



УТВЕРЖДЕНО

Решением Общего собрания
Ассоциации «Сахалинстрой»

Протокол № 1 от «23» апреля 2026 г.

**Ассоциация Региональное отраслевое объединение
работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»
(Ассоциация «Сахалинстрой»)**

**ПРАВИЛА САМОРЕГУЛИРОВАНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС**

ПР-04

Редакция 8

г. Южно-Сахалинск

2026г.

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 23.04.2026</i>
	<i>Код: ПР-04, ред. 8</i>

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
3. НОРМАТИВНЫЕ И ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ	3
4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССОЦИАЦИИ	5
I. НОРМЫ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ	7
5. ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ЭТИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТНИКАМ, ЧЛЕНАМ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ОРГАНОВ АССОЦИАЦИИ	7
II. НОРМЫ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ	10
6. ОТНОШЕНИЯ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ С ЗАКАЗЧИКАМИ (ПОТРЕБИТЕЛЯМИ)	10
7. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	11
8. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ЧЛЕНАМИ АССОЦИАЦИИ И ДРУГИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ И СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ	11
9. ОТНОШЕНИЯ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ СО СВОИМИ СОТРУДНИКАМИ	12
10. ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ АССОЦИАЦИЕЙ И ЕЁ ЧЛЕНАМИ	14
III. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ И РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАЦИИ АССОЦИАЦИИ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА	15
11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАЦИИ АССОЦИАЦИИ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА.....	15
12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ И ЧЛЕНОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ОРГАНОВ АССОЦИАЦИИ	16
13. ЦИФРОВАЯ ЭТИКА И ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.....	187
14. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОМ.....	18
15. ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ	19

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 23.04.2026</i>
	<i>Код: ПР-04, ред. 8</i>

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Профессионально - этический кодекс (Далее – Кодекс) устанавливает этические основы и принципиальные правила профессиональной этики, клиентоцентричности, основные правила служебного поведения при выполнении служебных обязанностей работниками администрации Ассоциации и при осуществлении инвестиционно-строительной деятельности руководителями, представителями и работниками членов Ассоциации на территории Российской Федерации.

1.2. При разработке настоящего Кодекса учтены требования Положения «Об антикоррупционной политике Ассоциации».

1.3. Исполнение настоящего Кодекса, как свода главных этических правил осуществления предпринимательской деятельности в области строительства руководителями и работниками органов управления Ассоциации, членов Ассоциации, направлено на повышение авторитета и защиты профессиональной чести строительного сообщества, поддержания и развития лучших традиций строительной профессии и имиджа Ассоциации.

1.4. Настоящий Кодекс дополняет нормы и правила, установленные законодательством, стандартами деятельности и другими внутренними документами Ассоциации.

1.5. Принятие настоящего Кодекса организациями строительного комплекса рассматривается в качестве одной из мер предупреждения конфликтов интересов и антикоррупционной деятельности Ассоциации.

1.6. Положения настоящего Кодекса не должны толковаться, как предписывающие или допускающие совершение действий, противоречащих требованиям градостроительного законодательства.

1.7. Соблюдение принципов и положений настоящего Кодекса считается безусловным приоритетом в деятельности руководителей, специалистов по организации строительства и других представителей членов Ассоциации, которые контактируют или могут контактировать с заказчиками, потребителями, представителями органов власти, контроля и надзора, работниками администрации Ассоциации, представителями членов Ассоциации и независимых лиц, избранных в органы управления и специализированные органы Ассоциации, равно как и в порядке взаимодействия работников администрации Ассоциации.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. В настоящем Положении используются термины, определения и их сокращения, установленные в Словаре Ассоциации «Термины, определения и сокращения, применяемые во внутренних документах Ассоциации «Сахалинстрой».

3. НОРМАТИВНЫЕ И ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

3.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими действующими документами:

- Конституция Российской Федерации.
- Гражданский кодекс Российской Федерации.

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 23.04.2026</i>
	<i>Код: ПР-04, ред. 8</i>

- Градостроительный кодекс Российской Федерации.
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ.
- Федеральный закон «О саморегулируемых организациях» от 01.12.2007 г. №315-ФЗ.
- Федеральный закон «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» от 02.05.2006 N 59-ФЗ.
- Федеральный закон «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ.
- Устав Ассоциации «Сахалинстрой».
- Декларация ценностей клиентоцентричности Ассоциации «Сахалинстрой».
- Стандарт Ассоциации «Требования по внедрению клиентоцентричного подхода в деятельности Ассоциации при взаимодействии с членами Ассоциации и потребителями работ (услуг, товаров) членов Ассоциации СТО СРО-14.
- Положение о взаимодействии Ассоциации «Сахалинстрой» с членами Ассоциации. Документооборот и обмен информацией П-13.
- Положение о порядке рассмотрения дел о нарушении членами Ассоциации требований стандартов и правил предпринимательской деятельности, условий членства в Ассоциации П-17.
- Положение об обеспечении защиты прав и законных интересов членов Ассоциации.
- Инструкция по Делопроизводству и документообороту Ассоциации «Сахалинстрой» И-01.
- ГОСТ Р ИСО 31000-2019. Национальный стандарт Российской Федерации. «Менеджмент риска. Принципы и руководство».
- ГОСТ Р ИСО 26000-2012. Национальный стандарт Российской Федерации. «Руководство по социальной ответственности».
- ГОСТ Р ИСО 10002-2020. Национальный стандарт Российской Федерации. «Менеджмент качества. Удовлетворенность потребителей. Руководящие указания по управлению претензиями в организациях» (Приказ Росстандарта от 28.08.2020 N 578-ст, ИУС 11-2020).

Руководствуясь стандартами (ГОСТ, СНиП и пр.), поименованными в настоящем Положении, необходимо проверять действие ссылочных стандартов в информационной системе общего пользования - на официальном сайте национального органа Российской Федерации по стандартизации в сети Интернет или по ежегодно издаваемому информационному указателю «Национальные стандарты», который опубликован по состоянию на 1 января текущего года, и по соответствующим ежемесячно издаваемым информационным указателям, опубликованным в текущем году, а также действие ссылочных Внутренних документов (положений или Стандартов Ассоциации), размещённых на официальном сайте Ассоциации по адресу **SSROS.RU**. Если Стандарт заменен (изменен), то при пользовании настоящим стандартом следует руководствоваться замененным (измененным) стандартом. Если стандарт отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку.

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 23.04.2026</i>
<i>Код: ПР-04, ред. 8</i>	

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССОЦИАЦИИ

4.1. В основе деятельности Ассоциации и всех её членов заложены следующие принципы:

4.1.1. Содействие становлению крепкого гражданского общества в Российской Федерации, развитию и совершенствованию саморегулирования в строительной отрасли и консолидации строителей Сахалинской области.

4.1.2. Содействие поднятию социального статуса строительной профессии и забота о повышении репутации строителя, принятие всех возможных мер для исключения любых проявлений, которые могут ее дискредитировать.

4.1.3. Осуществление предпринимательской и профессиональной деятельности на основе принципов законности, добропорядочности, клиентоцентричности и справедливости. Считать законность и нравственность в профессии строителя выше коммерческой выгоды, а добросовестность способов достижения результатов, не менее важным, чем сами результаты.

4.1.4. Открытое, объективное, полное и честное информирование общества и государства о своей деятельности.

4.1.5. Создание в Ассоциации механизма коллективной ответственности по обязательствам своих членов в виде совместной разработки правил и стандартов деятельности, контроля их исполнения, помощи в исправлении недостатков в работе, деятельности дисциплинарного комитета вплоть до наложения мер дисциплинарного воздействия на членов Ассоциации, нарушающих правила и стандарты Ассоциации, контроля исполнения контрактов, возмещения вреда, причиненного вследствие недостатков работ, влияющих на безопасность объектов капитального строительства из компенсационных фондов Ассоциации, а также коллективное возмещение выплат из компенсационных фондов, если это приводит к их уменьшению ниже минимально необходимых размеров.

4.1.6. Соблюдение Конституции РФ, законодательства Российской Федерации разных уровней, недопущение нарушения иных нормативных правовых актов, обычаев делового оборота, руководствуясь только лишь политической, экономической целесообразностью, либо по иным мотивам.

4.1.7. Защита законных интересов и прав членов Ассоциации.

4.2. Одна из важнейших задач Ассоциации – обеспечение граждан Российской Федерации комфортной средой обитания, необходимой социальной и коммунальной инфраструктурой, в том числе качественным доступным и комфортным жильем в объёме заключаемых бюджетных и/или коммерческих контрактов, а также инвестиций в капитальные вложения членами Ассоциации.

4.3. Руководитель, представители, работники члена Ассоциации обязаны не допускать незаконного влияния на сотрудников судебных, правоохранительных или иных официальных органов для достижения своих корпоративных интересов.

4.4. Политика Ассоциации требует строгого соблюдения всех применимых к ее деятельности законов, положений и правил. В тех случаях, на которые не распространяются запретительные нормы, Ассоциация действует и принимает решения, руководствуясь морально-этическими принципами. В отношении руководителя, представителя, работников строительной организации - члена Ассоциации действует презумпция её добросовестности и честности.

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 23.04.2026</i>
	<i>Код: ПР-04, ред. 8</i>

4.5. Конфликт интересов.

4.5.1. Руководители и другие работники членов Ассоциации, члены органов управления и специализированных органов Ассоциации, Генеральный директор, а также все работники администрации Ассоциации должны избегать конфликтов между своими собственными интересами и интересами других членов Ассоциации и самой Ассоциации.

4.5.2. Конфликт интересов может произойти, когда заинтересованные лица предпринимают действия или руководствуются личными интересами, которые могут войти в противоречие с интересами других членов Ассоциации и самой Ассоциации.

4.5.3. Заинтересованные лица администрации, органов управления Администрации или членов Ассоциации, должны воздерживаться от действий, предпринимаемых в личных целях и в целях других заинтересованных лиц, с использованием возможностей или имущественных активов Ассоциации и информации, полученной в ходе исполнения своих должностных обязанностей.

4.5.4. Заинтересованные лица администрации, органов управления Ассоциации или членов Ассоциации, должны соблюдать интересы Ассоциации, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих должностных обязанностей и/или прав, или допускать использования своего положения в целях, противоречащих целям деятельности Ассоциации.

4.5.5. Заинтересованные лица администрации, органов управления Ассоциации, или членов Ассоциации, в ситуации возможного конфликта интересов, разрешают споры, прежде всего путем переговоров, используя механизмы досудебного разрешения споров.

4.5.6. При возникновении спора между членами Ассоциации, представители Ассоциации не выступают в защиту законных интересов и прав одного из членов Ассоциации, в целях исключения возможного возникновения конфликта интересов. В данном случае этот спор может быть передан на рассмотрение Дисциплинарного комитета Ассоциации или Правления Ассоциации при согласии сторон.

4.6. Защита активов и конфиденциальность.

4.6.1. Органы управления, специализированные органы, исполнительный орган и работники Администрации обязаны обеспечить защиту материальных и нематериальных активов, в том числе конфиденциальной информации Ассоциации и информации полученной от членов Ассоциации, а также защиту персональных данных, размещённых в информационной системе Ассоциации и в делах членов Ассоциации в соответствии с положениями федеральных законов.

4.6.2. Без соответствующего разрешения ни одно должностное лицо Ассоциации не может использовать или раскрывать конфиденциальную информацию, ставшей доступной ему из любого источника, в том числе информацию о членах Ассоциации, ставшей ему доступной в результате выполнения своих обязанностей.

4.7. Соблюдение антимонопольного законодательства.

4.7.1. Ассоциация придерживается принципов добросовестной конкуренции. Руководители и работники членов Ассоциации, а также сотрудники её

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 23.04.2026</i>
	<i>Код: ПР-04, ред. 8</i>

администрации, обязаны неукоснительно соблюдать антимонопольное законодательство и законодательство о рекламе. Не допускается осуществление экономической деятельности, ведущей к ограничению конкуренции, а также распространение в СМИ и сети Интернет недостоверных сведений, порочащих деловую репутацию Ассоциации или её участников.

4.8. Отношения с сотрудниками Ассоциации.

4.8.1. Должностные лица и работники администрации Ассоциации обязаны соблюдать принципы беспристрастности и равенства во взаимодействии друг с другом, членами Ассоциации и третьими лицами. Сотрудники должны исключать влияние личных симпатий, предубеждений или корыстных интересов на выполнение своих обязанностей, не допуская проявлений дискриминации в любой форме.

4.8.2. Ассоциация требует от работников администрации соблюдения принятых морально-этических норм, и не допускает (будет пресекать), чтобы работники добивались положительных результатов своей деятельности за счет нарушения законодательства, принципов добросовестной деятельности или требований внутренних документов Ассоциации и внутренних документов администрации Ассоциации.

4.8.3. Политика Ассоциации требует соблюдения мер, предусмотренных антикоррупционной политикой Ассоциации, точного и оперативного ведения учета всех хозяйственных операций в соответствующих документах.

4.8.4. Руководители, представители и работники членов Ассоциации обязаны предоставлять достоверную и полную информацию в администрацию Ассоциации, согласно установленным формам предоставления сведений, для принятия соответствующих решений в установленном порядке органами управления и специализированными органами Ассоциации.

I. НОРМЫ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

5. ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ЭТИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТНИКАМ АДМИНИСТРАЦИИ, ЧЛЕНАМ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ОРГАНОВ АССОЦИАЦИИ

5.1. Представителям органов управления и специализированных органов Ассоциации, а также работникам администрации Ассоциации необходимо:

5.1.1. знать положения настоящего Кодекса и руководствоваться им в процессе своей деятельности в Ассоциации, принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса;

5.1.2. принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им своих обязанностей;

5.1.3. уведомлять руководство Ассоциации о фактах обращения к ним, в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка;

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 23.04.2026</i>
	<i>Код: ПР-04, ред. 8</i>

5.1.4. соблюдать уважение прав и законных интересов во взаимоотношениях между работниками Ассоциации, с представителями членов Ассоциации и др.;

5.1.5. поддерживать и развивать корпоративную культуру, которая необходима для достижения высочайшего уровня во всех деловых отношениях внутри Ассоциации;

5.1.6. воздержаться от получения вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения) в связи с исполнением им своих обязанностей.

5.2. В служебном поведении работник, представитель органов управления и специализированных органов Ассоциации воздерживается от:

5.2.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

5.2.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

5.2.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

5.3. Работники, члены органов управления и специализированных органов Ассоциации призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами, коллегами, руководителями, представителями, работниками членов Ассоциации.

5.4. Личная организованность работников, представителей органов управления и специализированных органов Ассоциации:

5.4.1. Запрещается опаздывать на работу и покидать ее без уважительной причины до окончания рабочего времени.

5.4.2. При каждом уходе с рабочего места необходимо поставить в известность своего непосредственного руководителя.

5.5. Профессиональные обязательства работников, представителей органов управления и специализированных органов Ассоциации:

5.5.1. Выполнять принятые на себя профессиональные обязанности и использовать свои права, в соответствии с техническими и профессиональными нормами и внутренними документами Ассоциации, руководствуясь своими знаниями, квалификацией и полученным опытом.

5.5.2. Добросовестно и полно отчитываться о выполнении своих обязанностей и об использовании своих прав.

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 23.04.2026</i>
	<i>Код: ПР-04, ред. 8</i>

5.5.3. Недопустимо использование недостойных методов в работе, таких как промышленный, экономический и корпоративный шпионаж, распространение информации, которая может нанести моральный или материальный вред Ассоциации, ее работникам и/или её членам.

5.5.4. В рамках делового профессионального общения обязаны соблюдать стандарты служебного этикета, независимо от того, как происходит общение - прямо, по телефону, в социальных сетях или в письменной форме на бумажных носителях.

5.6. Внешность работников Ассоциации.

5.6.1. В повседневной рабочей обстановке рекомендуется носить деловые костюмы, которые допускают множество сочетаний для различных случаев и любого времени дня. Соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность. Исключить использование броских или неформальных элементов гардероба.

5.7. Справедливость по отношению к коллегам и членам Ассоциации:

5.7.1. Проявлять уважение и внимание к коллегам, руководителям членов Ассоциации и их законным представителям, независимо от их служебного положения.

5.7.2. Избегать таких явлений, как покровительство при решении кадровых вопросов, таких как некорректное продвижение по службе, изменение системы оплаты труда под необоснованные интересы конкретного работника, других поощрительных программ.

5.7.3. Уважать религиозную, политическую и культурную свободу коллег.

5.7.4. Прислушиваться к мнению своих коллег, уделять им внимание, не прибегать ни к каким формам давления или действиям, которые могут унижить или обидеть коллегу.

5.7.5. Взаимодействие с коллегами должно быть основано на объективности и вежливости в общении.

5.7.6. Иметь с коллегами партнерские отношения, обмениваться необходимой информацией и знаниями, что чрезвычайно важно для достижения общего результата.

5.7.7. Прислушиваться и выполнять рабочие предложения и/или обоснованные просьбы коллег.

5.7.8. На своих рабочих местах должны стимулировать друг друга к плодотворной работе, помогать и дополнять друг друга.

5.7.9. В целом влиять позитивно на рабочую атмосферу в коллективе.

5.8. Взаимоотношения руководителя и подчиненного:

5.8.1. Руководители органов управления и руководители отделов администрации Ассоциации должны относиться к подчиненным с уважением, четко определять сферу их обязанностей, прав и ответственности.

5.8.2. Деловые отношения работников администрации Ассоциации со своим руководством основаны на тех же принципах, которые прописаны выше. Как

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 23.04.2026</i>
	<i>Код: ПР-04, ред. 8</i>

руководители, так и подчиненные должны неукоснительно следовать данным принципам.

5.8.3. Если в общении с непосредственным руководителем появляются проблемы, решить которые не удастся, как руководитель, так и подчиненный должны открыто обратиться с этой проблемой к Генеральному директору Ассоциации.

5.8.4. Генеральный директор Ассоциации должен организовать постоянный контроль работы каждого подчиненного, выделять и поощрять любого, кто этого заслуживает.

5.8.5. Если Генеральный директор Ассоциации/руководитель отдела недоволен работой своего подчиненного, он должен выразить недовольство непосредственно этому работнику, для того чтобы устранить проблему как можно скорее. Недопустимо обсуждение такой проблемы с другими работниками организации.

II. НОРМЫ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

6. ОТНОШЕНИЯ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ С ЗАКАЗЧИКАМИ (ПОТРЕБИТЕЛЯМИ)

6.1. Руководители, работники и представители члена Ассоциации, при заключении договоров в сфере строительства, несут ответственность за соблюдение обязательств перед заказчиком (застройщиком, техническим заказчиком), обеспечивая выполнение оговоренных соглашением объемов, качества и сроков выполнения работ.

6.2. Руководители, работники и представители члена Ассоциации обязаны:

6.2.1. обеспечивать соблюдение требований безопасности своей деятельности при выполнении работ;

6.2.2. добросовестно, квалифицированно и своевременно исполнять свои обязательства перед заказчиками, установленные законодательством РФ и соответствующими договорами, добросовестно и осмотрительно пользоваться своими правами;

6.2.3. уважать права и соблюдать законные интересы граждан, вкладывающих средства в строительство, реконструкцию, капитальный ремонт жилья;

6.2.4. соблюдать требования действующего законодательства РФ, обязательные требования государственных стандартов, технических регламентов, строительных норм и правил, соответствующей проектной документации, Устава, стандартов деятельности и внутренних документов Ассоциации;

6.2.5. способствовать повышению авторитета и социальной значимости строительной профессии и не допускать дискредитации профессии за счет некачественного выполнения работ или несоблюдения обязательств, которые могут привести к нанесению материального ущерба и/или морального вреда обществу, государству, заказчику (потребителю), Ассоциации и другим пользователям строительной продукции (работ, услуг);

6.2.6. способствовать социальному и техническому прогрессу, эффективному и бережному использованию природных ресурсов, охране окружающей среды,

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 23.04.2026</i>
	<i>Код: ПР-04, ред. 8</i>

внедрению ресурсосберегающих технологий, энергосбережению, выпуску экологически чистой продукции;

6.2.7. стремиться к обеспечению качества выполняемых работ или оказания услуг, использовать прогрессивные формы организации работ, современные методы и технологии, которые обеспечивают заданные результаты деятельности на уровне лучших отечественных образцов и мировых стандартов организации и качества.

7. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

7.1. Руководители, работники и представители члена Ассоциации обязаны:

7.1.1. Соблюдать все законы и нормативы, действующие в области охраны окружающей среды и использовать стандарты, внутренние документы, процедуры и регламенты там, где такие законы и нормативы отсутствуют.

7.1.2. Оперативно реагировать на ситуации в случае угрозы возникновения аварии или аварийной ситуации, связанные со строительными работами и взаимодействовать с соответствующими государственными органами и специализированными в этой отрасли организациями, в целях устранения и принятия достаточных мер.

7.1.3. Планировать работы, эксплуатировать и обслуживать технику и/или оборудование, управлять работами так, чтобы избежать создание аварийных ситуаций и контролировать вредные выбросы и отходы от деятельности для того, чтобы не было превышения их допустимого уровня.

7.1.4. Совершенствовать методы охраны окружающей среды в процессе планирования и выполнения строительных работ, проводить соответствующий анализ и оценку проводимых работ для определения нанесения вреда природе или достигнутых положительных результатов по охране окружающей среды.

8. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ЧЛЕНАМИ АССОЦИАЦИИ И ДРУГИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ И СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ

8.1. Руководители, работники и представители члена Ассоциации должны:

8.1.1. выстраивать свои взаимоотношения с коллегами на основе взаимного уважения, дружбы, солидарности и взаимовыгодного сотрудничества;

8.1.2. принимать всевозможные меры против недобросовестной конкуренции на строительном рынке, соблюдать принципы честной, добросовестной конкуренции, основанной на качестве и профессионализме выполнения строительных работ (услуг);

8.1.3. соблюдать принципы профессиональной сознательности, честности, лояльности, компетентности, осмотрительности и уважения к другим строительным организациям, в том числе членам Ассоциации, уважать их интересы;

8.1.4. занимать активную позицию в борьбе с непрофессионализмом, недобросовестностью работников отдельных членов Ассоциации - строительных организаций и индивидуальных предпринимателей;

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 23.04.2026</i>
	<i>Код: ПР-04, ред. 8</i>

8.1.5. отстаивать принципы свободной конструктивной критики с соблюдением уважения к оппоненту;

8.1.6. проводить политику социального партнерства, направленную на снижение социальной напряженности в обществе.

8.2. Руководители, работники и представители члена Ассоциации не должны:

8.2.1. использовать необоснованный демпинг (необоснованное снижение стоимости работ) в качестве инструмента конкурентной борьбы или умалчивать о случаях применения демпинга другими организациями;

8.2.2. представлять недостоверные данные о своих профессиональных, финансовых, кадровых и организационных возможностях в Ассоциацию и другим организациям;

8.2.3. нарушать авторские права, в частности, права интеллектуальной собственности;

8.2.4. осуществлять действия, сеющие рознь и недоверие среди строительных организаций;

8.2.5. высказывать необоснованную критику предпринимательской деятельности других строительных организаций, в том числе деятельности членов Ассоциации;

8.2.6. культивировать противоречия между строительными организациями, в частности, между членами Ассоциации, основанные на личных амбициях или на личном интересе;

8.2.7. публиковать необоснованные сведения, порочащие конкурентов, проводить в явной или скрытой форме недобросовестные действия направленные на необоснованную дискредитацию других организаций на строительном рынке;

8.2.8. выражать в средствах массовой информации оппонирующие мнения в некорректных выражениях и неподобающем тоне.

9. ОТНОШЕНИЯ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ СО СВОИМИ СОТРУДНИКАМИ

9.1. Профессионализм и порядочность руководителей, работников и представителей члена Ассоциации является основной ценностью организаций и существенным их конкурентным преимуществом.

9.2. Предпринимательская деятельность в строительстве может осуществляться организациями и индивидуальными предпринимателями, располагающими в своем штате специалистами и рабочими, имеющими соответствующее образование, квалификацию, и подтвердившими на практике умения применять свои специальные знания, навыки и опыт.

9.3. В соответствии со всеми действующими и применимыми законами и правилами, руководители члена Ассоциации должны предоставлять равные возможности трудоустройства всем лицам, имеющим соответствующую квалификацию для выполнения должностных обязанностей и соответствующий опыт.

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 23.04.2026</i>
	<i>Код: ПР-04, ред. 8</i>

9.4. Руководители, работники и представители члена Ассоциации не должны допускать дискриминацию ни в одном из аспектов взаимодействия по отношению к потенциальным и имеющимся трудовым ресурсам.

9.5. Руководители и работники члена Ассоциации должны:

9.5.1. строить отношения со своими сотрудниками на основе взаимной лояльности, честности, корректности и доброжелательности;

9.5.2. считать своим долгом: обеспечение сотрудникам безопасных условий труда, охрану их здоровья, достойную оплату труда, развивая и поддерживая доверие и открытость общения.

9.5.3. разрабатывать программы подготовки и профессионального развития своих работников;

9.5.4. содействовать росту взаимной ответственности: организации - за выполнение обязанностей работодателя, а персонала - за выполнение профессиональных обязанностей;

9.5.5. способствовать открытости общения между сотрудниками и руководством организации;

9.5.6. разрешать конфликты, в частности, этические, между руководством организации-члена Ассоциации и её сотрудниками, прежде всего, внутри организации;

9.5.7. обеспечивать следование настоящему Кодексу любого штатного сотрудника, участвующего или оказывающего содействие в выполнении строительных работ.

9.6. Руководители члена Ассоциации не должны разрешать своим сотрудникам и представителям использовать или обнародовать информацию, вводящую в заблуждение или содержащую ложные сведения.

9.7. Охрана здоровья и безопасность сотрудников.

9.7.1. Ассоциация требует от руководителей и работников своих членов выявления и оценки потенциальных рисков для здоровья которые могут затрагивать её работников, подрядчиков или населения при выполнении работ, а также требует принятия соответствующих мер по снижению таких рисков.

9.7.2. Ассоциация требует от руководителей и работников своих членов, чтобы при проведении работ была обеспечена безопасность их работников, подрядчиков и других лиц, занятых в строительных работах, а также населения.

9.7.3. Работники членов Ассоциации, подрядчики (субподрядчики) и другие лица, выполняющие работы или находящиеся на строительной площадке по другим причинам должны быть проинструктированы по вопросам охраны труда с отметками в специальных журналах и уведомлены о личной ответственности за безопасность проводимых ими работ.

9.7.4. Руководители и работники членов Ассоциации должны быстро и эффективно реагировать на все аварийные и несчастные случаи, вызванные строительной деятельностью, оперативно взаимодействовать с соответствующими государственными органами и специализированными организациями.

9.8. Антиалкогольная и антинаркотическая политика.

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 23.04.2026</i>
	<i>Код: ПР-04, ред. 8</i>

9.8.1. Члены Ассоциации должны принять, а руководители и работники должны контролировать соблюдение антиалкогольной и антинаркотической политики в самой организации, в том числе и особо, при выполнении работ на строительной площадке при выполнении строительных работ.

9.9. Счастливое материнство. Ассоциация и члены Ассоциации должны:

9.9.1. принять меры по поддержке женщин, решивших стать матерью, женщин, недавно ставших матерью, многодетных матерей;

9.9.2. создать условия в организациях для достижения демографического прогресса на территории Сахалинской области, информирования своих сотрудников о региональной программе по повышению рождаемости в Сахалинской области и формирование положительного отношения к материнству;

9.9.3. активно поддерживать материнство и заботу о детях во всех возможных аспектах: расширение компетенций HR-специалистов, частичная или полная удаленная работа во время декрета и/или по его завершению, «декретный пакет» с финансовой поддержкой за быстрое возвращение на работу после декрета, варианты отдыха и оздоровления и иное.

9.10. Антикоррупционная политика.

9.10.1. Члены Ассоциации должны принять меры антикоррупционной политики в своей организации, а руководители и работники контролировать соблюдение антикоррупционной политики при планировании работ, при участии в конкурсных закупочных процедурах, при выполнении заключённых договоров, принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

9.10.2. Не допускать наличия коррупциогенных признаков, и принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, которые могут помешать исполнению функций и использованию имеющихся прав самими работниками, федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, институтами гражданского общества, организациями и физическими лицами в пределах их полномочий, могут помешать выполнению работ должным образом и могут отрицательно влиять на безопасность, качество выполняемых работ и эффективность исполнения последними должностных функций и использования их прав в области строительства.

9.10.3. Правовое регулирование антикоррупционной политики и антикоррупционных мер, применяемых в Ассоциации, осуществляется на основании законодательства Российской Федерации и «Положения об антикоррупционной политике Ассоциации «Сахалинстрой», утвержденного решением Правления Ассоциации.

10. ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ АССОЦИАЦИЕЙ И ЕЁ ЧЛЕНАМИ

10.1. Ассоциация стремится поддерживать профессиональное развитие строителей – руководителей и работников членов Ассоциации, способствует

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 23.04.2026</i>
	<i>Код: ПР-04, ред. 8</i>

улучшению производственных показателей при поддержке высоких стандартов деловой этики.

10.2. Ассоциация должна:

10.2.1. поддерживать нравственные принципы взаимодействия между руководителями, представителями и работниками членов Ассоциации с целью сохранения и повышения общественного доверия населения, потребителей, органов государственной власти и контроля, заказчиков к труду руководителей, специалистов и рабочих членов Ассоциации;

10.2.2. поддерживать принципы честной, добросовестной конкуренции, основанной на обеспечении качества, профессионализме руководителей, специалистов и рабочих членов Ассоциации;

10.2.3. защищать законные интересы и права членов Ассоциации и их работников на любых уровнях, включая федеральные.

10.3. Ассоциация не должна:

10.3.1. создавать ситуации, влекущие возникновение или создающие угрозу возникновения конфликта интересов;

10.3.2. бездействовать в случае выявления коррупциогенных признаков, а также случаев недобросовестной конкуренции со стороны членов Ассоциации;

10.3.3. проводить проверки членов Ассоциации по вопросам, выходящим за рамки, определенных законодательством, стандартами деятельности и внутренними документами Ассоциации;

10.3.4. разглашать конфиденциальные сведения, предоставленные членами Ассоциации, за исключением случаев, когда этого требует закон или стандарты деятельности Ассоциации;

10.3.5. осуществлять действия, направленные на дискредитацию членов Ассоциации или руководящих органов Ассоциации.

III. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ И РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАЦИИ АССОЦИАЦИИ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАЦИИ АССОЦИАЦИИ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

11.1. Работники администрации Ассоциации должны понимать, что Генеральный директор Ассоциации является одним из трёх органов управления Ассоциации.

11.2. Общее собрание членов Ассоциации, как высший орган управления Ассоциацией образует два независимых органа управления второго порядка – Правление Ассоциации и Единоличный орган управления – Генерального директора Ассоциации. Генеральный директор Ассоциации организует администрацию с целью обеспечения выполнения его функций, обязанностей и прав. Генеральный директор утверждает Правила внутреннего распорядка в администрации и должностные обязанности всех работников администрации.

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 23.04.2026</i>
	<i>Код: ПР-04, ред. 8</i>

11.3. За нарушение данного Кодекса к работникам администрации Ассоциации генеральным директором могут применяться следующие дисциплинарные меры воздействия и взыскания:

11.3.1. **предупреждение** - выносится за однократное или непредумышленное нарушение положений настоящего Кодекса, которое не принесло существенного материального ущерба и/или последствий порочащих честь и деловую репутацию Ассоциации или Генерального директора, как Единоличного органа управления Ассоциации.

11.3.2. **выражение профессионального недоверия и увольнение** из администрации Ассоциации - выносится в случаях злонамеренного, грубого или многократного нарушения положений настоящего Кодекса, которое повлекло за собой значительный материальный или репутационный ущерб Ассоциации, администрации Ассоциации или Генерального директора Ассоциации.

11.3.3. **Выражение недоверия и увольнение из администрации** Ассоциации – выносится в случае:

- неоднократного неисполнения поручений Генерального директора в части согласованных действий работников Администрации при подготовке материалов на текущие установочные совещания, на заседания специализированных органов, заседания Правления, Общего собрания членов Ассоциации;
- повторяющихся самостоятельно вносимых (в явной или в неявной форме) несогласованных с Генеральным директором положений, предложений в повестки дня заседаний иных органов управления Ассоциации, предложений в Решения по вопросам повестки дня заседаний иных органов управления.

11.4. Указанные виды дисциплинарных взысканий не заменяют гражданскую, административную и уголовную ответственность, которую может нести работник администрации, если нарушения Положений настоящего Кодекса соотносятся с грубыми нарушениями действующего законодательства.

11.5. Соблюдение положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, при рассмотрении вопросов премирования работников администрации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ И ЧЛЕНОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ОРГАНОВ АССОЦИАЦИИ

12.1. Дела о нарушении членами Ассоциации (руководителями, представителями, работниками) положений настоящего Кодекса рассматриваются Дисциплинарным комитетом или Правлением Ассоциации в соответствии Положением П-17 «О порядке рассмотрения дел о нарушении членами Ассоциации требований стандартов и правил Ассоциации, условий членства в Ассоциации», с привлечением заинтересованных лиц. Решение Дисциплинарного комитета может быть обжаловано в Правление Ассоциации.

12.2. Руководители членов Ассоциации, равно как и члены Ассоциации несут дисциплинарную и иную ответственность за нарушение правил деловой этики и правил честного взаимодействия между собой.

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 23.04.2026</i>
	<i>Код: ПР-04, ред. 8</i>

12.3. Руководитель члена Ассоциации, который имеет профессиональное право на проведение контрольных функций или экспертизы деятельности (исполнения контракта) другого члена Ассоциации в качестве экспертной организации, судебного эксперта, организации, могущей заключить контракт на обследование результата деятельности другого члена Ассоциации **обязаны отказаться от заключения такого контракта, так как в этом случае мы имеем дело с Конфликтом интересов между членами нашей Ассоциации.**

12.4. В случае неуведомления Ассоциации о получении предложения заключить договор на выполнение работ, указанных в п. 12.3 настоящего документа, по осуществлению контроля деятельности члена Ассоциации и заключивший в последствии такой контракт (договор), **такой член Ассоциации должен быть исключён из членов Ассоциации за нарушение** требований настоящего положения и части 6 и 7 статьи 4 Федерального закона № 315-ФЗ.

12.5. В случае заключения с членом Ассоциации договора с заказчиком (техническим заказчиком) на ведение строительного контроля за выполнением работ действующим членом Ассоциации по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объекта капитального строительства, этот член Ассоциации обязан в течение 3-х дней сообщить об этом в Ассоциацию, представить копию договора и техническое задание (другую документацию). С этого времени деятельность члена Ассоциации, ведущего строительный контроль деятельности другого члена Ассоциации, должна быть подконтрольна Контрольному комитету Ассоциации с целью недопущения конфликта интересов или коррупции при ведении такого строительного контроля.

В случае неуведомления Ассоциации о таком заключённом договоре или непредставлении полной и достоверной информации о ходе строительного контроля, эти нарушения данного положения передаются на рассмотрение Дисциплинарного комитета Ассоциации.

12.6. Члены органов управления и специализированных органов несут ответственность перед Правлением Ассоциации и Общим собранием за нарушение правил соблюдения положений настоящего Кодекса в процессе осуществления своей деятельности в качестве члена Правления и (или) члена специализированного органа Ассоциации в соответствии с «Положением о Правлении».

13. ЦИФРОВАЯ ЭТИКА И ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

13.1 Руководители, работники и представители члена Ассоциации обязаны:

13.1.1. обеспечивать защиту информации в электронном документообороте;

13.1.2. не использовать искусственный интеллект в нарушение требований безопасности объектов капитального строительства;

13.1.3. немедленно уведомлять Ассоциацию о любых кибер-инцидентах, затрагивающих данные членов Ассоциации или заказчиков.

13.2. Нарушение требований цифровой этики приравнивается к грубому нарушению настоящего Кодекса.

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 23.04.2026</i>
	<i>Код: ПР-04, ред. 8</i>

14.УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОМ

14.1. Настоящий документ подлежит процедуре согласования Правлением и проведения правовой оценки.

14.2. Настоящий документ, а также решения о внесении изменений и дополнений в настоящий Кодекс, принимается (утверждается) Общим собранием членов Ассоциации квалифицированным большинством в 2/3 голосов (от общего числа членов Ассоциации присутствующих на общем собрании).

14.3. Настоящая редакция Кодекса вступает в силу через 10 (десять) дней с даты утверждения Общим собранием членов Ассоциации.

14.4. Новая редакция утвержденного документа прошивается, подписывается Председателем Правления и заверяется печатью Ассоциации.

14.5. После принятия (утверждения) Кодекса, а также внесенных изменений, документ в течение 3 (трех) рабочих дней со дня его принятия должен быть:

14.5.1. размещен в единой папке локального сетевого ресурса Ассоциации;

14.5.2. опубликован на официальном сайте Ассоциации.

14.6. Контрольный экземпляр Кодекса на бумажном носителе хранится в Администрации Ассоциации.

14.7. Ответственным лицом за учет, регистрацию, надлежащее размещение и хранение настоящего документа является Генеральный директор.

<i>Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей»</i>	
<i>Правила саморегулирования. Профессионально-этический кодекс</i>	<i>Дата ввода: 20.02.2009</i>
	<i>Дата редакции: 23.04.2026</i>
	<i>Код: ПР-04, ред. 8</i>

15. ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ редакции	Дата редакции	Содержание изменений
1	20.02.2009	Первоначальная редакция (введено в действие)
2	25.09.2009	П.5.1.3 исключены слова «Проектировать объекты и» П.7.5 полностью исключен
3	31.03.2011	Внесение изменений в связи с изменением названия Ассоциации: слово «региональное» заменено на слово «саморегулируемое», НП «Сахалинстрой» заменено на НП СРО «Сахалинстрой»
4	28.04.2015	Внесение изменений в связи с изменением названия «Партнерство» на «Ассоциация»
5	26.04.2018	Внесение изменений в связи с приведением в соответствие с ФЗ-172 от 09.07.2009г. и принятием Положения об антикоррупционной политике
6	25.04.2019	Внесение изменений в связи с приведением в соответствие законодательству РФ.
7	27.04.2023	Внесен перечень НПА, используемых при подготовке настоящего Кодекса. По тексту документа представлен новый формат терминов и определений, используемых во внутренних документах Ассоциации. Термины и определения вынесены в отдельный Стандарт Ассоциации. Нормы корпоративной этики выделены в отдельный раздел. Сформирован раздел, регламентирующий ответственность членов Ассоциации, членов органов управления и специализированных органов Ассоциации, а также работников Ассоциации за нарушения положений настоящего Кодекса. Внесены стилистические правки, уточнения и исправления.
8	23.04.2026	Внесение изменений в связи с приведением в соответствие законодательству и антикоррупционной политике РФ. Расширена ответственность членов Ассоциации, членов органов управления и специализированных органов Ассоциации, а также работников Ассоциации за нарушения положений настоящего Кодекса. Процедура антикоррупционной экспертизы документа заменена на проведение внутренней правовой оценки.