регионах Российской Федерации и за ее пределами;
- разрабатывает и утверждает методические указания и рекомендации по вопросам, относящимся к компетенции Министерства;
- осуществляет разработку порядка формирования и деятельности архитектурно-градостроительного совета при Губернаторе Сахалинской области, организует его работу;
- вносит в уполномоченный федеральный орган исполнительной власти предложения для определения границ зон затопления, подтопления.

3.2.6.5. Предоставляет следующие государственные услуги, в том числе:

- выдает разрешения на строительство (отдельные этапы строительства, реконструкции), если строительство (реконструкцию) объекта капитального строительства планируется осуществлять на территориях двух и более муниципальных образований;
- выдает разрешения на ввод в эксплуатацию объектов капитального строительства (отдельные этапы строительства, реконструкции), если строительство (реконструкция) объекта капитального строительства осуществлялось на территориях двух и более муниципальных образований.

3.2.6.6. Реализует полномочия, переданные Российской Федерацией в области градостроительной деятельности:

- осуществляет контроль за соблюдением органами местного самоуправления законодательства о градостроительной деятельности, в том числе за:

- соответствием муниципальных правовых актов законодательству о градостроительной деятельности;

- соблюдением установленных федеральными законами сроков приведения муниципальных правовых актов в соответствие с требованиями законодательства о градостроительной деятельности.

3.2.6.7. Обеспечивает доступ на официальном сайте к информации, указанной в части 2 статьи 57.1 Градостроительного кодекса Российской Федерации, с учетом законодательства Российской Федерации о государственной тайне в объеме и порядке, установленных Правительством Российской Федерации.

3.2.6.8. Устанавливает случаи, в которых не требуется получение разрешения на строительство, на территории Сахалинской области.

3.2.7. Министерство жилищно-коммунального хозяйства Сахалинской области.

3.2.7.1. Министерство жилищно-коммунального хозяйства Сахалинской области (далее - министерство) является органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции по выработке и реализации региональной политики и нормативному правовому регулированию в сфере жилищно-коммунального хозяйства Сахалинской области.

3.2.7.2. Министерство осуществляет свою деятельность во взаимодействии с органами исполнительной власти Сахалинской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления, а также государственными и общественными организациями, объединениями и средствами массовой информации.

3.2.7.3. Основными задачами министерства являются, в том числе:

- проведение на территории Сахалинской области единой государственной политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства;
- внедрение новых принципов и методов управления системами жизнеобеспечения городов и населенных пунктов, направленных на обеспечение надежности и безопасности их функционирования.

3.2.7.4. Вносит предложения Правительству Сахалинской области по определению региональной политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства и обеспечивает ее реализацию.

3.2.7.5. Разрабатывает методические рекомендации по вопросам, относящимся к компетенции министерства, для органов местного самоуправления, предприятий всех форм собственности.

3.2.7.6. Оказывает консультационную помощь органам местного самоуправления, предприятиям всех форм собственности, дает разъяснения гражданам по вопросам, относящимся к компетенции министерства.

3.2.7.7. Готовит предложения в проекты соглашений между Правительством Сахалинской области и областным объединением организаций профсоюзов по разделам, относящимся к компетенции министерства.

3.2.7.8. Участвует в подготовке предложений в проекты отраслевых тарифных соглашений по вопросам социально-экономического развития отраслей, условиям труда и социальных гарантий для работников жилищно-коммунального хозяйства Сахалинской области в пределах закрепленных за министерством полномочий.

3.2.7.9. Полномочия министерства в сфере проведения единой эффективной финансово-экономической политики, в том числе:

- организует и осуществляет закупку товаров, работ, услуг, необходимых для обеспечения деятельности министерства в соответствии с законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- разрабатывает предложения по формированию и реализует мероприятия областной адресной инвестиционной программы в сфере ведения министерства.

3.2.7.10. Полномочия министерства в сфере организации капитального ремонта многоквартирных домов:

- участвует в пределах компетенции в регулировании отношений в сфере обеспечения проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории Сахалинской области;
- выполняет функции учредителя регионального оператора, осуществляющего деятельность, направленную на обеспечение проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Сахалинской области;
- осуществляет контроль за соответствием деятельности регионального оператора установленным требованиям;
- осуществляет расчет минимального размера взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме на территории Сахалинской области и вносит его на утверждение в Правительство Сахалинской области;

-
- подготавливает региональную программу капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах и краткосрочные планы ее реализации и вносит на утверждение в Правительство Сахалинской области;
 - осуществляет ведение реестра квалифицированных подрядных организаций для проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных жилых домах на территории Сахалинской области.

3.2.7.11. Заключает в установленном порядке с региональным оператором соглашения об организации деятельности по обращению с твердыми коммунальными отходами на территории Сахалинской области.

3.2.7.12. Является уполномоченным органом по формированию и изменению перечня объектов размещения твердых коммунальных отходов на территории Сахалинской области.

3.2.7.13. Взаимодействует с целью обмена опытом с аналогичными подразделениями в субъектах Российской Федерации.

3.2.8. Министерство транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области.

3.2.8.1. Министерство транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области (далее - Министерство) является органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции по выработке и реализации региональной политики в сферах воздушного, железнодорожного, морского, автомобильного транспорта, дорожного хозяйства (далее - подведомственная сфера деятельности), а также нормативному правовому регулированию в указанных сферах деятельности в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

3.2.8.2. Основными задачами Министерства являются, в том числе:

- удовлетворение потребностей населения и юридических лиц в пассажирских и грузовых перевозках, улучшение транспортно-эксплуатационного состояния автомобильных дорог общего пользования и уровня их благоустройства, сервисного обслуживания и экологической безопасности участников дорожного движения;
- нормативное правовое регулирование в подведомственной сфере деятельности в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

3.2.8.3. Министерство осуществляет следующие полномочия в подведомственной сфере деятельности:

- разрабатывает, в том числе совместно с федеральными органами исполнительной власти и их территориальными органами, другими органами исполнительной власти Сахалинской области концепции и программы по развитию транспортного комплекса и дорожного хозяйства на территории Сахалинской области.

3.2.8.4. Выступает от имени Сахалинской области учредителем областных государственных учреждений и казенных предприятий в подведомственной сфере деятельности. Утверждает уставы подведомственных областных государственных учреждений.

3.2.8.5. Согласовывает заявки на закупки подведомственных учреждений и государственных унитарных предприятий Сахалинской области, созданных в подведомственной сфере деятельности, в порядке, установленном Правительством Сахалинской области.

3.2.8.6. Участвует в обеспечении безопасности гидротехнических сооружений на территории Сахалинской области, в том числе является органом исполнительной власти, ответственным за обеспечение безопасности гидротехнических сооружений, находящихся в собственности Сахалинской области, балансодержателем которых выступает подведомственное учреждение.

3.2.8.7. Участвует в пределах своей компетенции в реализации адресной инвестиционной программы Сахалинской области.

3.2.9. Органы местного самоуправления Сахалинской области – муниципальные контролирующие работодатели.

3.2.9.1. К вопросам местного значения городского округа относятся:

- составление и рассмотрение проекта бюджета городского округа, утверждение и исполнение бюджета городского округа, осуществление контроля за его исполнением, составление и утверждение отчета об исполнении бюджета городского округа;
- утверждение генеральных планов городского округа, Правил землепользования и застройки, утверждение подготовленной на основе генеральных планов городского округа документации по планировке территории, выдача градостроительного плана земельного участка, расположенного в границах городского округа, выдача разрешений на строительство (за исключением случаев, предусмотренных Градостроительным кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами), разрешений на ввод объектов в эксплуатацию при осуществлении строительства, реконструкции объектов капитального строительства, расположенных на территории городского округа, утверждение местных нормативов градостроительного проектирования городского округа, ведение информационной системы обеспечения градостроительной деятельности, осуществляемой на территории городского округа, резервирование земель и изъятие земельных участков в границах городского округа для муниципальных нужд, осуществление муниципального земельного контроля в границах городского округа, осуществление в случаях, предусмотренных Градостроительным кодексом Российской Федерации,

осмотров зданий, сооружений и выдача рекомендаций об устранении выявленных в ходе таких осмотров нарушений, направление уведомления о соответствии указанных в уведомлении о планируемом строительстве параметров объекта индивидуального жилищного строительства или садового дома установленным параметрам и допустимости размещения объекта индивидуального жилищного строительства или садового дома на земельном участке, уведомления о несоответствии указанных в уведомлении о планируемом строительстве параметров объекта индивидуального жилищного строительства или садового дома установленным параметрам и (или) недопустимости размещения объекта индивидуального жилищного строительства или садового дома на земельном участке, уведомления о соответствии или несоответствии построенных или реконструированных объекта индивидуального жилищного строительства или садового дома требованиям законодательства о градостроительной деятельности при строительстве или реконструкции объектов индивидуального жилищного строительства или садовых домов на земельных участках, расположенных на территориях городских округов, принятие в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации решения о сносе самовольной постройки, решения о сносе самовольной постройки или ее приведении в соответствие с установленными требованиями, решения об изъятии земельного участка, не используемого по целевому назначению или используемого с нарушением законодательства Российской Федерации, осуществление сноса самовольной постройки или ее приведения в соответствие с установленными требованиями в случаях, предусмотренных Градостроительным кодексом Российской Федерации;

- осуществление мер по противодействию коррупции в границах округа.

3.2.9.2. Мэр города - глава городского округа является высшим должностным лицом городского округа, наделяется Уставом собственными полномочиями по решению вопросов местного значения и возглавляет администрацию города.

3.2.9.3. Мэр города издает постановления и распоряжения администрации города.

3.2.9.4. Постановления и распоряжения нормативного характера администрации города, принятые в пределах полномочий, обязательны для исполнения всеми расположенными на территории города организациями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также органами местного самоуправления, выборными и другими должностными лицами и гражданами и не требуют дополнительного утверждения органами государственной власти.

3.2.9.5. Администрация города является исполнительно-распорядительным органом городского округа, наделенным настоящим Уставом полномочиями по решению вопросов местного значения и полномочиями для осуществления отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления городского округа федеральными законами и законами Сахалинской области.

3.2.9.6. Администрацией города руководит мэр города на принципах единоначалия.

3.2.9.7. Администрация города формируется мэром города в соответствии с федеральными законами, законами Сахалинской области, Уставом и Положением об администрации города.

3.2.9.8. Структура администрации города утверждается Городской Думой по представлению мэра города.

3.2.9.9. В структуру администрации города входят: мэр города; первый вице-мэр (первые вице-мэры) города; вице-мэры города; управляющий делами администрации города; аппарат администрации города; отраслевые (функциональные) органы администрации города.

3.2.9.10. Решение о создании отраслевых (функциональных) органов администрации города в качестве юридических лиц в форме муниципального казенного учреждения принимается Городской Думой по представлению мэра города. Полномочия и порядок деятельности отраслевых (функциональных) органов администрации города, обладающих правами юридического лица, определяются положениями об указанных органах, утверждаемыми Городской Думой.

3.2.9.11. Администрация города является органом местного самоуправления, уполномоченным на осуществление муниципального контроля.

3.2.9.12. Органы местного самоуправления городского округа не входят в систему органов государственной власти Российской Федерации и Сахалинской области.

3.2.9.13. Органы государственной власти осуществляют контроль за осуществлением органами местного самоуправления городского округа отдельных государственных полномочий, а также за использованием предоставленных на эти цели материальных ресурсов и финансовых средств.

3.3. Сахалинские региональные отраслевые объединения работодателей – Ассоциация «Сахалинстрой» и Ассоциация «СпецСтройреконструкция», являются **социально ориентированными некоммерческими организациями**, одновременно, являются и саморегулируемыми организациями строителей, которые **имеют обязанности:**

3.3.1. вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения³;

³Федеральный закон от 27.11.2002 N 156-ФЗ (ред. от 28.11.2015) "Об объединениях работодателей"

3.3.2. выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей объединения работодателей;

3.3.3. предоставлять своим членам информацию о заключенных объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений;

3.3.4. предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

3.3.5. осуществлять контроль за выполнением членами объединения работодателей соглашений, заключенных объединением работодателей и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате;

3.3.6. содействовать выполнению членами объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами объединения работодателей;

3.3.7. вести реестр членов объединения работодателей, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в объединение работодателей; Объединение работодателей, входящее в общероссийское объединение работодателей, представляет ему сведения о своих членах, содержащиеся в реестре членов объединения работодателей;

3.3.8. исполнять иные предусмотренные уставом объединения работодателей обязанности;

3.3.9. представлять интересы членов саморегулируемой организации в их отношениях с органами государственной власти Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления;

3.3.10. от своего имени оспаривать в установленном законодательством Российской Федерации порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, нарушающие

права и законные интересы Ассоциаций, их члена или членов либо создающие угрозу такого нарушения;

3.3.11. участвовать в обсуждении проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, государственных программ по вопросам, связанным с предметом деятельности, а также направлять в форме документов на бумажном носителе или в форме электронных документов (пакета электронных документов), подписанных саморегулируемой организацией с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи, в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления заключения о результатах проводимых ими независимых экспертиз проектов нормативных правовых актов;

3.3.12. вносить на рассмотрение органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления предложения по вопросам формирования и реализации соответственно государственной политики и осуществляемой органами местного самоуправления политики в отношении предмета деятельности;

3.3.13. запрашивать в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления информацию и получать от этих органов информацию, необходимую для выполнения Ассоциациями возложенных на них федеральными законами функций, в установленном федеральными законами порядке.

3.4. Сахалинские региональные отраслевые объединения работодателей – Ассоциация «Сахалинстрой» и Ассоциация «СпецСтройреконструкция», являются **социально ориентированными некоммерческими организациями**, и одновременно являясь саморегулируемыми организациями строителей, **имеют дополнительные права:**

3.4.1. представлять и защищать права и охраняемые законом интересы членов объединения работодателей, а также работодателей - членов объединений работодателей, входящих в данное объединение работодателей, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в данное объединение работодателей, в случаях и в порядке, которые установлены уставами объединений работодателей;

3.4.2. выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

3.4.3. осуществлять контроль за выполнением заключенных объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями, которые уполномочили данное объединение работодателей от их имени заключить эти соглашения либо присоединились к этим соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

3.4.4. наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

3.4.5. вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов;

3.4.6. участвовать в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;

3.4.7. оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы объединения работодателей или создающие угрозу такого нарушения;

3.4.8. направлять в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного

самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.4.9. принимать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.4.10. проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

3.4.11. участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;

3.4.12. получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

3.4.13. участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

3.4.14. участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

3.4.15. Саморегулируемая организация в целях обеспечения защиты законных интересов своих членов имеет право в установленном законодательством Российской Федерации порядке подавать иски и участвовать в качестве лица, участвующего в деле

при рассмотрении судебных споров о неисполнении или ненадлежащем исполнении обязательств по договорам подряда на выполнение инженерных изысканий, подготовку проектной документации, договорам строительного подряда, договорам подряда на осуществление сноса, одной из сторон которых является член саморегулируемой организации.

3.4.16. Саморегулируемая организация имеет право осуществлять общественный контроль в сфере закупок.

3.4.17. Объединение работодателей также может иметь помимо установленных выше иные предусмотренные уставом объединения работодателей права.

3.5. Зависимые работодатели.

3.5.1. Члены объединения работодателей обязаны:

- выполнять требования устава объединения работодателей;
- соблюдать условия соглашений, заключенных объединением работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями.

3.5.2. Члены объединения работодателей имеют равные права.

3.5.3. Члены объединения работодателей имеют право:

- участвовать в формировании органов управления объединения работодателей в порядке, определяемом уставом объединения работодателей;
- вносить на рассмотрение органов управления объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом уставом объединения работодателей;
- участвовать в определении содержания и структуры заключаемых объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения (далее - соглашения);
- получать информацию о деятельности объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;
- получать от объединения работодателей помощь, предусмотренную уставом объединения работодателей;
- свободно выходить из объединения работодателей;
- иные предусмотренные уставом объединения работодателей права.

3.5.4. Содействуют в создании первичной профсоюзной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов в организациях любой организационно-правовой формы.

3.5.5. По запросу предоставляют отчет о соблюдении норм данного Соглашения.

3.6. Профсоюзные организации.

3.6.1. Осуществляет в порядке, установленном ТК РФ, Федеральным законом от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", силами правовой и технической инспекций труда общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе за состоянием охраны труда в строительной отрасли и отрасли производства строительных материалов, осуществлением работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, предотвращению аварий на опасных производственных объектах;

3.6.2. Защищает членов Профсоюза, а также работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз на представление их интересов и перечисляющих на счет профсоюзной организации денежные средства в размере 1 процента от заработной платы ежемесячно, при трудовых спорах, в том числе связанных с реорганизацией, временной остановкой деятельности и ликвидацией организаций, сокращением рабочих мест, своевременностью оплаты труда.

3.6.3. Организует и участвует в проведении конкурсов по улучшению условий труда в организациях на региональном уровне; совместно с региональными организациями Профсоюза строителей России и региональными объединениями работодателей организует проведение отраслевого конкурса на лучший коллективный договор организации;

3.6.4. Участвует в комиссии по проведению СОУТ и оказывать консультационную помощь работникам в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, представляет их интересы в органах государственной власти, в суде и правоохранительных органах; предоставляет членам профсоюза бесплатные консультации и юридическую помощь по социально-правовым вопросам; оказывает материальную помощь членам профсоюза в случаях стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;

3.6.5. Организует обучение правовых и технических инспекторов труда профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций строительной отрасли и отрасли производства строительных материалов;

3.6.6. Осуществляет контроль за соблюдением первичными профсоюзными организациями требований настоящего Соглашения.

4. Государственные гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.1. Государственные гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативно - правовыми актами Российской Федерации.

Дополнительные гарантии и компенсации, указанным лицам могут устанавливаться законами и иными нормативно - правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативно - правовыми актами органов местного самоуправления, Отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами исходя из финансовых возможностей соответствующих субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и самих зависимых работодателей.

4.2. Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

4.3. Работодатели строительной сферы деятельности, осуществляющие свою деятельность на территории Сахалинской области, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности (за исключением федеральной) обеспечивают оплату труда с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера в максимальном размере, действующем для данной местности:

Ценовые зоны	Районы Сахалинской области	$K_{рн}$	$K_{рн}$	Процент. надбавки
1 и 2	Александровск-Сахалинский, Долинский, Невельский, Томаринский, Холмский районы, город Южно-Сахалинск	Анивский, Макаровский, Смирныховский, Углегорский,	1,6	50%
3	Ногликский, Охинский районы		1,8	80%
4 и 5	Курильский, Северо-Курильский и Курильский районы	и Южно-	2,0	80%

4.4. Работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ), выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, за ним также сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка и сохраняемого среднего месячного заработка, предусмотренных ч. 1 и ч. 2 ст. 318 ТК РФ, производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.

4.5. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором **устанавливается 36-часовая рабочая неделя.**

При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

4.6. Кроме установленных законодательством ежегодного основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью **24 календарных дня**, а лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - **16 календарных дней.**

4.7. Лицам, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляются компенсационные выплаты, предусмотренные статьями 325 - 326 ТК РФ, в размерах не ниже установленных для работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

«Лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации».

4.8. Зависимые работодатели разрабатывают и реализуют мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и защите права на труд для работников,

живущих с ВИЧ, а также применяют обучающий модуль для информирования работников по вопросам профилактики и лечения ВИЧ-инфекции/СПИДа на рабочем месте с оценкой уровня знания и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ.

4.9. Гарантии и компенсации в области социального страхования, пенсионного обеспечения, жилищных правоотношений и другие устанавливаются лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, регулируются федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

5. Нормирование оплаты труда и заработной платы в строительной сфере деятельности.

5.1. Оплата труда рабочего, занятого в строительной отрасли или отрасли производства строительных материалов Сахалинской области.

Оплата труда (заработная плата) - материальное вознаграждение за труд в зависимости от степени квалификации работника, уровня сложности, количества и качества выполняемой работы, а также условий, в которых выполняется работа.

Сметные цены на оплату труда рабочего строителя, машиниста определяются в **разрезе пяти ценовых зон** в Сахалинской области

5.1.1. Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего I разряда, занятого в отрасли строительства и промышленности строительных материалов при работе в нормальных условиях труда и полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда на конец 2022 года устанавливается **в размере 25 572,00 рублей** без учёта районных коэффициентов и процентных надбавок в соответствии положений ТК РФ.

5.1.2. Среднемесячный размер оплаты труда рабочего I разряда, занятого в отрасли строительства и промышленности строительных материалов Сахалинской области, включенная в смету контракта (ФОТ) на конец 2022 года.

Определены:

Среднемесячная тарифная ставка (среднемесячный размер заработной платы) рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли, с учётом доплат и надбавок к тарифным ставкам и окладам, носящих систематический характер, и с учётом районного коэффициента.

Прочие выплаты (ПВ) включают в себя - расходы в виде среднего заработка, сохраняемого работникам на время отпуска; расходы на оплату проезда работников и лиц, находящихся у этих работников на иждивении, к месту использования отпуска на территории Российской Федерации и обратно (включая расходы на оплату провоза багажа); усреднённая процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, на всех работающих рабочих-строителей во всех ценовых и зарплатных зонах в размере **22,83 %** при расчёте прочих выплат на конец 2022 года; стоимость бесплатно предоставляемых работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации питания и продуктов; единовременные премии и вознаграждения; вознаграждение по итогам работы за год, единовременное вознаграждение за выслугу лет (стаж работы); другие виды поощрительных выплат; иные прочие выплаты.

Ценовые зоны	Оплата труда рабочего I разряда, занятого в отрасли строительства и промышленности строительных материалов Сахалинской области, включенная в смету контракта (ФОТ) на конец 2022 года, в рублях		
	Среднемесячная заработная плата (тарифная ставка)	Прочие выплаты (при одинаковой процентной надбавке в разных зарплатных зонах в размере 22,83%)	Итого - оплата труда в смете
1-ая и 2-ая	63 899,89	21 689,2	85 589,09
3-я	71 887,38	25 308,08	97 195,46
4-ая и 5-ая	79 874,87	26 694,43	106 569,3

5.1.3. Среднемесячная оплата труда и заработная плата рабочего (четвертый разряд), занятого в отрасли строительства и промышленности строительных материалов, с учетом доплат и надбавок к тарифным ставкам и окладам, носящим систематический характер и с учетом применения – необъяснимых усреднённых одинаковых процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, на всех работающих рабочих-строителей во всех ценовых зонах в размере **22,83%** при расчёте прочих выплат на конец 2022 года, устанавливается в размере не ниже:

Ценовые зоны	Среднемесячная оплата труда рабочего, занятого в отрасли строительства и промышленности строительных материалов Сахалинской области, включенная в смету (ФОТ) на конец 2022 года, в рублях		
	Среднемесячная заработная плата	Прочие выплаты (при одинаковой процентной надбавке в разных зарплатных зонах в размере 22,83%)	Итого - оплата труда в смете (ФОТ)
1-ая и 2-ая	85 625,85	29 063,53	114 689,38
3-я	96 329,09	33 912,83	130 241,92
4-ая и 5-ая	107 032,33	35 770,53	142 802,86

По оценке Минтруда России, менее 10% работников в строительстве получают процентную надбавку не в максимальном размере. При этом отсутствует административная возможность распределения работников, не выработавших стаж для получения максимальной процентной надбавки, равномерно между организациями. Таким образом, при формировании фонда оплаты труда организациям необходимо предусматривать финансовые средства с учётом того, что все её работники будут получать надбавку в максимальном размере. В случае, если часть работников не выработала необходимый северный стаж, образуется экономия фонда оплаты труда, которая направляется на премирование работников. **Задача объединения зависимых работодателей при расчёте оплаты труда рабочих-строителей на конец 2023 года расчёт прочих выплат в оплате труда произвести в соответствии позиции Министерства труда Российской Федерации – по максимальным процентным надбавкам.**

5.2. Оплата труда работников технического заказчика.

5.2.1. Средняя заработная плата работников технического заказчика определяется в размере, не превышающем произведение среднемесячного размера оплаты труда рабочего четвертого разряда на коэффициент приведения величины нормируемой заработной платы рабочего четвертого разряда к средней заработной плате работника

технического заказчика, равный 1,35,⁴ с учетом доплат и надбавок к тарифным ставкам и окладам, носящим систематический характер и с учетом районного коэффициента на конец 2022 года устанавливается в размере не ниже:

- для 1-ой и 2-ой ценовых зон – **154830,66 рублей;**
- для 3-ей ценовой зоны – **175826,59 рублей;**
- для 4-ой и 5-ой ценовых зон – **192783,86 рублей.**

5.2.2. Средняя заработная плата работников технического заказчика индексируется с учётом индекса потребительских цен (коэффициент инфляции) в среднем за год, публикуемого Министерством экономического развития Российской Федерации.

5.2.3. При определении средней заработной платы инженерно-технических специалистов, руководителям организаций отрасли строительства и промышленности строительных материалов, рекомендуется ориентироваться на нормируемую заработную плату технических заказчиков.

6. Заработная плата в подрядных организациях строителей. Учёт существующих особенностей и рисков.

6.1. Общие положения.

6.1.1. Системы оплаты труда, месячных тарифных ставок, окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам организаций устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом организации в строительной отрасли или отрасли производства строительных материалов, трудовым договором.

Оплата труда работников осуществляется в соответствии с системами оплаты труда, действующими в организациях в строительной отрасли или отрасли производства строительных материалов.

6.1.2. Планирование, расходование средств фонда оплаты труда организации осуществляется работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основании Положения об оплате труда и коллективного договора.

6.1.3. Заработная плата работников организаций в строительной отрасли или отрасли производства строительных материалов, или порядок её начисления,

⁴ Приказ Минстроя России от 02.06.2020 N 297/пр "Об утверждении Методики определения затрат на осуществление функций технического заказчика"

устанавливается трудовым договором в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и включает:

- месячную тарифную ставку, оклад рабочих;
- должностной оклад руководителей, специалистов и служащих;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

6.1.4. Все участники Соглашения понимают, что продекларированный уровень оплаты труда в строительстве Сахалинской области, как и уровень средней заработной платы рабочего в строительстве на конец 2022 года **рассчитан из условия работы в нормальных условиях труда и полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда**, что, по разным причинам в настоящее время практически недостижимо по разным причинам, а именно: частые простои и вынужденный переход рабочих с одной работы на другую из-за:

- некачественной проектной и рабочей документации;
- частых изменений в рабочей документации;
- недостаточности квалификации рабочих и специалистов, организующих строительство;
- появления дополнительных работ из-за низкого качества рабочей документации, исполнение дополнительной рабочей документации по которым затягивается по вине заказчика;
- зимних условий работы, дождливой или снежной погоды;
- стеснённых условий работы;
- неготовности или необеспеченности смежниками других фронтов работ;
- не обустроенности бытовых условий на строительной площадке,
- отсутствие организации нормального питания на объектах;
- несвоевременной поставки строительных материалов, инструментов, оборудования;
- несвоевременной оплата работ;
- некачественное недельно-суточное планирование работ во взаимосвязи с субподрядчиками или другими бригадами или звеньями;
- и прочие причины.

Большое количество рисков и компенсации дополнительных затрат рабочего времени учтены и их оплата, как обязательные к применению при нормировании сметной стоимости в Методических документах по ценообразованию, таких как методики приказов Минстроя России №№ 421/пр, 571/пр, 812/пр, 325/пр 332/пр и пр. Если весь арсенал сметного нормирования заказчиками не будут применяться в сметной документации, тогда подрядчик будет вынужден **максимально компенсировать эти затраты из средств на оплату труда**, так как затраты на удорожание или дополнительные материалы, транспорт и работы механизмов на дополнительные работы нельзя ничем иным покрыть.

6.1.5. В соответствии со ст. 424 и ст. 746 Гражданского кодекса Российской Федерации и данным Соглашением подрядчик и заказчик вправе самостоятельно определять размер средств на оплату труда работников в договорных ценах на строительную продукцию (работы, услуги) в любых согласованных размерах, но не ниже предусмотренных настоящим Соглашением.

6.1.6. Учитывая, что среднемесячная заработная плата рабочего строителя в составе фонда оплаты труда сметной документации рассчитана **при работе в нормальных условиях труда и полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда**, очень важно, что бы в реальных условиях исполнения подрядных договоров **заказчики – контролирующие работодатели и/или их представители (технические заказчики), максимально компенсировали** зависящие от них и условий проекта потери в случаях, когда рабочие выполняют работу не в нормальных условиях труда, за вынужденные задержки или простои, за вынужденные, по разным причинам, переходы в процессе выполнения конкретных работ по профессии на другие работы, что явно снижает производительность труда, при выполнении работ малыми захватками или объёмами, например при капитальном ремонте, при стеснённых условиях труда и пр., компенсации на что предусмотрены правилами сметного нормирования в строительстве.

6.1.7. В соответствии Градостроительного Кодекса РФ подрядчики-строители (зависимые работодатели), выполняют подрядные договора в соответствии разработанной и прошедшей проверку на соответствие задания на проектирование и техническим регламентам в проектной организации проектной документации, о чём должны быть заверения (подпись и печать) Главных инженеров проектов, прошедшей в установленном порядке проверки и приёмке специалистами технического заказчика в соответствии п.п. 5.4 и 5.5 Свода правил СП 48.13330.2019 (2022 года) «Организация строительства», получившую положительное заключение Государственной экспертизы проектов, утверждённую техническим заказчиком и выдавшим эту проектную и рабочую документацию подрядчику «В производство работ».

Подтверждение факта соответствия комплектов рабочей документации требованиям действующих нормативных документов и утвержденной проектной документации осуществляется путем визирования подписью ответственного лица застройщика (технического заказчика-специалиста по организации строительства) и простановки штампа "В производство работ" с датой на каждом листе комплектов проектной и рабочей документации или подписанием указанной документации электронной подписью специалиста по организации строительства заказчика (при согласовании рабочей документации в форме электронных документов или в составе информационной модели).

В соответствии законодательства, подрядчик строительных работ не имеет ни морального, ни профессионального права подозревать, что проектная документация некачественная и/или смета не соответствует реально необходимым затратам. Ответственность за это всецело лежит исключительно на заказчике или на

техническом заказчике – уполномоченном лице контролирующего работодателя (заказчика).

6.2. Контролирующие работодатели обеспечивают:

6.2.1. Ежегодный расчёт минимальной месячной заработной платы (тарифа) рабочего-строителя первого разряда и расчёт оплаты труда рабочего первого разряда в сметной стоимости строительства до 20 февраля текущего года с учётом положений настоящего Соглашения.

6.2.2. Ежеквартальную индексацию размеров месячных тарифных ставок (должностных окладов) в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги через ежеквартальную индексацию сметной стоимости строительства.

6.2.3. Контроль за уровнем гарантированной и своевременной выплатой заработной платы работников организаций строительной отрасли и промышленности строительных материалов используя межведомственный документооборот.

6.2.4. Наличие в фонде оплаты труда в смете на строительство, капитальный ремонт объектов капитального строительства компенсаций расходов зависимого работодателя в виде среднего заработка, сохраняемого работнику на время отпуска, предусмотренного законодательством Российской Федерации, фактических расходов на оплату проезда работника и лиц, находящихся у этого работника на иждивении, к месту использования отпуска на территории Российской Федерации и обратно (включая расходы на оплату провоза багажа работника организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

6.2.5. При отсутствии в сметной стоимости работ компенсации фактических расходов на оплату проезда работника и лиц, находящихся у этого работника на иждивении, к месту использования отпуска на территории Российской Федерации и обратно (включая расходы на оплату провоза багажа работника организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) заказчик (контролирующий работодатель) обеспечивает оплату этих затрат подрядчика по факту их предъявления, как дополнительные затраты по контракту, исходя из нормативного количества оплачиваемых поездок в отпуска, исходя из установленной трудоёмкости выполнения работ по контракту в человеко-годах.

6.2.6. Ежегодно до конца января месяца текущего года разрабатывает и утверждает схему размещения объектов строительства, реконструкции и/или капитального ремонта на территории области, где техническим заказчикам и проектировщикам в проектной документации необходимо применять вахтовый метод организации исполнения контрактов.

6.2.7. Обеспечивает включение в проект организации строительства (ПОС) и в сметную документацию всех необходимых затрат, связанных с осуществлением

строительно-монтажных работ вахтовым методом,⁵ при строительстве, реконструкции, капитальном ремонте, сносе объектов капитального строительства в районах Сахалинской области не обеспеченных работниками необходимых профессий и уровня квалификации.

6.2.8. В случае заключения уполномоченным лицом государственного и/или муниципального заказчика контракта на строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объекта капитального строительства в местностях, где необходимо применять вахтовый метод организации работ, но проектная документация разработана и утверждена без учёта этих затрат и сроков исполнения контракта, это должно быть признано ошибкой заказчика. Заказчик обязан обеспечить разработку нового проекта организации строительства, разработку дополнительной сметы на все затраты по обеспечению исполнения требования ПОС и обеспечить внесение необходимых изменений по сумме контракта и по срокам его исполнения в договорную документацию.

6.2.9. Обеспечивает качественную и полную разработку ПОС в соответствии каждого пункта раздела 7 «Проект организации строительства» в редакции Постановления Правительства РФ от 27.05.22 года № 963).

6.2.10. В случае выявления ошибок в проектной документации или в материалах инженерных изысканий, в том числе, в спецификации строительных работ и оборудования и в смете проекта - то является подтверждающим фактом представления заказчиком на закупочную площадку некачественных и недостоверных данных в описании объектов закупок.

В каждом подобном случае выявления несоответствий, заказчик обеспечивает, в течение максимум 5-ти рабочих дней, внесение изменений в проектную и рабочую документацию в порядке, установленном в разделе 7 «Правила внесения изменений» ГОСТ Р 21.101-2020 «Основные требования к проектной и рабочей документации» с внесением изменений в подрядный договор, при необходимости. После этого, представитель заказчика обязан заменить разделы или листы проектной и рабочей документации, включая смету и спецификации, на достоверные, с отметкой на них штампа «В производство работ» с установлением даты и подписи представителя заказчика.

6.2.11. При выявлении в ходе исполнения контракта необходимости выполнения дополнительных работ, ранее не учтённых в проектной и рабочей документации (описании объекта закупки), лицо, представляющее заказчика, обязано обеспечить внесение изменений в проектную и рабочую документацию в порядке, установленном в разделе 7 «Правила внесения изменений» ГОСТ Р 21.101-2020 «Основные требования к проектной и рабочей документации», с внесением изменений в подрядный договор. Срок исполнения всех этих изменений - максимум 10 дней. Представитель заказчика обязан обеспечить оплату штрафа за каждый такой случай представления бракованной

⁵ Приказ Минстроя России от 15.06.2020 N 318/пр (ред. от 28.12.2021) "Об утверждении Методики определения затрат, связанных с осуществлением строительно-монтажных работ вахтовым методом"

документации и начисления пени с момента выявления брака проектной или рабочей документации до внесения изменений в подрядный договор.

При превышении установленного срока исправления бракованной документации, подрядчик имеет право требовать также и продления исполнения контракта.

6.2.12. При стоимости дополнительно выявленных необходимых к выполнению дополнительных работ или затрат подрядчика не выше 10% цены контракта, расчёт такого превышения рассчитывается с учётом коэффициента снижения начальной максимальной цены контракта в результате закупки.

Если стоимость дополнительных работ превышает 10% цены контракта, подрядчик может отказаться от выполнения таких работ, если заказчик откажется оплатить такие дополнительные работы по их сметной стоимости.

В этом случае, заказчик может провести конкурентную закупку или закупку на выполнение подобных работ с единственным поставщиком.

6.2.13. Включение в подрядные договора возможности получения аванса на пополнение оборотных средств с расходованием этих средств на заявленные расходы, а так же, отдельно, дать возможность получать авансовые платежи под договора и счета поставщиков оборудования и строительных конструкций, особо, при необходимости их изготовлении на заводах-поставщиках – до 100% их стоимости с учётом затрат на транспортировку в Сахалинскую область.

6.2.14. Включение в ПОС и в расходы, учитываемые в главе 9 «Прочие работы и затраты» сводного сметного расчёта, расходы поименованные в пункте 17 IV-го раздела «Методики по разработке и применению нормативов накладных расходов при определении сметной стоимости строительства», утв. приказом Министерства строительства России от 21.12.2020 года № 812/пр., которые не учитываются при определении нормативов накладных расходов по видам работ, но относимые к накладным расходам.

6.2.15. Обеспечить разработку транспортных и ценовых схем доставки строительных материалов, конструкций, инженерных комплектующих, оборудования внутри Сахалинской области от центров ценовых зон и/или от мест производства этих материалов (песок, щебень, бетон, асфальт и другие материалы) на Сахалине при разработке проектов организации строительства во всех конкретных проектах на строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства Сахалинской области.

6.2.16. Обеспечить разработку транспортных и ценовых схем доставки строительных материалов, конструкций и оборудования через логистические центры в Приморском и в Хабаровском краях. Подробно проработать все необходимые операции по передаче материалов из железнодорожного транспорта на морские суда со всеми перегрузками, железнодорожными, судовыми и портовыми сборами, хранении на причалах и с учётом всех других затрат, в том числе хранения на припортовых складах, с учётом их принятия в портах Корсаков или Холмск до момента их отгрузки в Сахалинских портах.

6.2.17. Обеспечить разработку транспортных и ценовых схем доставки строительных материалов, конструкций и оборудования через логистические центры в Сахалинской области, Приморском и в Хабаровском краях с доставкой груза на Курильские острова.

6.2.18. Обеспечить разработку интерактивной схемы размещения и логистики производительных сил промышленности строительных материалов на территории Сахалинской области с привязкой логистики к центрам ценовых зон Сахалинской области. Должны быть видны выпускаемая продукция, достаточная их характеристика, объёмы выпускаемой продукции в сутки, месяц, расстояния от них до центра ближайшей ценовой зоны.

6.2.19. Обеспечить разработку интерактивной схемы размещения и логистики производительных сил дилерских центров и баз снабжения строительными материалами, изделиями, конструкциями и оборудованием на территории Сахалинской области.

6.2.20. Обеспечить недопущение снижения начальной максимальной цены контракта в закупочной документации до уровня выделенных лимитов при их необоснованной заявке или выделения. Уполномоченным лицам заказчиков, при невозможности увеличить лимиты средств на данный объект, необходимо снимать с проектов какие-то части - мебель, коммунальные сети и т.п. и переносить эти затраты на следующие периоды или снимать объекты с реализации до выделения лимитов.

6.2.21. Недопустимо формировать начальную максимальную цену контракта на новые закупки в 2023 году и далее по сметной стоимости, рассчитанной в периоды до 2022 года из-за большого скачка цен строительных ресурсов в период 2020-2022 годов. При подготовке закупки по ранее разработанной сметной документации (до 2022 года включительно) заказчикам необходимо обеспечить вначале пересчёт сметной стоимости по нормативам базисно-индексного метода 2023 года.

При объявлении закупок по ранее утверждённым ценам, после подписания контракта подрядчик должен иметь право на пересчёт цены контракта по нормативам (индексам) на время подписания контракта.

6.2.22. Применение коэффициентов, указанных в пункте 58 Методики приказа № 421/пр, в случае отсутствия необходимых сметных норм, включённых в сборники ГЭСН_р, сметные затраты на работы по капитальному ремонту и реконструкции объектов капитального строительства должны быть определены по сметным нормам, включённым в ГЭСН, аналогичным технологическим процессам в новом строительстве, в том числе по возведению новых конструктивных элементов, с применением **коэффициентов 1.15** к затратам труда (оплата труда) рабочих и **1.25** к нормам времени (стоимости) эксплуатации машин и механизмов, затратам труда (оплате труда) машинистов.

6.2.23. Обеспечить применение сметной стоимости производства земляных работ на территории, отведённой под строительство **в местах, относимых в установленном порядке к районам бывших боевых действий**, к сметным нормам на разработку

грунта на глубину до 2 (двух) метров экскаваторами или бульдозерами, а также на корчёвку пней применяется **коэффициент 1.4**, за исключением случаев, когда в сметной стоимости предусмотрено разминирование территории. Указанный коэффициент применяется к количественным показателям строительных ресурсов: затратам труда рабочих строителей, времени эксплуатации машин и механизмов, в том числе и к затратам труда машинистов (п.30 Методики, утв. приказом Минстроя России от 14.07.2022 года № 571/пр).

6.2.24. Обеспечить обоснование в ПОС проектной документации дополнительные расстояния (чаще сверх 30-ти км) перевозки различных грузов для строительства автомобильным транспортом сверх расстояния, учтённого сметными ценами на материальные ресурсы и оборудование и индексами сметной стоимости. Такое обоснование должно быть в ПОСе по каждой группе строительных ресурсов. В сметной стоимости в локальных сметах должны быть дополнительные средства на такую перевозку материальных ресурсов отдельными строчками по каждому ресурсу.

6.2.25. Обеспечить наличие расчёта зимнего удорожания в соответствии нормативам по каждому проекту строительства, реконструкции, капитального ремонта и сноса срок исполнения контракта более одного года или при проведении работ в холодное время года при сроке исполнения контракта менее одного года в соответствии Методики определения дополнительных затрат при производстве работ в зимнее время (приказ Министерства строительства от 25.05.2021 года № 325/пр).

6.2.26. Обеспечить полный учёт работ и затрат, учитываемых в главах 1 и 9 Сводного сметного расчёта стоимости строительства, приведенного в Приложении № 9 Методики приказа № 421/пр в каждом конкретном проекте строительства.

6.2.27. Обеспечить полное применение в каждом конкретном проекте строительства Коэффициентов для учёта в сметной документации влияния условий производства работ, предусмотренных проектной или иной технической документацией в соответствии Приложения № 10 Методики приказа № 421/пр.

6.2.28. Обеспечить представление материалов инженерных изысканий в полном составе с положительным заключением госэкспертизы или заказчика в составе закупочной документации или по запросу участников закупок в период после объявления закупочных процедур и до срока приёма заявок.

6.2.29. Обеспечить при проведении закупок наличие полного комплекта сметной документации, который состоит из:

- пояснительной записки к сметам;
- ведомости объёмов работ, учтённых в сметных расчётах, согласованной с заказчиком;
- обоснования выбранного уровня текущих цен;
- перечня применённых поправочных коэффициентов с указанием обоснования;
- обоснования особенностей определения сметной стоимости;

-
- сметной документации;
 - Подтверждение достоверности сметной стоимости проекта в соответствии требований Градостроительного законодательства.

6.3. Зависимые работодатели обеспечивают:

6.3.1. Ежемесячное начисление заработной платы работникам в соответствии:

- начисление месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (должностные (трудовые) обязанности), не ниже минимального размера месячной тарифной ставки рабочего соответствующего разряда, установленного данным Соглашением, с применением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности);
- оплату труда работников в соответствии с квалификацией, сложностью выполняемой работы, количеством и качеством затраченного труда;
- тарификацию работ в соответствии с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и (или) с профессиональными стандартами;
- принятие локальных нормативных актов, регулирующих оплату и условия труда, с учетом мнения представительного органа работников;
- выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организаций строительной отрасли и промышленности строительных материалов, коллективным договором, трудовым договором.

6.3.2. Квалификация руководителей, специалистов и служащих определяется в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) с профессиональными стандартами.

6.3.3. Работодатели индексируют заработную плату работников в соответствии с индексом потребительских цен на товары и услуги, определенным Федеральной службой государственной статистики, не реже одного раза в год.

Порядок индексации устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом организации соответствующей отрасли.

6.3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организаций строительной отрасли и промышленности строительных материалов и включают в себя:

-
- доплаты к месячным тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - за работу в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ);

В организациях строительной отрасли и промышленности строительных материалов может быть предусмотрена более высокая оплата за работу в ночное время, которая устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами организации.

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, в размере не ниже 4% месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в размере, определяемом по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 ТК РФ;
- за сверхурочную работу в соответствии со статьей 152 ТК РФ;
- выплаты, связанные с предоставлением гарантий и компенсаций работникам, осуществляющим трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, - районный коэффициент и процентная надбавка.

6.3.5. Выплаты в виде среднего заработка, сохраняемого работнику на время отпуска, предусмотренного законодательством Российской Федерации, фактические расходы на оплату проезда работника и лиц, находящихся у этих работника на иждивении, к месту использования отпуска на территории Российской Федерации и обратно (включая расходы на оплату провоза багажа работника организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

6.3.6. Выплаты работникам организаций строительной отрасли и промышленности строительных материалов за подвижной и разъездной характер работ, при вахтовом методе организации работ. Выплату компенсационных надбавок в процентах к действующим тарифным ставкам (окладам) в размерах, установленных коллективными договорами, локальными нормативными актами организации.

Подвижной характер работ - разновидность служебных поездок работников, постоянная работа которых осуществляется в пути. Подвижной характер работ в строительстве предусматривает частую передислокацию организации (перемещения работников) или их оторванность от постоянного места жительства. Разъездной характер работ в строительстве предусматривает выполнение работ на объектах, расположенных на значительном расстоянии от места размещения организации, в связи с чем работники осуществляют поездки в нерабочее время от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места работы на объекте и обратно.

6.3.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организации соответствующей отрасли и включают в себя:

- надбавки стимулирующего характера, размер и порядок установления которых определяется непосредственно в организации соответствующей отрасли, в том числе:
 - за профессиональное мастерство работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (профессиональным стандартом) не ниже 2 разряда, в размере до 50% месячной тарифной ставки, оклада;
 - за наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в организацию на должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, устанавливается работникам в размере не менее 10% месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада);
 - иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, которые работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации.
- премии за основные результаты производственно-хозяйственной (финансово-хозяйственной) деятельности;
- вознаграждение за выслугу лет в пределах общих годовых средств, направленных на эти цели в организациях строительной отрасли и промышленности строительных материалов, принявших с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Положение о порядке и условиях выплаты вознаграждения. Положение оформляется в виде приложения к коллективному договору или отдельным локальным нормативным актом;
- вознаграждение по результатам работы за год в организациях строительной отрасли и промышленности строительных материалов, принявших с учетом

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Положение о порядке и условиях выплаты указанного вознаграждения. Положение оформляется в виде приложения к коллективному договору или отдельным локальным нормативным актом;

- премирование работников организаций строительной отрасли и промышленности строительных материалов за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства в организациях, принявших Положение «О порядке премирования», утвержденное с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и являющееся приложением к коллективному договору или отдельным нормативным актом.

6.3.8. Организации строительной отрасли и промышленности строительных материалов самостоятельно устанавливают систему премирования работников.

6.3.9. В случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работодатель предоставляет сверх установленной законодательством материальной помощи:

- единовременную денежную компенсацию в размере 1 (одного) миллиона рублей семье погибшего (супруге (супругу), детям, родителям в равных долях);
- единовременную денежную компенсацию в размере годового заработка, погибшего за календарный год, предшествующий году гибели работника, на каждого иждивенца работника.

6.4. Профсоюзные организации обязуются:

6.4.1. Работать совместно с руководителем зависимого работодателя (подрядчика) над максимальным созданием представителем заказчика и с самим контролирующим работодателем необходимых организационных, финансовых и административных условий для успешного исполнения подрядного договора и компенсации всех неучтенных затрат при исполнении договора.

6.4.2. Осуществлять защиту интересов работников, содействовать снижению социальной напряженности в коллективах работников организаций, урегулированию трудовых споров, возникающих по вопросам соблюдения трудового законодательства.

6.4.3. Осуществлять постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

6.4.4. Содействовать включению в коллективные договоры (соглашения) обязательств работодателей по обеспечению оплаты труда работников в размере, не ниже установленного настоящим Соглашением.

6.4.5. Обеспечить профсоюзный контроль над своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Сахалинской области.

6.4.6. В случаях нарушения трудового законодательства обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту социально-трудовых прав членов профсоюза.

6.4.7. В целях защиты прав застрахованных лиц обеспечить контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, в Фонд обязательного медицинского страхования и в Фонд социального страхования.

7. Охрана труда в строительстве.

7.1. Стороны соглашения обязуются:

7.1.1. Обеспечивать, признавая приоритетными, действия по сохранению жизни и здоровья работников, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях, действующих на территории Сахалинской области.

7.1.2. Проводить анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, разрабатывать меры по их улучшению. Обмениваться информацией о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости.

7.1.3. В целях развития и совершенствования работы в области охраны труда принимать участие в организации и проведении месячника охраны труда и Всемирного дня охраны труда, проводить ежегодные мероприятия, направленные на популяризацию обеспечения безопасности и повышения качества продукции, работ, услуг.

Организовать мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и информирования сторон о новых нормативных актах по вопросам охраны труда и порядке их применения.

7.1.4. Осуществляют взаимодействие с областными и городскими органами государственного контроля и надзора по вопросам реализации ими на территории Сахалинской области надзорных и контрольных функций в области охраны труда.

7.1.5. Разрабатывают и реализовывают систему материального и морального поощрения работников по снижению производственного травматизма, безаварийную работу, улучшение условий и охраны труда.

7.1.6. Регулярно рассматривать вопрос обеспечения безопасности строительства на территории Сахалинской области.

7.1.7. Обеспечивать контроль за исполнением мероприятий по охране труда, состоянием производственного травматизма в организациях всех форм собственности отрасли строительства и промышленности строительных материалов Сахалинской области.

7.2. Контролирующие работодатели обязуются:

7.2.1. Разрабатывать и утверждать отраслевой план мероприятий по снижению производственного травматизма в соответствующей сфере деятельности с учетом примерного ведомственного плана, утвержденного приказом Минтруда России от 12.02.2018 № 71.

7.2.2. Вести контроль и анализ соблюдения требований охраны труда и техники безопасности на объектах строительства Сахалинской области.

7.2.3. Составлять единый перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, план мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ.

7.2.4. Отражать согласованные мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников и условий производства работ в заключаемых подрядных договорах между контролирующим работодателем и зависимым работодателем.

7.2.5. Организовывать производство совместных (выполняемых разными зависимыми работодателями одновременно работ на одной территории). Составление графика и (или) журнала совместных и совмещаемых работ.

7.2.6. Обеспечить допуск к работам, координацию и информирование зависимых работодателей, производящих работы (оказывающих услуги) на одной неподконтрольной им территории и у которых отсутствуют взаимные договоры.

7.2.7. Контролировать соблюдения порядка на территории строительства и производственных помещений, своевременного удаления и обезвреживания отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных

факторов, очистку воздуховодов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.

7.2.8. Включать в проект производства работ и контролировать исполнение при строительстве устройства тротуаров, переходов, галерей, в том числе временных на время проведения работ, а также изменение маршрутов движения транспорта на территории в целях обеспечения безопасности работников.

7.3. Зависимые работодатели обязуются:

7.3.1. Выполнять государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности условий и охраны труда неотъемлемой составной частью процесса управления. Обеспечивать приоритет жизни и здоровья работников в производственной деятельности, безопасные и здоровые условия труда работников в соответствии с действующим законодательством, правилами, инструкциями по охране труда, стандартами Ассоциации «Национальное объединение строителей», Ассоциацией «Национальное объединение проектировщиков и изыскателей», условиями коллективного договора, настоящим Соглашением.

Обучать безопасным методам и приемам выполнения работ (в том числе проводить повышение квалификации), проводить инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте работников и проверку знаний требований охраны труда, не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

7.3.2. Обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях, включая управление профессиональными рисками. В этих целях разрабатывать и утверждать локальным нормативным актом с учетом мнения представителей работников "Положение о системе управления охраной труда в организации". Внедряют в систему управления охраной труда организации Концепции «Vision Zero» («Нулевой травматизм»), которая предлагает семь «золотых правил», способствующих эффективному ее функционированию и снижению производственного травматизма.

В этих целях разрабатывают и утверждают локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников «Положение о системе управления охраной труда в организации» и с учетом специфики своей деятельности (является отдельным локальным нормативным актом организации и не является приложением к коллективному договору).

7.3.3. Проводить анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости для принятия системных решений по их

предупреждению. В этих целях используют семь золотых правил концепции "Vision Zero" ("Нулевой травматизм").

7.3.4. Устанавливать нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам на основании единых Типовых норм (или Типовых норм до 31.12.2024) с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Применять на строительных объектах современные и эффективные средства индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с нормативно правовыми актами, а также осуществление контроля за правильностью их применения работниками.

Создавать необходимые условия комиссии по приемке и оценке качества поставляемой спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечивать обучение работников - членов таких комиссий в соответствии. При наличии обоснованных жалоб работников организовывать проверки качества средств индивидуальной защиты.

7.3.5. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда с обязательным участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Устанавливать работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, соответствующие гарантии и компенсации, предусмотренные федеральным законодательством, иными нормативными правовыми актами.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя (для бюджетных учреждений и предприятий - за счет внебюджетных средств).

Информировать работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях (указать методы и способы информирования).

7.3.6. Организовывать за счет собственных средств для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии при стаже работы 5 лет во вредных условиях труда (подклассы

3.1 - 3.4, класс 4), последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии - один раз в пять лет.

Организовывать для работников, имеющих стойкие последствия несчастных случаев на производстве, один раз в пять лет проведение периодических осмотров в центре профпатологии.

7.3.7. С целью формирования здорового образа жизни в трудовом коллективе разрабатывать и реализовывать корпоративные программы по укреплению здоровья. Предоставлять работникам в установленном законодательством порядке день (дни), оплачиваемый за счет средств работодателя, для прохождения диспансеризации.

7.3.8. Проводить анализ заболеваемости и производственного травматизма совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации не реже одного раза в полугодие.

7.3.9. Обеспечивать выполнение ежегодных планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, в которые в том числе включают мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе (компенсацию работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; организацию и проведение физкультурных, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий; приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря; устройство новых и (или) реконструкцию имеющихся помещений и площадок для занятий спортом и другие).

Обеспечивать их финансирование в необходимом объеме, но не ниже 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, предоставление услуг), за исключением государственных унитарных предприятий. Конкретный процент финансирования устанавливается коллективным договором.

7.3.10. Информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Информировать лиц, которым в следствии нарушений требований безопасности при выполнении строительных работ причинен вред, об их праве на возмещение такого вреда и выплат сверх возмещения вреда, в том числе предусмотренных статьей 60 Градостроительного кодекса Российской Федерации.

7.3.11. Обеспечивать при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

7.3.12. Обеспечивать санитарно-бытовое обслуживание работников, в этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи и другое.

7.3.13. Обеспечивать расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

7.3.14. Обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором.

7.3.15. В рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний использовать возможность финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Фонда социального страхования (в случае санаторно-курортного лечения предпенсионеров и пенсионеров - до 30% сумм страховых взносов на данный вид страхования) в установленном порядке.

7.3.16. Создавать условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах государственных нормативных требований охраны труда, а также организации их обучения с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы.

Предоставлять уполномоченным (доверенным) лицам профсоюза по охране труда, а также членам комитетов (комиссий) по охране труда для исполнения возложенных на них функций оплачиваемое (в размере среднего заработка с надбавкой к заработной плате не менее 20%) в течение рабочей смены свободное время, конкретная продолжительность которого оговаривается в коллективном договоре, но не менее 2-х часов в неделю, для осуществления возложенных на них функций контроля

и надзора по соблюдению требований по охране труда с сохранением заработной платы.

7.3.17. Работники способствуют формированию в коллективе ответственной позиции в вопросах соблюдения требований охраны труда, бережливого отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения работников к нарушениям требований охраны труда, игнорированию рисков безопасности и здоровью по отношению коллегам по работе.

7.3.18. Разрабатывать и приобретать электронные программы документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3.19. Принимать участие в ежегодном областном смотре-конкурсе по охране труда, а также организовывать и проводить месячник охраны труда и Всемирный день охраны труда в организациях строительства и промышленности строительных материалов.

7.4. Профсоюзные организации обязуются:

7.4.1. Контролировать выполнение работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами, а также предоставление гарантий и компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда, обеспечение работников сертифицированными (декларированными) средствами индивидуальной и коллективной защиты, своевременность и полноту проведения обязательных медицинских осмотров.

Контролировать состояние условий труда на рабочих местах, а также правильность применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

Принимать участие в оценке профессиональных рисков, в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.

7.4.2. Способствовать выполнению мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях. Добиваться финансирования в полном объеме мероприятий по улучшению условий труда работников.

7.4.3. Принимать участие в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда, в полной мере реализовывать свои права при проведении специальной оценки

условий труда, в том числе инициировать проведение внеплановой специальной оценки условий труда. Осуществлять контроль за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда.

7.4.4. Инициировать создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, обеспечивать избрание уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных комитетов, содействовать организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

7.4.5. Защищать права и интересы работников по охране труда. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональные заболевания. Контролировать обеспечение работодателями и лечебно-профилактическими учреждениями своевременности медицинской помощи работникам отрасли при несчастных случаях, отравлениях и профессиональных заболеваниях на производстве, а также представлять интересы работников в отношениях с Фондом социального страхования Российской Федерации.

7.4.6. Оказывать содействие работодателю в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

7.4.7. Участвовать в нормотворческой деятельности работодателя в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья работников.

7.4.8. Оказывать содействие работодателю в проведении мероприятий по сохранению жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности, продлению их профессионального долголетия.

7.4.9. Проводить среди работников разъяснительную работу по вопросам выполнения обязанностей в области охраны труда и окружающей среды.

7.4.10. Оказывать практическое содействие специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда.

7.4.11. Взаимодействовать с работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

7.4.12. Мобилизовывать трудовые коллективы на достижение стратегических целей работодателя, выполнение производственных задач с использованием

современных (новых) форм и методов управления и организации производственного процесса, внедрение высокоэффективных технических и технологических решений, а также обеспечение охраны труда, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

8. Гарантии прав деятельности профсоюзных организаций.

8.1. Контролирующие работодатели:

8.1.1. Вносят как условие для участия в государственных и муниципальных контрактах создание первичных профсоюзных организаций в строительных компаниях, которые выполняют или планируют выполнять государственные и муниципальные заказы (контракты), и выполнять работы по закону РФ № 223-ФЗ и по Постановлению Правительства РФ № 615. Целью данного предложения является реальная помощь в организации контроля выплаты заработной платы в соответствии с Отраслевым соглашением, помощь в организации работ на строительных площадках в соответствии норм и правил безопасности труда работников и организации бытовых условий на строительных площадках, защита иных трудовых и социальных прав и гарантий работников строительных организаций.

8.2. Полномочия профсоюзных организаций:

8.2.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости, предоставлением льгот, гарантий и компенсаций при высвобождении работников.

8.2.2. Препятствуют необоснованному и массовому применению срочных трудовых договоров, подмене увольнения по инициативе работодателя иными формами расторжения трудовых отношений.

8.2.3. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на:

- сохранение и увеличение числа рабочих мест;
- создание условий для поиска нового места работы работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации;

-
- обеспечение переподготовки высвобождаемых работников;
 - предоставление дополнительных льгот и компенсаций работникам, увольняемым при ликвидации, сокращении численности или штата работников, вследствие реорганизации.
- 8.2.4.** Оказывают членам профсоюзов безвозмездные услуги и консультации по вопросам труда, занятости, трудовых споров (конфликтов).
- 8.2.5.** Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала, повышения их квалификации, подготовки и переподготовки кадров по профессиям и специальностям, обеспечивая защиту прав работников.
- 8.2.6.** Защищают социально-трудовые интересы участников программы оказания содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, реализуемой в Сахалинской области, являющихся членами профсоюза.
- 8.2.7.** Сотрудничают с работодателями в решении задач по созданию условий для привлечения и закрепления работников, прибывших из других муниципальных образований Сахалинской области, субъектов Российской Федерации, в рамках функций первичных профсоюзных организаций.
- 8.2.8.** Участвуют в профессионально-общественном обсуждении проектов профессиональных стандартов, профессиональных квалификаций и требований к ним, обобщают предложения об актуализации ранее разработанных профессиональных стандартов.
- 8.2.9.** Разъясняют работникам права, обязанности и возможности, связанные с внедрением системы профессиональных квалификаций, использованием инструментов независимой оценки квалификаций.
- 8.2.10.** Содействуют внедрению профессиональных стандартов, отслеживают соблюдение прав работников в ходе соответствующих процедур.
- 8.2.11.** Сообщают в письменной форме выборному органу первичной профсоюзной организации и в органы службы занятости не позднее чем за три месяца до начала проведения мероприятий в связи с массовым увольнением сотрудников.
- Критериями массового увольнения работников являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией предприятий, учреждений, организаций либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К данным критериям относятся:

1) ликвидация организации (прекращение деятельности работодателем – физическим лицом) с численностью работающих 15 и более человек;

2) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

для организаций с численностью до 100 человек:

- 10 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 30 и более человек в течение 60 календарных дней;
- для организации с численностью от 101 до 500 человек:
- 30 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 60 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 90 календарных дней;
- 250 и более человек в течение 60 календарных дней.

При наличии данных критериев работодатели обязаны в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации и в органы службы занятости не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При массовых увольнениях работодатели совместно с соответствующими профсоюзными организациями разрабатывают комплекс мер, направленных на снижение уровня безработицы в отрасли или в регионе, которые в том числе могут включать:

- подготовку и дополнительное образование работников, трудоустройство которых затруднено из-за специфики профессий;
- оказание материальной помощи уволенным работникам и членам их семей при переезде к новому месту жительства;
- перепрофилирование предприятий и создание новых рабочих мест;
- приватизация предприятий;
- другие меры, направленные на содействие занятости высвобождаемых работников (перевод на постоянную работу к другому работодателю, перемещение работников внутри организации и т.д.).

8.2.12. Предусматривают в коллективном договоре для работников предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) в случае сокращения численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

8.2.13. Разрабатывают меры материальной и моральной поддержки ветеранов труда и работников, проработавших у работодателя длительное время, в том числе привлечение их в качестве наставников на платной основе на неполный рабочий день.

8.2.14. Разрабатывают меры по предоставлению гарантий работникам после увольнения, увольняемым из организаций в связи с сокращением численности или штата, в соответствии с заключенными коллективными договорами (соглашениями) в части сохранения очереди на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, а также возможности пользоваться лечебными учреждениями, а детям уволенных работников - детскими дошкольными учреждениями на равных условиях с гражданами, работающими в данной организации, если такие возможности имеются у работодателя.

8.2.15. Ведет активную работу по созданию в строительных организациях и организациях промышленности строительных материалов Сахалинской области первичных профсоюзных организаций для защиты их социальных и трудовых прав.

8.3. Обязанности зависимых работодателей.

8.3.1. Содействовать в создании первичной профсоюзной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов в организациях любой организационно-правовой формы.

8.3.2. Содействовать деятельности выборных профсоюзных органов в организациях любой организационно-правовой формы.

8.3.3. Безвозмездно предоставлять выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций, действующим в организации, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

8.3.4. Безвозмездно предоставлять в пользование действующим в организации выборным профсоюзным органам как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.

8.3.5. Предоставлять в соответствии с коллективным договором в бесплатное пользование профсоюзной организации принадлежащие работодателю либо арендуемые им помещения, пригодные и предназначенные для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

8.3.6. Обеспечить работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, такие же трудовые права, гарантии и льготы, как и другим работникам организации в соответствии с коллективным договором.

8.3.7. Обеспечить в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором участие работников и представителей профсоюза в управлении организацией.

8.3.8. Обеспечить членам профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, условия для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также в работе выборных органов организации. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени их участия в указанных мероприятиях за счет средств работодателя определяются коллективным договором или локальными актами организации. По письменному заявлению указанных работников предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 3-х календарных дней.

8.3.9. Обеспечить возможность участия представителей профсоюзных органов в работе общих собраний (конференций) работников организации по вопросам экономического и социального развития, выполнения условий коллективных договоров, в работе трудовых арбитражей, при разрешении трудовых споров, конфликтов, возможность их доступа ко всем рабочим местам, на которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законом прав.

8.3.10. В случаях и в порядке, предусмотренных коллективным договором, работодатели перечисляют на расчетные счета первичной профсоюзной организации денежные средства для организации физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы в размере не менее 0,3 процента фонда оплаты труда.

8.3.11. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно без взимания платы перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы одновременно с выплатой заработной платы работникам. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

9. Контроль за выполнением Соглашения.

9.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляют: отраслевая трехсторонняя комиссия, стороны настоящего Соглашения в лице их представителей и агентство по труду и занятости Сахалинской области.

9.2. В случае необходимости внесения изменений и дополнений в Соглашение заинтересованная сторона направляет в отраслевую трехстороннюю комиссию соответствующее заявление, по которому принимается решение в течении месяца со дня представления заявления. Информирование организаций отрасли строительства и промышленности строительных материалов Сахалинской области об изменениях и дополнениях Соглашения осуществляется сторонами, его подписавшими.

9.3. По вопросам, связанным с выполнением условий Соглашения, в том числе при выявлении нарушений выполнения Соглашения, работодатели отрасли

строительства и промышленности строительных материалов и соответствующие первичные профсоюзные организации, вправе обратиться в отраслевую трехстороннюю комиссию, в связи с чем Стороны обязаны провести взаимные консультации и разработать комплекс мер по реализации Соглашения.

9.4. Стороны Соглашения ведут сбор и анализ информации о выполнении условий Соглашения и один раз в полгода обязаны представлять аналитическую справку в комиссию по разработке и подписанию Соглашения.

10. Заключительные положения.

10.1. Стороны договорились о нижеследующем:

10.1.1. В течение срока действия Соглашения ни одна из сторон не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств, но вправе, по взаимному согласию вносить дополнения и изменения, которые оформляются отдельным соглашением и являются его неотъемлемой частью.

10.1.2. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия в сфере социального партнерства разрешаются путем переговоров и консультаций, а при недостижении согласия - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (с учетом ограничений, предусмотренных Соглашением).

10.1.3. Принимают меры по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров в организациях.

10.1.4. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства.

10.1.5. В случае отсутствия в организации, интересы которой представлены сторонами Соглашения, коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.