



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

29.03.2023 № 14-1/В-342

Ассоциация Региональное
отраслевое объединение
Работодателей «Сахалинское
Саморегулируемое Объединение
Строителей»

693000, Сахалинская область,
г. Южно-Сахалинск,
ул. Карла Маркса, д. 20, оф. 201

На № _____ от _____

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России рассмотрел Заключение независимой экспертизы на проект постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников» (далее - проект постановления) от 7 февраля 2023 г. № 104 и от 2 марта 2023 г. № 180, поступившее из Минвостокразвития России письмом от 6 марта 2023 г. № 03-14/2772 (вх. № В-26027 от 6 марта 2023 г.) и сообщает.

Решение проблемы актуализации всех нормативно-правовых актов, регламентирующих вопросы в части уточнения условий выплат процентных надбавок к заработной плате и принятых органами СССР и РСФСР, не является предметом данного проекта постановления.

Вопросы инвентаризации советских актов, а также возможность инкорпорации норм в законодательство Российской Федерации проводится в рамках работы по механизму «регуляторной гильотины».

Установленные нормативными правовыми актами процентные надбавки применяются к заработной плате, уровень которой во внебюджетных организациях устанавливается самостоятельно.

Таким образом, указанные организации имеют полномочия по стимулированию приоритетных для них категорий работников.

Что касается недостаточной обоснованности положений проекта постановления в отношении федеральных государственных учреждений, то отмечаем, что в настоящее время абсолютное большинство «северных» субъектов Российской Федерации приняли и реализуют решения о выплате процентной надбавки лицам до 30 лет в максимальном размере без учета стажа работы.

Соответственно, в этих регионах предлагаемое решение не приведет к дополнительным расходам на оплату труда работников регионального госсектора и муниципальных организаций.

Следует отметить, что выработка северного стажа для получения процентной надбавки в максимальном размере занимает 2,5 года для лиц до 30 лет и 5 лет для вновь прибывших в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности работников более старшего возраста. По оценке Минтруда России, менее 10% работников получают процентную надбавку не в максимальном размере. При этом отсутствует административная возможность распределения работников, не выработавших стаж для получения максимальной процентной надбавки, равномерно между организациями. Таким образом, при формировании фонда оплаты труда организациям необходимо предусматривать финансовые средства с учетом того, что все ее работники будут получать надбавку в максимальном размере. В случае, если часть работников не выработала необходимый северный стаж, образуется экономия фонда оплаты труда, которая направляется на премирование работников.

Обращаем также внимание, что в соответствии со статьей 317 Трудового Кодекса Российской Федерации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях. Размер процентной надбавки к заработной плате и порядок ее выплаты устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Директор Департамента оплаты труда,
трудоустройства и социального
партнерства

М.С. Маслова

