

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «СЧАСТЛИВОЕ МАТЕРИНСТВО»

МИССИЯ:

Демографический прогресс

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

2025 – 1,9 СКР*
+700 рождений

2026 – 2,1 СКР
+910 рождений

2027 – 2,3 СКР
+940 рождений

ФАЗА I. «Культурная революция» - подготовка и принятие решения о беременности.

ФАЗА II. «Проводники счастья» - сопровождение женщины на этапе планирования беременности, во время и после родов.

ФАЗА III. «Институт нянь» - послеродовое сопровождение.

ГЛАВНЫЙ РЕСУРС

*Любовь к людям
Государственная забота
о семье
(сервисы)*

* СКР - суммарный коэффициент рождаемости в Сахалинской области

Предпосылки формирования новой культуры

УКАЗОМ Губернатора В.И. Лимаренко 2025 год в Сахалинской области объявлен Годом Счастливого материнства.

Создано общественное движение «Счастливое материнство» на основе общности интересов и единства целей в поддержку женщин, желающих реализовать материнское право и стать успешными в обществе, забота о материнстве.

«Главенствующая роль в семье и обществе принадлежит женщине, то есть именно материнское право дает женщине привилегированное положение в обществе»

КУЛЬТ МАТЕРИНСТВА
должен стать основой
для формирования
новой культуры

Быть мамой – это СТАТУС
Быть мамой престижно



ПЛАН СЧАСТЛИВОГО МАТЕРИНСТВА



Карта
«Счастливое
материнство»



Медицинское
сопровождение
женщины от момента
подтверждения
факта беременности
до постановки на
учет



План профессионального
развития. Программы
переобучения, повышения
квалификации
в отпуске
по беременности и родам

Социальная
поддержка.
Выплаты.
Пособия.



Программа
«Сахалинская
ипотека» Улучшение
жилищных условий
Подбор жилищных
программ



Подготовка
к ЭКО



Спортивные
мероприятия для
мамы с малышом
(оздоровительный
фитнес, бассейн и
другие)



Азбука
материнства.
Подготовка к родам
и послеродовое
восстановление



Подбор няни.
Ясли.
Семейные группы.
Детские сады



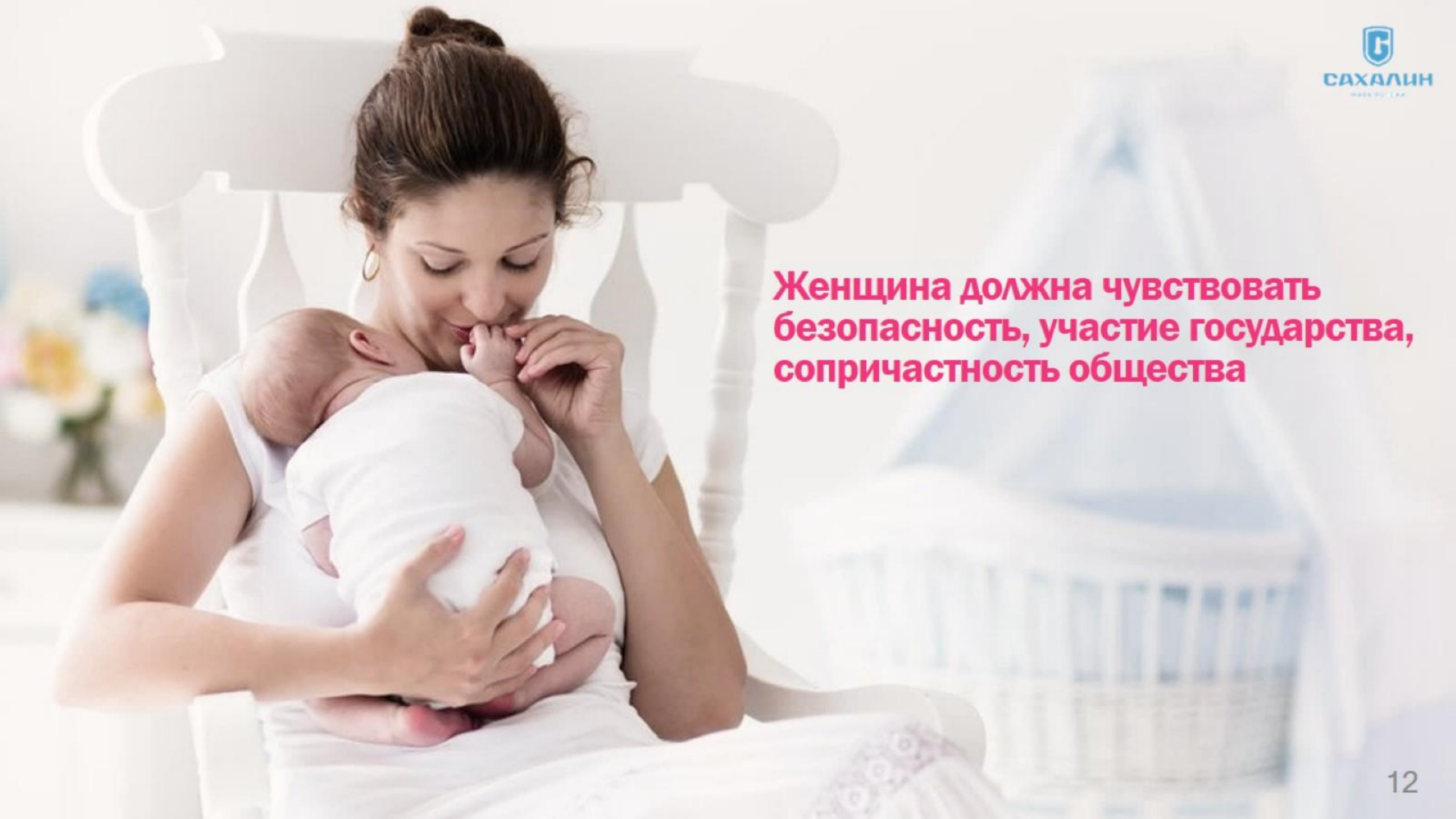
Психологическая
поддержка

СОПРОВОЖДЕНИЕ ЖЕНЩИНЫ НА ЭТАПЕ ПЛАНИРОВАНИЯ БЕРЕМЕННОСТИ И ПОСЛЕ РОДОВ – «ПРОВОДНИКИ СЧАСТЬЯ»



СОПРОВОЖДЕНИЕ ЖЕНЩИН ПОСЛЕ РОДОВ «ИНСТИТУТ НЯНЬ»





**Женщина должна чувствовать
безопасность, участие государства,
сопричастность общества**

Кодекс «Счастливого материнства»

1. Выполнение поручения Президента России по народосбережению – наша миссия.
2. Забота, защита и уважение Материнства – наш приоритет.
3. Индивидуальное сопровождение каждой будущей Мамы – наша задача.
4. В трудной жизненной ситуации для будущей Мамы сделаем все, чтобы сохранить жизнь ребенку. Будем бороться за каждого!
5. При проблемах со здоровьем для продолжения рода мобилизуем все медицинские ресурсы для их решения.
6. Старшее поколение поддерживает Материнство и принимает деятельное участие в воспитании внуков. Сделаем профессию няни престижной.
7. Корпоративная культура сахалинских предприятий и организаций принимает Материнство как ценность.

КЛИЕНТСКИЙ ПУТЬ МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА В МЕДИЦИНЕ



Планирование беременности



Ведение беременности



Родовспоможение



Наблюдение ребенка до 1 года



РЕПРОДУКТИВНОЕ ЗДОРОВЬЕ

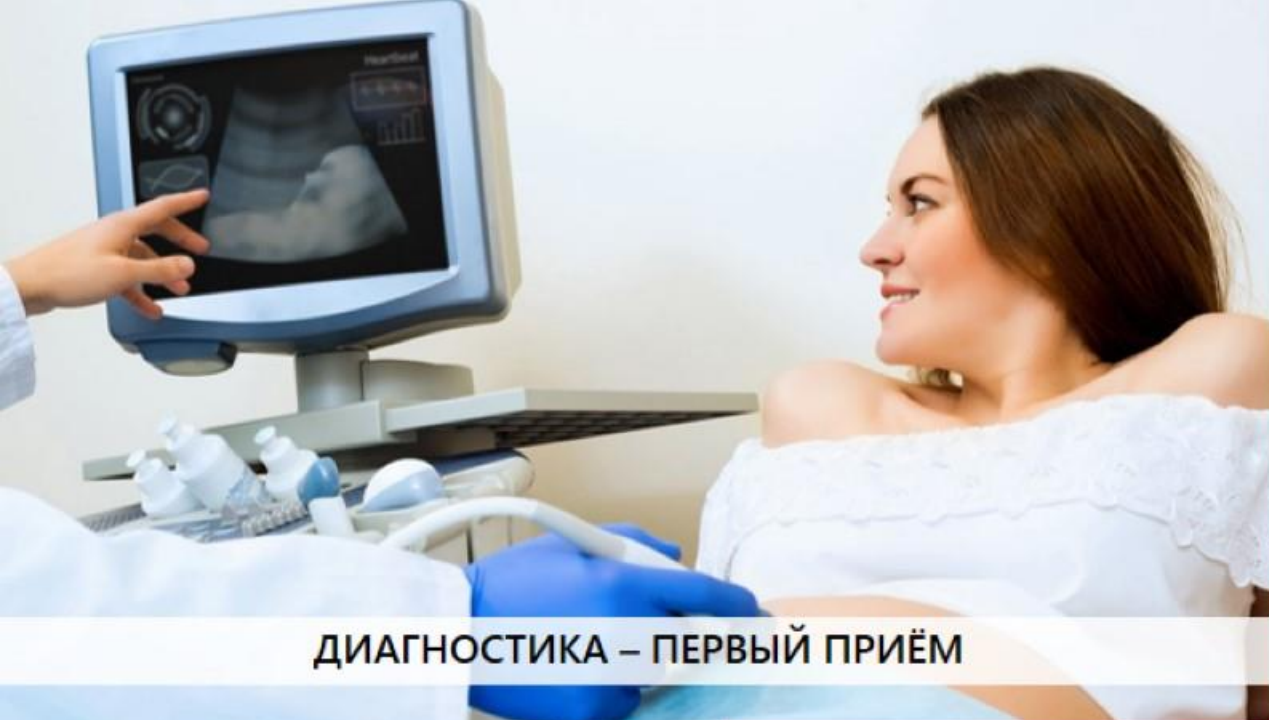
- Регистр
- Профилактика, выявление проблем
- Процедура ЭКО



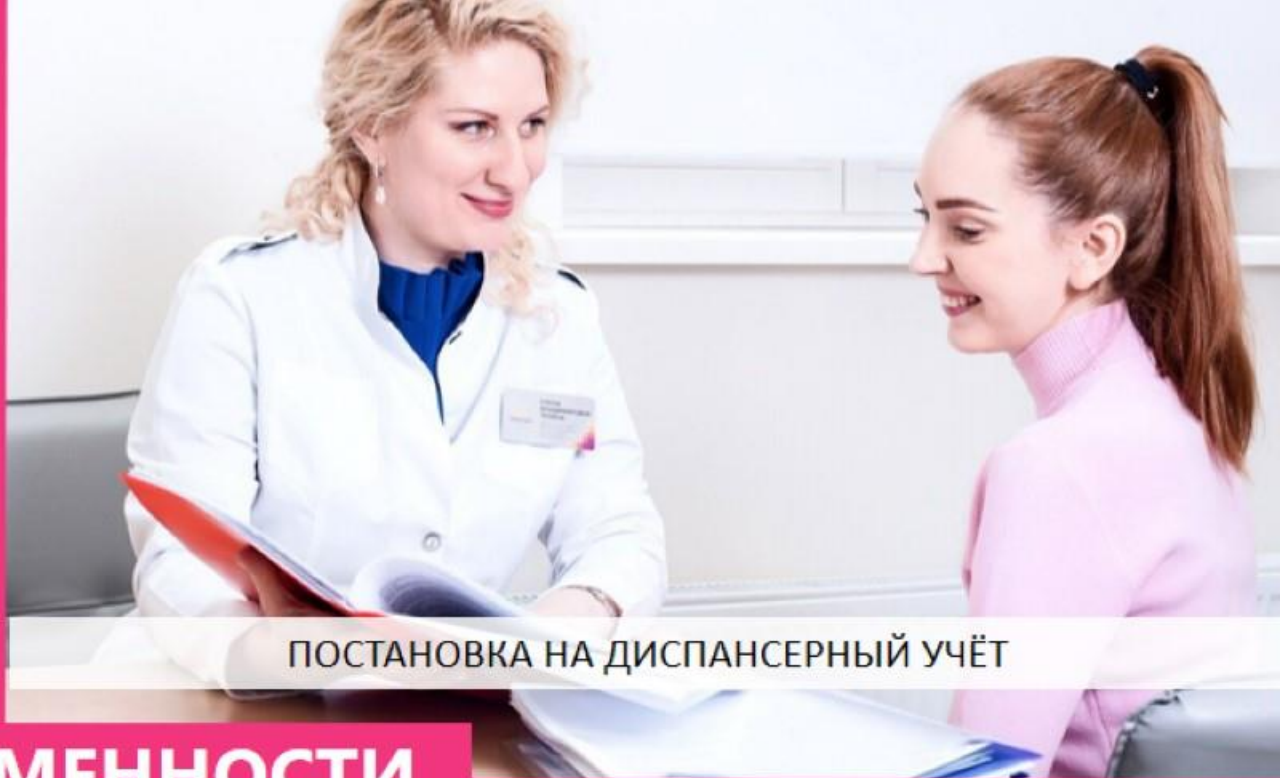
ПЛАНИРОВАНИЕ БЕРЕМЕННОСТИ

1300; ГОСУСЛУГИ; НАПРАВЛЕНИЕ ВРАЧ-ВРАЧУ

- Женская консультация
- Кабинет планирования семьи – отделение репродуктивного здоровья
- Клиника «Белая роза», «Модус Вивенди»
- Партнёры – частные клиники

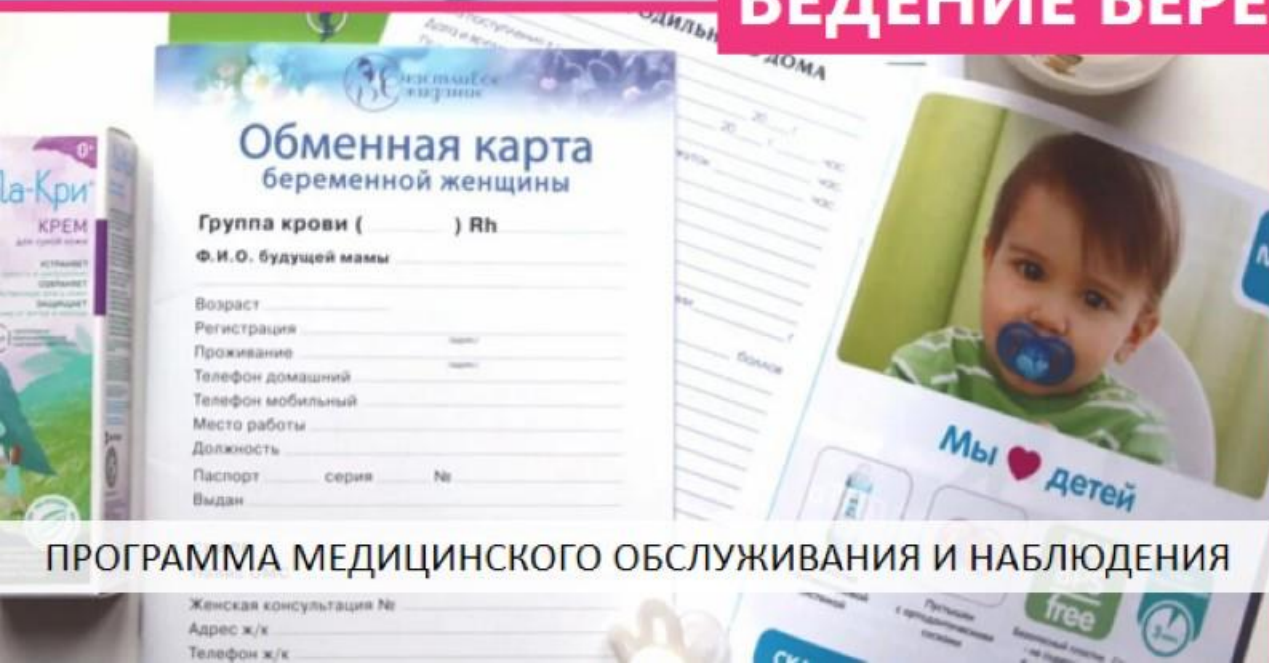


ДИАГНОСТИКА – ПЕРВЫЙ ПРИЁМ

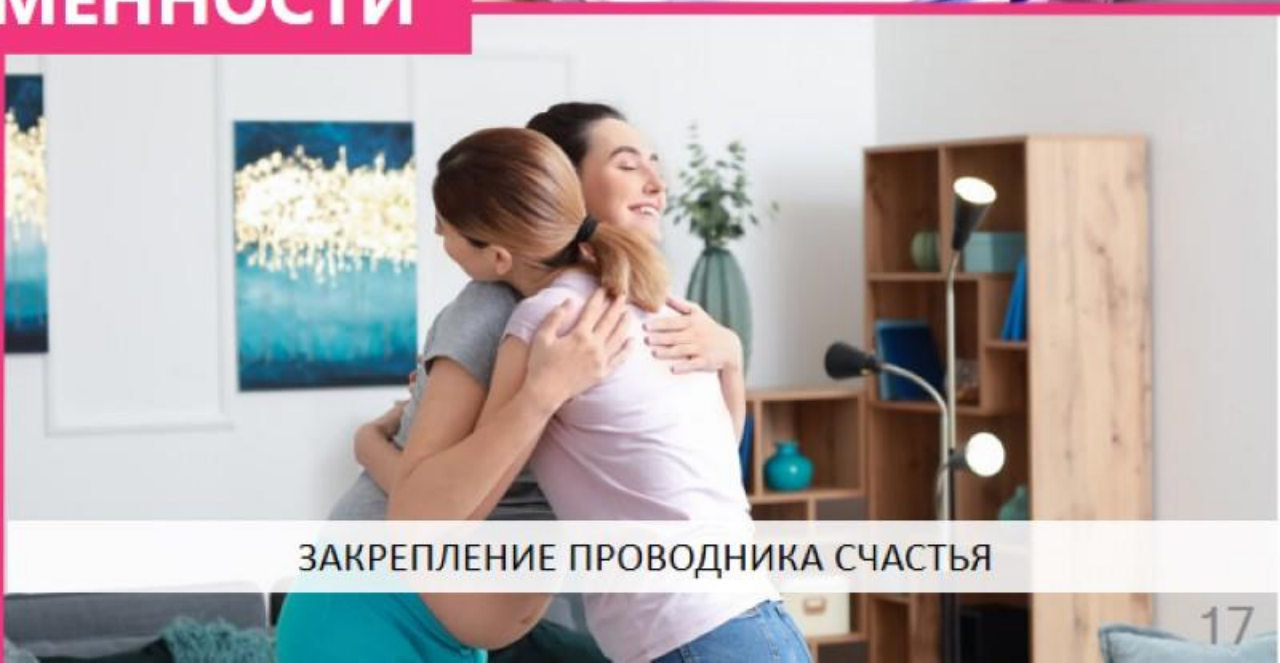


ПОСТАНОВКА НА ДИСПАНСЕРНЫЙ УЧЁТ

ВЕДЕНИЕ БЕРЕМЕННОСТИ



ПРОГРАММА МЕДИЦИНСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И НАБЛЮДЕНИЯ



ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПРОВОДНИКА СЧАСТЬЯ



ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР

- Индивидуальные родзалы
- Партнёрские роды
- Комфортные палаты
- Сервисные услуги после родов
- Активная поддержка грудного вскармливания

РОДИЛЬНЫЕ ДОМА И ОТДЕЛЕНИЯ

- Индивидуальные родзалы
- Партнёрские роды
- Койки акушерского(сестринского) ухода
- Сервисные услуги после родов
- Активная поддержка грудного вскармливания

НАБЛЮДЕНИЕ РЕБЁНКА ДО 1 ГОДА

- Выписка из роддома с рекомендациями (для мамы и ребёнка)
- Патронаж на дому педиатра и медицинской сестры
- Профилактические осмотры ребёнка педиатром один раз в месяц
- Разработка плана вакцинации

С момента постановки на учет и до рождения ребенка «ПРОВОДНИКИ СЧАСТЬЯ» заботятся о будущих мамах

Проводники здоровья и счастья являются частью проекта «Забота. Защита. Уважение.», который лично курирует Губернатор Сахалинской области Валерий Игоревич Лимаренко



СТРАТЕГИЯ
СЧАСТЛИВОГО
МАТЕРИНСТВА

САХАЛИНСКАЯ ОБЛАСТЬ, 2025

ФЕРТИЛЬНЫЙ ВОЗРАСТ

В рамках диспансеризации жители Сахалинской области могут пройти скрининг репродуктивного здоровья

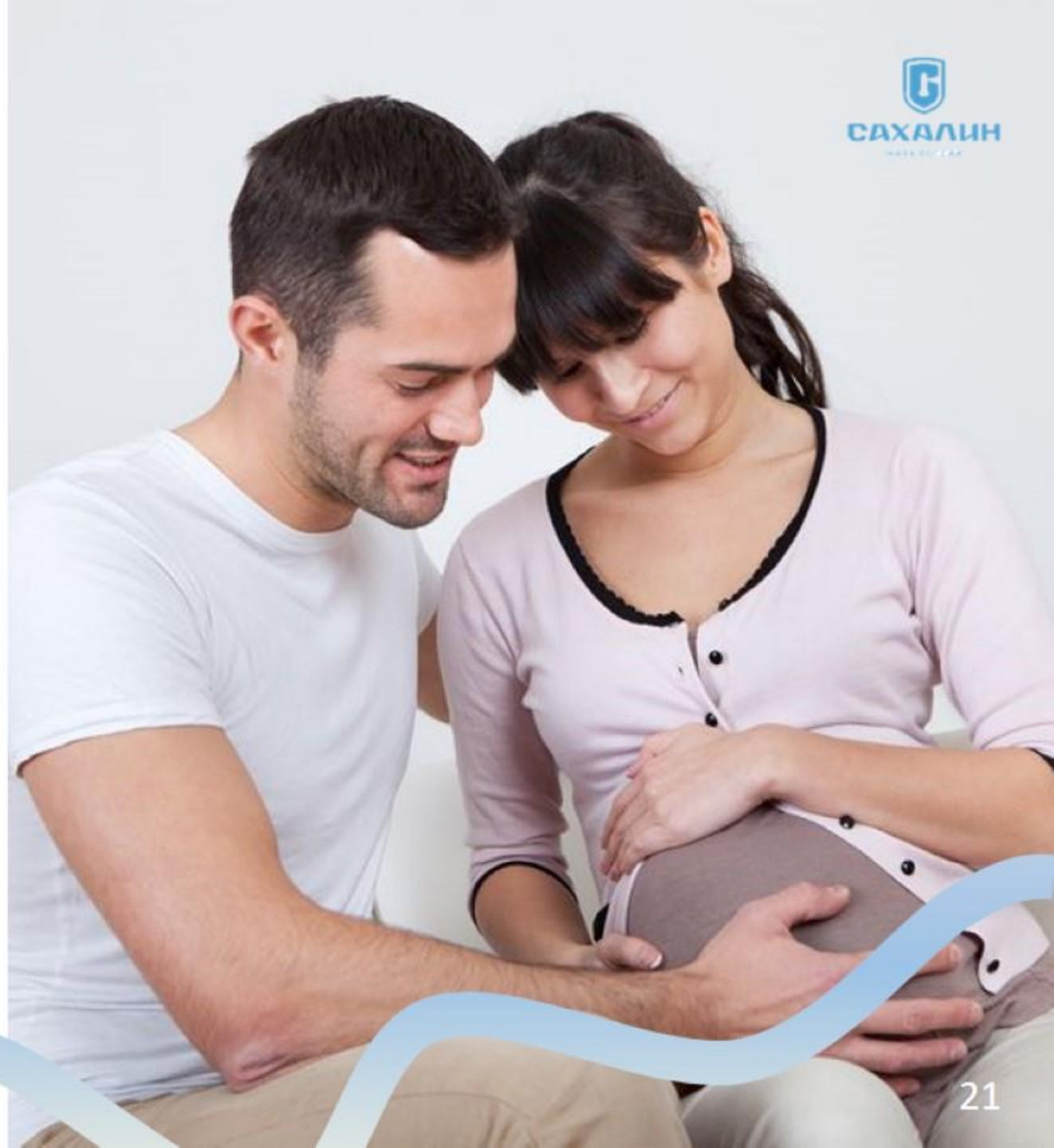
Женщины

прием (осмотр) врача акушера-гинеколога:

- забор биологического материала на исследование;
- в возрасте 18 - 29 лет проведение лабораторных исследований ИППП;
- осмотр молочных желез

Мужчины

прием (осмотр) врачом-урологом





3 532

вывели из-за черты бедности

1 109

трудоустроено граждан в рамках проекта/прошли обучение/повышение квалификации

3 693

улучшили жилищные условия



ПРОЕКТ «БОРЬБА С БЕДНОСТЬЮ»



Забота о женщинах после развода

541 количество женщин в проекте

328 разработали план



выплата пособий



юр. помощь



социальный контракт



решение жилищных вопросов



обучение, переквалификация



организация детей в обр. и спорт. учреждения



помощь в трудоустройстве



психологическая помощь

МЫ ПОМОГАЕМ УЛУЧШИТЬ ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ

- Дальневосточная ипотека
- Социальная программа «Сахалинская ипотека»
- Семейная ипотека
- Обеспечение земельными участками
- Социальные выплаты на погашение ипотеки (до 1 млн руб.)
- Арендное жилье (компенсации 50-100%)
- Льготы по оплате услуг ЖКХ (30%)

РАСШИРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

ИПОТЕЧНЫХ ПРОГРАММ

>2

млрд руб.

ежегодный объем
финансирования



МЫ ЗНАЕМ КАК ИСПОЛНЯТЬ НАКАЗЫ



Возвращение в мирную жизнь

Разработка механизмов и инструментов взаимодействия с участниками СВО и членами их семей в различных сферах деятельности



Индивидуальный подход по оказанию помощи семьям мобилизованных и участников СВО

- **20 тыс.** отработанных наказов
- **200** координаторов закреплено за семьями

Цифровой мониторинг и адресная помощь семьям участников СВО

- 172** Приобретение и доставка дров и угля
- 196** Организация детей в образовательные организации, предоставление бесплатного питания
- 1564** Помощь в хозяйственно-бытовых вопросах, в т.ч. ремонт жилья (323)
- 53** Предоставление кредитных каникул
- 650** Юридическая помощь
- 2 544** Назначения доп. мер социальной поддержки, исходя из ситуации семьи
- 40** Экипировка
- 541** Организация мед. помощи и уход за родственниками (инвалиды, иждивенцы)
- 635** Финансовая помощь
- 137** Помощь в трудоустройстве

У НАС ЕСТЬ ОПЫТ ДОСТИЖЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Работа над процессами

- Оптимизирован процесс оформления инвалидности
- Оптимизирован получения ТСП по принципу одного окна
- Создание сервиса «Лист ожидания»

Достигнутые результаты

100% обеспечение необходимыми ТСП

30 дн. сроки предоставления ТСП

1 105 отработанных обращений



НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ НРАВЯТСЯ ЖИТЕЛЯМ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ



Единый инструмент – «Карта сахалинца»

Повышение доступности
предоставления мер поддержки -
самостоятельное право выбора

Проактивное предоставление услуг

КОМФОРТНЫЙ ВЫХОД НА РАБОТУ

ОБУЧЕНИЕ

Подбор рабочего
места

Самозанятость



КОМФОРТНЫЙ ВЫХОД НА РАБОТУ

Пространство для общения



ПереЗагрузка
(г. Долинск)



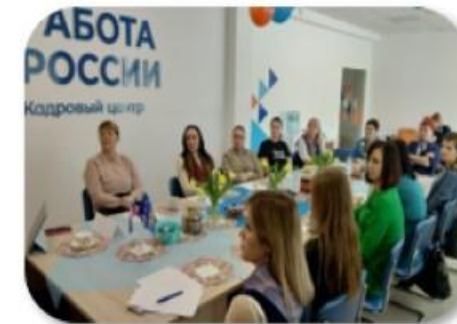
Женская школа успеха
(пгт.Тымовск)



ЖенСовет
(г. Александровск-
Сахалинский)



Остров
возможностей
(пгт.Южно-Курильск)



Путь к успеху
(г.Невельск)



Территория успеха
(г. Корсаков)



Жизнелюбушки
(г. Холмск)



БеседКа
(г. Южно-Сахалинск)



КОМПЛЕКСНЫЕ МЕРЫ ДЛЯ МАТЕРЕЙ И БУДУЩИХ МАМ

БИЗНЕС-КЛУБ «СЧАСТЛИВАЯ МАМА САХАЛИНА»

МИССИЯ

Мы воспитываем работодателей **новой формации**, которые активно поддерживают материнство и заботу о детях во всех возможных аспектах.



ЦЕЛЬ

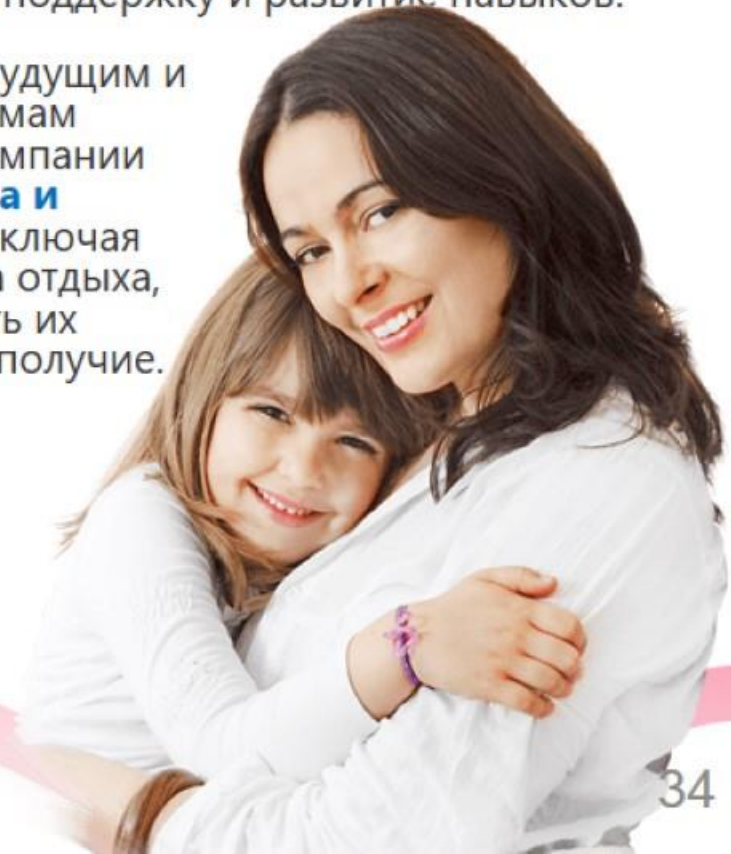
Вовлечь бизнес в предоставление всех возможных ресурсов **для поддержки будущих мам и матерей с детьми.**



КОМПЛЕКСНЫЕ МЕРЫ ДЛЯ МАТЕРЕЙ И БУДУЩИХ МАМ

БИЗНЕС-КЛУБ «СЧАСТЛИВАЯ МАМА САХАЛИНА»

- 1. Материнство становится частью корпоративной культуры компаний.**
Качественно новый подход к управлению персоналом. Ориентация на уровень счастья сотрудников, расширение компетенций HR-специалистов в этой части.
- 2. Мы предлагаем будущим и состоявшимся матерям новую модель работы:** частичная или полная удаленная работа во время декрета и/или по его завершению.
- 3. Мы предлагаем доступные для компании бонусы,** такие как **премии за быстрое возвращение на работу** после декрета, «декретный пакет» с финансовой поддержкой в первые месяцы после рождения ребенка, а также скидки на услуги частных детских садов и курсы раннего развития для детей.
- 4. Мы поддерживаем женщин после декрета в сохранении их профессионального уровня,** предлагая доступные для компании форматы, такие как обучающие программы, курсы повышения квалификации и вебинары. Также мы **внедряем систему наставничества,** чтобы обеспечить дополнительную поддержку и развитие навыков.
- 5. Мы предлагаем будущим и состоявшимся мамам доступные для компании варианты отдыха и оздоровления,** включая санатории и дома отдыха, чтобы поддержать их здоровье и благополучие.



**Ребенок — это ваша новая
возможность!**

**Пусть материнство и карьера
идут рука об руку с
поддержкой работодателя!**



ЖИЗНЕННЫЕ СИТУАЦИИ



ОДИНОКАЯ ЖЕНЩИНА С
ДЕТЬМИ



(РАБОТАЮЩАЯ, НЕРАБОТАЮЩАЯ,
СТУДЕНТКА)



ПОЛНАЯ СЕМЬЯ С ДЕТЬМИ
ДОШКОЛЬНОГО И ШКОЛЬНОГО
ВОЗРАСТА



ПОЛНАЯ СЕМЬЯ С ДЕТЬМИ С
ПОДДЕРЖКОЙ РОДСТВЕННИКОВ



СЕМЬИ ВОСПИТЫВАЮЩИЕ
ДЕТЕЙ С ОСОБЕННОСТЯМИ В
РАЗВИТИИ

ТИПЫ НЯНЬ

ИНДИВИДУАЛЬНАЯ НЯНЯ

НЯНЯ-СПЕЦИАЛИСТ

ДОМАШНЯЯ НЯНЯ

ЯСЛИ

СЕМЕЙНЫЕ ГРУППЫ

**КОРПОРАТИВНЫЙ
ДЕТСКИЙ САД**

УСЛУГИ

няня, оказывающая услуги
присмотра и ухода на
постоянной или почасовой
основе

няня, оказывающая услуги
логопеда, репетитора,
осуществляющая присмотр и
уход за детьми с особенностями
в развитии

няней выступает один
из родственников (бабушка, или
старшие братья и сестры)

группы присмотра и ухода для
детей в возрасте до 3-х лет,
открытые в муниципальных или
частных детских садах

группы, организованные в
семьях, воспитывающих 2 и
более детей

детский сад, открытый при
крупных предприятиях или
организациях

ЦЕЛЕВОЕ СОСТОЯНИЕ

**125 ИНДИВИДУАЛЬНЫХ
НЯНЬ**

**21 НЯНЯ-
СПЕЦИАЛИСТОВ**

437 ДОМАШНИХ НЯНЬ

**5 ЯСЕЛЬНЫХ ГРУПП
В 4-Х МО**

4 СЕМЕЙНЫЕ ГРУППЫ

**1 ДЕТСКИЙ САД ПРИ
САХГУ**

ОЦЕНКА СУЩЕСТВУЮЩИХ СЕРВИСОВ

26 340

детей возраста от 2 мес. до 8 лет
охвачены дошкольным образованием

4 951

стоит на учете для предоставления
места в детский сад

	ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ	ПОТРЕБНОСТЬ В РАЗВИТИИ	ЦЕЛЕВОЕ СОСТОЯНИЕ (ЭКСПЕРТНО)
ИНДИВИДУАЛЬНАЯ НЯНЯ	20 сертифицированных нянь в Корпорации нянь в Южно-Сахалинске. Всего 300 семей в реестре Корпорации, из них постоянно пользуются услугой 169 семей (<i>234 ребенка</i>)	Развитие института нянь	125 НЯНЬ
НЯНЯ-СПЕЦИАЛИСТ	5 сертифицированных нянь в Корпорации нянь в Южно-Сахалинске	Увеличение количества нянь-специалистов	21 НЯНЯ-СПЕЦИАЛИСТ
ДОМАШНЯЯ НЯНЯ		Формализация нормативно-правовой базы по трудоустройству Рассмотрение возможности субсидирования	437 ДОМАШНИХ НЯНИ
ЯСЛИ	92 группы при муниципальных садах в 14 муниципалитетах (<i>1 344 ребенка</i>) 22 группы присмотра и ухода частные в Южно-Сахалинске (<i>341 ребенок</i>)	373 свободных места в муниципальных садах Открытие ясельных групп в А-Сахалинском, Курильском, Невельском и Холмском МО	5 ЯСЕЛЬНЫХ ГРУПП В 4-Х МО
СЕМЕЙНЫЕ ГРУППЫ	3 группы в Южно-Сахалинске прикреплены к детским садам № 20, 50, 55 (<i>20 детей</i>)	Открытие семейных групп в 17 муниципалитетах при возникновении потребности	4 СЕМЕЙНЫЕ ГРУППЫ
КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕТСКИЙ САД	1 детский сад НК «Сахалинская энергия»	Открытие при СахГУ, в техникумах, колледжах, на предприятиях (ОАО «РЖД», Восточная горнорудная компания, ГК «Гидрострой»)	1 ДЕТСКИЙ САД при СахГУ

СЕРЕБРЯНЫЕ ВОЛОНТЕРЫ - РЕСУРС БАБУШЕК

Проект «ИНСТИТУТ НЯНЬ» получил общественную поддержку нашими серебряными добровольцами – активными нянями ЖУКОВОЙ Тамарой Анатольевной и КИМ Надеждой Александровной.

